

Universitas Katolik Santo Thomas

Repositori Unika Santo Thomas

<http://eprints.ust.ac.id>

---

Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB)  
Program Studi Manajemen

Undergraduate Papers

---

Simanjuntak, Deah Sihol Marito

2025

# Pengaruh Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II Unit Kebun Pasir Mandoge

<http://eprints.ust.ac.id/id/eprint/560>

*Downloaded from Repositori Institusi UST, Universitas Katolik Santo Thomas*

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN  
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV REGIONAL II  
UNIT KEBUN PASIR MANDOGÉ**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK SANTO THOMAS  
MEDAN  
2025**

**PERSETUJUAN SKRIPSI**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN  
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV REGIONAL II  
UNIT KEBUN PASIR MANDOGÉ**

**DEAH SIHOL MARITO SIMANJUNTAK**

**NPM: 210110077**



**Disahkan Oleh  
Ketua Program Studi**



**Dr. Miska Irani Tarigan, S.Sos., M.M**  
**NIDN : 0108108002**

**Disetujui Oleh  
Pembimbing**



**Immanuel Tarigan, S.E., M.Si**  
**NIDN : 0112067702**

**PENGESAHAN SKRIPSI**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV REGIONAL II UNIT KEBUN PASIR MANDOGGE**

**DEAH SIHOL MARITO SIMANJUNTAK**  
NPM: 210110077

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN SI**

Medan, 25 Agustus 2025

**SUSUNAN TIM PENGUJI**

**Penguji I**

**Penguji II**

**Ria Veronica Sinaga, S.E., M.Si**  
NIDN : 0120116601

**Dr. Miska Irani Tarigan, S.Sos., M.M**  
NIDN : 0112068501

**Ketua Penguji**

**Immanuel Tarigan, S.E., M.Si**  
NIDN : 0112067702

**Dekan Fakultas Ekonomi  
Dan Bisnis**



**Dr. Kornel Munthe, SE, M.Si**  
NIDN : 0128097301

**Ketua Program Studi**



**Dr. Miska Irani Tarigan, S.Sos., M.M**  
NIDN : 0108108002

## HALAMAN PERNYATAAN ORIGINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Deah Sihol Marito Simanjuntak

NPM : 210110077

Program Studi : Manajemen

Jenjang Program : Strata Satu (S1)

Judul Skripsi : PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV REGIONAL II UNIT KEBUN PASIR MANDOGÉ

Menyatakan bahwa yang tertulis di dalam skripsi ini benar-benar hasil karya Saya sendiri bukan plagiat, baik sebagian ataupun seluruhnya. Pendapat atau temuan orang lain yang terdapat dalam skripsi ini dikutip atau dirujuk berdasarkan kode etik penelitian ilmiah.

Apabila kemudian hari terbukti skripsi ini adalah hasil plagiat dari karya tulis orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Medan, 25 Agustus 2025  
Peneliti,

Deah Sihol Marito Simanjuntak  
NPM: 210110077

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### I. Identitas

1. Nama : Deah Sihol Marito Simanjuntak
2. Jenis Kelamin : Perempuan
3. Tempat Tanggal Lahir : Mandoge, 06 Mei 2003
4. Agama : Kristen Protestan
5. Nama Ayah : Edward Simanjuntak
6. Nama Ibu : Hotmida Raja guk-guk
7. Alamat Orangtua : Dusun VIII Hutabagasan, Kec.  
Bandar Pasir Mandoge
8. Alamat Penulis : Jl. Setia Budi Gg. Sehati No 7A  
Tanjungsari
9. Nomor Hp : 0822-7514-0079

### II. Riwayat Pendidikan

1. 2009 - 2015 : SD Negeri 016527 Hutabagasan
2. 2015 - 2018 : SMP Negeri 3 Hutabagasan
3. 2018 - 2021 : SMA Methodist Pematangsiantar
4. 2021- 2025 : Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Dari Universitas Katolik Santo  
Thomas Medan

## ABSTRAK

**DEAH SIHOL MARITO SIMANJUNTAK 210110077, (2025) “  
PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.PERKEBUNAN  
NUSANTARA IV REGIONAL II UNIT KEBUN PASIR MANDOGÉ”**

**Pembimbing: Imanuel Tarigan S.E, M.Si**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II Unit Kebun Pasir Mandoge. Pengumpulan data dilakukan melalui cara penyebaran kuesioner yang dilaksanakan pada 61 Karyawan pemanen PTPN IV Unit Kebun Pasir Mandoge. Dari hasil penelitian ini menunjukkan bahwa persamaan regresi berganda adalah  $KK=6,916+0,212 K+0,571 KO+ei$ . Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kepemimpinan ( $X_1$ ) dan Komitmen Organisasi ( $X_2$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara IV Unit Kebun Pasir Mandoge. ( $F_{hitung}$  sebesar  $33.287 > F_{tabel}$  4.01). Secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II Unit Kebun Pasir Mandoge,  $t_{hitung}$  (3.021)  $> t_{tabel}$  (1,672) dengan tingkat signifikan sebesar  $0,004 < 0,05$ . Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara IV Unit Kebun Pasir Mandoge,  $F_{hitung}$  sebesar (3.897)  $> t_{tabel}$  (1.672) dengan tingkat signifikan sebesar  $0,000 < 0,05$ . dengan nilai koefisien determinasi (R square) sebesar 0,534 artinya Kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi sebesar 53,4% sedangkan 46,6% lagi dijelaskan oleh faktor lain yang tidak dapat dijelaskan dalam penelitian ini seperti kecerdasan emosional, etos kerja, stres kerja dan lain sebagainya.

**Kata Kunci: Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi Kinerja Karyawan.**

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya yang senantiasa menuntun sepanjang waktu sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul “ **PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV REGIONAL II UNIT KEBUN PASIR MANDOGÉ**”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Strata satu (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas Medan. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung berupa moral maupun material. Penulis telah banyak mendapatkan bimbingan, arahan, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Maidin Gultom, SH., M, Hum, selaku Rektor Universitas Katolik Santo Thomas Medan.
2. Bapak Dr. Kornel Munthe, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas Medan.
3. Ibu Dr. Miska Irani Br. Tarigan, S.Sos, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas Medan.
4. Ibu Esli SilalahiSE, M.Si, selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas Medan.

5. Bapak Imanuel Tarigan SE, M.Si, selaku dosen Pembimbing Skripsi saya yang telah meluangkan waktu, dukungan dan bimbingan selama penulisan skripsi ini.
6. Ibu Ria Veronica Sinaga SE, M.Si, selaku dosen penguji pertama yang telah memberikan saran, masukan dan dukungan dalam penyelesaian Skripsi ini.
7. Ibu Dr.Miska Irani Tarigan S.Sos, MM dosen penguji kedua yang telah memberikan saran, masukan dan dukungan dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Ibu Esli Silalahi, SE, M.Si, selaku dosen Pembimbing Akademik yang terus memberikan arahan dan dukungan dari awal hingga akhir perkuliahan.
9. Seluruh Dosen dan Pengawai Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas Medan yang telah banyak memberikan pelayanan dan kerjasama yang baik dengan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Teristimewa kepada kedua orangtua tercinta, Bapak Edward Kennedy Simanjuntak dan Ibu Hotmida Br.Raja guk-guk yang selalu menjadi sumber kekuatan, doa, dan motivasi terbesar dalam setiap langkah hidup penulis. Tanpa kalian, pencapaian ini hanyalah angan. Kalian adalah alasan mengapa langkah ini tidak pernah berhenti. Terima kasih telah menjadi kekuatan dibalik setiap usaha dan keyakinan dalam setiap ragu. Gelar ini adalah bentuk kecil dari cinta besar kalian yang tak ternilai.

11. Teristimewa kepada Kakak Penulis Bestaria Simanjuntak, Am.Keb, Sri Maika Mailani Simanjuntak S.E, terimakasih yang sedalam-dalamnya kepada kakak tercinta yang tidak hanya menjadi saudara, tetapi juga sahabat, panutan, sekaligus tempat bersandar saat langkah terasa berat. terima kasih atas kehadiran yang selalu memberi kekuatan dan keyakinan yang kakak tanamkan disaat penulis mulai meragukan diri sendiri. Bantuan doa dan perhatian kakak adalah bagian penting dari setiap pencapaian ini.
12. Teristimewa juga Kepada adik-adik Penulis Dona Togu Rezeki Simanjuntak, Joshua Simanjuntak yang memberikan semangat dan dukungan dalam penyelesaian skripsi ini.
13. Kepada sahabat SMA Penulis Novita Sari Tampubolon S.Pd, Evelin Cristina Samosir yang selalu memberikan dukungan dan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
14. Penulis Juga ingin menyampaikan terima kasih yang tulus kepada sahabat-sahabat terdekat Ernawati Simatupang, Winda Panjaitan, Ria Natalia Siregar, Selvy Manullang, Shanty Sidauruk, Meryani Purba yang telah menjadi bagian dari setiap proses perjuangan ini. Terima kasih atas tawa ditengah lelah dan kehadiran yang membuat perjalanan ini terasa lebih ringan. Kalian bukan hanya teman seperjuangan, tapi juga pengingat bahwa skripsi ini tidak harus dilalui sendirian.

15. Terimakasih juga kepada seluruh teman-teman Manajemen Group B Stambuk'21 yang selalu menemani dan memberi semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Untuk itu, penulis menerima kritik dan saran yang sifatnya membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi yang telah diselesaikan ini dapat bermanfaat bagi para pembaca. Akhir kata penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.



Medan, Juli 2025

DEAH SIMANJUNTAK  
NPM: 210110077

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK .....</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	6
1.3 Perumusan Masalah.....	6
1.4 Tujuan Dan Manfaat Penelitian .....	6
1.4.1 Tujuan Penelitian.....	6
1.4.2 Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>8</b>
2.1 Landasan Teori .....	8
2.1.1 Pengertian MSDM.....	8
2.1.2 Fungsi MSDM .....	9
2.2 Kepemimpinan .....	13
2.2.1 Pengertian dan Sifat Kepemimpinan.....	13
2.2.2 Jenis-jenis Kepemimpinan .....	14
2.2.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kepemimpinan .....	17
2.2.4 Fungsi-Fungsi Kepemimpinan .....	20
2.2.5 Indikator Kepemimpinan .....	22

2.3 Komitmen Organisasi.....	25
2.3.1 Pengertian Komitmen Organisasi.....	25
2.3.2 Faktor yang mempengaruhi Komitmen Organisasi.....	26
2.3.3 Indikator Komitmen Organisasi .....	27
2.4 Kinerja Karyawan.....	29
2.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	29
2.4.2 Unsur-unsur Kinerja Karyawan.....	30
2.4.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan .....	32
2.4.4 Indikator Kinerja Karyawan.....	34
2.5 Kerangka Berpikir .....	36
2.5.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan .....	36
2.5.2 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan..	37
2.6 Hipotesis .....	39
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....</b>	<b>40</b>
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	40
3.2 Populasi Dan Sampel .....	40
3.2.1 Populasi .....	40
3.2.2 Sampel .....	40
3.3 Operasional Variabel.....	41
3.4 Skala Pengukuran Variabel.....	42
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	43
3.6 Teknik Analisis.....	44
3.6.1 Uji Validitas.....	44
3.6.2 Uji Reliabilitas .....	45

3.6.3 Analisis Linier Berganda.....	45
3.7 Uji Hipotesis.....	46
3.7.1 Uji t.....	46
3.7.2 Uji F.....	47
3.7.3 Koefisien Determinasi.....	48
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>49</b>
4.1 Gambaran Singkat Perusahaan.....	49
4.1.1 Sejarah Berdirinya PT. Perkebunan Nusantara IV Unit Kebun Pasir Mandoge.....	49
4.1.2 Visi dan Misi PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II Unit Kebun Pasir Mandoge.....	51
4.1.3 Logo PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II Unit Kebun Pasir Mandoge.....	52
4.1.4 Struktur Organisasi PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I I Unit Kebun Pasir Mandoge.....	54
4.2 Identitas Responden.....	57
4.2.1 Karakteristik Responden.....	57
4.3 Tanggapan Responden.....	58
4.4 Hasil Penelitian.....	67
4.4.1 Uji Validitas dan Uji Realibilitas Secara Parsial.....	67
4.4.2. Uji Validitas dan Reliabilitas Secara Simultan.....	71
4.5 Analisis Regresi Linear Berganda.....	72
4.6 Uji Hipotesis.....	74
4.7 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	76

<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>79</b>
5.1 Kesimpulan .....	79
5.2 Saran .....	80
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>81</b>



## DAFTAR TABEL

No	Nama Tabel	Halaman
Tabel 1.1	Data kinerja karyawan PTPN IV Unit Kebun Pasir Mandoge tahun 2020-2024	3
Tabel 1.2	Data Absensi karyawan PTPN IV Unit Kebun Pasir Mandoge tahun 2024	5
Tabel 3.1	Oprasionalisasi Variabel	42
Tabel 3.2	Instrumen skala likert	43
Tabel 4.1	Karakteristik berdasarkan pendidikan	57
Tabel 4.2	Karakteristik berdasarkan usia	58
Tabel 4.3	Penyajian Data Variabel bebas X1 (Kepemimpinan)	59
Tabel 4.4	Penyajian Data Variabel bebas X2 (Komitmen organisasi)	62
Tabel 4.5	Penyajian Data Variabel bebas Y (Kinerja karyawan)	65
Tabel 4.6	Case Processing Summary (Kepemimpinan)	68
Tabel 4.7	Reability Statistics (Kepemimpinan)	68
Tabel 4.8	Item-Total Statistics (Kepemimpinan)	68
Tabel 4.9	Case Processing Summary (Komitmen organisasi)	69
Tabel 4.10	Reability Statistics (Komitmen organisasi)	69
Tabel 4.11	Item-Total Statistics (Komitmen organisasi)	69
Tabel 4.12	Case Processing Summary (Kinerja karyawan)	70
Tabel 4.13	Reability Statistics (Kinerja Karyawan)	70
Tabel 4.14	Item-Total Statistics (Kinerja Karyawan)	70
Tabel 4.15	Case processing summary	71
Tabel 4.16	Reliability Statistics	71
Tabel 4.17	Item total Statistics	72
Tabel 4.18	Coefficients	73
Tabel 4.19	Hasil uji Parsial (uji t)	74
Tabel 4.20	Hasil uji Parsial (uji F)	75
Tabel 4.21	Hasil output SPSS Koefisien Determinasi R <sup>2</sup>	77

## DAFTAR GAMBAR

No	Nama Tabel	Halaman
Gambar 2.1	Kerangka Berpikir	38
Gambar 4.1	Logo PTPN IV Unit Kebun Pasir Mandoge	52
Gambar 4.2	Struktur Organisasi PTPN IV Unit Kebun Pasir Mandoge	54



## DAFTAR LAMPIRAN

No	Nama Lampiran
1.	Koesioner
2.	Data Tabulasi
3.	Hasil Pengolahan SPPS
4.	Lembar Pengajuan Judul
5.	Surat Keputusan Dekan Tentang Dosen Pembimbing dan Dosen Penguji
6.	Berita Acara Seminar Proposal
7.	Daftar Hadir Proposal
8.	Lembar Hasil Seminar Proposal
9.	Surat Bebas Perpustakaan



## DAFTAR PUSTAKA

### Buku

- Andiwilaga, A. (2018). *Kepemimpinan dalam Organisasi*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik (Edisi 14)*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Darmadi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Dessler, Gary. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan. Jakarta: PT. Indeks: Jakarta.
- Effendi, S. (2018). *Perilaku Organisasi: Teori dan Praktik di Indonesia*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, Arif Yusuf. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT. Buku Seru
- Harbani, Pasolong (2017). *Kepemimpinan Birokrasi*. Cetakan Keempat. Bandung. Alfabeta
- Kadharman, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Kartono, K. (2016). *Kepemimpinan: Teori dan Praktik*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kartono. (2008). *Pemimpin dan Kepemimpinan. Edisi Pertama*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi (Edisi Sepuluh)*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Mangkunegara A. A Anwar Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Martoyo, Susilo. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFEE.
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nadeak, B. (2018). *Manajemen Perilaku Organisasi*. Medan: Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia (LPPPI).
- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

- Rivai Zainal Veithzal, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisi ke-7. Jakarta: PT. Rajagrafindo.
- Robbins, S. P. (2009). *Perilaku organisasi (edisi kesembilan)*. Jakarta: Prenhallindo.
- Sastrohadiwiryo, S. I. (2010). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia: Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Shaleh, A. (2018). *Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D (Edisi 14)*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Triatna, A. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wirawan (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Yani. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media

## Jurnal

- Syahputra, F. P., Badri, J., Susanti, F., & Ramafina, S. F. (2023). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kota Padang*. Jurnal Economina, 2(5), 1075-1087.
- Haryanto, D. (2017). Pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan CV. Indyferyto Group Yogyakarta. Prodi Manajemen UPY.
- Putra, N. P., & Suprapti, R. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas PUPR Kabupaten Pesawaran. Jurnal Relevansi: Ekonomi, Manajemen dan Bisnis, 3(1), 39-44.
- Rosid, M. A., & Darojat, I. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Di Lingkungan Pemerintah Daerah Kota Tangerang). Dynamic Management Journal, 6(2), 55-68.
- Yurasti, Yurasti, and Rahmi Faura Putri. "Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Dinas Pemuda, Olahraga, Dan Pariwisata Kabupaten Pasaman." Jurnal Apresiasi Ekonomi 10.2 (2022): 204-212.
- Rizal, M., Alam, H. V., & Asi, L. L. (2023). Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada dinas pendidikan Kota Gorontalo. JAMBURA: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis, 5(3), 1126-1140.