

Universitas Katolik Santo Thomas

Repositori Unika Santo Thomas

<http://eprints.ust.ac.id>

Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB)
Program Studi Manajemen

Undergraduate Papers

Sitorus, Elfrida Br

2024

Pengaruh Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Perkreditan Rakyat Nusantara Bona Pasogit 17 Sunggal

<http://eprints.ust.ac.id/id/eprint/235>

Downloaded from Repositori Institusi UST, Universitas Katolik Santo Thomas

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, FASILITAS KERJA DAN
KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. BANK PERKREDITAN RAKYAT NUSANTARA BONA
PASOGIT 17 SUNGGAL**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



Oleh:

ELFRIDA BR. SITORUS

NPM : 200110118

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SANTO THOMAS
MEDAN
2024**

PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, FASILITAS KERJA DAN
KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. BANK PERKREDITAN RAKYAT NUSANTARA
BONA PASOGIT 17 SUNGGAL**

ELFRIDA BR. SITORUS

200110118



Disahkan Oleh:

Ketua Program Studi

Dr. Miska Irani Tarigan, MM
NIDN: 0108108002

Disetujui Oleh:

Pembimbing

Dra. Betniar Purba, M.Si
NIDN: 012096401

PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, FASILITAS KERJA DAN
KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. BANK PERKREDITAN RAKYAT NUSANTARA
BONA PASOGIT 17 SUNGGAL**

ELFRIDA BR. SITORUS

200110118

PROGRAM STUDI MANAJEMEN SI

Medan, 28 Agustus 2024

Penguji I

Penguji II

Ria Veronica Sinaga, SE, M.Si
NIDN: 0120116601

Dr. Ir. Pandapotan Sitompul, MM
NIDN: 0412116401

Ketua Penguji

Dra. Betgiar Purba, M.Si
NIDN: 012096401

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi



Dr. Kornel Munthe
NIDN: 0130096702



Dr. Miska Irani Tarigan, MM
NIDN: 0108108002

ABSTRAK

ELFRIDA BR. SITORUS. 200110118. (2024). “PENGARUH DISIPLIN KERJA, FASILITAS KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK PERKREDITAN RAKYAT NUSANTARA BONA PASOGIT 17 SUNGGAL”.

Pembimbing : Dra. Betniar Purba, M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh disiplin kerja, fasilitas kerja, dan kompetensi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Perkreditan Rakyat Nusantara Bona Pasogit 17 Sunggal. Data ini diperoleh melalui *survey* penyebaran kuesioner yang diberikan pada 37 (Tiga Puluh Tujuh) orang karyawan pada PT. Bank Perkreditan Rakyat Nusantara Bona Pasogit 17 Sunggal. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *sampling* jenuh atau sensus, sedangkan analisis datanya yang digunakan adalah regresi linear berganda yang dilakukan dengan menggunakan bantuan *software* SPSS 25. Metode penelitian yang dipakai dalam penelitian ini adalah metode analisis kuantitatif. Berdasarkan hasil analisis dengan menggunakan bantuan *software* SPSS 25 diketahui $Y = 2,267 + 0,136X_1 + 0,257X_2 + 0,668X_3$. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, nilai $t_{hitung} (2,122) > t_{tabel} (1,692)$. Terdapat pengaruh yang signifikan antara fasilitas kerja terhadap Kinerja karyawan. Dengan nilai $t_{hitung} (2,456) > t_{tabel} (1,692)$. Terdapat pengaruh yang signifikan antara kompetensi terhadap kinerja karyawan. Dengan nilai $t_{hitung} (5,201) > t_{tabel} (1,692)$. Nilai Koefisien Determinasi (R^2) = 73,5%, menunjukkan besarnya pengaruh disiplin kerja, fasilitas kerja dan kompetensi terhadap kinerja karyawan, sedangkan sisanya 26,5% dipengaruhi faktor lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini seperti kompensasi, kepemimpinan dan motivasi kerja. Dari hasil uji F diketahui bahwa nilai F_{hitung} sebesar $30,478 > F_{tabel}$ sebesar 2,89 dan nilai signifikan F sebesar $0,000 < \alpha(0,05)$ sehingga H_0 ditolak dan H_1 diterima, artinya disiplin kerja, fasilitas kerja dan kompetensi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR NBP 17 Sunggal.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja, Kompetensi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

ELFRIDA BR SITORUS. 200110118. (2024). "THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE, WORK FACILITIES AND COMPETENCE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. BANK PERKREDITAN RAKYAT NUSANTARA BONA PASOGIT 17 SUNGGAL".

Supervisor: Dra. Betniar Purba, M.Si

This research aims to determine and explain the influence of work discipline, work facilities and competence on employee performance at PT. Bank Perkreditan Rakyat Nusantara Bona Pasogit 17 Sunggal. This data was obtained through a questionnaire distribution survey given to 37 (Thirty Seven) employees at PT. Bank Perkreditan Rakyat Nusantara Bona Pasogit 17 Sunggal. The sampling technique used was saturated sampling or census, while the data analysis used was multiple linear regression which was carried out using SPSS 25 software. The research method used in this research was a quantitative analysis method. Based on the results of the analysis using SPSS 25 software, it is known that $Y = 2,267 + 0,136X_1 + 0,257X_2 + 0,668X_3$. Work discipline has a significant effect on employee performance, $t_{count} (2,122) > t_{table} (1.692)$. There is a significant influence between work facilities on employee performance. With a value of $t_{count} (2,456) > t_{table} (1.692)$. There is a significant influence between competency on employee performance. With a value of $t_{count} (5,201) > t_{table} (1.692)$. The coefficient of determination (R^2) = 73,5%, shows the large influence of work discipline, work facilities and competence on employee performance, while the remaining 26,5% is influenced by other factors not included in this research such as compensation, leadership and work motivation. From the results of the F test, it is known that the F_{count} value is 30,478 $> F_{table}$ is 2.89 and the significant F value is $0.000 < \alpha(0.05)$ so that H_0 is rejected and H_1 is accepted, meaning that work discipline, work facilities and competence simultaneously have a positive and significant effect. on employee performance at PT. Bank Perkreditan Rakyat Nusantara Bona Pasogit 17 Sunggal.

Keywords: Work Discipline, Work Facilities, Competence, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas segala berkat dan kasih karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BPR NBP 17 Sunggal”. Penulisan skripsi ini guna untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini telah banyak mendapat bimbingan, dukungan dan kerja sama dari berbagai pihak. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak **Prof. Dr. Maidin Gultom, SH., M. Hum**, selaku Rektor Universitas Katolik Santo Thomas.
2. Bapak **Dr. Kornel Munthe**, selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas.
3. Ibu **Dr. Miska Irani Tarigan, S.Sos,MM**, sebagai Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas.
4. Ibu **Esli Silalahi, SE., M.Si**, sebagai Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas.
5. Bapak **Dra. Betniar Purba, M.Si**, sebagai dosen pembimbing saya yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Ibu **Ria Veronica Sinaga, MSi** selaku dosen penguji pertama saya yang telah banyak memberikan saran dan masukan dalam penyempurnaan skripsi ini.

7. Bapak **Dr. Pandapotan Sitompul, M.M** selaku dosen penguji kedua saya yang telah banyak memberikan saran dan masukan dalam penyempurnaan skripsi ini.
8. Seluruh dosen dan pegawai Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas yang telah banyak memberikan pengajaran dan pengetahuan kepada penulis.
9. Bapak/ Ibu yang telah memberikan kesempatan kepada penulis yang telah memberikan izin Riset di PT. BPR NBP 17 Sunggal.
10. Teristimewa kepada kedua orang tua saya, alm. Ayahanda tercinta Albert Sitorus yang sudah disurga dan Ibunda tercinta Nurhayati Siregar yang telah memberikan semangat, nasihat, kasih sayang yang tulus dan dukungan doa kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
11. Teristimewa kepada saudara penulis, Jekson Pratama Sitorus yang telah memberikan curahan kasih sayang, bantuan secara materil dan dukungan kepada penulis.

Penulis menyadari Skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Untuk itu, Penulis dengan senang hati menerima segala kritik dan saran dari seluruh pihak guna menyempurnakan penulisan skripsi ini. Akhir kata Penulis mengucapkan terima kasih dan berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua orang. Semoga Tuhan menyertai kita.

Medan, Agustus 2024

Penulis

Elfrida Br. Sitorus
NPM : 200110118

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	7
1.2 Identifikasi Masalah.....	7
1.3 Perumusan Masalah	8
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
2.2 Disiplin Kerja.....	16
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja	16
2.2.2 Tipe-Tipe Disiplin Kerja	18
2.2.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	20
2.2.4 Indikator Disiplin Kerja.....	22
2.3 Fasilitas Kerja	23
2.3.1 Pengertian Fasilitas Kerja	23
2.3.2 Jenis-jenis Fasilitas Kerja	25
2.3.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Fasilitas Kerja	26

2.3.4 Indikator Fasilitas Kerja	28
2.4 Kompetensi.....	28
2.4.1 Pengertian Kompetensi.....	29
2.4.2 Jenis-Jenis Kompetensi	30
2.4.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi	33
2.4.4 Indikator Kompetensi	35
2.5 Kinerja Karyawan	35
2.5.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	36
2.5.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	38
2.5.3 Indikator Kinerja Karyawan	39
2.6 Kerangka Berpikir.....	40
2.6.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	41
2.6.2 Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	41
2.6.3 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan.....	42
2.7 Hipotesis.....	43
BAB III METODE PENELITIAN	44
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	44
3.2 Populasi dan Sampel	44
3.2.1 Populasi.....	44
3.2.2 Sampel....	45
3.3 Operasional Variabel.....	45
3.4 Skala Pengukuran Variabel	46
3.5 Teknik Pengumpulan Data	47
3.6 Teknik Analisis Data.....	47

3.6.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	48
3.6.2 Analisis Regresi Linear Berganda.....	49
3.7 Uji Hipotesis	49
3.7.1 Uji t (Regresi Parsial)	50
3.7.2 Uji F (Uji Simultan)	51
3.8 Koefisien Determinasi (R^2)	51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	52
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	52
4.1.1. Sejarah Singkat PT. BPR NBP 17 Sunggal.....	53
4.1.2. Logo Perusahaan PT. BPR NBP 17 Sunggal	53
4.1.3. Visi dan Misi PT. BPR NBP 17 Sunggal.....	53
4.1.4. Struktur Organisasi PT. BPR NBP 17 Sunggal.....	69
4.2 Deskripsi Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BPR NBP 17 Sunggal.....	70
4.3 Hasil Penelitian.....	70
4.3.1 Uji Validitas dan Reliabilitas Secara Parsial	74
4.3.2 Uji Validitas dan Reliabilitas Secara Simultan.....	76
4.4 Identitas Responden.....	78
4.5 Tanggapan Responden.....	78
4.5.1 Tanggapan responden Tentang Disiplin Kerja	79
4.5.2 Tanggapan Responden Tentang Fasilitas Kerja	81
4.5.3 Tanggapan responden Tentang Kompetensi	83
4.5.4 Tanggapan responden Tentang Kinerja Karyawan.....	85
4.6 Analisis Regresi Linear Berganda	87

4.7 Uji Hipotesis	87
4.7.1 Uji t (Parsial)	88
4.7.2 Uji F (Simultan).....	89
4.8 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	90
4.9 Pembahasan.....	90
4.9.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BPR NBP 17 Sunggal	91
4.9.2 Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BPR NBP 17 Sunggal	91
4.9.3 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BPR NBP 17 Sunggal.....	92
4.9.4 Pengaruh Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BPR NBP 17 Sunggal.....	93
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	94
5.1 Kesimpulan	95
5.2 Saran	95
DAFTAR PUSTAKA.....	98

DAFTAR TABEL

Nomor	Nama Tabel	Halaman
Tabel 1.1	Data Target Kredit Yang Disalurkan dan Realisasi Kredit Yang Tersalur PT. BPR NBP 17 Sunggal	4
Tabel 1.2	Daftar Absensi Karyawan PT. BPR NBP 17 Sunggal Tahun 2023	5
Tabel 1.3	Data Tingkat Pendidikan dan Pelatihan PT. BPR NBP 17 Sunggal Tahun 2021-2023	6
Tabel 3.1	Populasi dan Sampel Penelitian	44
Tabel 3.2	Operasional Variabel, Indikator dan Skala Pengukuran	45
Tabel 3.3	Instrument Skala Likert	46
Tabel 4.1	Case Processing Summary	70
Tabel 4.2	Reliability Statistics	71
Tabel 4.3	Item-Total Statistics	71
Tabel 4.4	Case Processing Summary	71
Tabel 4.5	Reliability Statistics	72
Tabel 4.6	Item-Total Statistics	72
Tabel 4.7	Case Processing Summary	72
Tabel 4.8	Reliability Statistics	73
Tabel 4.9	Item-Total Statistics	73
Tabel 4.10	Case Processing Summary	73
Tabel 4.11	Reliability Statistics	74
Tabel 4.12	Item-Total Statistics	74
Tabel 4.13	Case Processing Summary	74
Tabel 4.14	Reliability Statistics	75
Tabel 4.15	Item-Total Statistics	75
Tabel 4.16	Jenis Kelamin Responden	76
Tabel 4.17	Umur Responden	76
Tabel 4.18	Pendidikan Responden	77
Tabel 4.19	Lama Bekerja	78
Tabel 4.20	Tanggapan Responden Tentang Disiplin Kerja	78
Tabel 4.21	Tanggapan Responden Tentang Fasilitas Kerja	80
Tabel 4.22	Tanggapan Responden Tentang Kompetensi	82
Tabel 4.23	Tanggapan Responden Tentang Kinerja Karyawan	84
Tabel 4.24	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda Coefficientsa	86
Tabel 4.25	Hasil Uji t (Parsial)	87
Tabel 4.26	Hasil Uji F (Simultan)	89
Tabel 4.27	Hasil Koefisien Determinasi	90

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Nama Gambar	Halaman
Gambar 2.1	Kerangka Berpikir	42
Gambar 4.1	Logo Perusahaan	53
Gambar 4.2	Struktur Organisasi	55



DAFTAR PUSTAKA

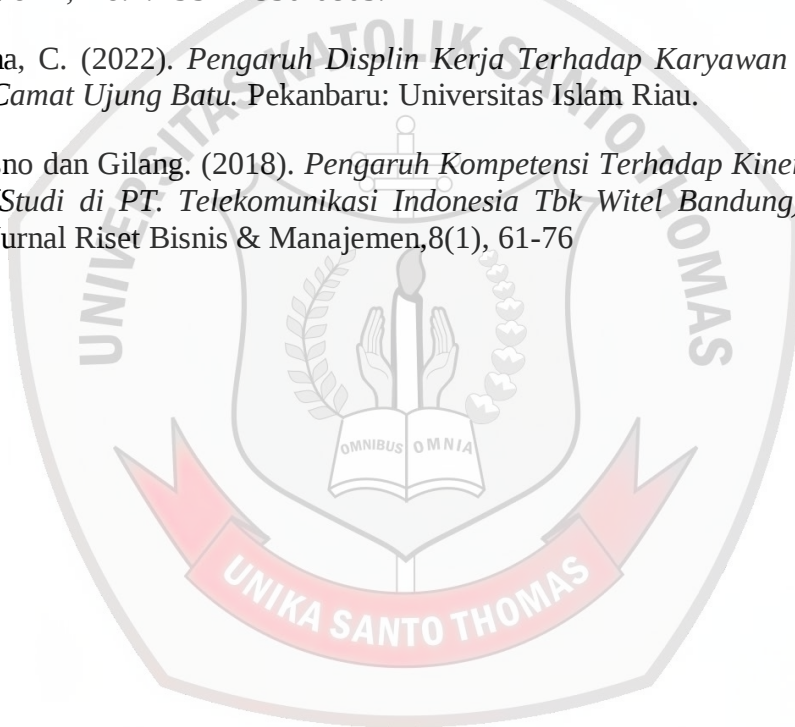
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: Uisu Press.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Barry, Cushway. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Diterjemahkan oleh Poloepi Tyas Rahadjeng. Jakarta: PT. Elek Media Komputindo.
- Busro, Muhammad. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Dharma, Agus. (2003). *Manajemen Supervisi: Petunjuk Praktis Bagi Supervisor*. Edisi Revisi. Cetakan Kelima. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Edison. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Fathoni, A. (2009). *Organisasi Dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ghozali, Imam. (2018). “*Aplikasi Analisis Multivariate dengan IBM SPSS 25*” Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T Hani. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua. Yogyakarta: BPFE.
- Harahap, Sofyan Syafri. (2016). *Analisis Kritis Laporan Keuangan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Hartatik, I. P. (2018). *Mengembangkan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Laksana.
- Hasibuan, Melayu. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara, Anwar Prabu (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Martoyo, Susilo. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 5, Cetakan Pertama. Yogyakarta: BPFE.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

- Moenir. (2015). *Pendekatan Manusiawi dan Organisasi terhadap Pembinaan Kepegawaian*. Jakarta: PT Gunung Agung.
- Nitisemito. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 4. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Notoatmodjo, Soekidjo. (2015). *“Pengembangan Sumber Daya Manusia”*. Jakarta: Ineka Cipta.
- Rivai, Veithzal. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori Ke Praktik*, Edisi Ketiga. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Steven. (2006). *“Perilaku Organisasi”*. Diterjemahkan oleh Benyamin Molan. Jakarta: Gramedia.
- Saydam G. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resources Management)*, Cetakan Pertama. Jakarta: Djambatan.
- Simamora, Hendry. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Singodimetjo. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media.
- Siswanto. B. (2010). *Pengantar Manajemen*. Bandung: Bumi Aksara.
- Sofyan, Assauri. (2004). *Manajemen Produksi dan Operasi*. Jakarta: Lembaga Penerbitan Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. (2015). *Penelitian Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Sutrisno, Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Jakarta: Galia Indonesia.
- Tjiptono, Fandy. (2006). *Manajemen Jasa*. Yogyakarta: Andi.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima. Jakarta: Rajawali Pers.

JURNAL

- Erpurini, Wala. (2019). *Pengaruh Sistem Informasi Sumber Daya Manusia dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pada Karyawan CV. Cihanjuang Inti Teknik Cimahi*. Jurnal Penelitian Ekonomi dan Akuntansi, 4(1), 1007-1016.
- Faiz, Fadilla. (2023). *Pengaruh Penerapan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bpr Nbp 32 Karawang*. Jurnal Studi Manajemen dan Bisnis. Vol.1 No.3. E ISSN: 2963-0606, P ISSN: 2964-9749.

- Listyani, Indah. (2016). *Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Komunikasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. JMK (Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan), 1(1), 56-64.
- Muntari, D dan Susanti, R. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi, Budaya Organisasi, Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Kecamatan Banjarsari Kota Surakarta*. Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan Vol, 19(4), 560-573.
- Nisa. (2018). *Pengaruh Fasilitas Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indoking Aneka Agar - Agar Industri Medan*. Jurnal Ekonomi dan Bisnis. JMK, Vol.1, No.1, Januari. Bandung.
- Pramularso, Eigis Yani. (2018). *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan CV Inaura Anugerah Jakarta*. Jurnal Sekretaris dan Manajemen, Vol II, No.1. ISSN 2550-0805.
- Pratama, C. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Karyawan Pada Kantor Camat Ujung Batu*. Pekanbaru: Universitas Islam Riau.
- Soetrisno dan Gilang. (2018). *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Bandung)*. JURISMA: Jurnal Riset Bisnis & Manajemen, 8(1), 61-76



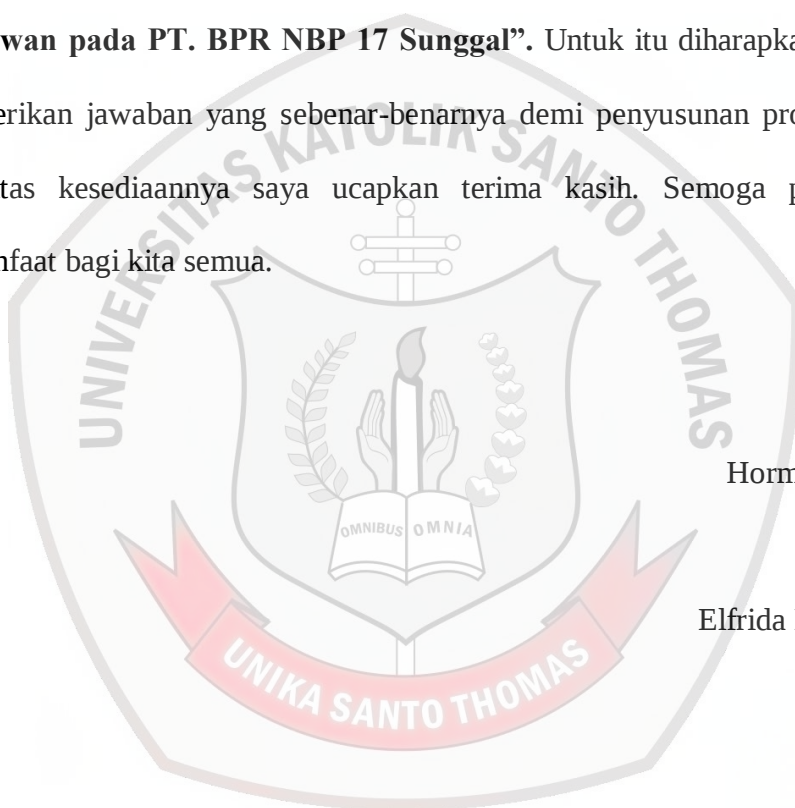
KUESIONER PENELITIAN

Dengan Hormat,

Terima kasih atas kesediaan saudara/saudari untuk berpartisipasi mengisi dan menjawab pernyataan yang ada dalam kuesioner ini. Kuesioner ini digunakan untuk tujuan sebagai data dalam penyusunan proposal skripsi yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BPR NBP 17 Sunggal”**. Untuk itu diharapkan respon dan memberikan jawaban yang sebenar-benarnya demi penyusunan proposal skripsi ini. Atas kesediaannya saya ucapkan terima kasih. Semoga penelitian ini bermanfaat bagi kita semua.

Hormat Saya,

Elfrida Br. Sitorus



I. IDENTITAS KARYAWAN

1. Nama :
2. Umur : () tahun
3. Jenis Kelamin : () Laki-laki
() Perempuan
4. Pendidikan : () SMA
() D3
() S1

II. PETUNJUK PENGISIAN

Petunjuk : Pilihlah salah satu jawaban dari beberapa alternatif pernyataan yang tersedia dengan cara memberikan tanda centang (✓) menurut pendapat Bapak/Ibu pada kolom yang disediakan.

KETERANGAN:

No	Skala	Skor
1	Sangat Setuju (SS)	5
2	Setuju (S)	4
3	Kurang Setuju (KS)	3
4	Tidak Setuju (TS)	2
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	1

III. DAFTAR PERNYATAAN

1. Disiplin Kerja (X₁)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Karyawan hadir tepat waktu pada jam kerja.					
2	Karyawan selalu mengikuti peraturan kerja yang ditetapkan perusahaan.					
3	Karyawan mempunyai tanggung jawab yang tinggi dalam perusahaan.					
4	Karyawan selalu berhati-hati dalam melakukan pekerjaan.					
5	Karyawan selalu bersikap sopan dalam bekerja.					
6	Karyawan memiliki sikap patuh terhadap perintah atasan.					
7	Karyawan mempunyai kesadaran yang tinggi dalam bekerja.					

2. Fasilitas Kerja (X₂)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Mesin yang ada diperusahaan dapat mendukung kinerja karyawan.					
2	Prasarana yang ada diperusahaan dapat memperlancar kinerja karyawan.					
3	Peralatan yang disediakan diperusahaan mendukung aktifitas kegiatan karyawan.					
4	Bangunan tempat karyawan bekerja nyaman serta asri.					
5	Alat transportasi yang disediakan di perusahaan yang bisa digunakan oleh karyawan seperti sepeda motor.					
6	Karyawan beraktifitas dalam ruangan kerja yang bersih yang tertata dengan rapi.					
7	Karyawan berada dalam ruangan yang nyaman dengan adanya ventilasi udara					

3. Kompetensi (X₃)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Karyawan memiliki pengetahuan dalam melaksanakan pekerjaan sesuai kebutuhan perusahaan.					
2	Karyawan harus mempunyai pemahaman yang baik tentang pekerjaan sesuai dengan bidangnya.					
3	Karyawan memiliki kemampuan dalam memilih metode kerja yang dianggap lebih efektif.					
4	Karyawan melaksanakan pekerjaannya sesuai dengan nilai-nilai yang ditetapkan perusahaan.					
5	Karyawan merasa tertekan dengan adanya target yang harus dicapai.					
6	Karyawan memiliki minat pada tugas yang dibebankan kepadanya.					

4. Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Karyawan menerima kesempatan berinisiatif sendiri untuk mencapai target kerja yang ditetapkan perusahaan.					
2	Karyawan selalu mengerjakan tugas sesuai dengan kualitas yang diinginkan oleh perusahaan.					
3	Karyawan berusaha menyelesaikan masalah yang dihadapinya terlebih dahulu sebelum meminta arahan dari atasan.					
4	Karyawan bertanggung jawab atas pekerjaannya.					
5	Karyawan memiliki pengetahuan tentang pelaksanaan tugas yang mempengaruhi kinerja.					
6	Karyawan memiliki kesadaran akan kewajiban untuk melaksanakan pekerjaan yang diberikan perusahaan.					

LAMPIRAN ASLI

Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.267	2.947		.769	.447
	Disiplin_Kerja	.136	.064	.193	2.122	.041
	Fasilitas_Kerja	.257	.105	.290	2.456	.020
	Kompetensi	.668	.128	.610	5.201	.000

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.267	2.947		.769	.447
	Disiplin_Kerja	.136	.064	.193	2.122	.041
	Fasilitas_Kerja	.257	.105	.290	2.456	.020
	Kompetensi	.668	.128	.610	5.201	.000

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	334.114	3	111.371	30.478	.000 ^b
	Residual	120.588	33	3.654		
	Total	454.703	36			

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kompetensi, Disiplin_Kerja, Fasilitas_Kerja

Koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.857 ^a	.735	.711	1.91159

a. Predictors: (Constant), Kompetensi, Disiplin_Kerja, Fasilitas_Kerja