

Universitas Katolik Santo Thomas

Repositori Unika Santo Thomas

<http://eprints.ust.ac.id>

---

Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB)  
Program Studi Manajemen

Undergraduate Papers

---

Gulo, Fakta Riang

2025

# Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Gigi dan Mulut Universitas Sumatera Utara

---

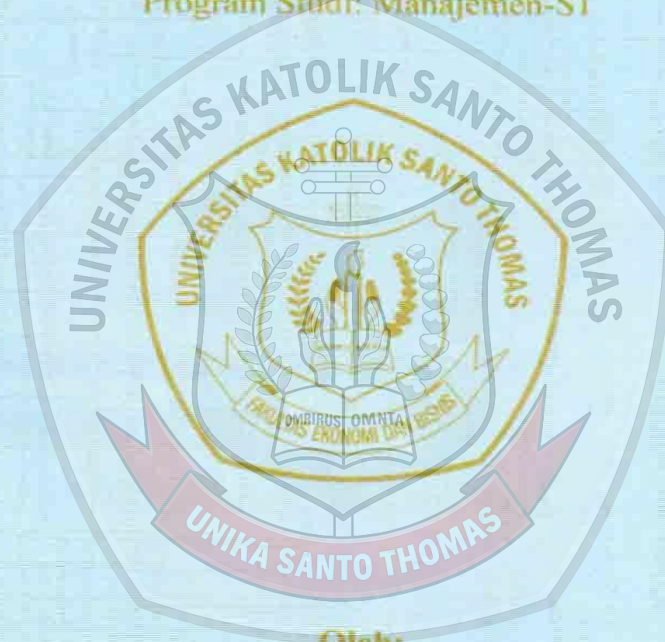
<http://eprints.ust.ac.id/id/eprint/631>

*Downloaded from Repositori Institusi UST, Universitas Katolik Santo Thomas*

**PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA DAN KOMITMEN  
KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
RUMAH SAKIT GIGI DAN MULUT UNIVERSITAS  
SUMATERA UTARA**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Program Studi: Manajemen-S1



Oleh:

**FAKTA RIANG GULO**  
**NPM: 210110052**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN-S1  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK SANTO THOMAS  
MEDAN  
2025**

**PERSETUJUAN SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA DAN KOMITMEN  
KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
RUMAH SAKIT GIGI DAN MULUT UNIVERSITAS  
SUMATERA UTARA**

**FAKTA RIANG GULO**  
**NPM: 210110052**



**Disahkan Oleh**  
**Ketua Program Studi**

**Disetujui Oleh**  
**Pembimbing**

**Dr. Miska Irani Tarigan, S.Sos, MM**  
**NIDN: 0108108002**

**Drs. Saut Purba, MM**  
**NIDN: 0105066001**

**PENGESAHAN SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA DAN KOMITMEN  
KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
RUMAH SAKIT GIGI DAN MULUT UNIVERSITAS  
SUMATERA UTARA**

**FAKTA RIANG GULO**

**NPM: 210110052**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN SI**

**Medan, 02 Juli 2025**

**Penguji I**



**Esli Silalahi, SE., M.Si**  
**NIDN: 0128097301**

**Penguji II**



**Dra. Elisabeth Simangunsong, M.Si**  
**NIDN: 0129086602**

**UNIKA SANTO THOMAS**  
**Ketua Penguji**



**Drs. Saut Purba, MM**  
**NIDN: 0105066001**

**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis**



**Dr. Kornel Munthe**  
**NIDN: 0130096702**

**Ketua Program Studi**



**Dr. Miska Irani Tarigan, S.Sos, MM**  
**NIDN: 0108108002**

## PERNYATAAN ORIGINALITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Fakta Riang Gulo

NPM : 210110052

Program Studi : Manajemen

Jenjang Program : Strata Satu

Judul Skripsi : “Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Gigi dan Mulut Universitas Sumatera Utara”.

Menyatakan bahwa yang tertulis didalam skripsi ini benar-benar hasil karya sendiri, bukan plagiat, baik sebagian atau seluruhnya. Pendapat atau temuan orang lain yang terdapat dalam skripsi ini dikutip atau dirujuk berdasarkan kode etik penelitian ilmiah.

Apabila dikemudian hari terbukti skripsi ini adalah hasil plagiat dari karya tulid orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Medan, 10 Juli 2025  
Peneliti



Fakta Riang Gulo  
NPM: 210110052

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### I. Identitas

1. Nama : Fakta Riang Gulo
2. Jenis Kelamin : Perempuan
3. Tempat/Tanggal Lahir : Fukagambo, 18 Mei 2003
4. Agama : Kristen Protestan
5. Nama Ayah : Sabareli Gulo
6. Nama Ibu : Solina Gulo
7. Alamat Orang Tua : Fukagambo, Gunung Baru.
8. Alamat Penulis : Jln. Tuasan. No.127 Medan Tembung.
9. Nomor HP : 0813-6231-4794

### II. Riwayat Pendidikan

1. SD Negeri No. 071095 Fukagambo : Tamat Tahun 2015
2. SMP Negeri 4 Moro'o : Tamat Tahun 2018
3. SMA Negeri 1 Mandrehe : Tamat Tahun 2021
4. Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dari Universitas Katolik Santo Thomas Tahun 2025

## ABSTRAK

### **FAKTA RIANG GULO 210110052, (2025). “PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA DAN KOMITMEN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RUMAH SAKIT GIGI DAN MULUT UNIVERSITAS SUMATERA UTARA”.**

**Pembimbing: Drs. Saut Purba, MM**

Skripsi ini membahas bagaimana Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Gigi dan Mulut Universitas Sumatera Utara. Data ini diperoleh melalui *survey* penyebaran kuisioner yang diberikan kepada 32 (Tiga Puluh Dua) orang pegawai pada Rumah Sakit Gigi dan Mulut Universitas Sumatera Utara. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh atau sensus, sedangkan analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda yang dilakukan dengan menggunakan bantuan software SPSS 25. Metode penelitian yang di pakai dalam penelitian ini adalah metode analisis kuantitatif. Berdasarkan hasil analisis dengan menggunakan bantuan software SPSS 25 diketahui  $Y = 6,22 + 0,314X_1 - 0,135X_2 + 0,656X_3 + e_i$ . Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai  $t_{hitung} 2,454 > t_{tabel} 1,701$ . Beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai  $t_{hitung} -2,143 < t_{tabel} 1,701$ . Komitmen karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai  $t_{hitung} 4,912 > t_{tabel} 1,701$ . Nilai koefisien Determinasi ( $R^2$ ) sebesar 79,5%, menunjukkan besarnya pengaruh kompensasi, beban kerja dan komitmen karyawan terhadap kinerja karyawan, sedangkan sisanya 20,5% dipengaruhi faktor lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini. Berdasarkan hasil uji F diketahui bahwa  $F_{hitung} 36,225 > F_{tabel} 2,95$  dan nilai signifikan F sebesar  $0,000 < 0,05$  artinya kompensasi, beban kerja dan komitmen karyawan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit Gigi dan Mulut Universitas Sumatera Utara.

**Kata Kunci: Kompensasi, Beban Kerja dan Komitmen Karyawan**

## ABSTRACT

**FAKTA RIANG GULO 210110052, (2025). "THE EFFECT OF COMPENSATION, WORKLOAD AND EMPLOYEE COMMITMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE DENTAL AND ORAL HOSPITAL, UNIVERSITY OF NORTH SUMATERA".**

**Supervisor: Drs. Saut Purba, MM**

This thesis discusses how the Influence of Compensation, Workload and Employee Commitment on Employee Performance at the University of North Sumatra Dental and Oral Hospital. This data is obtained through *Survey* distribution of questionnaires given to 32 (Thirty-Two) employees at the University of North Sumatra Dental and Oral Hospital. The sampling technique used was saturated sampling or census, while the data analysis used was multiple linear regression carried out using the help of SPSS 25 software. The research method used in this study is a quantitative analysis method. Based on the results of the analysis using the help of SPSS 25 software, it is known  $Y = 6.22 + 0.314X_1 - 0.135X_2 + 0.656X_3 + e_i$ . Compensation has a positive and significant effect on employee performance, with a tcal value of 2,454 > a ttable of 1,701. The workload had a negative and significant effect on employee performance with a tcal value of -2,143 < a table of 1,701. Employee commitment has a positive and significant effect on employee performance with a tcal value of 4,912 > a table of 1,701. Value of the Determination coefficient ( $R^2$ ) of 79.5%, indicating the influence of compensation, workload and employee commitment on employee performance, while the remaining 20.5% was influenced by other factors not included in this study. Based on the results of the F test, it is known that the Fcal is 36.225 > Ftable 2.95 and the significant value of F is 0.000 < 0.05, meaning that compensation, workload and employee commitment have a significant effect on employee performance at the University of North Sumatra Dental and Oral Hospital.

**Keywords: Compensation, Workload and Employee Commitment**

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas segala berkat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Gigi dan Mulut Universitas Sumatera Utara”. Penulisan skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana Srata Satu (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini telah banyak mendapat bimbingan, dukungan dan kerja sama dari berbagai pihak. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak **Prof. Dr. Maidin Gultom, SH., M. Hum** selaku Rektor Universitas Katolik Santo Thomas.
2. Bapak **Dr. Kornel Munthe** selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sumatera Utara.
3. Ibu **Dr. Miska Irani Br Tarigan, S.Sos., MM** selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas Sumatera Utara.
4. Ibu **Esli Silalahi, SE, M.Si** selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sumatera Utara dan sekaligus selaku dosen Penguji Pertama penulis yang telah memberikan saran dan dukungan dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Ibu **Ria Veronica Sinaga, SE, M.Si** selaku Pembimbing Akademik (PA) yang telah memberikan saran dan dukungan kepada penulis.

6. Bapak **Drs. Saut Purba, MM** selaku dosen pembimbing skripsi penulis yang telah meluangkan waktu untuk memberikan masukan, arahan dan dukungan selama penulisan skripsi ini.
7. Ibu **Dra. Elisabeth Simangunsong, SE, M.Si** selaku dosen penguji kedua penulis yang telah memberikan saran dan dukungan dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Seluruh Bapak/Ibu **Dosen** dan Bapak/Ibu **Pegawai** pada Universitas Katolik Santo Thomas Sumatera Utara Medan.
9. Teristimewa untuk kedua orang tua penulis, Bapak **Sabareli Gulo** dan Ibu **Solina Gulo**. Terima kasih atas semua kasih sayang yang tidak pernah hilang, doa, dukungan, motivasi, didikan dan semangat yang sangat berarti sepanjang kehidupan penulis.
10. Teristimewa kepada kedua saudara penulis, Kakak **Irna Kartika Gulo, S.AP** dan Adek **Safan Oloheta Gulo**. Terima kasih atas semua kasih sayang kalian, perhatian, doa, dukungan, dan motivasi yang sangat berarti bagi penulis.
11. Kepada sahabat penulis **Nicesanciti Sedentarines Gulo**. Terimakasih selalu membantu, memotivasi, perhatian, memberikan doa dan dukungan yang sangat berarti bagi penulis.
12. Kepada sahabat penulis, **Natasya Simbolon, Putri Theresia, Elysabeth Sindy Sinurat** dan **Cheery Anjeliqa Br Perangin-angin** serta teman-teman yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah mendukung dalam penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Untuk itu, penulis dengan senang hati menerima segala kritik dan saran dari seluruh pihak guna menyempurnakan penulisan skripsi ini.

Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih dan mengharapkan agar penelitian ini dapat bermanfaat bagi pembaca, terutama bagi penulis. Tuhan Yesus Memberkati.

Medan, 02 Juli 2025



Fakta Riang Gulo  
210110052

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK .....</b>	<b>i</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	8
1.3 Rumusan Masalah.....	9
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	9
1.4.1 Tujuan Penelitian.....	9
1.4.2 Manfaat Penelitian.....	10
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>11</b>
2.1 Pengertian dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	11
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	12
2.2 Kompensasi.....	17
2.2.1 Pengertian Kompensasi.....	17
2.2.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi .....	19
2.2.3 Jenis-Jenis Kompensasi .....	23

2.2.4 Indikator Kompensasi .....	26
2.3 Beban Kerja.....	28
2.3.1 Pengertian Beban Kerja .....	28
2.3.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Beban Kerja .....	29
2.3.3 Indikator Beban Kerja.....	31
2.4 Komitmen Karyawan .....	33
2.4.1 Pengertian Komitmen Karyawan .....	33
2.4.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Komitmen Karyawan.....	34
2.4.3 Indikator Komitmen Karyawan .....	35
2.5 Kinerja Karyawan .....	37
2.5.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	37
2.5.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	38
2.5.3 Indikator Kinerja Karyawan.....	41
2.6 Kerangka Berpikir.....	43
2.6.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	44
2.6.2 Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	44
2.6.3 Pengaruh komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan .....	45
2.7 Hipotesis.....	47
<b>BAB III PENELITIAN .....</b>	<b>48</b>
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	48
3.2 Populasi dan Sampel .....	48
3.2.1 Populasi.....	48
3.2.2 Sampel.....	49
3.3 Operasional Variabel.....	50

3.4 Skala Pengukuran Variabel.....	51
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	52
3.6 Teknik Analisis Data.....	53
3.6.1 Uji Validitas dan Reliabilitas .....	53
3.6.2 Analisis Regresi Linear Berganda.....	54
3.7 Uji Hipotesis .....	55
3.7.1 Uji t (Regresi Parsial).....	55
3.7.2 Uji F (Regresi Simultan) .....	57
3.8 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	58
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>59</b>
4.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	59
4.1.1 Sejarah Rumah Sakit Gigi dan Mulut Universitas Sumatera Utara.....	59
4.1.2 Visi dan Misi Rumah Sakit Gigi dan Mulut Universitas Sumatera Utara....	64
4.1.2 Logo Rumah Sakit Gigi dan Mulut Universitas Sumatera Utara.....	65
4.1.4 Struktur Organisasi Rumah Sakit Gigi dan Mulut Universitas Sumatera Utara .....	66
4.2 Gambaran Umum Responden .....	82
4.2.1 Identitas Responden .....	82
4.2.2 Tanggapan Responden .....	84
4.3 Hasil Penelitian .....	91
4.3.1 Uji Validitas dan Reliabilitas Secara Parsial.....	91
4.3.2 Uji Validitas dan Reliabilitas Secara Simultan .....	96
4.3.3 Analisis Regresi Linier Berganda .....	97
4.3.4 Uji Hipotesis .....	99

4.3.4.1 Uji t (Uji Parsial) .....	99
4.3.4.2 Uji F (Uji Simultan).....	100
4.3.5 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	101
4.4. Pembahasan.....	102
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>105</b>
5.1 Kesimpulan .....	105
5.2 Saran.....	106
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>107</b>
<b>LAMPIRAN</b>	



## DAFTAR TABEL

No.	Nama Tabel	Hal.
Tabel 1.1	Jumlah Pasien Rumah Sakit Gigi dan Mulut Universitas Sumatera Utara	4
Tabel 1.2	Bentuk Kompensasi pada Rumah Sakit Gigi dan Mulut Universitas Sumatera Utara	5
Tabel 1.3	Data turnover pegawai pada Rumah Sakit Gigi dan Mulut Universitas Sumatera Utara tahun 2022-2024	7
Tabel 3.1	Jumlah pegawai praktek Rumah Sakit Gigi dan Mulut Universitas Sumatera Utara	49
Tabel 3.2	Defenisi Operasional variabel, indikator dan skala pengukuran	50
Tabel 3.3	Skala Utama (Likert)	51
Tabel 4.1	Jenis kelamin Responden pada Rumah Sakit Gigi dan Mulut Universitas Sumatera Utara	82
Tabel 4.2	Usia Responden pada Rumah Sakit Gigi dan Mulut Universitas Sumatera Utara	82
Tabel 4.3	Masa Kerja Responden Pada Rumah Sakit Gigi dan Mulut Universitas Sumatera Utara	83
Tabel 4.4	Tingkat Pendidikan Responden Pada Rumah Sakit Gigi dan Mulut Universitas Sumatera Utara	83
Tabel 4.5	Penyajian Data Variabel Bebas X1 (Kompensasi)	84
Tabel 4.6	Penyajian Data Variabel Bebas X2 (Beban Kerja)	86
Tabel 4.7	Penyajian Data Variabel Bebas X3 (Komitmen Karyawan)	88
Tabel 4.8	Penyajian Data Variabel Terikat Y (Kinerja Karyawan)	90
Tabel 4.9	<i>Case Processing Summary</i>	92
Tabel 4.10	<i>Reliability Statistics</i>	92
Tabel 4.11	<i>Item- Total Statistics</i>	92
Tabel 4.12	<i>Case Processing Summary</i>	93
Tabel 4.13	<i>Reliability Statistics</i>	93
Tabel 4.14	<i>Item- Total Statistics</i>	93
Tabel 4.15	<i>Case Processing Summary</i>	94
Tabel 4.16	<i>Reliability Statistics</i>	94
Tabel 4.17	<i>Item- Total Statistics</i>	94
Tabel 4.18	<i>Case Processing Summary</i>	95
Tabel 4.19	<i>Reliability Statistics</i>	95
Tabel 4.20	<i>Item- Total Statistics</i>	95
Tabel 4.21	<i>Case Processing Summary</i>	96
Tabel 4.22	<i>Reliability Statistics</i>	96
Tabel 4.23	<i>Item - Total Statistics</i>	97
Tabel 4.24	Coefficient <sup>a</sup>	98
Tabel 4.25	Hasil Output SPSS Uji t	100
Tabel 4.26	Hasil Output SPSS Uji F	100
Tabel 4.27	Hasil Output SPSS Koefisien Determinasi R <sup>2</sup>	102

## DAFTAR GAMBAR

No.	Nama Gambar	Hal.
Gambar 2.1	Kerangka Berpikir	46
Gambar 4.1	Logo Rumah Sakit Gigi dan Mulut Universitas Sumatera Utara	65
Gambar 4.2	Struktur Organisasi Rumah Sakit Gigi dan Mulut Universitas Sumatera	66



## DAFTAR LAMPIRAN

No	Nama Gambar
Lampiran 1	Kuesioner Penelitian
Lampiran 2	Tabulasi Variabel X dan Y
Lampiran 3	Uji Validitas Dan Reliabilitas
Lampiran 4	Hasil Uji Hipotesis
Lampiran 5	Tabel Nilai Kritis Distribusi T dan F
Lampiran 6	Lembar Pengajuan Judul
Lampiran 7	Surat Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis tentang Pengangkatan Dosen Pembimbing dan Dosen Penguji Skripsi
Lampiran 8	Surat Permohonan Riset
Lampiran 9	Surat Balasan Permohonan Riset
Lampiran 10	Surat Undangan Seminar Proposal
Lampiran 11	Berita Acara Seminar Proposal
Lampiran 12	Daftar Hadir Seminar Proposal
Lampiran 13	Lembar Hasil Seminar Proposal
Lampiran 14	Lembar ACC Ganda Skripsi
Lampiran 15	Surat Keterangan Bebas Perpustakaan
Lampiran 16	Surat Undangan Meja Hijau
Lampiran 17	Kartu Bimbingan Skripsi

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2014. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Cetakan 15. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Batjo, Nurdin & Mahadin. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Aksara Timur.
- Darmadi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Dessler, Gary. 2010. *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia: Paramita Rahayu)*. Edisi 10. Jakarta: PT Indeks.
- Handoko, T. H. (2001). *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta. BPFE.
- Hamali, Arif Yusuf. 2016. *Pemahaman Strategi Bisnis & Kewirausahaan*. Edisi 1. Surabaya: Reserve Kencana.
- Hasibuan, Malayu. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kadarisman, M. 2017. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Kaswan. 2017. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buni Aksara.
- Kasmir. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Dan Praktik*. Depok: Rajawali Pers.
- Koesomowidjojo, Suci R. (2017). *Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Mangkunegara, A. Prabu. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mubarok, E. Saefuddin. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Pengantar Keunggulan Bersaing*. Bogor: In Media.
- Mujanah, S. 2019. *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: Perpustakaan Nasional Republik Indonesia Katalog dalam Terbitan.
- Munadar, Ashar S. 2014. *Spikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI-Press.

- Prawirosentono, Suyadi. 2017. *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Badan Penerbit Fakultas Ekonomi.
- Rachmawati, Ike Kusdyah. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Rahardjo, Daniel. 2022. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Semarang: Yayasan Prima Agus Teknik.
- Robbins, S. P., & Judge, T, A. 2016. *Organization Behavior* (Perilaku Organisasi: R. Saraswati & F. Sirait) Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Singodimedjo, M. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Soetrisno, Edy. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasional*. Pertama. Yogyakarta: Andi.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Sulistiyani, Ambar Teguh dan Rosidah. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Konsep, Teori Dan Pengembangan Dalam Konteks Organisasi Publik*. Cetakan 1. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Suparyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Triatna, Cepi. 2015. *Perilaku Organisasi Dalam Pendidikan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Triyono, Ayon. 2012. *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan 1. Yogyakarta: Oryza
- Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja (Edisi ke 3)*. Jakarta : Rajawali Pers.

## JURNAL

- Al Akbar, Nasa, and Gendut Sukarno. 2023. "Analisis Employee Engagement, Komitmen Organisasi, Rotasi Pekerjaan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jasindo Syariah." *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah* 6(1): 718–36. doi:10.47467/alkharaj.v6i1.3900.
- Arif, Rivaldi, and Wawan Prahiawan. 2024. "Pengaruh Kompetensi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Dunia Perusahaan." *Jurnal Manajemen dan Bisnis* 6(1): 22–29. doi:10.47080/jmb.v6i1.3049.
- Azizah, Ismi, Trias Setyowati, and Tatit Diansari R. 2022. "Rekrutmen, Motivasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PDAM Bondowoso." *BUDGETING : Journal of Business, Management and Accounting* 3(2): 338–48. doi:10.31539/budgeting.v3i2.3954.
- Dwianto, Agung Surya, Pupung Purnamasari, and Tukini Tukini. 2019. "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL INDONESIA." *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)* 2(2): 20923. doi:10.36778/jesya.v2i2.74.
- Jodie Firjatullah, Christian Wiradendi Wolor, and Marsofiyati Marsofiyati. 2023. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen dan Bisnis* 2(1): 01–10. doi:10.61132/manuhara.v2i1.426.
- Lucky, Rafi, Ilyas Nur Falah, Siska Pramudia, Yuni Ariska Lubis, Yustisiwo Yustisiwo, and Zulfati Ayu Sharhana. 2022. "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Ilmu Multidisplin* 1(1): 287–96. doi:10.38035/jim.v1i1.39.
- Muljani, Ninuk, 2002. "Kompensasi Sebagai Motivator Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan." *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan Jurusan Ekonomi Manajemen* 4(2): 10822. <http://puslit.petra.ac.id/journals/management/>.
- Muslimin, Ulyana, and Nirwan Razak. 2023. "MANOR: JURNAL MANAJEMEN DAN ORGANISASI REVIEW Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) UP3 Kabupaten Pinrang." *Jurnal Manajemen dan Organisasi Review* 5(2): 452–62. doi:10.47354/mjov5il.
- Nasution, Siti Sarah. 2022. "Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Beban Kerja Karyawan PT. Tanjung Timberindo Industri." *Repository.Uma.Ac.Id*: 1–80.

- Putra, I Kadek Edo Adhi, Anak Agung Putu Agung, and Ni Putu Nita Anggraini. 2020. "Pengaruh Komitmen Karyawan Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. World Innovative Telecommunication Di Denpasar." *Values* 1(3): 140–50.
- Rolos, Jeky K R, Sofia A P Sambul, and Wehelmina Rumawas. 2018. "Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota." *Jurnal Administrasi Bisnis* 6(4): 19–27. <https://media.neliti.com/media/publications/269339-pengaruh-beban-kerja-terhadap-kinerja-ka-0f01fc2f.pdf>.
- Rosmawati, S., & Jermawinsyah, A. (2018). "Pengaruh etos kerja, disiplin kerja dan komitmen karyawan terhadap kinerja karyawan pada Puskesmas Aro Kecamatan Muara Bulian". *EKSIS: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 9(2), 1–12.
- Septiana, A., Harini, S., & Sudarijati, S. (2018). "Pengaruh Stres Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Sosial Humaniora*, 9(1), 34–47
- Sihaloho, Ronal Donra, and Hotlin Siregar. 2020. "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Super Setia Sagita Medan." *Jurnal Ilmiah Socio Secretum* 9(2): 273–81.
- Tumigolung, Renaldo, Jantje Sepang, and Arazzi Bin Hasan. 2019. "Pengaruh Budaya Organisasi, Dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Mandiri Di Manado." *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi* 7(3): 4106–15.
- Uma, A. T., & Swasti, I. K. (2024). "Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. X". *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 8(1), 181–193.
- Vini Tri, Susanti, and Frendika Rusman. 2022. "Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Disiplin Kerja Terhadap Komitmen Karyawan Pada PT. X." *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis* 1(2): 126–35. doi:10.29313/jrmb.v1i2.543.
- Wanda Wanda, Chalid Imran Musa, Ikhwan Maulana Haeruddin, Agung Widhi Kurniawan, and Rezky Amalia Hamka. 2024. "Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Rumah Sakit Umum Daerah Mamuju." *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen dan Bisnis* 2(2): 215–23. doi:10.61132/manuhara.v2i2.768.
- Yani, A. (2022). "Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan CV. Rizki Abadi." *JIP: jurnal inovasi penelitian*. 3(2),