

Universitas Katolik Santo Thomas

Repositori Unika Santo Thomas

<http://eprints.ust.ac.id>

Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB)
Program Studi Manajemen

Undergraduate Papers

Bagariang, Erika

2024

Pengaruh Komitmen Organisasi, Pemberian Reward dan Kreativitas Kerja Karyawan pada PT. Bina Media Perintis Tanjung Sari Medan Selayang

<http://eprints.ust.ac.id/id/eprint/270>

Downloaded from Repositori Institusi UST, Universitas Katolik Santo Thomas

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, PEMBERIAN
REWARD DAN KREATIVITAS KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. BINA
MEDIA PERINTIS TANJUNG SARI
MEDAN SELAYANG**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



ERIKA BAGARIANG
200110133

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN SI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SANTO THOMAS
MEDAN
2024**

PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, PEMBERIAN
REWARD DAN KREATIVITAS KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. BINA
MEDIA PERINTIS TANJUNG SARI
MEDAN SELAYANG



Disahkan oleh:

Ketua Program Studi



Dr. Miska Irani Tarigan, M.M
NIDN : 0108108002

Disetujui oleh:

Pembimbing

Dra. Elisabeth Simangunsong, M.Si
NIDN : 0129086602

PENGESAHAN SKRIPSI
PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, PEMBERIAN
REWARD DAN KREATIVITAS KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. BINA
MEDIA PERINTIS TANJUNG SARI
MEDAN SELAYANG

ERIKA BAGARIANG
NPM : 200110133

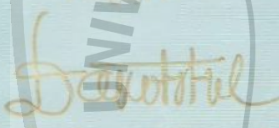
PROGRAM STUDI MANAJEMEN


Medan, 12 Juni 2024


SUSUCANTIDI PENGUJI

Penguji I

Penguji II


Dr. Pandapotan Sitompul, M.Si
NIDN : 0412116401


Peran Simahihuruk, SE, M.Si
NIDN : 0109016601


Dra. Elisabeth Simangunsong, M.Si
NIDN : 0129086602

Dekan Fakultas Ekonomi


Dr. Komel Munthe
NIDN : 0130096702

Ketua Program Studi


Dr. Yiska Irani Tarigan
NIDN : 0108108002

PERNYATAAN ORIGINALITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Erika Bagariang

NPM : 200110133

Program Studi : Manajemen

Jenjang Program : Strata Satu

Judul Skripsi : PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI,
PEMBERIAN *REWARD* DAN KREATIVITAS KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BINA
MEDIA PERINTIS TANJUNG SARI MEDAN SELAYANG

Menyatakan bahwa yang tertulis di dalam skripsi ini benar-benar hasil karya saya sendiri, bukan plagiat, baik sebagian atau seluruhnya. Pendapat atau temuan orang lain yang terdapat dalam skripsi ini dikutip atau dirujuk berdasarkan kode etik penelitian ilmiah.

Apabila di kemudian hari terbukti skripsi ini adalah hasil plagiat dari karya tulis orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Medan, 12 Juni 2024

Peneliti,

ERIKA BAGARIANG

NPM: 200110133

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

I. Identitas

1. Nama : Erika Bagariang
2. Jenis Kelamin : Perempuan
3. Tempat/ Tanggal Lahir : Sipodang, 12 Juni 2022
4. Agama : Katolik
5. Nama Ayah : Rotua Bagariang
6. Nama Ibu : Rosniwar Sihombing
7. Alamat Orang Tua : Jl. Sibolga-Barus KM 45 Tapanuli Tengah
8. Alamat Penulis : Jl. Sibolga-Barus KM 45 Tapanuli Tengah
9. Nomor HP : 085262919011

II Riwayat Pendidikan

1. SD NEGERI 153060 MUARABOLAK 2 : Tamat tahun 2014
2. SMP N 2 SOSORGADONG : Tamat Tahun 2017
3. SMA N 1 SORKAM BARAT : Tamat Tahun 2020
4. Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dari Universitas Katolik Santo Thomas Tahun 2024

ABSTRAK

ERIKA BAGARIANG, 200110133, 2024, “PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, PEMBERIAN *REWARD* DAN KREATIVITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BINA MEDIA PERINTIS TANJUNG SARI MEDAN SELAYANG”.

PEMBIMBING: Dra. Elisabeth Simangunsong, M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh komitmen organisasi, pemberian *reward* dan kreativitas kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bina media Perintis Tanjung Sari Medan Selayang. Pengumpulan data dilakukan pada populasi yaitu 45 karyawan dan jumlah sampel penelitian adalah 45 sampel. Teknik yang digunakan adalah *sampling* jenuh. Analisis data menggunakan bantuan SPSS versi 22. Teknik analisis data yang dipakai dalam penelitian ini adalah uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, regresi linier berganda dan uji hipotesis.

Dari hasil pengujian secara parsial menunjukkan uji t nilai t_{hitung} sebesar $2,418 > t_{tabel} 2,020$ dengan tingkat signifikansi sebesar $0,020 < 0,05$, bahwa komitmen organisasi berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan. Begitu juga dengan pemberian *reward* menunjukkan nilai t_{hitung} sebesar $2,170 > t_{tabel} 2,020$ dengan tingkat signifikansi sebesar $0,036 > 0,05$, bahwa pemberian *reward* berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan. Selanjutnya uji t terhadap kreativitas kerja menunjukkan nilai t_{hitung} sebesar $3,505 > t_{tabel} 2,020$ dengan tingkat signifikansi sebesar $0,001 < 0,05$, bahwa kreativitas kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan. Uji F menunjukkan komitmen organisasi, pemberian *reward* dan kreativitas kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bina Media Perintis Tanjung Sari Medan Selayang. Dengan nilai dari nilai F_{hitung} sebesar $27,630 > F_{tabel}$ sebesar $2,827$ dengan tingkat signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$.

Hasil penelitian ini merumuskan, bahwa persamaan regresi berganda adalah **$K=4.079+0,318KO+0,245PR+0,404KK+ei$** . Artinya komitmen organisasi, pemberian *reward* dan kreativitas kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Bina Media Perintis Tanjung Sari Medan Selayang.

Koefisien determinasi sebesar 0,669. Artinya variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel komitmen organisasi, pemberian *reward* dan kreativitas kerja sebesar 66,9% sedangkan 33,1% lagi dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dapat dijelaskan dalam penelitian ini seperti etos kerja dan pelatihan.

Kata kunci: *Komitmen, Organisasi, Reward, Kreativitas, Kinerja*

ABSTRACT

ERIKA BAGARIANG, 200110133, 2024, "THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT, REWARDING AND WORK CREATIVITY ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. BINA MEDIA PERINTIS TANJUNG SARI, MEDAN SELAYANG".

SUPERVISOR: Dr. Elisabeth Simangunsong, M.Si

This study aims to test and analyze the influence of organizational commitment, *reward* and work creativity on employee performance at PT. Bina Media Perintis Tanjung Sari Medan Selayang. Data collection was carried out on a population of 45 employees and the number of research samples was 45 samples. The technique used is saturated sampling. Data analysis using the help of SPSS version 22. The data analysis techniques used in this study are validity and reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression and hypothesis tests.

The results of the partial test showed that the t-test of the t_{count} value was $2.418 > t_{\text{table}} 2.020$ with a significance level of $0.020 < 0.05$, that organizational commitment had a partially significant effect on employee performance. Likewise, the provision of rewards showed a t_{count} value of $2.170 > t_{\text{table}} 2.020$ with a significance level of $0.036 > 0.05$, that the provision of rewards had a partially significant effect on employee performance. Furthermore, the t-test on work creativity showed a t_{count} value of $3,505 > a t_{\text{table}}$ of $2,020$ with a significance level of $0.001 < 0.05$, that work creativity had a significant effect on employee performance partially. Test F shows that organizational commitment, reward provision, and work creativity simultaneously have a significant effect on employee performance at PT. Bina Media Perintis Tanjung Sari Medan Selayang. With a value of $27.630 > F_{\text{table}}$ of 2.827 with a significance level of $0.000 < 0.05$.

The results of this study formulate that the multiple regression equation is **$K=4.079+0.318KO+0.245PR+0.404KK+ei$** . This means that organizational commitment, reward management and work creativity have a significant partial effect on the performance of PT. Bina Media Perintis Tanjung Sari Medan Selayang.

The determination coefficient is 0.669. This means that the variables of employee performance can be explained by the variables of organizational commitment, reward and work creativity by 66.9% while the other 33.1% can be explained by other variables that cannot be explained in this study such as work ethic and training.

Keywords: *Commitment, Organizational, Reward, Creativity, Performance*

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Amabile, T. 2011. *Componential theory of Creativity (Teori Komponen Kreativitas)*. Harvard Business School.
- Ardana. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Graha Ilmu
- Arikunto. 2012. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Basrowi. 2016. *Kewirausahaan Untuk Perguruan Tinggi*. Edisi Ketiga. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Batjo, Nurdin dan Mahalin Saleh. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Makassar: Aksara Timur.
- Djamarah, Syaiful. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Efendi, Marihot. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan 9. Jakarta: Gramedia.
- Fahmi, Irham. 2016. *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Follet, M. P. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabet.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis- Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS Update PLS Regresi*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghufro & Risnawita. 2011. *Teori-Teori Psikologi*. Yogyakarta: Ar-Ruzz Media.
- Handoko. 2012. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Ivancevich, John M. 2012. *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Alih Bahasa: Djarkasih. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kadarisman, M. 2012. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

- Luthans. 2011. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Yogyakarta: PT. Andi
- Mahmudi. 2013. *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen. Yogyakarta: YKPN.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Manullang. 2018. *Dasar-dasar Manajemen*. Cetakan ketujuh. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Mathis, L. Robert dan Jackson, H Jhon. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Moeheriono. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Press.
- Munandar, Utami. 2012. *Kreativitas dan keberbakatan: Strategi Mewujudkan Potensi Kreatif Dan Bakat*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Ngalimun. 2013. *Perkembangan dan Pengembangan Kreativitas*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Nugroho, Ahmadi. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 14. Jakarta: Salemba Empat
- Rivai, Veithzal dan Basri. 2005. *Performance Appraisal Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S., & Judge, T. 2018. *Perilaku Organisasi*. Edisi 8. Jakarta: Hedayana Pujatma.
- Sastrohadiwiryo, Siswanto. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 9. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2016. *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi aksara.
- Slamento. 2003. *Belajar dan Faktor-Faktor yang mempengaruhinya*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sopiah. 2014. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Steers, Richard M. And Lyman W. Porter. 2005. *Komitmen Organisasi*, Terjemahan Magdalena Janin, Jakarta: Erlangga.

- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. 2013. *Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS
- Suryana. 2011. *Kewirausahaan*. Jakarta: Salemba Empat
- Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Triatna, Cepi. 2015. *Perilaku Organisasi*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Utaminingsih, Aliflulahtin. 2014. *Perilaku Organisasi*. Malang: CV. UB Press.
- Yuniarsih, Tjutju. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

Jurnal:

- Dharma, Surya dan Haedar Akib. 2004. *Budaya organisasi kreatif: mencermati budaya organisasi sebagai faktor determinan kreativitas*. *Usahawan*, 33(3) Maret: 22-28. Griffin : *Communication Theory*
- Indrajita, I. K., & Mahayasa, I. G. A. (2021). *Pengaruh Kreativitas dan Inovasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT . Tohpati Grafika Utama Denpasar*. 1(1), 1–13.
- Irawanti A. 2016. *Pengaruh Pemberian Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada BMT Lima Satu Sejahtera Jepara)*. Universitas Islam Negeri Walisongo Semarang.
- Nadapdap K. *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mitra Permata Sari*. *J Ilm Methonomi*. 2017;3(1):197023.
- Nisa, R. K. *Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. President Indonesia Medan*. (2019).
- Nurusshobakh, A., Manajemen, P., Ekonomi, F., & Islam, U. (2017). *Pengaruh Pemberian Insentif Dan Reward*. 2(3), 124–134.
- Widayati, C. C., Soihin, A., Triana, R., Tangerang, T. A., Tangerang, T. A., Organisasional, K., & Karyawan, K. (2020). *Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan*. 1(1), 15–25.
- Wibowo, A. S. C. *Pengaruh Pelatihan dan Kreativitas Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Teknisi pada PT. PLN (Persero) Area Bojonegoro*. *J. Ilmu Manaj*.1022–1031 (2013).