

Universitas Katolik Santo Thomas

Repositori Unika Santo Thomas

<http://eprints.ust.ac.id>

Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB)
Program Studi Manajemen

Undergraduate Papers

Purba, Dosma Arihta Paula

2025

Pengaruh Rekrutmen, Komitmen Karyawan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Soeloeng Laoet Estate Serdang Bedagai

<http://eprints.ust.ac.id/id/eprint/580>

Downloaded from Repositori Institusi UST, Universitas Katolik Santo Thomas

**PENGARUH REKRUTMEN, KOMITMEN KARYAWAN DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARWAYAN
PADA PT. SOELOENG LAOET ESTATE
SERDANG BEDAGAI**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar sarjana Ekonomi**



DOSMA ARIHTA PAULA PURBA
NPM: 210110071

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SANTO THOMAS
MEDAN
2025**

PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH REKRUTMEN, KOMITMEN KARYAWAN DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
PT. SOELOENG LAOET ESTATE
SERDANG BEDAGAI**

DOSMA ARIHTA PAULA PURBA

NPM: 211010071

PROGRAM STUDI MANAJEMEN



**Disahkan oleh
Ketua Program Studi**

Dr. Miska Irani Br Tarigan, S. Sos., MM
NIDN :0108108002

**Disetujui Oleh
Pembimbing**

Dr. Kornel Munthe, SE., M.Si
NIDN: 0130096702

PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH REKRUTMEN, KOMITMEN KARYAWAN DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
PT. SOELOENG LAOET ESTATE
SERDANG BEDAGAI**

DOSMA ARIHTA PAULA PURBA

NPM: 211010071

PROGRAM STUDI MANAJEMEN



Penguji I

Dr. Pandapotan Sitompul

Dr. Pandapotan Sitompul, MM
NIDN:0412116401

Penguji II

Dr. Sant Purba

Dr. Sant Purba, MM
NIDN: 0105066001

Ketua Penguji

Dr. Kornel Munthe

Dr. Kornel Munthe, SE., M.Si
NIDN: 0130096702

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Kornel Munthe

Dr. Kornel Munthe, SE., M.Si
NIND: 0130096702

Ketua Program Studi

Dr. Miska Irani Br Tarigan

Dr. Miska Irani Br Tarigan, S. Sos., MM
NIDN :0108108002

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

NAMA : DOSMA ARIHTA PAULA PURBA
NPM : 210110071
PROGRAM STUDI : STRATA 1
JUDUL SKRIPSI :PENGARUH REKRUTMEN, KOMITMEN
KARYAWAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. SOELOENG LAOET ESTATE SERDANG
BEDAGAI

Menyatakan bahwa yang tertulis didalam skripsi ini benar-benar hasil karya saya sendiri, bukan plagiat, baik sebagian atau seluruhnya. Pendapat orang lain dalam skripsi ini dikutip atau dirujuk berdasarkan kode etik penelitian ilmiah. Apabila dikemudian hari terbukti skripsi ini adalah hasil plagiat dari karya penulis orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Medan, 23 Juni 2025
Peneliti

Dosma Arihta Paula Purba
NPM: 210110071

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

I. Identitas

1. Nama : Dosma Arihta Paula Purba
2. Jenis Kelamin : Perempuan
3. Tempat/tanggal lahir : Malasori, 17 April 2003
4. Agama : Katolik
5. Nama Ayah : Sarja Purba
6. Nama Ibu : Marionta Damanik
7. Alamat Orang Tua : Malasori
8. Alamat Penulis : Jl. Bunga Wijaya Kesuma No. 109 Medan
9. Nomor HP : 085377174907

II. Riwayat Pendidikan

1. SD Negeri 105425 Malasori
2. SMP Negeri 1 Dolok Masihul
3. SMK Negeri 1 Tebing Tinggi
4. Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dari Universitas Katolik Santo Thomas : Tahun 2025

ABSTRAK

DOSMA ARIHTA PAULA PURBA (210110071), 2025. “PENGARUH REKRUTMEN, KOMITMEN KARYAWAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. SOELOENG LAOET ESTATE SERDANG BEDAGAI”

Pembimbing: Dr. Kornel Munthe, SE., M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh rekrutmen, komitmen karyawan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di PT. Soeloeng Laoet Estate Serdang Bedagai. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel adalah sampling jenuh/sensus melalui kuesioner yang disebarakan kepada seluruh karyawan PT. Soeloeng Laoet Estate Serdang Bedagai yang berjumlah 80 orang. Pengolahan data pada penelitian ini menggunakan SPSS versi 25 *for windows*. Dari hasil penelitian diperoleh hasil regresi linear berganda $KK = 1,248 + 0,334R + 0,664 KKR + 0,057K + ei$, dan secara parsial rekrutmen, komitmen karyawan, dan kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Secara simultan rekrutmen, komitmen karyawan dan kompensasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai koefisien determinan (R^2) 97,9% menunjukkan besarnya pengaruh rekrutmen, komitmen karyawan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Sedangkan untuk 2,1% lagi dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak termasuk dalam cakupan penelitian ini seperti pengawasan, etos kerja, kepemimpinan dan lain-lain.

Kata Kunci: Rekrutmen, Komitmen Karyawan, dan Kompensasi

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH REKRUTMEN, KOMITMEN KARYAWAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. SOELOENG LAOET ESTATE SERDANG BEDAGAI ”**. Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi syarat dalam mencapai gelar Sarjana (S1) pada program studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Katolik Santo Thomas Medan. Dalam penulisan skripsi ini penulis tidak lepas dari berbagai hambatan dan rintangan namun berkat dukungan, bimbingan, bantuan, motivasi serta doa dari berbagai pihak maka semua hambatan dan rintangan dapat teratasi. Oleh karena itu dalam kesempatan ini, penulis menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Maidin Gultom, SH., M.Hum, selaku Rektor Universitas Katolik Santo Thomas.
2. Bapak Dr. Kornel Munthe, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas. Dan selaku Dosen Pembimbing penulis yang telah memberikan bimbingan, arahan, nasehat dan masukan serta waktu yang sangat berharga bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini
3. Ibu Dr. Miska Irani Br. Tarigan, S.Sos, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen S-1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas.

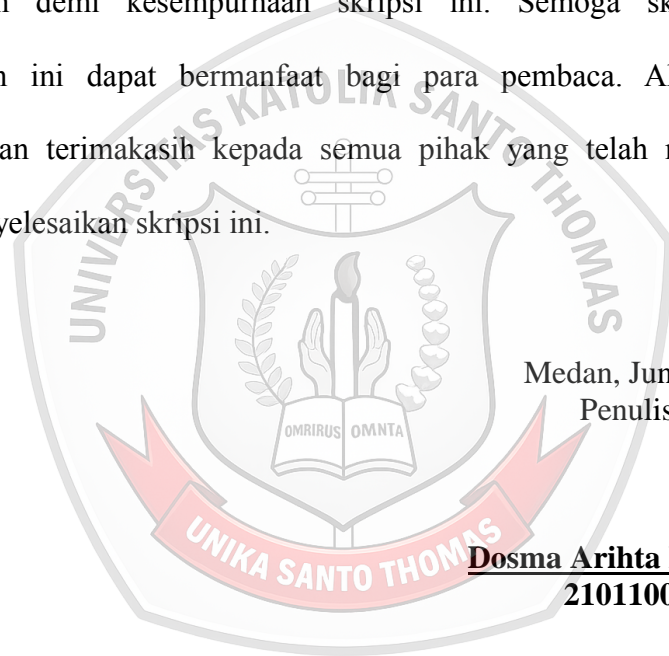
4. Ibu Esli Silalahi, SE, M.Si, selaku Sekretaris Program Studi Manajemen S-1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas. Bapak
5. Bapak Dr. Pandapotan Sitompul, MM, selaku Dosen penguji satu penulis yang telah memberikan saran dan masukan dalam penyempurnaan skripsi ini.
6. Bapak Drs. Saut Purba, MM, selaku Dosen penguji dua penulis yang telah memberikan saran dan masukan dalam penyempurnaan skripsi ini.
7. Seluruh Dosen dan Pengawai Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas yang telah banyak memberikan pelayanan dan kerjasama yang baik dengan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. PT. Soeloeng Laoet Estate Serdang Bedagai yang telah memberikan banyak informasi yang dibutuhkan penulis dan ketersediaan karyawan dalam membantu penulis untuk melengkapi penelitian ini.
9. Cinta pertama dan panutanku Bapak Sarja Purba, beliau memang tidak sempat merasakan pendidikan sampai dibangku kuliah namun beliau mampu mendidik dan memotivasi penulis tanpa henti sehingga penulis dapat menyelesaikan studinya sampai sarjana. Terimakasih sudah menjadi panutan dan contoh yang sangat luar biasa bagi penulis, jika tidak karna bapak mungkin penulis tidak akan bisa sampai dititik ini, banyak hal yang penulis pelajari dan pahami dari bapak baik dari segi kesabaran dan juga pahitnya perjuangan.
10. Kesayangan kami semua Ibu Marionta Damanik, terimakasih sebesar-besarnya penulis berikan kepada beliau atas segala kasih sayang, motivasi dan juga nasehat yang selalu diberikan setiap saat kepada penulis yang

menjadikan penulis sangat bersemangat dalam menyelesaikan studinya sampai sarjana.

11. Teristimewa adik-adik penulis Maria Purba, Fermana Purba, dan Widia purba, terimakasih karna sudah menjadi adik-adik hebat yang selalu mendukung dan memotivasi penulis selama masa kuliah.
12. Sahabat penulis Sonya Siallagan dan Nuri Clara Nababan, terimakasih sudah menjadi tempat penulis mengadu dan berkeluh kesah tentang bagaimana tantangan yang penulis hadapi selama masa kuliah. Untuk segala dukungan dan juga saran yang saudara berikan kepada penulis menjadikan penulis lebih kuat.
13. Terkasih teman-teman penulis yang berkontribusi selama masa penyusunan skripsi ini, Hottua Pintubatu, Tesalonika Halawa, Zeremia Sembiring, Lasta Purba, Gladis Nainggolan, Aditia Purba dan Ernawati Simatupang. Teman-teman seperjuangan Manajemen Grup B 2021 yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu namanya. Trimakasih sudah menjadi bagian dari penyusunan skripsi ini, susah senang telah kita hadapi bersama selama masa kuliah penulis senang sudah bertemu dan kenal dengan kalian semua. Semoga kita dapat menjadi pribadi yang lebih baik lagi kedepannya.
14. Teristimewa kakak sepupu penulis Yulina Damanik S.Pd, Gr terimakasih telah banyak mengajari dan mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi ini.
15. Terakhir untuk diri saya sendiri Dosma Arihta Paula Purba, terimakasih sudah menjadi kuat dan hebat ternyata kita bisa sampai dititik ini. Ini

bukan akhir dari perjuangan kita melainkan langkah awal kita untuk jauh lebih sedikit maju dan awal baru untuk mencoba tantangan-tantangan yang mungkin lebih sedikit menegangkan daripada penyusunan tugas akhir ini. Mari berjuang lebih keras lagi untuk hal yang menyenangkan, kita pasti bisa membuktikan bahwa kita tidak selemah itu.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Untuk itu, penulis menerima kritik dan saran yang sifatnya membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi yang telah diselesaikan ini dapat bermanfaat bagi para pembaca. Akhir kata penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.



Medan, Juni 2025
Penulis

Dosma Arihta Paula Purba
210110071

DAFTAR ISI

ABSTRAK	1
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.3. Rumusan Masalah	8
1.4 Tujuan Penelitian.....	9
1.5 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Pengertian dan Fungsi Sumber Daya Manusia	10
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.2. Rekrutmen	14
2.2.1. Pengertian Rekrutmen	14
2.2.2 Metode Rekrutmen.....	15
2.2.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Rekrutmen	16
2.2.4 Indikator Rekrutmen	19
2.3. Komitmen Karyawan	22
2.3.1 Pengertian Komitmen Karyawan	22

2.3.2	Manfaat Komitmen Karyawan	22
2.3.3	Jenis Komitmen Karyawan	24
2.3.4	Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Karyawan	24
2.3.5	Indikator Komitmen Karyawan.....	25
2.4.	Kompensasi	28
2.4.1	Pengertian Kompensasi	28
2.4.2	Jenis-Jenis kompensasi	28
2.4.3	Tujuan Kompensasi.....	29
2.4.4	Faktor-Faktor Kompensasi	30
2.4.5	Indikator Kompensasi.....	33
2.5	Kinerja Karyawan.....	35
2.5.1.	Pengertian Kinerja Karyawan.....	35
2.5.2.	Faktor- faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan	36
2.5.3.	Indikator kinerja karyawan.....	37
2.6	Kerangka Berpikir	39
2.6.1.	Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan	39
2.6.2.	Pengaruh Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan	40
2.6.3.	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja karyawan	41
2.7	Hipotesis	43
BAB III METODE PENELITIAN		44
3.1	Ruang Lingkup Penelitian	44
3.2	Populasi dan sampel	44
3.3	Operasional Variabel	45
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	47

3.5 Teknik Analisis Data.....	48
3.5.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	48
3.5.2. Metode Analisis Regresi Berganda.....	49
3.5.3. Uji hipotesis.....	50
3.5.4 Uji Statistika F (Regresi Simultan).....	50
3.5.4. Koefisien Determinasi (R^2)	52
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	54
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	53
4.1.1 Sejarah PT. Soeloeng Laoet Estate Serdang Bedagai	53
4.1.2 Visi dan Misi PT. Soeloeng Laoet Estate Serdang Bedagai	54
4.1.3 Struktur Organisasi PT. Soeloeng Laoet Estate Serdang Bedagai.....	55
4.2 Identitas Responden.....	69
4.3 Tanggapan Responden.....	71
4.4 Hasil Penelitian.....	82
4.4.1 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Secara Parsial	82
4.4.2 Uji Validitas dan Reliabilitas Secara Simultan	87
4.4.3 Analisis Regresi Linear Berganda	88
4.4.4 Uji Hipotesis	89
4.4.5 Koefisien Determinan (R^2)	91
4.5 Pembahasan	92
4.5.1 Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Soeloeng Laoet Estate Serdang Bedagai	92
4.5.2 Pengaruh Komitmen Karyawan Pada PT. Soeloeng Laoet Estate Serdang Bedagai	92

4.5.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Soeloeng Laoet Estate Serdang Bedagai	93
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	94
5.1 Kesimpulan.....	94
5.2 Saran	95
DAFTAR PUSTAKA	97
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

No	Nama Tabel	Halaman
Tabel 1.1	Target dan realisasi kinerja karyawan PT. Soeloeng Laoet Estate Serdang Bedagai	3
Tabel 1.2	Data masa kerja karyawan PT. Soeloeng Laoet Estate Serdang Bedagai tahun 2021-2023	5
Tabel 1.3	Gaji pokok dan kompensasi karyawan/bulan berdasarkan jabatan pada PT. Soeloeng Laoet Estate Serdang Bedagai	6
Tabel 3.1	Karyawan bagian pemanen PT. Soeloeng Laoet Estate Serdang Bedagai	44
Tabel 3.2	Definisi operasional variabel	46
Tabel 3.3	Skor skala likert	47
Tabel 4.1	Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	69
Tabel 4.2	Karakteristik responden berdasarkan pendidikan	70
Tabel 4.3	Karakteristik responden berdasarkan usia karyawan	70
Tabel 4.4	Tanggapan responden tentang rekrutmen	71
Tabel 4.5	Tanggapan responden tentang komitmen karyawan	73
Tabel 4.6	Tanggapan responden tentang kompensasi	76
Tabel 4.7	Tanggapan responden tentang kinerja karyawan	79
Tabel 4.8	Case processing summary	82
Tabel 4.9	Reliability statistics	82
Tabel 4.10	Item total statistics	83
Tabel 4.11	Case processing summary	83
Tabel 4.12	Reliability statistics	84
Tabel 4.13	Item total statistics	84
Tabel 4.14	Case processing summary	85
Tabel 4.15	Reliability statistics	85
Tabel 4.16	Item total statistics	85
Tabel 4.17	Case processing summary	86
Tabel 4.18	Reliability statistics	86
Tabel 4.19	Item total statistics	87
Tabel 4.20	Case processing summary	87
Tabel 4.21	Reliability statistics	87
Tabel 4.22	Hasil uji analisis regresi linear berganda	88
Tabel 4.23	Hasil uji F	91
Tabel 4.24	Hasil uji koefisien determinasi	91

DAFTAR GAMBAR

No	Nama gambar	Halaman
Gambar 2.1	Kerangka berpikir	42
Gambar 4.1	Struktur organisasi	55



DAFTAR LAMPIRAN

No	Nama Lampiran
1	Kuesioner
2	Data Tabulasi
3	Hasil Pengolahan SPSS
4	Lembar Pengajuan Judul
5	Surat Keputusan Dekan Tentang Dosen Pembimbing dan Dosen Penguji
6	Berita Acara Seminar Proposal
7	Daftar Hadir Proposal
8	Lembar Hasil Seminar Proposal
9	Surat Bebas Perpustakaan



DAFTAR PUSTAKA

- Atikawati, D., & Udjang, A. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Bejo, S., & Shaleh, M. (2018). *Fungsi Manajerial Dalam Organisasi* (Edisi Revisi). Bandung: Alfabeta.
- Bintoro, D. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bintang Pustaka.
- Darmadi, H. (2018). *Manajemen dan Kepemimpinan* (Cetakan ke-3). Jakarta: Bumi Aksara.
- Darsono, D., & Siswandoko, S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Davis, Keith. (2010). *Fundamental Organizational Behavior: Perilaku Dalam Organisasi*. Terjemahan Agus Dharma. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ghozali, I. (2018). *Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*
- Gibson (2012). *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses*. (Terjemahan) Edisi Delapan. Jakarta: Binarupa Aksara.
- Handoko, H. T. (2005). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFY-Yogyakarta.
- Hartatik. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Hasibuan, M. S. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kasmir, (2016). *Manajemen Sumber Daya* (Teori dan praktik). Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Kuntjoro, A. (2002). *Dasar-Dasar Manajemen* (Cetakan ke-2). Yogyakarta: Andi Offset.
- Luthans, F. (2015). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach* (ed. ke-12). New York: McGraw-Hill Education.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

- Masram, 2017. *Manajemen Sumber Daya Profesional*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (11th ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Mondy, R. Wayne. *Human Resource Management*. 10th ed., Pearson Education, 2008.
- Prawirosentono, S. (2012). *Manajemen Kinerja*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Rachmawati, Y. (2010). *Strategi Pengembangan Rekrutmen*. Jakarta
- Raharjo, A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi Mengelola Karyawan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Rivai. 2014. *Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisi ke-10: Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2018). *Indikator Kerja Karyawan: Ketepatan Waktu, Efektivitas, dan Kemandirian*. (Hal. 19).
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Organizational Behavior* (13th ed., p. 101)
- Simamora, B. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Soekidjan. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi* (Edisi Pertama). Yogyakarta: Andi Offset.
- Sugiyono. (2020). *Kerangka Berpikir: Model Konseptual dan Hubungan Antar Variabel Dependen dan Independen*.
- Sunyoto, D. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). Yogyakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Triatna, C. (2015). *Perilaku Organisasi*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Umar, A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Graha Ilmu.
- Wibowo, A. (2017). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Press.
- Zurnali, C. (2010). *Perilaku Organisasi Dalam Perspektif Indonesia* (Edisi Revisi). Bandung: Pustaka Setia.

JURNAL

- Anton Hindardjo, Ririn Adi Utami (2019). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada BMT Semarang. Sekolah Tinggi Ekonimi Islam SEBI. Volume 11.
- Diah Utami & Askiah (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Sanggar Sarana Baja Di Kota Samarinda. Volume 3
- Fransisca, A., Syawaluddin, Okta, M A., & Goh, T S. (2022). Pengaruh Rekrutmen dan Komitmen kerja Terhadap PT. Andalas Citra Elektrindo. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 8-15.
- Hidayat, Enjang., & Sumbogo Ignatius Ario. (2022). Pengaruh Rekrutmen dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan di Perguruan Tinggi XYZ Jakarta Timur. *Jurnal Mahasiswa ITB dan Bisnis Kalbis*, 4-7.
- Josua Rajagukguk (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mual Maju Bersama Tapanauli Utara.
- M. Syafnur (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada KSP Mandiri Sejahtera.
- Nirvana Monika Sangkean, Wehelmina Rumawas & Sandra Asaloei (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Warunk Bendito Manado. Volume 8.
- Renaldo Tumigolung, Jantje Sepang, & Arazzi Bin Hasan (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Mandiri Di Manado. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado. Vol.7 No.3 Juli 2019, Hal. 4106- 4115.
- Roidah Lina (2020). Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan. Volume 3
- Sartika Wulandari, Muhammad Amri Nasution, & Al Firah (2024). Pengaruh Kompetensi Karyawan dan Komitmen Karyawan Pada PT. Megamas Plaza Bangunan Medan. Fakultas Ekomomi dan Bisnis Universitas Dharmawangsa, Indonesia. Volume 18, Nomor 2: 426-439.
- Sudarta, Trihandayani, Z & suhadi, A. (2022). Pengaruh Rekrutmen, Kompetensi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Lautan Berlian Utama Motor Cabang Lahat. *Indonesian Journal Of Business and Management*, 5-12.