

Universitas Katolik Santo Thomas

Repositori Unika Santo Thomas

<http://eprints.ust.ac.id>

Fakultas Pertanian (FP)
Program Studi Agribisnis

Undergraduate Papers

Tambunan, Samuel
2024

Pengaruh Faktor Sosial Ekonomi Terhadap Kinerja Karyawan Panen Sawit PT. Ukindo di Belakang Estate, Desa Blangkahan, Kecamatan Kuala, Kabupaten Langkat

<http://eprints.ust.ac.id/id/eprint/128>

Downloaded from Repositori Institusi UST, Universitas Katolik Santo Thomas

**PENGARUH FAKTOR SOSIAL EKONOMI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PANEN KELAPA SAWIT PT UKINDO
DI BLANGKAHAN ESTATE, DESA BLANGKAHAN,
KECAMATAN KUALA, KABUPATEN LANGKAT**

SKRIPSI

**Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pertanian
Pada Fakultas Pertanian Universitas Katolik Santo Thomas**

oleh :

Samuel Tambunan

190430010



**PROGRAM STUDI AGRIBISNIS
FAKULTAS PERTANIAN
UNIVERSITAS KATOLIK SANTO THOMAS
MEDAN
2024**

Judul Penelitian : Pengaruh Faktor Sosial Ekonomi Terhadap
Kinerja Karyawan Panen Kelapa Sawit PT
UKINDO Blankahan Estate, Desa Blankahan,
Kecamatan Kuala, Kabupaten Langkat

Nama : Samuel Tambunan

N P M : 190430010

Program Studi : Agribisnis



Dr. Eyprianus P.H. Saragi, MS
Ketua Program Studi



Prof. Dr. Ir. Posman Sibuea, MS
Dekan

Tanggal Lulus : 28 Februari 2024

RINGKASAN

Samuel Tambunan (190430010), **“PENGARUH FAKTOR SOSIAL EKONOMI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PEMANEN (Studi kasus: Karyawan PT UKINDO Blankahana Estate Desa Blankahan, Kecamatan Kuala, Kabupaten Langkat)”** di bawah bimbingan Dr. Ir. Surya Abadi Sembiring, M.Si sebagai dosen pembimbing utama dan Ir. Julia Hutaeruk, M.Si sebagai dosen pembimbing.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh upah, umur, pendidikan, jumlah tanggungan, dan pengalaman bekerja terhadap kinerja karyawan pemanen di PT UKINDO Blankahan Estate Desa Blankahan, Kecamatan Kuala, Kabupaten Langkat.

Penentuan daerah penelitian dilakukan secara purposif, yaitu PT UKINDO Blankahan Estate, Desa Blankahan, Kecamatan Kuala, Kabupaten Langkat. Metode yang digunakan dalam penarikan sampel adalah sampel jenuh dimana seluruh karyawan pemanen di PT UKINDO dijadikan sampel sebesar 57 orang. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi logistic. Uji ini dilakukan menggunakan aplikasi SPSS 24.

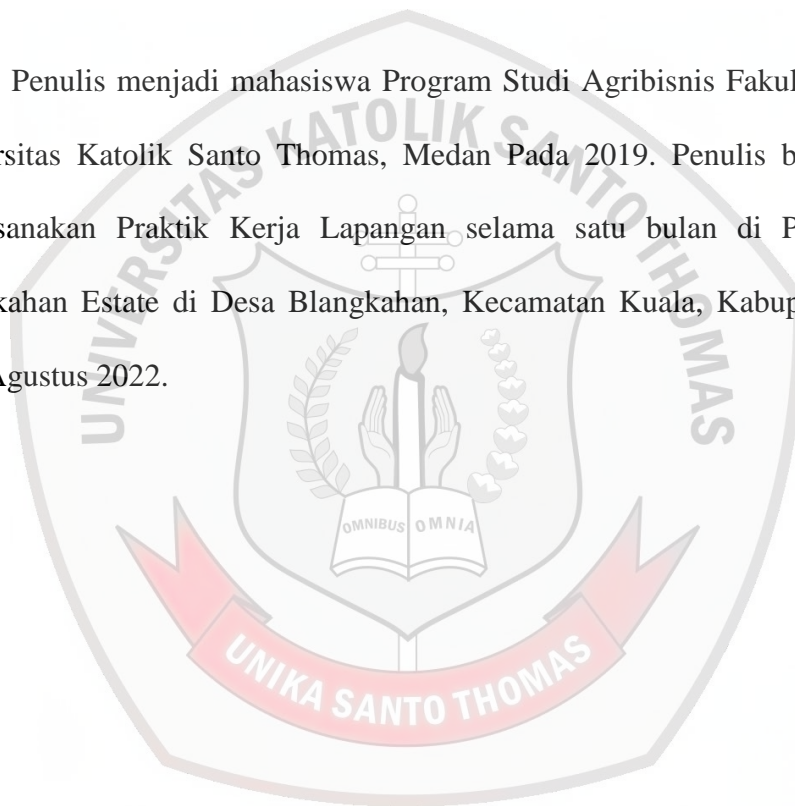
Dari hasil penelitian diperoleh sebanyak 35 karyawan pemanen (61,40 %) memiliki peluang kinerja yang tinggi yaitu mencapai basis borong, sedangkan 22 karyawan (38,86 %) memiliki peluang kinerja yang rendah yaitu tidak mencapai basis borong. Pada umumnya karyawan pemanen sudah memiliki kinerja yang tinggi. Kinerja karyawan pemanen jika variabel umur, pendidikan, jumlah tanggungan, pengalaman bekerja, dan upah diabaikan maka nilai $Exp(B)$

sebesar 0,000002 menunjukkan peluang karyawan untuk memperoleh basis borong lebih kecil dibandingkan peluang mereka tidak mencapai basis borong. Exp(B) variabel umur sebesar 0,95 menunjukkan bahwa usia karyawan yang lebih tua berpeluang 0,95 kali lebih rendah kinerja nya dibandingkan dengan karyawan dengan umur yang lebih mudah. Exp(B) variabel tingkat pendidikan sebesar 0,97 menunjukkan bahwa karyawan dengan tingkat pendidikan yang lebih tinggi berpeluang memiliki kinerja mencapai basis borong 0,97 kali dibandingkan dengan tingkat pendidikan yang lebih rendah. Exp(B) variabel jumlah tanggungan 3.07 menunjukkan bahwa karyawan yang memiliki jumlah tanggungan yang lebih banyak 3,07 kali akan berpeluang memiliki kinerja yang lebih tinggi dibandingkan dengan karyawan dengan jumlah tanggungan yang lebih sedikit. Exp(B) variabel pengalaman bekerja sebesar 1,23 menunjukkan bahwa karyawan yang memiliki pengalaman bekerja yang semakin lama 1.23 kali berpeluang memiliki kinerja yang lebih tinggi dibandingkan dengan karyawan yang memiliki pengalaman bekerja yang lebih rendah. Exp(B) variabel upah sebesar 1 menunjukkan bahwa karyawan yang upah kerjanya semakin besar 1 kali berpeluang memiliki kinerja yang lebih tinggi dibandingkan dengan karyawan yang memiliki upah rendah. Variabel jumlah tanggungan, pengalaman kerja, upah berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan panen dengan nilai signifikansi secara berturut-turut sebesar 0,030; 0,017 dan 0,027, sedangkan umur dan pendidikan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan panen.

RIWAYAT HIDUP

Penulis lahir di Bahorok, 30 Maret 2000 dan merupakan anak pertama dari dua bersaudara dari Ayah Juanda Tambunan dan Ibu Marta Pasaribu. Penulis menyelesaikan Pendidikan Dasar dari SDS Antonius 6 Medan Tahun 2013, pendidikan menengah pertama SMP Katolik Tri Sakti Medan pada Tahun 2016, dan pendidikan menengah atas dari SMA Katolik Tri Sakti Medan, pada Tahun 2019.

Penulis menjadi mahasiswa Program Studi Agribisnis Fakultas Pertanian, Universitas Katolik Santo Thomas, Medan Pada 2019. Penulis berkesempatan melaksanakan Praktik Kerja Lapangan selama satu bulan di PT. UKINDO Blangkahan Estate di Desa Blangkahan, Kecamatan Kuala, Kabupaten Langkat pada Agustus 2022.



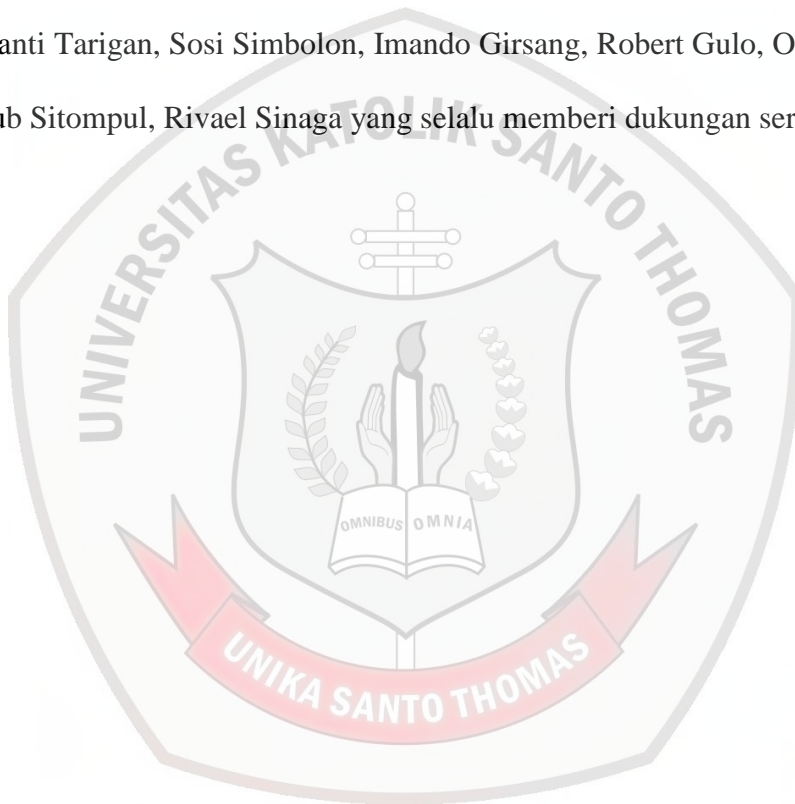
KATA PENGANTAR

Puji dan syukur Penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan kasih karunia-Nya Penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Skripsi ini berjudul “Pengaruh Faktor Sosial Ekonomi Terhadap Kinerja Karyawan diterima di PT. UKINDO Blankahan Estate Desa Blangkahan, Kecamatan Kuala, Kabupaten Langkat”. Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu syarat dalam memperoleh gelar sarjana program studi Agribisnis, Fakultas Pertanian, Universitas Katolik Santo Thomas, Medan.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini tidak dapat selesai tanpa dukungan dari berbagai pihak baik dukungan moral maupun materi. Oleh karena itu, pada kesempatan ini Penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Dr. Ir. Surya Abadi Sembiring, M.Si selaku Pembimbing Utama yang telah memberikan bimbingan, arahan, motivasi, dan saran kepada Penulis dalam menyelesaikan proposal ini.
2. Ir. Julia Hutaeruk, M.Si selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan, dan arahan kepada Penulis dalam menyelesaikan proposal ini.
3. Prof. Dr. Ir. Posman Sibuea, MS selaku Dekan Fakultas Pertanian Universitas Katolik Santo Thomas, Medan.
4. Dosen Fakultas Pertanian Universitas Katolik Santo Thomas, Medan yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan.
5. Staf pegawai Fakultas Pertanian Universitas Katolik Santo Thomas, Medan yang membantu Penulis mengurus administrasi.

6. Teristimewa untuk orang tua Penulis Bapak Juanda Tambunan, SE dan Ibu Marta Pasaribu serta saudara Penulis Shinta Tambunan yang selalu memberikan doa, dukungan, motivasi, dan materi.
7. Teristimewa untuk keluarga Penulis udak serta nanguda Andi Marlon Tambunan, SE, Dewita Manurung, Ardi Tambunan, Desriana Tinambunan, Dedi Tambunan dan Rumanti Sianturi
8. Teman-Teman Agribisnis 2019 Terkhusus Satu Bimbingan dengan saya, Julianti Tarigan, Sosi Simbolon, Imando Girsang, Robert Gulo, Obryan Larosa, Ayub Sitompul, Rivael Sinaga yang selalu memberi dukungan serta saran.



DAFTAR ISI

RINGKASAN	i
RIWAYAT HIDUP.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	4
II. LANDASAN TEORI & TINJAUAN PUSTAKA	5
A. Landasan Teori	5
1. Karyawan	5
2. Faktor Sosial Ekonomi	6
3. Upah	7
4. Pengalaman Bekerja	7
5. Jumlah Tanggungan	8
6. Umur	8
7. Pendidikan	9
8. Kinerja	9
B. Studi Terdahulu	10

C. Kerangka Berpikir	13
D. Batasan Operasional	14
III. METODE PENELITIAN	15
A. Metode Penentuan Daerah Penelitian	15
B. Metode Penentuan Sampel	15
C. Metode Pengumpulan Data	15
D. Metode Analisis Data	15
IV. DESKRIPSI DAERAH PENELITIAN DAN	
KARAKTERISTIK RESPONDEN	20
A. Sejarah Perkebunan PT UKINDO Blankahan Estate.....	20
B. Visi dan Misi Perusahaan	20
C. Letak Geografis	21
D. Struktur Organisasi	22
E. Uraian Tugas dan Tanggung Jawab	22
F. Sistem Pengupahan	27
G. Sarana dan Prasarana.....	29
H. Karakteristik Sampel.....	30
V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	34
A. Kinerja Karyawan Pemanen Pada PT UKINDO Blankahan Estate Desa Blankahan, Kecamatan Kuala, Kabupaten Langkat	34
B. Pengaruh Upah, Umur, Pendidikan, Jumlah Tanggungan dan Pengalaman Bekerja Terhadap Kinerja Karyawan Pemanen di PT UKINDO Blankahan Estate Desa Blankahan, Kecamatan Kuala, Kabupaten Langkat	35
C. Koefisien Determinasi.....	37
D. Tabel Klasifikasi	37

VI. KESIMPULAN DAN SARAN	44
A. Kesimpulan	44
B. Saran.....	45
DAFTAR PUSTAKA	46



DAFTAR TABEL

No	Teks	Halaman
1.	Probabilitas Dalam Model logit	16
2.	Sarana dan prasarana PT UKINDO	29
3.	Produksi Karyawan Pemanen di PT UKINDO Bulan Oktober 2023	30
4.	Distribusi Karyawan Sampel di PT UKINDO Berdasarkan Umur tahun 2023	21
5.	Distribusi Karyawan Sampel di PT UKINDO Berdasarkan Tingkat Pendidikan tahun 2023	31.
6.	Distribusi Karyawan Sampel di PT UKINDO Berdasarkan Pengalaman Bekerja tahun 2023	32
7.	Distribusi Karyawan Sampel di PT UKINDO Berdasarkan Jumlah Tanggungan tahun 2023	33
8.	Kinerja Karyawan Pemanen Pada PT UKINDO Blankahan Estate, Desa Blankahan, Kecamatan Kuala, Kabupaten Langkat	34
9.	Nilai 2 Log Likelihood (-2LL) Pada Awal (Block 0)	36
10.	Nilai 2 Log Likelihood (-2LL) Pada Akhir (Block Number = 1)	36
11.	Classification Table Prediksi (Block 0 dan Blok 1)	38
12.	Hasil Uji Koefisien Regresi Logistik (secara parsial)	39

DAFTAR GAMBAR

No	Teks	Halaman
1.	Skema Kerangka Berpikir	13
2.	Peta PT UKINDO	21
3.	Struktur Organisasi PT UKINDO	22



DAFTAR LAMPIRAN

No	Teks	Halaman
1.	Karakteristik Responden Karyawan Pemanen di PT UKINDO Blankahan Estate Desa Blankahan, Kecamatan Kuala, Kabupaten Langkat Tahun 2023	49
2.	Umur, Pendidikan, Jumlah Tanggungan, Pengalaman Bekerja, Upah, dan Kinerja Karyawan Responden Pada PT UKINDO Blankahan Estate Desa Blankahan, Kecamatan Kuala, Kabupaten Langkat Tahun 2023. ...	51
3.	Uji Regresi Logistik	53



DAFTAR PUSTAKA

- Anwar, S. 2004. *Pendidikan Kecakapan Hidup*. Bandung: Penerbit Alfa Beta.
- Astrawan G, Wayan. 2014. Jurnal penelitian *Analisis Sosial Ekonomi penambang Galian C di Desa Sebudi Kecamatan Selat Kabupaten Karangasem Tahun 2003*. Bali: Jurnal Pendidikan Ekonomi UNDIKSHA.
- Badan Pusat Statistik Indonesia (2020). *Statistik Kelapa Sawit Indonesia Tahun 2020*. Jakarta
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gujarati, 2003, *Ekonometri Dasar*. Terjemahan: Sumarno Zain, Jakarta: Erlangga.
- Harahap R.F. 2021. *Pengaruh Premi Panen Terhadap Kinerja Karyawan PT Perkebunan Nusantara III (PERSERO) Kebun Sisumut Kota Pinang Kabupaten Labuhan Batu Selatan*. Fakultas Pertanian Prodi Agribisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Hariandja, M. T. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian dan Peningkatan Produktivitas Pegawai)*. Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Hasibuan, S.P.M. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta. Bumi Akasara
- Juliandi, Azuar dan Irfan. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif untuk Ilmu-ilmu Bisnis*. Bandung : Citapustaka Media Perintis.
- Lasut EE, Lengkong VP, Ogi IW. 2017. *Analisis Perbedaan Kinerja Pegawai Berdasarkan Gender, Usia, dan Masa kerja (Studi Pada Dinas Pendidikan Sitaro)*. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 5(3)
- Lestari RW. 2011. *Skripsi, Pengaruh Upah, Tingkat Pendidikan dan Teknologi Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Pada Industri Kecap di Kecamatan Pati Kabupaten Pati*.pdf. Diakses pada 13 Mei 2016
- Mahdavikia MA. 2020 *Analisis Kinerja Karyawan dalam Peningkatan Hasil Dodosan Kelapa Sawit di PT Perkebunan Nusantara IV (Studi Kasus: Kebun Marihat, Kec. Siantar, Kab. Simalungun)*”
- Maruli, P. 2017. *Kupas Tuntas Agribisnis Kelapa sawit*. Penebar swadaya. Jakarta.
- Mathis R.L dan Jackson. J.K., 2006. *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Penerbit Salemba Empat Press.

- Mingguasri C, Listiyani, Ismiasih. 2016. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Karyawan Panen Kelapa Sawit di PT Gunung Sejahtera Dua Indah. Jurnal Masepi, Vol.1, No.1, April. 2016
- Moeheriono. 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta, Raja Grafindo Persada
- Pahan, Iyung. 2012. *Panduan Lengkap Kelapa Sawit*. Jakarta: Penebar Swadaya.
- Sapruwan M. 2018. *Analisis Sistem Penggajian Karyawan Panen di Perkebunan Kelapa Sawit*. Jurnal Citra Widya Edukasi Vol X No.1
- Setiawan. 2006. Pengaruh pendidikan dan pelatihan (Diklat) terhadap kinerja organisasi biro keuangan daerah provinsi riau
- Sirait J 2010. Memahami Aspek-Aspek Pengelolaan Sumberdaya Manusia dalam Organisasi. Jakarta: PT. Grasindo.
- Siagian SP. 2006. *Teori dan Praktek Kepemimpinan*. Rineka Aksara, Jakarta.
- Siahaan N. 2020. *Hubungan Insetif (Premi) Dengan Produktivitas Kerja Dan Motivasi Kerja Karyawan PT Perkebunan Nusantara III Unit Kebun Sei Barubur*. Skripsi. Universitas Sumatera Utara.
- Simanjuntak. 2001. *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: LPFEUI.
- Subri,M. 2012. *Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada .
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Administrasi*. Cetakan ke-18. Bandung : CV Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : CV Alfabeta.
- Supangat. 2010. Statistik Dalam Kajian Deskriptif, Inferensi, dan Nonparametrik. Jakarta : Kencana Prenada Media Group.
- Suprihatin. 2014. *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Perusahaan Sari Jati di Sragen*. Jurnal Paradigm, Vol.12, no.1, ISSN 1693-0827.
- Siti, Salmiah, Fauziah L.2013. *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Karyawan Pemanen dan Pemupuk di PTP Nusantara IV*. Universitas Sumatera Utara.
- Sumarsono. 2009. *Ekonomi Sumber Daya Manusia Teori dan Kebijakan Publik*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Suwatno. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Tuti H. 2003. *Analisis Faktor-Faktor Stres Karyawan*. Tesis. Malang: Pascasarjana, Universitas Brawijaya

PT Ukindo. 2023. *Data PT Ukindo tahun 2023*

PT Ukindo. 2022. *Data PT Ukindo Struktur Organisasi tahun 2022*

