

Universitas Katolik Santo Thomas

Repositori Unika Santo Thomas

<http://eprints.ust.ac.id>

Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB)
Program Studi Manajemen

Undergraduate Papers

Mendrofa Ester Sasminta Prawidi

2024

Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Alberto Mandiri Sejahtera Medan

<http://eprints.ust.ac.id/id/eprint/288>

Downloaded from Repositori Institusi UST, Universitas Katolik Santo Thomas

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, MOTIVASI EKSTRINSIK DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. ALBERTO MANDIRI SEJAHTERA MEDAN**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



Oleh:

ESTER SASMINTA PRAWIDI MENDROFA

NPM: 200110116

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SANTO THOMAS
MEDAN
2024**

PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, MOTIVASI EKSTRINSIK
DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. ALBERTO MANDIRI
SEJAHTERA MEDAN**

ESTER SASMINA PRAWIDI SINDROFA
NPM: 200110116



Disahkan Oleh

Ketua Program Studi

Dr. Miska Irani Br Tarigan, MM
NIDN : 0108108002

Disetujui Oleh

Pembimbing

Immanuel Tarigan, SE, M.Si
NIDN : 0112067702

PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, MOTIVASI EKSTRINSIK
DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. ALBERTO MANDIRI
SEJAHTERA MEDAN**

ESTER SASMINTA PRAWIDI MENDROFA

NPM: 200110116

PROGRAM STUDI MANAJEMEN SI

Medan, 24 Mei 2024

SUSUNAN TIM PENGUJI

Penguji I

Penguji II

Dr. Miska Trani Tarigan, MM
NIDN : 0108108002

Anitha Paulina Timbunan, SE, M.Si
NIDN : 0003046301

Ketua Penguji

Immanuel Tarigan, SE, M.Si
NIDN : 0112067702

Dekan Fakultas Ekonomi


Dr. Kornel Munthe
NIDN: 0130096702

Ketua Program Studi


Dr. Miska Trani Br Tarigan, MM
NIDN: 0108108002

PERNYATAAN ORIGINALITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ester Sasminta Prawidi Mendrofa
NPM : 200110116
Program Studi : Manajemen
Jenjang Program : Strata Satu
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik dan
Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan
Pada PT. Alberto Mandiri Sejahtera Medan

Menyatakan bahwa yang tertulis di dalam skripsi ini benar-benar hasil karya saya sendiri, bukan plagiat, baik sebagian atau seutuhnya. Pendapat atau temuan orang lain yang terdapat dalam skripsi ini dikutip atau dirujuk berdasarkan kode etik penelitian ilmiah.

Apabila di kemudian hari terbukti skripsi ini adalah hasil plagiat dari karya orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku

Medan, Mei 2024

Peneliti,

Ester Sasminta Prawidi Mendrofa
NPM: 200110116

DAFTAR RIWAT HIDUP

I. Identitas

1. Nama : Ester Sasminta Prawidi Mendrofa
2. Jenis Kelamin : Perempuan
3. Tempat/Tanggal Lahir : Lawa-Lawa, 23 Maret 2003
4. Agama : Kristen Protestan
5. Nama Ayah : Mareanus Mendrofa
6. Nama Ibu : Yaniria Waruwu
7. Alamat Orang Tua : Desa Lawa-Lawa, Kecamatan Hiliserangkai Kota Gunungsitoli, Sumatera Utara
8. Alamat Penulis : Jl. Flamboyan Raya, Gang Bersama 1
9. Nomor Hp : 081376594117

II. Riwayat Pendidikan

1. SD Negeri 1 Hiliserangkai : 2014
2. SMP Negeri 1 Hiliserangkai : 2017
3. SMK Negeri 1 Hiliserangkai : 2020
4. Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dari universitas Katolik Santo Thomas Medan Tahun 2024

MOTTO

In the Name Of Jesus Christ

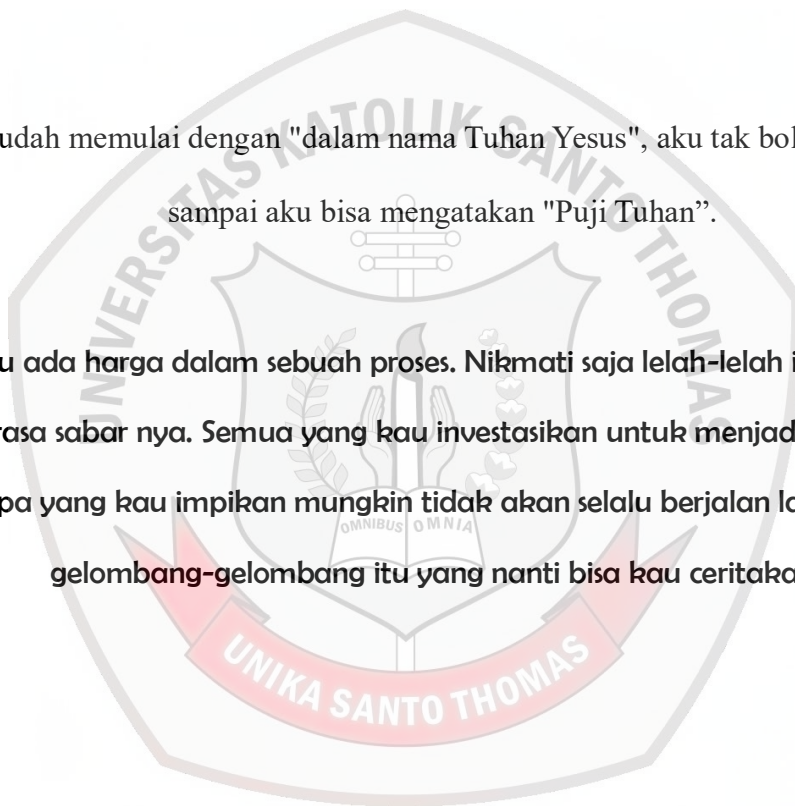
“Direndahkan dimata manusia, ditinggikan dimata Tuhan, Prove Them Wrong”

“Karena masa depan sungguh ada, dan harapanmu tidak akan hilang”

(Amsal 23:18)

Aku sudah memulai dengan "dalam nama Tuhan Yesus", aku tak boleh menyerah sampai aku bisa mengatakan "Puji Tuhan".

“Selalu ada harga dalam sebuah proses. Nikmati saja lelah-lelah itu, lebarkan lagi rasa sabar nya. Semua yang kau investasikan untuk menjadikan dirimu serupa yang kau impikan mungkin tidak akan selalu berjalan lancar. Tapi, gelombang-gelombang itu yang nanti bisa kau ceritakan.”



ABSTRAK

**ESTER SASMINTA PRAWIDI MENDROFA. 200110116. (2024).
“PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, MOTIVASI EKSTRINSIK DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. ALBERTO MANDIRI SEJA
HTERA MEDAN”.**

Pembimbing : IMANUEL TARIGAN, SE, M.Si

Skripsi ini membahas bagaimana pengaruh motivasi intrinsik, motivasi ekstrinsik dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT Alberto Mandiri Sejahtera Medan. Data ini diperoleh melalui *survey* penyebaran kuesioner yang diberikan pada 53 (lima Puluh Tiga) orang karyawan pada PT Alberto Mandiri Sejahtera Medan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *sampling* jenuh atau *sensus*, sedangkan analisis datanya yang digunakan adalah regresi *liner* berganda yang dilakukan dengan menggunakan bantuan *software* SPSS 25. Metode penelitian yang dipakai dalam penelitian ini adalah metode analisis kuantitatif. Berdasarkan hasil analisis dengan menggunakan bantuan *software* SPSS 25 diketahui $Y = 2.170 + 0,254X_1 + 0,271X_2 + 0,481X_3$. Motivasi intrinsik berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, Nilai $t_{hitung} (1,778) > t_{tabel} (1,677)$. Terdapat pengaruh yang signifikan antara Motivasi ekstrinsik terhadap Kinerja karyawan. Dengan Nilai $t_{hitung} (1,262) > t_{tabel} (1,677)$. Terdapat pengaruh yang signifikan antara Komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. Dengan Nilai $t_{hitung} (3,538) > t_{tabel} (1,677)$. Nilai Koefisien Determinasi (R^2) = 76,2%, menunjukkan besarnya pengaruh motivasi intrinsik, motivasi ekstrinsik dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan, sedangkan sisanya 23,8% dipengaruhi faktor lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini. Dari hasil uji F diketahui bahwa diketahui bahwa F_{hitung} sebesar $20.928 > F_{tabel}$ sebesar 2.79 dan nilai signifikan F sebesar $0,000 < \alpha(0,05)$ sehingga H_0 ditolak dan H_1 diterima, artinya secara simultan variabel motivasi intrinsik, motivasi ekstrinsik dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Alberto Mandiri Sejahtera Medan.

**Kata Kunci: Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Komitmen Organisasi,
Kinerja Karyawan**

ABSTRACT

ESTER SASMINTA PRAWIDI MENDROFA. 200110116. (2024). "THE INFLUENCE OF INTRINSIC MOTIVATION, EXTRINSIC MOTIVATION AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. ALBERTO MANDIRI SEJAHTERA MEDAN".

Pembimbing : Imanuel Tarigan, SE, M.Si

This thesis discusses how the influence of intrinsic motivation, extrinsic motivation and organizational commitment on employee performance at PT Alberto Mandiri Sejahtera Medan. This data was obtained through a survey distributing questionnaires given to 53 (fifty-three) employees at PT Alberto Mandiri Sejahtera Medan. The sampling technique used is saturated sampling or census, while the data analysis used is multiple liner regression which is carried out using the help of SPSS 25 software. The research method used in this research is quantitative analysis method. Based on the results of the analysis using the help of SPSS 25 software, it is known that $Y = 2,170 + 0.254X_1 + 0.271X_2 + 0.481X_3$. Intrinsic motivation has a significant effect on employee performance, tcount value (1.778) > ttable (1.677). There is a significant influence between extrinsic motivation on employee performance. With a tcount value (1.262) > ttable (1.677). There is a significant influence between organizational commitment on employee performance. With the value of tcount (3.538) > ttable (1.677). The coefficient of determination (R²) = 76.2%, shows the influence of intrinsic motivation, extrinsic motivation and organizational commitment on employee performance, while the remaining 23.8% is influenced by other factors that are not included in this study. From the results of the F test it is known that it is known that Fcount of 20,928 > Ftable of 2.79 and a significant value of F of 0.000 < α (0.05) so that H₀ is rejected and H₁ is accepted, meaning that simultaneously the variables of intrinsic motivation, extrinsic motivation and organizational commitment have a positive and significant effect on employee performance at PT Alberto Mandiri Sejahtera Medan.

Keywords: *Intrinsic Motivation, Extrinsic Motivation, Organizational Commitment on Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas segala berkat dan kasih karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja karyawan Pada PT Alberto Mandiri Sejahtera Medan. Penulis skripsi ini guna untuk mematuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana Ekonomi pada Fakultas dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini telah banyak mendapat bimbingan, dukungan dan kerja sama dari berbagai pihak. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak **Prof. Dr. Maidin Gultom, SH., M. Hum**, selaku Rektor Universitas Katolik Santo Thomas.
2. Bapak **Dr. Kornel Munthe**, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas.
3. Ibu **Dr. Miska Irani Tarigan**, sebagai Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Santo Thomas. Dan sebagai penguji pertama saya yang telah banyak memberikan saran dalam penyempurnaan skripsi ini.
4. Ibu **Esli Silalahi, SE., M.Si**, sebagai Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas.
5. Bapak **Immanuel Tarigan, SE., M.Si**, sebagai Dosen Pembimbing saya yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

6. Ibu **Anitha Paulina Tinambunan, SE., M.Si**, sebagai penguji kedua saya yang telah banyak memberikan saran dalam penyempurnaan skripsi ini.
7. Seluruh dosen dan pegawai Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas yang telah banyak memberikan pengajaran dan pengetahuan kepada penulis.
8. Teristimewa kepada kedua orang tua saya, Ayah (Mareanus Mendrofa) dan Ibu (Yaniria Waruwu), yang selalu mendoakan anak-anaknya, selalu memberikan kasih sayang, cinta, semangat, dukungan, dan nasihat. Menjadi suatu kebanggaan memiliki orang tua yang mendukung anaknya untuk mencapai cita-cita. Terima kasih ayah dan ibu telah membuktikan kepada dunia bahwa anak petani bisa menjadi sarjana.
9. Saudara saya Sri Winda Nesti Putri Santi Mendrofa, S.Kom, Frans Ceinel Fantri Andika Mendrofa, For Ponti Anugrah Mendrofa, yang turut memberikan doa, motivasi, dan dukunga kepada penulis sampai skripsi ini telah selesai.
10. Elpin Legi Daeli, yang selalu menemani dan selalu menjadi support system peneliti pada hari yang tidak mudah selama proses pengerjaan skripsi. Terimakasih telah mendengarkan keluh kesah peneliti, memberi dukungan, motivasi, semangat, maupun bantuan, kepada penulis sampai skripsi ini telah selesai.

Medan, Mei 2024

Peneliti

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PERSETUJUAN	
HALAMAN PENGESAHAN	
HALAMAN PERNYATAAN ORIGINALITAS	
HALAMAN DAFTAR RIWAYAT HIDUP	
HALAMAN MOTTO	
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	12
1.3 Rumusan Masalah	12
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	13
1.4.1 Tujuan Penelitian.....	13
1.4.2 Manfaat Penelitian.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16

2.2	Motivasi Intrinsik	21
2.2.1	Pengertian Motivasi Intrinsik	21
2.2.2	Tujuan Motivasi Intrinsik	22
2.2.3	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Intrinsik	24
2.2.4	Indikator Motivasi Intrinsik.....	25
2.3	Motivasi Ekstrinsik	28
2.3.1	Pengertian Motivasi Ekstrinsik.....	28
2.3.2	Jenis-jenis Motivasi Ekstrinsik.....	30
2.3.3	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Ekstrinsik....	32
2.3.4	Indikator Motivasi Ekstrinsik	35
2.4	Komitmen Organisasi	37
2.4.1	Pengertian Komitmen Organisasi	37
2.4.2	Jenis-jenis Komitmen Organisasi.....	39
2.4.3	Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi.....	40
2.4.4	Indikator Komitmen Organisasi	42
2.5	Kinerja Karyawan	44
2.5.1	Pengertian Kinerja Karyawan.....	44
2.5.2	Unsur-unsur Kinerja Karyawan.....	45
2.5.3	Faktor-faktor yang Mepegaruhi Kinerja Karyawan	48
2.5.4	Indikator Kinerja Karyawan.....	52
2.6	Kerangka Berpikir.....	55
2.6.1	Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan	56
2.6.2	Pengaruh Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan	57
2.6.3	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	57
2.7	Hipotesis	59
BAB III METODE PENELITIAN		61
3.1	Ruang Lingkup Penelitian	61
3.2	Populasi dan Sampel.....	61
3.2.1	Populasi.....	61

3.2.2 Sampel.....	62
3.3 Operasionalisasi Variabel	62
3.4 Skala Pengukuran Variabel	64
3.5 Teknik Pengumpulan Data	64
3.6 Teknik Analisis Data.....	65
3.6.1 Uji Validitas	65
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	66
3.7 Uji Asumsi Klasik.....	67
3.7.1 Uji Normalitas	67
3.7.2 Uji Multikolinearitas	68
3.7.3 Uji Heteroskedastisitas.....	68
3.7.4 Uji Autokorelasi	69
3.8 Analisis Regresi Linear Berganda.....	69
3.9 Uji Hipotesis.....	70
3.9.1 Uji t (Uji Parsial)	70
3.9.2 Uji F (Uji Simultan)	71
3.10 Koefisien Determinasi	73
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	74
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	74
4.1.1 Sejarah Perusahaan.....	74
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	75
4.1.3 Logo Perusahaan	75
4.1.4 Struktur Perusahaan.....	76
4.1.5 Tugas dan Tanggung Jawab.....	77
4.2 Identitas Responden	81
4.3 Tanggapan Responden	83
4.3.1 Tanggapan Responden Tentang Motivasi Intrinsik	84
4.3.2 Tanggapan Responden Tentang Motivasi Ekstrinsik.....	86
4.3.3 Tanggapan Responden Tentang Komitmen Organisasi... ..	88
4.3.4 Tanggapan Responden Tentang Kinerja Karyawan	90
4.4 Hasil Penelitian.....	91
4.4.1 Uji Validitas dan Realibilitas Secara Parsial	91

4.4.2 Uji Validitas dan Realibilitas Secara Simultan.....	96
4.5 Uji Asumsi Klasik.....	98
4.5.1 Uji Normalitas	98
4.5.2 Uji Multikolinearitas	101
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas.....	103
4.5.4 Uji Autokorelasi	104
4.6 Analisis Regresi Linear Berganda.....	106
4.7 Uji Hipotesis	108
4.7.1 Uji Parsial (Uji t)	108
4.7.2 Uji Simultan (Uji F)	109
4.8 Koefisien Determinasi	110
4.9 Pembahasan	111
4.9.1 Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Alberto Mandiri Sejahtera Medan	111
4.9.2 Pengaruh Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Alberto Mandiri Sejahtera Medan.....	112
4.9.3 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Alberto Mandiri Sejahtera Medan.....	112
4.9.4 Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Alberto Mandiri Sejahtera Medan.....	113
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	115
5.1 Kesimpulan.....	115
5.2 Saran.....	116
DAFTAR PUSTAKA.....	118

DAFTAR TABEL

No	Tabel	Halaman
Tabel 1.1	Kinerja Karyawan pada PT Alberto Mandiri Sejahtera Medan pada Tahun 2021-2023	5
Tabel 1.2	Rekapitulasi Absensi Karyawan pada PT Alberto Mandiri Sejahtera Medan pada Tahun 2023	8
Tabel 1.3	Masa Kerja Karyawan pada PT Alberto Mandiri Sejahtera Medan	10
Tabel 3.1	Bagian-Bagian Kerja	61
Tabel 3.2	Defenisi Operasional Variabel	63
Tabel 3.3	Instrumen Skala Likert	64
Tabel 4.1	Karakteristik Reponden Berdasarkan Jenis Kelamin	81
Tabel 4.2	Karakteristik Reponden Berdasarkan Status Karyawan	82
Tabel 4.3	Karakteristik Reponden Berdasarkan Usia	82
Tabel 4.4	Karakteristik Reponden Berdasarkan Masa Kerja	82
Tabel 4.5	Karakteristik Reponden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	83
Tabel 4.6	Data Instrumen Motivasi Intrinsik	84
Tabel 4.7	Data Instrumen Motivasi Ekstrinsik	86
Tabel 4.8	Data Instrumen Komitmen Organisasi	88
Tabel 4.9	Data Instrumen Kinerja Karyawan	90
Tabel 4.10	Case Processing Summary	92
Tabel 4.11	Reliability Statistics	92

Tabel 4.12	Item-Total Statistics	92
Tabel 4.13	Case Processing Summary	93
Tabel 4.14	Reliability Statistics	93
Tabel 4.15	Item-Total Statistics	94
Tabel 4.16	Case Processing Summary	94
Tabel 4.17	Reliability Statistics	95
Tabel 4.18	Item-Total Statistics	95
Tabel 4.19	Case Processing Summary	95
Tabel 4.20	Reliability Statistics	96
Tabel 4.21	Item-Total Statistics	96
Tabel 4.22	Case Processing Summary	97
Tabel 4.23	Reliability Statistics	97
Tabel 4.24	Item-Total Statistics	97
Tabel 4.25	Hasil Uji Normalitas (Uji Statistik)	101
Tabel 4.26	Hasil Uji Multikolinearitas	102
Tabel 4.27	Hasil Uji Heteroskedastisitas	104
Tabel 4.28	Hasil Uji Autokorelasi	105
Tabel 4.29	Hasil Analisis Regresi Linear	106
Tabel 4.30	Hasil Uji t (Parsial)	108
Tabel 4.31	Hasil Uji F (Simultan)	109
Tabel 4.32	Hasil Uji Koefisien Determinasi	110

DAFTAR GAMBAR

NO	Nama Gambar	Halaman
Gambar 2.1	Kerangka Berpikir	59
Gambar 4.1	Logo Perusahaan	75
Gambar 4.2	Struktur Perusahaan	76
Gambar 4.3	Grafik Histogram	100
Gambar 4.4	Grafik P-Plot	100

DAFTAR LAMPIRAN

No	Nama Lampiran
1	Kuesioner
2	Bobot Jawaban Responden
3	Hasil Pengolahan Data
4	Lembar Pengajuan Judul
5	Surat Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi tentang Pengakatan Dosen Pembimbing dan Dosen Penguji
6	Surat Permohonan Surat Riset
7	Undangan Seminar Proposal
8	Berita Acara dan Daftar Hadir Seminar
9	Lembar Revisi Seminar Proposal
10	Lembar ACC Pengadaan Skripsi
11	Surat Keterangan Bebas Perpustakaan
12	Undangan Meja Hijau
13	Kartu Bimbingan Skripsi

DAFTAR PUSTAKA

- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Erlangga Cipta
- Busro, Muhhamad. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenamedia Group
- Darmadi. H. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kepala Sekolah "Melejitnya Produktivitas Kerja dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhi"* . DeePublish
- Fahmi, Ikham. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*, Bandung : Alfabeta
- Ghozali Iman. (2019). *Organizational Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Edisi Kesembilan. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hamzah. B. (2013). *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Jakarta: PT. Alex Media Komputindo
- Hasan, Muhammad. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pendidikan*. Sukajaya: Sada Kurnia Pustaka
- Hasibuan. Malayu. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Prakti*. Depok: Rajawali Pers.
- Kaswan. (2017). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Yogyakarta: Alfabeta.
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. (2014). *Organizational Behavior (Perilaku Organisasi)*. Penerjemah Biro Bahasa Alkemis Edisi 9. Buku 1. Salemba Empat. Jakarta.
- Lukito, Hendra. (2016). *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. Depok. Rajawali Press
- Luthans, Fred. (2011). *Organizational Behavior (Perilaku Organisasi)*. Penerjemah. Vivin Andika, dkk. Edisi kesepuluh. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Mangkunegara, A.A.P., (2016). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Jakarta: Pustaka
- Masram. H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Membangun Daya Saing*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Maulana, Rezi Rahmadhana. (2022). *Konsep Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: Unisma Press
- Mukhar. (2018). *Komitmen Organisasi*. Jambi: Salim Media Indonesia
- Nawawi, (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*, Yogyakarta : Gajah Mada University Press
- Nitisemito, Alex. (2015). *Manajemen Personalia*. Bandung: Pustaka Setia
- Ridwan, Abdullah Sani. 2018. *Inovasi Pembelajaran*. Medan: Tira Smart.
- Robbins, Stephen P. 2016. *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi*.
- Samsudin, H. (2018). *Kinerja Karyawan Tinjauan Dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Sardiman. (2014). *Interaksi dan Motivasi*. Jakarta: PT Buku Seru.

- Sastrohadiwiryo, (2015). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia : Pendekatan Administratif Dan Operasional*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional*. Edisi I, Yogyakarta : Andi Offset
- Sugiyono (2019), *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D, Edisi Ke-2*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta.Kencana
- Suwatno. (2011). *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung Alfabeta
- Syadam. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Human Resiuse) Suatu pendekatan mikro. Jakarta: Djanbatan
- Tambunan, Toman Sony. (2015). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Rineka
- Taufiq. (2007). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT buku Seru
- Utamaningsih, Aliflulahtin, 2014. *Perilaku Organisasi*. Malang: CV. UB Press
- Wahyuni, Amalia. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Bandung: Widina Bakti Persada Bandung.
- Wibowo. (2020). *Kepemimpinan dalam organisasi*. Edisi Kedua. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Yusuf. (2018). *Komitmen Organisasi*. Makasar. Nas Media Pustaka.
- Zurnali. C. (2014). *Organisasi Pembelajaran, Kompetensi, Komitmen Organisasi, dan Orientasi Pelanggan: Pekerja Pengetahuan – Kerangka Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia di Masa Depan*”, Bandung : Unpad Press.
- Jurnal**
- Afandi dalam Anisha Abni, Rizki H andani (2018). *Komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan perkebunan di Indonesia*. Universitas Islam Indonesia Jurnal, Vol 5, Hal 311-318.
- Fakhrian Harza, dkk “*Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik Dan Komitmen organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Btn Kantor Cabang Malang*” Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 22 No. 1 Mei 2015|.
- Mariani Elma, dkk, (2022). *Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai Kantor Camat Asakota Bima*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Bima. Vol. 2, No. 3 , [2022], e-ISSN: 2745-5882.
- Permana, Fahmi Setia. (2019). *Pengaruh Motivasi Ekstrinsik dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja para Karyawan Non Medis Rumah Sakit Bersalin di Kota Malang* (Studi pada Rumah Sakit Bersalin Melati Husada dan Rumah Sakit Manu Husada). Tesis. Universitas Brawijaya, Malang.
- Putra, dkk (2013). *Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Kepuasan Kerja*” Bisma:Jurnal Bisnis dan Manajemen, Vol.6, No 1, Agustus 2013. Hal 59-66.
- Ramadandi Muhammad (2012), *Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Walentindo Setia Persada Pekanbaru*. Skripsi .
- Yuwono dan Ibnu Khajar, (2005), *Analisis Beberapa Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Pegawai Kejaksaan Tinggi di Yogyakarta*, JRBI Vol. 1 No. 1 Januari 2005