

Universitas Katolik Santo Thomas

Repositori Unika Santo Thomas

<http://eprints.ust.ac.id>

Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB)
Program Studi Manajemen

Undergraduate Papers

Sidabutar, Erni Novita

2025

Pengaruh Kompetensi, Teamwork Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Perkebunan Nusantara IV Regional II Di Kota Medan

<http://eprints.ust.ac.id/id/eprint/619>

Downloaded from Repositori Institusi UST, Universitas Katolik Santo Thomas

**PENGARUH KOMPETENSI, *TEAMWORK* DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV
REGIONAL II DI KOTA MEDAN**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



Oleh:

ERNI NOVITA SIDABUTAR
NPM:210110084

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN SI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SANTO THOMAS
MEDAN
2025**

PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH KOMPETENSI, *TEAMWORK* DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV
REGIONAL II DI KOTA MEDAN**

ERNI NOVITA SIDABUTAR

NPM:210110082



**Disahkan Oleh
Ketua Program Studi**



Dr. Miska Irani Tarigan, MM.
NIDN: 0108108002

**Disetujui Oleh
Pembimbing**

Riko Fridolend Sianturi, S.Sos., M.Si
NIDN: 0120038501

PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH STRES, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV
REGIONAL II DI KOTA MEDAN**

ERNI NOVITA SIDABUTAR

210110084

PROGRAM STUDI MANAJEMEN SI

Medan, 12 Agustus 2025

Penguji I

Penguji II

Anitha Paulina Tinambunan, S.E., M.Si

NIDN:0003046301

Ria Veronica Sinaga, S.E., M.Si

NIDN:0120116601

Ketua Penguji

Riko Fridolend Sianturi, S.Sos., M.Si

NIDN: 0120038501

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi

Dr. Kornel Munthe

NIDN:0130096702

Dr. Miska Irani Tarigan, MM

NIDN:0108108002

ABSTRAK

ERNI NOVITA SIDABUTAR 210110084, PENGARUH KOMPETENSI, *TEAMWORK* DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV REGIONAL II DI KOTA MEDAN

Pembimbing: Riko Fridolend Sianturi, S.Sos., M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kompetensi, *teamwork* dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II di Kota Medan. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner, wawancara dan dokumentasi. Populasi karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II di Kota Medan bagian Teknik dan Pengolahan sebanyak 37 orang dengan sampel sebanyak 37 orang yang diambil dengan menggunakan teknik sampling jenuh atau sensus. Teknik analisa yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas dan reliabilitas, asumsi klasik, regresi linera berganda, uji t, uji F dan koefisien dereminasi (R^2) dengan menggunakan bantuan SPSS Versi 25.

Hasil penelitan menunjukkan bahwa persamaan regresi berganda adalah : $Y = 0.853 + 0,259X1 + 0,239X2 + 0,253X3$. Artinya dalam uji t menunjukkan bahwa kompetensi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II di Kota Medan dengan Nilai t_{hitung} (2.463) > t_{tabel} (1,691) dengan tingkat signifikan sebesar $0,019 < 0,05$ sehingga diambil keputusan H_0 ditolak dan H_1 diterima. Artinya variabel kompetensi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II di Kota Medan.

Nilai t_{hitung} (2.175) > t_{tabel} (1,691) dengan tingkat signifikan sebesar $0,037 < 0,05$ sehingga diambil keputusan H_0 ditolak dan H_2 diterima. Artinya variabel *teamwork* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II di Kota Medan.

Nilai t_{hitung} (2.535) > t_{tabel} (1,691) dengan tingkat signifikan sebesar $0,016 < 0,05$ sehingga diambil keputusan H_0 ditolak dan H_3 diterima. Artinya variabel disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II di Kota Medan.

Nilai Koefisien determinasi (R^2) sebesar 0.804 artinya kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh kompetensi, *teamwork* dan disiplin kerja sebesar 80,4% sedangkan 19,6% lagi dapat dijelaskan oleh faktor lain seperti pengembangan karir, beban kerja dan stress kerja yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : kompetensi, *teamwork*, dan disiplin kerja, kinerja karyawan.

ABSTRACT

ERNI NOVITA SIDABUTAR 210110084, THE EFFECT OF COMPETENCY, TEAMWORK AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV REGIONAL II IN MEDAN CITY

Supervisor: Riko Fridolend Sianturi, S.Sos., M.Si

This study aims to test and analyze the influence of competence, teamwork and work discipline on employee performance at PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II in Medan City. Data collection was carried out through questionnaires, interviews and documentation. The population of PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II employees in the Engineering and Processing division in Medan City was 37 people with a sample of 37 people taken using saturated sampling or census techniques. The analysis techniques used in this study were validity and reliability tests, classical assumptions, multiple linear regression, t-test, F-test and determination coefficient (R²) using SPSS Version 25.

The research results show that the multiple regression equation is: $Y = 0.853 + 0.259X_1 + 0.239X_2 + 0.253X_3$. This means that the t-test shows that competence has a positive and significant influence on employee performance at PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II in Medan City. The calculated t value (2.463) > t table (1.691) with a significance level of $0.019 < 0.05$ so that the decision was taken to reject H₀ and accept H₁. This means that the competency variable has a positive and significant effect on employee performance at PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II in Medan City.

The calculated t value (2.175) > t table (1.691) with a significance level of $0.037 < 0.05$ so that the decision was taken to reject H₀ and accept H₂. This means that the teamwork variable has a positive and significant effect on employee performance at PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II in Medan City.

Markthitung (2.535) > t table (1.691) with a significance level of $0.016 < 0.05$ so that the decision was taken that H₀ was rejected and H₃ was accepted. This means that the work discipline variable has a positive and significant effect on employee performance at PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II in Medan City.

The coefficient of determination (R²) value of 0.804 means that employee performance can be explained by competence, teamwork and work discipline by 80.4%, while the remaining 19.6% can be explained by other factors such as career development, workload and work stress which were not examined in this study.

Keywords : *Competence, teamwork, and work discipline, employee performance.*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas segala berkat dan kasih karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “**PENGARUH KOMPETENSI, *TEAMWORK* DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV REGIONAL II DI KOTA MEDAN**”. Skripsi ini disusun sebagai syarat dalam mencapai gelar Sarjana (S1) pada jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini telah banyak mendapat bimbingan, dukungan dan kerja sama dari berbagai pihak. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak **Prof. Dr. Maidin Gultom, SH., M. Hum**, selaku Rektor Universitas Katolik Santo Thomas.
2. Bapak **Dr. Kornel Munthe**, selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas.
3. Ibu **Dr. Miska Irani Tarigan**, sebagai Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas.
4. Ibu **Esli Silalahi, SE., M.Si**, sebagai Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas.
5. Bapak **Riko Fridolend Sianturi, S.Sos., M.Si**, sebagai dosen pembimbing penulis yang telah memberikan arahan, masukan dan meluangkan waktu untuk penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

6. Ibu **Anitha Paulina Tinambunan, SE., M.Si**, selaku dosen penguji pertama yang telah banyak memberikan saran maupun masukan dalam penyempurnaan skripsi ini.
7. Ibu **Ria Veronica Sinaga, MSi** selaku dosen penguji kedua yang telah banyak memberikan saran maupun arahan dalam penyempurnaan skripsi ini.
8. Seluruh dosen dan staf pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Santo Thomas Medan yang telah banyak memberikan pelayanan dan kerjasama yang baik dengan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Teristimewa kepada kedua orang tua penulis, Ayah tercinta Rapotman Sidabutar yang tidak mengungkapkan kasih sayangnya lewat kata-kata, namun dengan tulus menunjukkan cintanya melalui setiap dukungan dan tindakan. Ibu tersayang Alpina Silalahi, wanita kuat dan pekerja keras yang cintanya tidak pernah padam. Terimakasih selalu ada, selalu mendukung penulis baik dari dukungan moril dan materiil, selalu tertanam semangat agar anak-anaknya dapat meraih pendidikan terbaik. Terimakasih atas kerja keras, doa dan kepercayaan yang tak tergantikan . Tolong hidup lebih lama dan sehat selalu.
10. Teristimewa kepada saudara penulis, Marno Jeremia Sidabutar, Kris Nover Sidabutar dan Forma Sefriani Sidabutar yang selalu memberikan dukungan dan doa kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Kepada sahabat-sahabat penulis, Rindauli Simbolon, Santriana Pasaribu, Krisdayanti Lumban Gaol, Desi Parhusip, Dicha Br Depari yang sudah

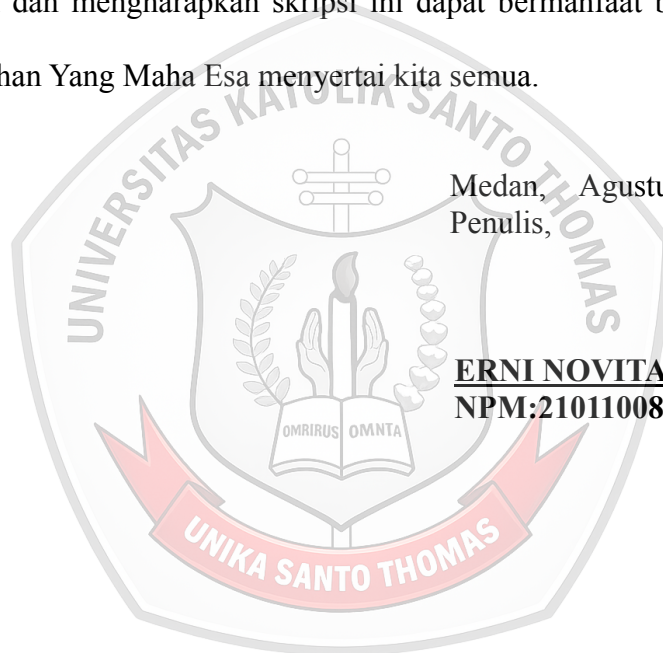
menemani, memberikan bantuan dan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. *God bless, goodluck and see you all.*

12. Terakhir terimakasih kepada diri saya sendiri, karena telah mampu bertahan, berusaha keras dan berjuang selama proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan, oleh karena itu penulis terbuka atas kritik dan saran yang bersifat konstruktif untuk kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata penulis mengucapkan terimakasih dan mengharapkan skripsi ini dapat bermanfaat bagi banyak orang. Semoga Tuhan Yang Maha Esa menyertai kita semua.

Medan, Agustus 2025
Penulis,

ERNI NOVITA SIDABUTAR
NPM:210110084



DAFTAR ISI

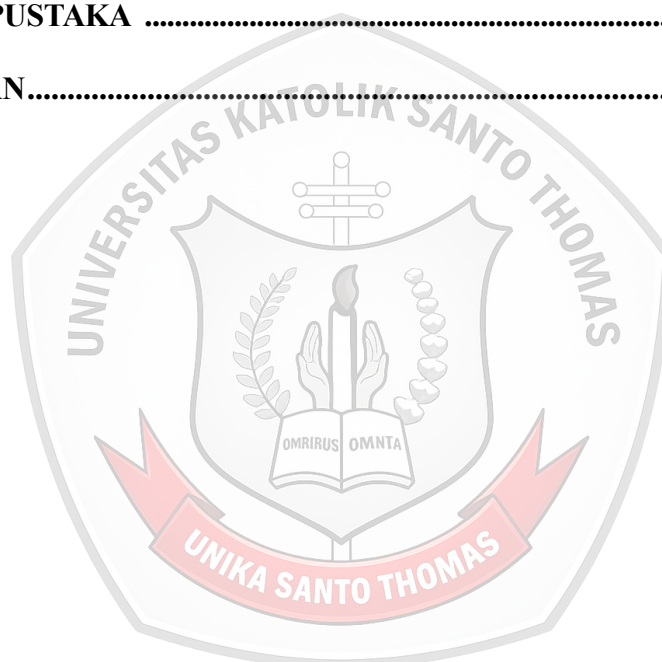
ABSTRAK.....	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	3
1.3 Rumusan Masalah.....	4
1.4 Tujuan Penelitian.....	4
1.5 Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.2 Kompetensi	17
2.2.1 Pengertian Kompetensi	17
2.2.2 Jenis-jenis Kompetensi	18
2.2.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi kompetensi	22
2.2.4 Indikator Kompetensi.....	23
2.3 Kerjasama tim (<i>Teamwork</i>)	25

2.3.1 Pengertian Kerjasama tim (<i>Teamwork</i>)	25
2.3.2 Faktor-Faktor Yang Mendasari Terbentuknya <i>Teamwork</i>	26
2.3.3 Jenis–Jenis Kerjasama tim (<i>Teamwork</i>)	28
2.3.4 Indikator <i>Teamwork</i>	30
2.4 Disiplin Kerja	31
2.4.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	31
2.4.2 Jenis-Jenis Disiplin Kerja.....	32
2.4.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	33
2.4.4 Indikator Disiplin Kerja	36
2.5 Kinerja Karyawan.....	38
2.5.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	38
2.5.2 Unsur-Unsur Kinerja Karyawan.....	39
2.5.3 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	42
2.5.4 Indikator Kinerja Karyawan.....	44
2.6 Kerangka Konseptual.....	45
2.6.1 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan.....	45
2.6.2 Pengaruh <i>Teamwork</i> Terhadap Kinerja Karyawan	47
2.6.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	48
2.7 Hipotesis	49
BAB III METODE PENELITIAN.....	53
3.1 Jenis dan Sifat Penelitian	53
3.2 Lokasi Penelitian.....	53
3.3 Populasi dan Sampel.....	53
3.3.1 Populasi Penelitian	53

3.3.2 Sampel Penelitian.....	54
3.4 Operasionalisasi Variabel.....	54
3.5 Skala pengukuran variabel.....	54
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	54
3.7 Uji Validitas dan Reliabilitas	55
3.7.1 Uji Validitas	55
3.7.2 Uji Reliabilitas.....	56
3.8 Uji Asumsi Klasik	56
3.9 Analisis Regresi Berganda.....	59
3.10 Uji Hipotesis.....	60
3.10.1 Uji t (Regresi Parsial)	60
3.10.2 Uji F (Regresi Simultan).....	61
3.11 Koefisien Determinasi (R^2)	62
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	63
4.1 Sejarah Perusahaan	63
4.1.1 Sejarah Perusahaan PT.Perkebunan Nusantara IV Regional II Medan. 63	
4.1.2 Visi dan Misi PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II di Kota Medan.....	64
4.1.3 Logo Prusahaan	65
4.1.4 Struktur Organisasi PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II di Kota Medan.....	65
4.1.5 Uraian Tugas dan Tanggung Jawab	66
4.2 Deskripsi Kompetensi, <i>Teamwork</i> dan Disiplin Kerja pada PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II Medan	71

4.3 Identitas Responden.....	74
4.4 Tanggapan Responden	76
4.4.1 Tanggapan Responden Tentang Kompetensi	76
4.4.2 Tanggapan Responden Tentang <i>Teamwork</i>	78
4.4.3 Tanggapan Responden Tentang Disiplin Kerja.....	79
4.4.4 Tanggapan Responden Tentang Kinerja Karyawan	81
4.5 Hasil Penelitian	82
4.5.1 Uji Validitas.....	82
4.5.2 Uji Reliabilitas	85
4.6 Uji Asumsi Klasik.....	85
4.6.1 Hasil Uji Normalitas	85
4.6.2 Hasil Uji Multikolinearitas	89
4.6.3 Hasil Uji Heterokedastisitas	90
4.7 Teknik Analisis Regresi Berganda	92
4.8 Uji Hipotesis.....	94
4.8.1 Uji Simultan (Uji F).....	94
4.8.2 Uji Parsial (Uji t).....	94
4.9 Koefisien Determinasi (R^2)	96
4.10 Pembahasan.....	97
4.10.1 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II di Kota Medan	97
4.10.2 Pengaruh <i>Teamwork</i> Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II di Kota Medan	98

4.10.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II di Kota Medan	99
4.10.4 Pengaruh Kompetensi, <i>Teamwork</i> dan Disiplin Kerja Pada PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II di Kota Medan	100
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	102
5.1 Kesimpulan	102
5.2 Saran	103
DAFTAR PUSTAKA	104
LAMPIRAN.....	107



DAFTAR TABEL

No	Nama Tabel	Halaman
Tabel 1.1	Data Realisasi Penjualan PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II Medan Tahun 2022-2024	4
Tabel 1.2	Data Absensi Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II Medan Tahun 2024	7
Tabel 3.1	Operasional Variabel	53
Tabel 3.2	Skor Skala Likert	54
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	74
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia Karyawan	75
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	75
Tabel 4.4	Data Instrumen Kompetensi	76
Tabel 4.5	Data Instrumen <i>Teamwork</i>	78
Tabel 4.6	Data Instrumen Disiplin Kerja	79
Tabel 4.7	Data Instrumen Kinerja Karyawan	81
Tabel 4.8	Item-Total Statistics	83
Tabel 4.9	Item-Total Statistics	83
Tabel 4.10	Item-Total Statistics	84
Tabel 4.11	Item-Total Statistics	84
Tabel 4.12	Hasil Uji Statistik	85
Tabel 4.13	Hasil Uji Multikolinearitas	88
Tabel 4.14	Hasil Uji Heteroskedastisitas	89
Tabel 4.15	Hasil Uji F (Uji Simultan)	90
Tabel 4.16	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	92
Tabel 4.17	Hasil Uji F (Uji Simultan)	94
Tabel 4.18	Hasil Uji t (Regresi Parsial)	95
Tabel 4.19	Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	96

DAFTAR GAMBAR

No	Nama gambar	Halaman
Gambar 2.1	Kerangka Konseptual	49
Gambar 4.1	Logo PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II di Kota Medan	65
Gambar 4.2	Struktur Organisasi PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II di Kota Medan	66
Gambar 4.3	Hasil Uji Normalitas (Grafik Histogram)	87
Gambar 4.4	Grafik P-Plot	87
Gambar 4.5	Hasil Uji Heteroskedastisitas	91



DAFTAR LAMPIRAN

No	Nama Lampiran	Halaman
1	Kuesioner	107
2	Tabulasi Sampel	110
3	Tabulasi uji validitas dan reliabilitas 30	112
4	Tabel F (untuk uji F)	114
5	Tabel t (untuk uji t)	115
6	Hasil pengolahan SPSS	116



5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, peneliti dapat merumuskan beberapa saran sebagai bahan pertimbangan kepada pimpinan adalah sebagai berikut:

1. Disarankan kepada pimpinan PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II di Kota Medan untuk mengadakan pelatihan rutin terkait penggunaan E-Tekpol, MIMS, dan SIMAP, serta menyediakan panduan praktis agar karyawan dapat belajar mandiri.
2. Disarankan kepada pimpinan PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II di Kota Medan untuk memperbaiki komunikasi antar karyawan dengan menerapkan sistem pelaporan terpusat dan memastikan informasi operasional disampaikan tepat waktu. Pelatihan komunikasi tim juga perlu dilakukan agar koordinasi antar bagian lebih efektif dan kesalahan dalam pelaporan dapat diminimalkan.
3. Disarankan kepada pimpinan PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II di Kota Medan lebih memperhatikan pengawasan terhadap kehadiran atau absensi para karyawan, sehingga akan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.
4. Untuk peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian yang sama diharapkan hasil dari peneliti ini dapat dijadikan sumber informasi bahan pembanding dalam melakukan penelitian di waktu yang akan datang.

DAFTAR PUSTAKA

- Adhari, Lendy Zelvian. (2020). *Kinerja Karyawan*. Jawa Timur : Penerbit Qiara Media
- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing
- Agustini, Fauzia. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UISU Press.
- Allen, Alexander. Jean. (2017). *Strategi Membangun Tim Tangguh*. Cetakan Pertama. Jakarta: Publisher.
- Andrew E.Sikula.(2017). *Pengembangan Tenaga Kerja*. Jakarta: Pustaka Binaman.
- Ardana. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka cipta.
- Bachhtiar, H. (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Salemba Empat
- Bangun, W. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga
- Daft, Richard L. (2016). *Management (Manajemen)*, Edisi Sepuluh. Jilid 1. Penerjemah: Edward dan Shirly. Jakarta: Salemba Empat.
- Desler, Gary. (2020). *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*, Edisi Empat Belas. Jilid 1. Penerjemah: Diana Angelica. Jakarta: Salemba Empat.
- Dewi, Sandra (2018). *Teamwork*. Bandung: Penerbit Progressio.
- Edison, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Edy Sutrisno, (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakta: Cetak ke sebelas. Prananda Media Group
- Fathoni, Abdurrahmat M.Si. (2009). *Organisasi Dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Rineka Cipta.
- Ghozali, Imam. (2019). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Edisi 9*. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Hutapea, Parulian dan Thoha, Nurianna. (2016). *Kompetensi plus*. Jakarta: Gramedia Pusta Utama.

- Kasmir. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: Raja Grafindo Persada.
- Kristianti, Desi. (2019). *Kiat – Kiat Merangsang Kinerja Karyawan Bagian Produksi*. Surabaya : Media Sahabat Cendekia.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Moeheriono. (2019). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Surabaya: Ghalia
- Moekijat. (2015). *Latihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung : Bandar Maju.
- Rerung, Rintho Rante. (2019). *Peningkatan Kinerja Karyawan*. Bandung : Media Sains Indonesia.
- Rismawati. (2018). *Evaluasi Penilaian Kinerja*. Jakarta : Grafindo.
- Rivai, Veithzal. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Murai Kencana
- Robbins, P. Stephen and Timothy A. Judge. (2016). *Organization Behavior (Perilaku Organisasi)*, Edisi Enam Belas. Jilid 1. Penerjemah: Benyamin. Jakarta: Erlangga.
- Sarippudin. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Deepublish CV Budi Utama.
- Sedarmayanti. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama
- Simamora, Henry. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Singodimedjo. (2017). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Siswanto, Bejo. (2010). *Pengantar Manajemen*. Bandung: Bumi Aksara.
- Sopiah. (2018). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sugiyono (2019). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama Anggota Ikapi.

Sutrisno. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia Group.

West, Michael. (2015). *Effective Cooperation (Kerjasama Yang Efektif)*, Edisi kelima. Jilid 1. Penerjemah: Srikandi Wayulo. Jogjakarta: Erlangga.

Wibowo. (2018). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Jurnal

Fernando Eric; Adi sismanto (2024). Pengaruh *Teamwork* terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara VII (Persero) Padang Pelawi, *Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains* VOL.5.No.01 (2024): Hal 70

Purnawijaya F. M. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kedai 27 Di Surabaya*. Jurnal Manajemen, Vol. 7, No. 1, pp.121-131.

Sungguh Ponten Pranata (2020). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara II (Persero) Sei Semayang, *Jurnal Ekonomi Bisnis Manajemen* VOL.13.No.02 (2020): Hal 48

