

Universitas Katolik Santo Thomas

Repositori Unika Santo Thomas

<http://eprints.ust.ac.id>

---

Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB)  
Program Studi Manajemen

Undergraduate Papers

---

Simatupang, Ernawati Br

2025

# Pengaruh Pengembangan Karir Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara IV Unit Kebun Meranti Paham Labuhan Batu

---

<http://eprints.ust.ac.id/id/eprint/598>

*Downloaded from Repositori Institusi UST, Universitas Katolik Santo Thomas*

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, LINGKUNGAN  
KERJA NON FISIK, DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN  
NUSANTARA IV UNIT MERANTI PAHAM  
LABUHAN BATU**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



**ERNAWATI BR.SIMATUPANG  
NPM : 210110057**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK SANTO THOMAS  
MEDAN  
2025**

**PERSETUJUAN SKRIPSI**

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, LINGKUNGAN  
KERJA NON FISIK, DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN  
NUSANTARA IV UNIT MERANTI PAHAM  
LABUHAN BATU**

**ERNAWATI BR.SIMATUPANG**

**NPM: 210110057**



**Disahkan Oleh  
Ketua Program Studi**

**Dr. Miska Irani Tarigan, S.SOS., M.M**  
**NIDN : 0108108002**

**Disetujui Oleh Pembimbing**

**Dr. A. Mahendra, S.E., M.Si.**  
**NIDN : 0112068501**

**PENGESAHAN SKRIPSI**

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, LINGKUNGAN  
KERJA NON FISIK, DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN  
NUSANTARA IV UNIT MERANTI PAHAM  
LABUHAN BATU**

**ERNAWATI BR. SIMATUPANG**

**NPM: 210110057**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN SI**

**Medan, 07 Juli 2025**

**Penguji I**



**Helena Sihotang, S.E., M.M.**  
**NIDN : 0102049303**

**Penguji II**



**Dr. Elisabeth Simangunsong, M.Si**  
**NIDN : 0129086602**

**Ketua Penguji**



**Dr. A. Mahendra, SE., M.Si.**  
**NIDN : 0112068501**

**Dekan Fakultas  
Ekonomi dan Bisnis**



**Dr. Kornel Munthe**  
**NIDN : 0130096702**

**Ketua Program Studi**



**Dr. Miska Irani Tarigan, S.SOS., M.M**  
**NIDN : 0108108002**

## HALAMAN PERNYATAAN ORIGINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ernawati Br. Simatupang  
NPM :200110165  
Program Studi : Manajemen  
Jenjang Program : Strata Satu  
Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Karir Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara IV Unit Kebun Meranti Paham Labuhan Batu

Menyatakan bahwa yang tertulis di dalam skripsi ini benar-benar hasil karya Saya sendiri bukan plagiat, baik sebagian ataupun seluruhnya. Pendapat atau temuan orang lain yang terdapat dalam skripsi ini dikutip atau dirujuk berdasarkan kode etik penelitian ilmiah.

Apabila kemudian hari terbukti skripsi ini adalah hasil plagiat dari karya tulis orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Medan, Peneliti,

Ernawati Br. Simatupang  
NPM: 210110057

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### I. Identitas

1. Nama : Ernawati Br. Simatupang
2. Jenis Kelamin : Perempuan
3. Tempat/Tanggal Lahir : Ajamu, 10 Juli 2002
4. Agama : Protestan
5. Nama Ayah : Monang Hatoguan Simatupang
6. Nama Ibu : Rovince Magdalena Br. Hutauruk
7. Alamat Orangtua : Dusun IX Perk. Ajamu
8. Alamat Penulis : Jl. Melati Setiabudi
9. Nomor HP/WA : 082259408964

### II. Riwayat Pendidikan

1. 2009- 2015 : SD N 112208 Ajamu
2. 2015 - 2018 : SMP N 1 Bilah Hilir
3. 2018 – 2021 : SMK N 1 Rantau Utara
4. 2021 – 2025 : Memperoleh Gelar Sarjana

Ekonomi Dari Universitas Katolik

Santo Thomas Medan

## ABSTRAK

### **ERNAWATI BR. SIMATUPANG 210110057, 2025, “ PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, LINGKUNGAN KERJA NON FISIK, KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.PERKEBUNAN NUSANTARA IV UNIT KEBUN MERANTI PAHAM LABUHAN BATU**

**Pembimbing: Dr. A. Mahendra, SE., M.Si.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir, lingkungan kerja non fisik dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di PT. Perkebunan Nusantara IV Unit Kebun Meranti Paham Labuhan Batu. Data diperoleh langsung dari responden (karyawan) pada PT. Perkebunan Nusantara IV Unit Kebun Meranti Paham Labuhan Batu. Jumlah populasi penelitian ini adalah 147 orang bagian pemanen kelapa sawit dan jumlah sampel melalui rumus slovin adalah 60 orang. Teknik analisa yang dipakai dalam penelitian ini adalah uji validitas dan reliabilitas, regresi linear berganda dan uji hipotesis. Pengolahan data pada penelitian ini menggunakan SPSS versi 27 *for windows*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel pengembangan karir, lingkungan kerja non fisik, kompensasi secara bersama-sama (simultan) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara IV Unit Kebun Meranti Paham dengan nilai sebesar  $422.083 > 0,250$  Sedangkan secara parsial menunjukkan bahwa pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada pada PT. Perkebunan Nusantara IV Unit Kebun Meranti Paham Labuhan Batu dengan nilai koefisien regresi 0,093 dan nilai signifikansi  $0,019 < 0,05$  ( lebih kecil dari nilai toleransi kesalahan). Lingkungan kerja non fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada pada PT. Perkebunan Nusantara IV Unit Kebun Meranti Paham Labuhan Batu dengan nilai koefisien regresi 0,370 dan nilai signifikansi  $0,001 < 0,05$  ( lebih kecil dari nilai toleransi kesalahan). Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada pada PT. Perkebunan Nusantara IV Unit Kebun Meranti Paham Labuhan Batu dengan nilai koefisien regresi 0,700 dan nilai signifikansi  $0,001 < 0,05$  ( lebih kecil dari nilai toleransi kesalahan).

**Kata Kunci:** Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja Non Fisik, Kompensasi, Kinerja Karyawan.

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. Perkebunan Nusantara IV Unit Kebun Meranti Paham Labuhan Batu”**. Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi syarat dalam mencapai gelar Sarjana (S1) pada program studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Katolik Santo Thomas Medan. Dalam penulisan skripsi ini penulis tidak lepas dari berbagai hambatan dan rintangan namun berkat dukungan, bimbingan, bantuan, motivasi serta doa dari berbagai pihak maka semua hambatan dan rintangan dapat teratasi. Oleh karena itu dalam kesempatan ini, penulis menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Maidin Gultom, SH., M.Hum, selaku Rektor Universitas Katolik Santo Thomas Medan.
2. Bapak Dr. Kornel Munthe, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas Medan.
3. Ibu Dr. Miska Irani Br. Tarigan, S.Sos, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen S-1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas Medan.
4. Ibu Esli Silalahi, SE, M.Si, selaku Sekretaris Program Studi Manajemen S-1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas Medan.

5. Bapak Dr. A. Mahendra, SE, M.Si, selaku Dosen Pembimbing penulis yang telah memberikan bimbingan, arahan, nasehat dan masukan serta waktu yang sangat berharga bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Ibu Helena Sihotang, SE.,M.Si, selaku Dosen penguji satu penulis yang telah memberikan saran dan masukan dalam penyempurnaan skripsi ini.
7. Ibu Dra. Elisabeth Simangunsong, SE.,M.Si, selaku Dosen penguji dua penulis yang telah memberikan saran dan masukan dalam penyempurnaan skripsi ini.
8. Seluruh Dosen dan Pengawai Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas Medan yang telah banyak memberikan pelayanan dan kerjasama yang baik dengan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Teristimewa kepada kedua orang tua penulis Bapak Monang Hatoguan Simatupang, yang selalu memberikan nasehat, doa, semangat, dan materi. Beliau memang tidak sempat merasakan pendidikan sampai dibangku kuliah namun beliau mampu mendidik dan memotivasi penulis tanpa henti sehingga penulis dapat menyelesaikan studinya sampai sarjana. Terimakasih sudah menjadi panutan dan contoh yang sangat luar biasa bagi penulis, jika tidak karna bapak mungkin penulis tidak akan bisa sampai dititik ini, banyak hal yang penulis pelajari dan pahami dari bapak baik dari segi kesabaran dan juga pahitnya perjuangan.
10. Kesayangan kami semua Ibu Rovince Magdalena Hutaauruk, terimakasih sebesar-besarnya penulis berikan kepada beliau atas segala kasih sayang, motivasi dan juga nasehat yang selalu diberikan setiap saat kepada penulis

yang menjadikan penulis sangat bersemangat dalam menyelesaikan studinya sampai sarjana.

11. Teristimewa kakak kandung penulis Mega Riama Sawitri Br. Simatupang S.K.M terimakasih telah banyak mengajari dan mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi ini.

12. Sahabat penulis Shanti Sidauruk, Winda Panjaitan, Deah Simanjuntak, Ria Natalia Siregar, Selvy Manullang, Merry Purba, Dosma Purba, Hotua Pintubatu terimakasih sudah menjadi tempat penulis mengadu dan berkeluh kesah tentang bagaimana tantangan yang penulis hadapi selama masa kuliah, terimakasih juga atas bantuannya selama seminar proposal saya jasa kalian akan selalu dikenang dan juga teman-teman seperjuangan Manajemen Grup B 2021 yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu namanya.

13. Terakhir untuk diri saya sendiri, terimakasih sudah menjadi kuat dan hebat ternyata kita bisa sampai dititik ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Untuk itu, penulis menerima kritik dan saran yang sifatnya membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi yang telah diselesaikan ini dapat bermanfaat bagi para pembaca. Akhir kata penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Medan, Agustus 2025  
Penulis

**Ernawati Br.Simatupang**  
**210110057**

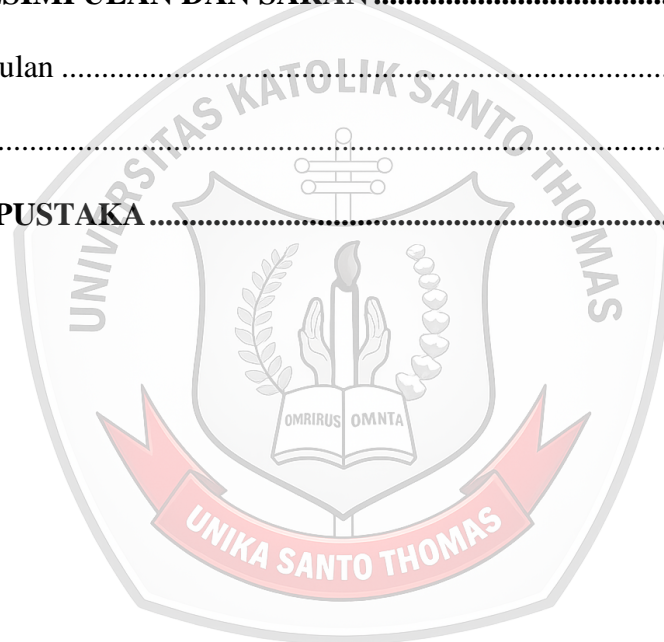
## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK .....</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Identifikasi Masalah .....	9
1.3. Rumusan Masalah .....	10
1.4. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	10
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>11</b>
2.1. Penegrtian dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	11
2.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	11
2.1.2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	12
2.2. Pengembangan Karir .....	14
2.2.1. Pengertian Pengembangan Karir .....	14
2.2.2. Jenis-jenis Pengembangan Karir .....	15
2.2.3. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan Karir .....	16
2.2.4. Indikator-Indikator Pengembangan Karir .....	19
2.3. Lingkungan Kerja .....	21
2.3.1. Pengertian Lingkungan Kerja Non fisik .....	21
2.3.2. Jenis-Jenis Lingkungan Kerja.....	22
2.3.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja Non Fisik .....	23

2.3.5 Indikator Lingkungan Kerja Non Fisik.....	25
2.4. Kompensasi .....	27
2.4.1. Pengertian Kompensasi .....	27
2.4.2. Jenis-Jenis Kompensasi .....	28
2.4.3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi .....	29
2.4.4 Indikator-indikator Kompensasi .....	31
2.5. Kinerja Karyawan .....	33
2.5.1. Pengertian kinerja karyawan .....	33
2.5.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan .....	33
2.5.3. Indikator Kinerja Karyawan .....	36
2.6. Kerangka Berpikir.....	38
2.6.1. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan .....	38
2.6.2. Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan..	39
2.6.3. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	40
2.7. Hipotesis .....	41
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>43</b>
3.1 Ruang Lingkup Penelitian .....	43
3.2 Populasi Dan Sampel .....	43
3.2.1. Populasi .....	43
3.2.2. Sampel .....	43
3.3. Definisi Operasionalisasi Variabel .....	44
3.4. Skala Pengukuran Variabel .....	46
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	46

3.6 Teknik Analisis Data.....	47
3.6.1 Uji Validitas .....	47
3.6.2 Uji Reliabilitas .....	48
3.6.3 Metode Analisis Deskriptip .....	48
3.6.3 Metode Analisis regresi linier berganda .....	48
3.7 Uji Hipotesis .....	49
3.8 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	51
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>52</b>
4.1 Sejarah Perusahaan.....	52
4.1.1 Sejarah Perusahaan PT.Perkebunan Nusantara IV Unit Kebun Meranti Paham.....	52
4.1.2 Logo dan Makna Logo Perusahaan.....	53
4.1.3 Visi dan Misi Perusahaan .....	55
4.1.4 Struktur Organisasi Perusahaan.....	55
4.1.5 Uraian Tugas dan Tanggung Jawab .....	57
4.2 Karakteristik Responden .....	60
4.3 Tanggapan Responden .....	61
4.3.1 Tanggapan Responden Tentang Pengembangan Karir .....	61
4.3.2 Tanggapan Responden Tentang Lingkungan Kerja Non Fisik.....	65
4.3.3 Tanggapan Responden Tentang Kompensasi .....	68
4.3.4 Tanggapan Responden tentang kinerja karyawan .....	71
4.4 Hasil Penelitian .....	74
4.4.1 Analisis Statistik Deskriptif .....	74

4.4.2 Uji Validitas Dan Reliabilitas Secara Parsial .....	75
4.4.3. Uji Validitas dan Reliabilitas Secara Simultan .....	80
4.5 Analisis Regresi Linear Berganda.....	82
4.6 Uji Hipotesis .....	84
4.7 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	86
4.8 Pembahasan .....	86
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>89</b>
5.1 Kesimpulan .....	89
5.2 Saran .....	90
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>92</b>



## DAFTAR TABEL

Nomor	Nama Tabel	Halaman
Tabel 1.1	Data kinerja karyawan pada pemanen kelapa sawit PT. Perkebunan Nusantara IV Unit Kebun Meranti Paham labuhan Batu periode tahun 2022-2024	4
Tabel 1.2	Rekapitulasi latar belakang tingkat pendidikan karyawan pemanen kelapa sawit PT. Perkebunan Nusantara IV Unit Kebun Meranti Paham labuhan Batu	5
Tabel 1.3	Bonus karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara IV Unit Kebun Meranti Paham labuhan Batu	7
Tabel 3.1	Operasional variabel	45
Tabel 3.2	Instrumen skala likert	46
Tabel 4.1	Karakteristik responden berdasarkan usia	60
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
Tabel 4.3	Karakteristik responden berdasarkan latar belakang pendidikan	61
Tabel 4.4	Jumlah dan persentase responden tentang pengembangan karir ( X1) pada PT. Perkebunan Nusantara IV Unit Kebun Meranti Paham Labuhan Batu	62
Tabel 4.5	Jumlah dan persentase responden tentang lingkungan kerja non fisik (X2) pada PT. Perkebunan Nusantara IV Unit Kebun Meranti Paham Labuhan Batu	65
Tabel 4.6	Jumlah dan persentase responden tentang kompensasi (X3) pada PT. Perkebunan Nusantara IV Unit Kebun Meranti Paham Labuhan Batu	68
Tabel 4.7	Jumlah dan persentase responden tentang kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara IV Unit Kebun Meranti Paham Labuhan Batu	71
Tabel 4.8	<i>Hasil Descriptive statistic</i>	74
Tabel 4.9	<i>Case Processing Summary</i>	75
Tabel 4.10	Reliability Statistics (Pengembangan Karir)	76
Tabel 4.11	Item Total Statistics (Pengembangan Karir)	76
Tabel 4.12	Case Processing Summary (Lingkungan kerja non fisik)	77
Tabel 4.13	Reliability Statistics (Lingkungan Kerja Non Fisik)	77
Tabel 4.14	Item Total Statistics (Lingkungan Kerja Non Fisik)	77
Tabel 4.15	<i>Case Processing Summary (Kompensasi)</i>	78
Tabel 4.16	<i>Reliability Statistics (Kompensasi)</i>	78
Tabel 4.17	Item-Total Statistics (Kompensasi)	78
Tabel 4.18	<i>Case Processing Summary ( Kinerja Karyawan)</i>	79
Tabel 4.19	<i>Reliability Statistics (Kinerja Karyawan)</i>	79
Tabel 4.20	<i>Item-Total Statistics (Kinerja Karyawan)</i>	79
Tabel 4.21	<i>Case Processing Summary</i>	80
Tabel 4.22	<i>Reliability Statistics</i>	80
Tabel 4.23	<i>Item-Total Statistics</i>	81

Tabel 4.24	<i>Coefficient</i>	82
Tabel 4.25	Hasil Uji Parsial (Uji T)	84
Tabel 4.26	Hasil Uji Simultan (Uji F)	85
Tabel 4.27	Hasil Output SPSS Koefisien Determinasi R <sup>2</sup>	86



## DAFTAR GAMBAR

	<b>Nama Gambar</b>	<b>Halaman</b>
Gambar 2.1	Kerangka Berpikir	41
Gambar 4.1	Logo Perusahaan	53
Gambar 4.2	Struktur Organisasi	56



## DAFTAR PUSTAKA

### BUKU

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Riau: Zafana Publishing
- Firmansyah. Hamdan. (2021). *Manajemen sumber Daya Manusia*. Cirebon. Insania.
- Hasibuan, malayu, (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi ke-9*. Jakarta. PT. Bumi Aksara
- Hermawan, Iwan. (2019). *Metodologi Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif dan Mixed Method*. Kuningan: Hidayatul Quran Kuningan
- Kasmir, (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori & Praktik*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada
- Kismono, G. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Edisi Kedua*. Yogyakarta: BPFE
- Mardian, A. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori & Aplikasi*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Mangkunegara, A. (2011). *manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira, Sjafrri. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik Cet.1. Ed.2*, Bogor, penerbit Galih Indonesia
- Martoyo, Susilo. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 5. Cetakan Pertama. Yogyakarta : BPFE
- Mondy, R.W. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Erlangga.
- Motoatmodjo, S. (2013). *Manajemen Kinerja* . Jakarta. Rajawali Pers.
- Mulyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor. In Media
- Mujanah, S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publishing.
- Nitisemito, A. S. (2015). *Manajemen Personalia Dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kelima. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Panggabean, Mutiara S. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghallia Indonesia.

- Pageno, A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia & Praktik*. Bandung. PT. Bumi Aksara.
- Prawirosentono, (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Yogyakarta. Universitas Kristen Satya Wacana.
- Raharjo, D. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Dan Praktik*. Jakarta:Penerbit Andi.
- Rivai. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta. Raja Grafindo Persada
- Robbins, Stephen, (2017). *Perilaku organisasi*. Jakarta. Prentice hall.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Siagian, Sondang P.2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara
- Sihotang, A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Pradnya Paramita
- Simamora, H. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. Badan Penerbit STIE YKPN
- Sugianto, (2019) *Metode Pengolahan Data*. Bandung : CV. Pustaka Setia.
- Sugiyono, (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung. Alfabet.
- Sunyoto, D. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group

Sutrisno, (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Kencana Prenada Media Group

Stefano. (2006). *Strategi Pemasaran Dalam Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara.

Terry, George R. 2006. *Prinsip-prinsip Manajemen*, Terj. J. Smith D.F.M. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Tohardi, Ahmad. (2017). *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Universitas Tanjung Pura, Mandar Maju

Wibowo, 2016. *Manajemen Kinerja. Edisi Kelima*. Jakarta. PT.Rajagrafindo Persada

Winata, (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lingkungan Kerja*. Lombok. Yayasan Insan Cendekia Indonesia

Wursanto, (2009). *Dasar-Dasar Ilmu Organisasi*. Jakarta: Rineka Cipta.

## JURNAL

Alfiadi prayogo, vera anitra. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Salim Surya Phone SamarindaA. *Borneo Student Research*, 1.

desi. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap kinerja karyawan PT. Telekomunikasi Witel Daratan Riau Pekanbaru. *Repository Universitas Islam Riau*.

Emilia noviani asta sari. (2009). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Glory Industrial Semarang II*.

Erlangga. (2025). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja karyawan PT. Antika Anggrek Indonesia. *Jurnal Universitas 45 Surabaya*, 3.

Karimah. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai pada kantor Samsat Kota sukabumi. *OJS Unida*.

Herwati. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Sumber Daya Manusia pada PT. Bhumyamca Sekawan. *Jurnal Ekonomi, Sosial Dan Humaniora*, 2.

Ramadhan. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan. *Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 3362, 212–220.

Saragih. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pusat PT.Pos Indonesia (Persero). *Jurnal Produktifity*, 3, 3.

Wijaya. (2012). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal 45 Surabaya* 3

