

Universitas Katolik Santo Thomas

Repositori Unika Santo Thomas

<http://eprints.ust.ac.id>

Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB)
Program Studi Manajemen

Undergraduate Papers

Cristina,Hani

2025

Pengaruh Gaya Kepimimpinan,
Kompetensi, Dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Pada
PT.Expravet Nasuba Cabang Talun
Kenas Medan

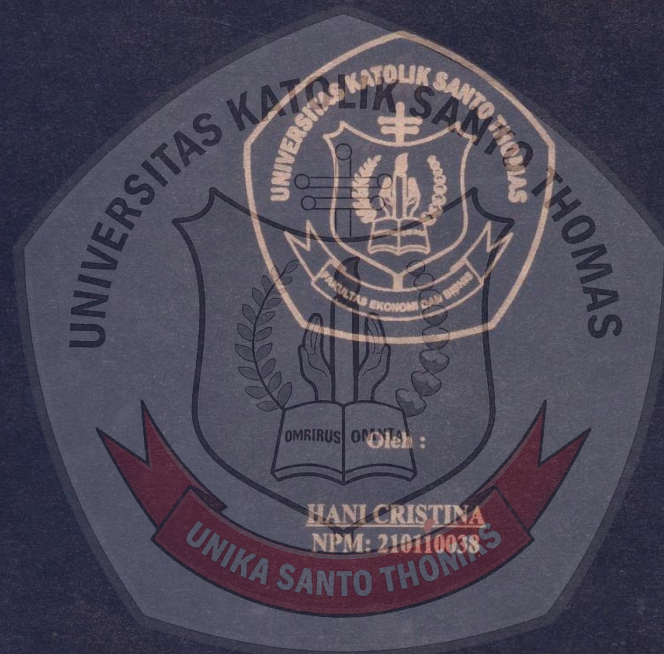
<http://eprints.ust.ac.id/id/eprint/639>

Downloaded from Repositori Institusi UST, Universitas Katolik Santo Thomas

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPETENSI, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT.EXPRAVET NASUBA CABANG
TALUN KENAS MEDAN**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN SI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SANTO THOMAS
MEDAN
2025**

PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPETENSI, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT.EXPRAVET NASUBA CABANG
TALUN KENAS MEDAN**



**Disahkan Oleh
Ketua Program Studi**



Dr. Miska Irani Tarigan, S.SOS., M.M
NIDN : 0108108002

**Disetujui Oleh
Pembimbing**

Drs. Sinar Ritonga, M.S
NIDN: 0113025801

PENGESAHAN SKRIPSI
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPETENSI, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT.EXPRAVET NASUBA CABANG
TALUN KENAS MEDAN

HANI CRISTINA
210110038

PROGRAM STUDI MANAJEMEN SI



Drs. Sinar Ritonga, M.S
NIDN: 0113025801

Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Kornel Munthe, S.E., M.S
NIDN: 0130096702

Ketua Program Studi

Dr. Miska Irani Tarigan, S.SOS., M.M
NIDN: 0108108002

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Hani Cristina

NPM : 210110038

Departemen : Ekonomi

Program Stui : Manajemen

Jenjang Program : Strata Satu (S1)

Judul Skripsi : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,
KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
EXPRAVET NASUBA CABANG TALUN
KENAS MEDAN

Menyatakan bahwa yang tertulis di dalam skripsi ini benar-benar hasil karya saya sendiri, bukan plagiat, baik sebagian atau seluruhnya. Pendapat atau temuan orang lain yang terdapat dalam skripsi ini dikutip atau dirujuk berdasarkan kode etik penelitian ilmiah.

Apabila kemudian hari terbukti skripsi ini adalah hasil plagiat dari karya tulis orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Medan, 3 November 2025



Peneliti,

Hani Cristina

NPM: 210110038

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

I. Identitas

1. Nama : Hani Cristina
2. Jenis Kelamin : Perempuan
3. Tempat Tanggal Lahir : Pekanbaru, 05 Mei 2003
4. Agama : Katolik
5. Nama Ayah : Suhadi
6. Nama Ibu : Leni Lusina Br Bukit
7. Alamat Orangtua : Gang. Rantau, Perawang, Siak, Riau
8. Alamat Penulis : Gang bersama 1 no.6
9. Nomor Hp : 0813-7489-2127

II. Riwayat Pendidikan

1. 2009 - 2015 : SD N BENINGAN
2. 2015 - 2018 : SMP S MARSUDIRINI
3. 2018 - 2021 : SMAN 3 TUALANG
4. 2021- 2025 : Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Dari Universitas Katolik Santo
Thomas Medan

ABSTRAK

HANI CRISTINA (210110038), 2025. “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. EXPRAVET NASUBA CABANG TALUN KENAS MEDAN.”

Pembimbing: Drs. Sinar Ritonga, MS

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Expravet Nasuba cabang Talun kenas Medan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan populasi berjumlah 252 karyawan yang terbagi ke dalam dua divisi, yaitu Divisi Pembibitan dan Kompos serta Divisi Rumah Potong. Sampel ditentukan dengan teknik stratified random sampling secara proporsional dengan menggunakan rumus Slovin, sehingga diperoleh sebanyak 72 responden. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas dan reliabilitas, analisis regresi linear berganda dan uji hipotesis. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan SPSS Versi 27 *for windows*. Hasil dari penelitian ini merumuskan bahwa persamaan regresi linear berganda adalah $KK = 5,260 + 0,394(GK) + 0,247(K) + 0,328(DK) + e_i$. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan (X_1), kompetensi (X_2) dan disiplin kerja (X_3) berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan. Uji F yang dilakukan menunjukkan gaya kepemimpinan, kompetensi dan disiplin kerja secara simultan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai koefisien determinasi (R^2) menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, kompetensi dan disiplin kerja mampu menjelaskan variabel terikat sebesar 78,5% sedangkan 21,5% lagi dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak termasuk dalam cakupan penelitian ini seperti motivasi kerja, pengembangan karir, dan komitmen karyawan.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Gaya kepemimpinan, Kompetensi, dan Disiplin Kerja .

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan Rahmat-Nya yang senantiasa menuntun sepanjang waktu sehingga di dalam kasih penyertaan-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPETENSI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. EXPRAVET NASUBA CABANG TALUN KENAS MEDAN.”** Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana Strata Satu (SI) Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Santo Thomas Medan. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung berupa moral ataupun material. Penulis banyak mendapatkan bimbingan, arahan, bantuan, serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Maidin Gultom S.H., M.Hum, selaku Rektor Universitas Katolik Santo Thomas.
2. Dr. Kornel Munthe, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Santo Thomas.
3. Dr. Miska Irani Tarigan, M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Katolik Santo Thomas.
4. Esli Silalahi, S.E., M.Si., selaku Sekretaris Program Studi Manajemen S1 Universitas Katolik Santo Thomas.

5. Drs. Sinar Ritonga, M.S., selaku Dosen pembimbing yang telah banyak memberikan arahan, masukan, dan meluangkan waktu kepada penulis dalam proses penyelesaian skripsi ini.
6. Helena Sihotang, S.E, MM., selaku Dosen penguji pertama yang sudah banyak memberikan arahan, masukan serta dukungan kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Darna Sitanggung, S.E, M.Si., Dosen penguji kedua yang sudah banyak memberikan arahan, masukan dan dukungan kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Seluruh Dosen dan Pegawai Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas yang telah banyak memberikan pelayanan dan kerjasama yang baik dengan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Secara Istimewa, dengan bangga skripsi ini penulis persembahkan kepada kedua orang tua penulis yakni Bapak tercinta Benyamin Suhadi dan Ibu tersayang Leni Lusina Br Bukit yang selalu mendengar tanpa menghakimi, dua orang yang sangat berjasa dalam hidup saya, yang selalu memberikan doa, dukungan, pelajaran kehidupan yang tidak didapat dari bangku kuliah, serta kasih sayang dan cinta tulusnya untuk penulis selama hidup penulis.
10. Teristimewa kepada saudari penulis Asri Dwi Rahayu yang selalu membuat penulis termotivasi untuk bisa terus belajar menjadi sosok Kakak yang dapat memberikan pengaruh positif serta berusaha menjadi panutannya di masa yang akan datang kelak. Dan karena mu saya lebih semangat dalam menempuh sarjana.

11. Kepada bibik (Tante) Novia Lince Bukit, terimakasih atas dukungan serta energi, dan waktunya yang telah diberikan kepada penulis untuk membantu mencari tempat penelitian. Tanpa bantuan beliau terutama dalam mencari tempat penelitian, mungkin skripsi ini tidak akan dapat terselesaikan.
12. Kepada Melati Raya, Olivia Sitinjak terimakasih telah setia bersahabat dengan penulis sejak bangku SMA. Kepada Angel Ginting yang bersama dalam setiap drama skripsi yang tak terduga ini, Winda Panjaitan, Ria Siregar, Helena Sitinjak dan Shanty Sidauruk. Terima kasih penulis ucapkan untuk bantuan dan dukungannya sampai pada penulisan ini, untuk canda tawa serta perayaan manis yang menjadi kenangan indah kala tinggal bersama. Terima kasih atas kesiapannya untuk bersedia membantu persiapan sempro dan sidang penulis.
13. Kepada sahabatku, Nadia Clodio Sinurat, terima kasih telah menjadi teman sejak bangku SMP hingga sekarang, bahkan selamanya. Terima kasih untuk semua cerita, baik senang maupun sedih, yang kita lalui bersama dari SMP hingga perkuliahan. Meskipun aku tidak dapat menempuh perkuliahan di kota impian kita, aku sangat senang melihatmu berjuang di sana.

14. Untuk diri sendiri, semoga setiap langkah selalu dilimpahi kesehatan, dijauhkan dari segala kesusahan, serta dipenuhi rezeki yang penuh keberkahan untuk dapat berbagi dan menjadi berkat bagi orang lain. Semoga pula setiap mimpi dan harapan dapat perlahan terwujud. Amin.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Untuk itu, penulis menerima kritik dan saran yang sifatnya membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi yang telah diselesaikan ini dapat bermanfaat bagi para pembaca. Akhir kata penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.



Medan, Agustus 2025
Peneliti

Hani Cristina

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	i
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	10
1.3. Rumusan Masalah	11
1.4. Tujuan dan Manfaat Penelitian	12
14.1 Tujuan Penelitian.....	12
1.4.2 Manfaat Penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1. Penegrtian dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.2. Fungsi –fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.2. Gaya Kepemimpinan	19
2.2.1. Pengertian Gaya Kepemimpinan	19
2.2.2. Tipe Gaya Kepemimpinan	20
2.2.3. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan.....	23
2.2.4. Faktor-faktor Gaya Kepemimpinan	24
2.2.5 Indikator Gaya Kepemimpinan.....	26
2.3. Kompetensi	28
2.3.1. Pengertian Kompetensi	28
2.3.2. Manfaat Kompetensi.....	30

2.3.3. Jenis-Jenis Kompetensi	31
2.3.4. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompetensi.....	32
2.3.5. Indikator Kompetensi.....	35
2.4. Disiplin.....	36
2.4.1. Pengertian Disiplin.....	36
2.4.2. Tipe Disiplin Kerja.....	37
2.4.3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	39
2.4.4 Indikator Disiplin Kerja	42
2.5. Kinerja Karyawan	44
2.5.1. Pengertian kinerja karyawan	44
2.5.2 Unsur-Unsur Kinerja Karyawan	45
2.5.3. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan	47
2.5.4. Indikator Kinerja Karyawan	49
2.6. Kerangka Berpikir.....	50
2.6.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	50
2.6.2. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan.....	51
2.6.3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	52
2.7. Hipotesis	53
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	55
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	55
3.2 Populasi Dan Sampel	55
3.2.1. Populasi	55
3.2.2. Sampel	55
3.3. Operasionalisasi Variabel Penelitian	56

3.4. Skala Pengukuran Variabel	58
3.5 Teknik Pengumpulan Data	58
3.6 Teknik Analisis Data	59
3.6.1 Regresi Linier Berganda	61
3.6.2 Pengujian Hipotesis	62
3.6.3 Koefisien Determinasi (R^2).....	64
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	74
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	74
4.1.1 Sejarah PT. Expravet Nasuba cabang Talun Kenas Medan.....	74
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	75
4.1.3 Kebijakan Mutu	75
4.1.4 Tata Nilai PT. Expravet Nasuba cabang Talun kenas Medan	76
4.1.5 Logo PT. Expravet Nasuba cabang Talun kenas Medan	77
4.1.6 Struktur Organisasi PT. Expravet Nasuba cabang Talun Kenas Medan ..	78
4.1.7 Uraian Tugas dan Tanggung Jawab.....	78
4.1.8 Fasilitas	81
4.2 Deskripsi Gaya kepemimpinan, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Expravet Nasuba cabang Talun Kenas Medan .	82
4.3 Identitas Responden	83
4.4 Tanggapan Responden	85
4.4.1 Tanggapan Responden Tentang Gaya kepemimpinan.....	85
4.4.2 Tanggapan Responden Tentang Kompetensi	88
4.4.3Tanggapan Responden Tentang Disiplin Kerja.....	90
4.4.4 Tanggapan Responden Tentang Kinerja Karyawan	92

4.5 Hasil Penelitian	94
4.5.1 Uji Validitas Dan Reliabilitas Secara Parsial.....	94
4.5.2 Uji Validitas dan Reliabilitas Secara Simultan	99
4.6 Analisis Regresi Linear Berganda.....	100
4.7 Uji Hipotesis	102
4.8 Koefisien Determinasi (R^2).....	104
4.9 Pembahasan	104
4.9.1 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Expravet Nasua cabang Talun Kenas Medan	106
4.9.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Expravet Nasuba cabang Talun Kenas Medan.	107
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	110
5.1 Kesimpulan	110
5.2 Saran	111
DAFTAR PUSTAKA.....	113

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia: Teori, konsep dan indikator*. Deepublish.
- Ajabar, S. I. P., & M. M. (2020). *Manajemen sumber daya manusia*. Deepublish.
- Amir, H., & Putri, N. A. (2024). *Dasar-Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep, Teori, dan Penerapannya dalam Organisasi*. DIVA Press.
- Amirullah, & Budiyanto. (2017). *Pengantar manajemen*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Arif, H. M., Wahyuningsih, S., Sunarsi, D., Susanti, E., Putra, R. S., Werdiningsih, R., et al. (2024). *Gaya kepemimpinan*. Jakarta: CV Rey Media Grafika.
- Arikunto, S. (2018). *Prosedur penelitian: Suatu pendekatan praktik* (ed. revisi). Jakarta: Rineka Cipta.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). *Armstrong's handbook of human resource management practice* (ed. ke-15). Kogan Page Publishers.
- Azhar. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Pustaka Utama.
- Dessler, G. (2020). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi ke-16, diterjemahkan oleh Eli Tanya). Jakarta: Salemba Empat.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gultom, S., & Sihombing, D. (2024). *Kajian perilaku kepemimpinan dalam organisasi*. Jakarta: Kencana.
- Gunawan, A., Sari, D. P., & Hidayat, R. (2019). *Manajemen sumber daya manusia dalam praktik organisasi modern*. Jakarta: Penerbit Cipta Ilmu Press.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2022). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi Revisi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Husein, H., Basem, Z., & Rahman, A. S. (2024). *Manajemen sumber daya manusia: Skill, motivasi, dan disiplin kerja*. Jakarta: MAFY.

- Kartono, K. (2011). *Pemimpin dan kepemimpinan: Apakah kepemimpinan abnormal itu?* Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Luthans, F., Luthans, B. C., & Luthans, K. W. (2021). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach* (14th ed.). Information Age Publishing.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan* (Cetakan 2019). Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2020). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Malakyan, P. G. (2020). Digital leader-followership for the digital age: A North American perspective. In M. Franco (Ed.), *Digital leadership – A new leadership style for the 21st century* (pp. 1–25). IntechOpen.
- Masram. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Medan: Perdana Publishing.
- Moehariono. (2014). *Pengukuran kinerja berbasis kompetensi*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Nawawi, H. (2015). *Manajemen sumber daya manusia untuk bisnis yang kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Rivai, V. (2015). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Rivai, V., Sagala, E., & Murni, S. (2018). *Performance appraisal: Sistem yang tepat untuk menilai kinerja karyawan dan meningkatkan daya saing perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2016). *Perilaku organisasi* (ed. Bahasa Indonesia). Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2021). *Organizational Behavior* (18th ed., Global Edition). Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). *Organizational behavior* (19th ed.). Pearson Education.
- Ruky, A. S. (2016). *Sistem manajemen kinerja*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: Refika Aditama.

- Simamora, H. (2004). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Siswanto, A. (2019). *Manajemen sumber daya manusia: Strategi dan praktik*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Soerjono, S. (2011). *Sosiologi: Suatu pengantar*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Sugiyono. (2021). *Statistika untuk penelitian* (Edisi revisi). Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana.
- Westerman, G., Bonnet, D., & McAfee, A. (2014). *Leading digital: Turning technology into business transformation*. Harvard Business Review Press.
- Wibowo. (2007). *Manajemen kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. (2011). *Manajemen kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. (2017). *Manajemen kinerja* (Edisi revisi). Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Jurnal**
- Abdullah, R., Sari, N., & Wibowo, H. (2023). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Harapan Gina Pratama Makassar. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 12(1), 55–63.
- Alfadhil, T., Tulhusnah, L., & Soeliha, S. (2024). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan di Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Situbondo melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (JME)*, 3(5), 861–875.
- Amir, A., & Putri, P. (2024). Pengelolaan sumber daya manusia dalam struktur organisasi modern. *Jurnal Manajemen Sumber Daya*, 12(1), 2–3.
- Kurnia, D., & Andi, A. (2022). Pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Tasikmalaya. *Jurnal Ilmu Manajemen Publik*, 7(1), 45–52.
- Nadkarni, S., & Prügl, R. (2021). Digital transformation: A review, synthesis and opportunities for future research. *Management Review Quarterly*, 71(2), 233–274.

- Sariningrum, T. B., Febrian, W. D., & lainnya. (2023). Kinerja karyawan dilihat dari gaya kepemimpinan transformasional, disiplin kerja, dan motivasi pada yayasan pendidikan internal audit. *Jurnal Perspektif Manajerial dan Kewirausahaan*, 3(2), 136-142.
- Siregar, E., Sihombing, H., & Oktaviani, R. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT Melzer Global Sejahtera Jakarta. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 10(2), 115–123.
- Wati, A., & Dewi, B. (2025). Pengaruh kompetensi sumber daya manusia, kemampuan komunikasi, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Gayatri Lintas Nusantara Kab. Tulungagung. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Organisasi*, 11(1), 88–97.

