

Universitas Katolik Santo Thomas

Repositori Unika Santo Thomas

<http://eprints.ust.ac.id>

Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB)
Program Studi Manajemen

Undergraduate Papers

Purba, Lasta Putri Anisya

2025

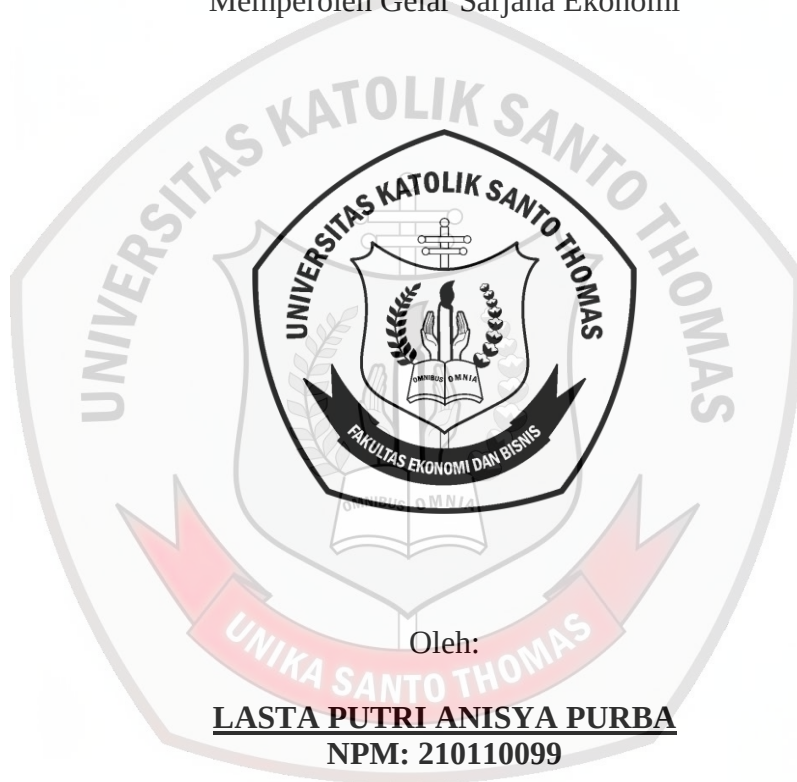
Pengaruh *Work-Life Balance*, Etos Kerja, Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan

<http://eprints.ust.ac.id/id/eprint/742>

Downloaded from Repositori Institusi UST, Universitas Katolik Santo Thomas

**PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE*, ETOS KERJA, DAN LINGKUNGAN
KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV
REGIONAL I MEDAN**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



Oleh:

LASTA PUTRI ANISYA PURBA

NPM: 210110099

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SANTO THOMAS
MEDAN
2025**

PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE*, ETOS KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. PERKEBUNAN NUSANTARA TV REGIONAL I MEDAN

LASTA PUTRI ANISYA PURBA
210110099



Disahkan Oleh

Disetujui Oleh

Ketua Program Studi

Pembimbing



Dr. Miska Irfandi Tarigan, S.Soc., M.M.
NIDN: 0108108002

A handwritten signature in blue ink.

Rina Veronica Sinaga, S.E., M.Si.
NIDN: 0120116601

PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE*, ETOS KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
PERKEBUNAN NUSANTARA IV REGIONAL I MEDAN

LASTA PUTRI ANISYA PURBA
210110099

PROGRAM STUDI MANAJEMEN SI

Medan, 21 Mei 2023

Penguji I

Penguji II

Dra. Elisabeth Simangunsong, M.Si
NIDN: 0129086602

Esi Silalahi, S.E., M.Si
NIDN: 0128097301

Ketua Penguji
UNIKA SANTO THOMAS

Ria Veronica Sinaga, S.E., M.Si
NIDN: 0120116601

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Program Studi

Dr. Kornel Munthe, S.E., M.M
NIDN: 0130096702

Dr. Miska Irani br Tarigan, S.Sos., M.M
NIDN: 0108108002

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

I. Identitas

1. Nama : Lasta Putri Anisya Purba
2. Jenis Kelamin : Perempuan
3. Tempat/Tanggal Lahir : Lumban Baringin, 20 Agustus 2003
4. Agama : Kristen Protestan
5. Nama Ayah : Janto Purba
6. Nama Ibu : Sartika Silaban
7. Alamat Orang Tua : Lumban Purba, Kec. Dolok Sanggul, Kab.
Humbang Hasundutan
8. Alamat Penulis : Jl. Bunga Wijaya Kesuma No. 109
9. Nomor Hp : 081262137067

II. Riwayat Pendidikan

1. 2009-2015 : SD N.173430 Saitnihuta
2. 2015-2018 : SMP N.3 Dolok Sanggul
3. 2018-2021 : SMK N.1 Dolok Sanggul
4. Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Dari Universitas Katolik Santo Thomas Medan 2025

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

NAMA : LASTA PUTRI ANISYA PURBA

NPM : 210110099

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

JENJANG PROGRAM : STRATA 1

JUDUL SKRIPSI : PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE*, ETOS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV REGIONAL I MEDAN

Menyatakan bahwa yang tertulis di dalam skripsi ini benar-benar hasil karya saya sendiri, bukan plagiat, baik sebagian maupun seluruhnya. Pendapat orang lain yang terdapat dalam skripsi ini dikutip atau dirujuk berdasarkan kode etik penelitian ilmiah.

Apabila dikemudian hari terbukti skripsi ini adalah hasil plagiat dari karya penulis orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Medan, 21 Mei 2025

Penulis

LASTA PUTRI ANISYA PURBA
NPM: 21011009

MOTTO

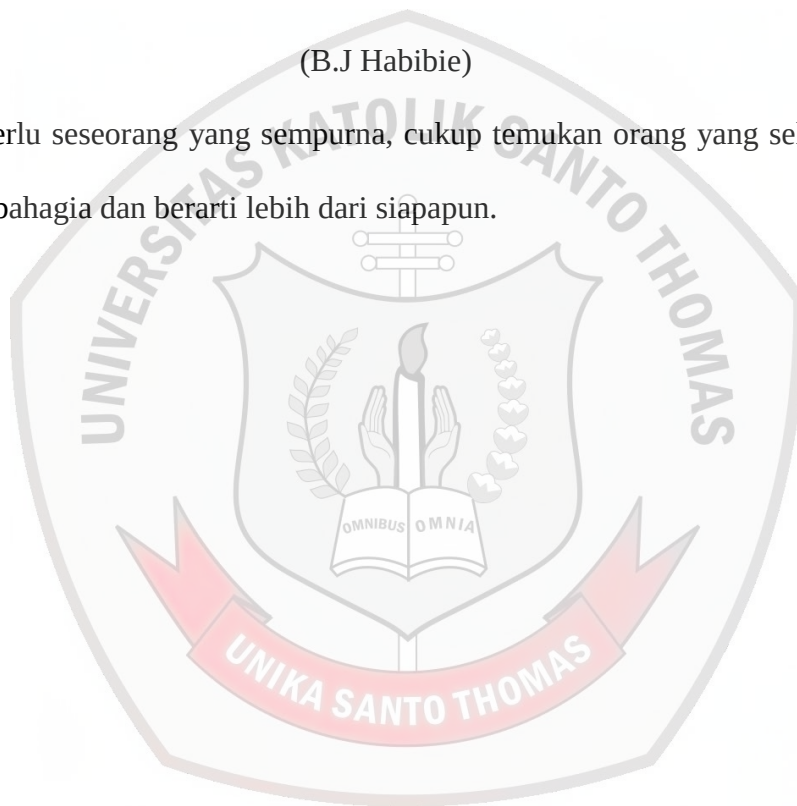
Dengan tekad, doa, dan restu orang tua, tidak ada yang tidak mungkin untuk diraih. Apa yang diperjuangkan hari ini akan menjadi pencapaian di masa depan.

(Filipi 4:6)

Tidak ada hidup tanpa masalah, tidak ada perjuangan tanpa rasa lelah, tetap bertahan.

(B.J Habibie)

Tak perlu seseorang yang sempurna, cukup temukan orang yang selalu membuat Anda bahagia dan berarti lebih dari siapapun.



ABSTRAK

LASTA PUTRI ANISYA PURBA (2025) “PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE*, ETOS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV REGIONAL I MEDAN

Pembimbing : Ria Veronica Sinaga, S.E., M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *work-life balance*, etos kerja, dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel adalah *sampling jenuh* atau sensus melalui kuesioner yang disebarikan kepada seluruh karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan yang berjumlah 58 orang. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan SPSS versi 25. Dari hasil penelitian ini menunjukkan bahwa persamaan regresi linear berganda dimana: **$KK = 12.274 + 0,471WLB + 0,744EK + 0,680LK + ei$**

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel *work-life balance*, etos kerja dan lingkungan kerja non fisik secara bersama-sama (*simultan*) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan. Sedangkan secara parsial menunjukkan bahwa *work-life balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan. Hal ini dapat dilihat dari nilai $t_{hitung} 3.052 > t_{tabel}$ sebesar 2,004 dengan tingkat signifikansi $0,004 < 0,05$ sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima. Etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan. Hal ini dapat dilihat dari nilai $t_{hitung} 6.395 > t_{tabel} 2,004$ dengan tingkat signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima. Lingkungan kerja non fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan. Hal ini dapat dilihat dari nilai $t_{hitung} 6.424 > t_{tabel} 2,004$ dengan tingkat signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima.

Kata Kunci: *Work-Life Balance*, Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik

ABSTRACT

LASTA PUTRI ANISYA PURBA (2025) "THE EFFECT OF WORK-LIFE BALANCE, WORK ETHIC, AND NON-PHYSICAL WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV REGIONAL I MEDAN

Advisor: Ria Veronica Sinaga, S.E., M.Si

This study aims to determine and analyze the effect of work-life balance, work ethic, and non-physical work environment on employee performance at PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan. This study uses a quantitative method with a sampling technique of saturated sampling or census through questionnaires distributed to all employees of PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan totaling 58 people. Data processing in this study used SPSS version 25. The results of this study indicate that the multiple linear regression equation where: $KK = 12,274 + 0.471WLB + 0.744EK + 0.680LK + ei$

The results of this study indicate that the variables of work-life balance, work ethic and non-physical work environment together (simultaneously) have a significant effect on employee performance at PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan. While partially shows that work-life balance has a positive and significant effect on employee performance at PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan. This can be seen from the t_{value} of $3.052 > t_{table}$ of 2.004 with a significance level of $0.004 < 0.05$ so that H_0 is rejected and H_a is accepted. Work ethic has a positive and significant effect on employee performance at PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan. This can be seen from the t_{value} of $6.395 > t_{table}$ of 2.004 with a significance level of $0.000 < 0.05$ so that H_0 is rejected and H_a is accepted. Non-physical work environment has a positive and significant effect on employee performance at PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan. This can be seen from the t_{value} of $6.424 > t_{table}$ of 2.004 with a significance level of $0.000 < 0.05$ so that H_0 is rejected and H_a is accepted.

Keywords: Work-Life Balance, Work Ethic, and Non-Physical Work Environment

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya yang senantiasa menuntun sepanjang waktu sehingga di dalam kasih penyertaan-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE*, ETOS KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV REGIONAL I MEDAN”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana strata satu (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas Medan.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung, baik berupa moral maupun material. Penulis telah banyak mendapatkan bimbingan, arahan, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Maidin Gultom S.H., M.Hum., selaku Rektor Universitas Katolik Santo Thomas Medan.
2. Bapak Dr. Kornel Munthe, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas Medan.
3. Ibu Dr. Miska Irani br Tarigan S.Sos., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas Medan.

4. Ibu Esli Silalahi, S.E., M.Si., selaku Sekretaris Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas Medan dan juga selaku dosen penguji II yang telah memberikan saran, masukan, serta dukungan yang sangat berarti kepada penulis dalam proses penyusunan dan penyelesaian skripsi ini.
5. Ibu Ria Veronica Sinaga, S.E., M.Si., selaku dosen pembimbing, yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan dukungan yang luar biasa selama proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas kesabaran, pengetahuan, dan perhatian yang diberikan.
6. Ibu Dra. Elisabeth Simangunsong, M.Si., selaku dosen penguji I, yang telah memberikan saran, masukan, serta dukungan yang sangat berarti kepada penulis dalam proses penyusunan dan penyelesaian skripsi ini.
7. Seluruh Dosen dan Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas Medan, yang telah membantu kelancaran proses administrasi dan memberikan pelayanan yang ramah serta responsif selama penulis menjalani perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini.
8. Teristimewa kepada orangtua penulis Bapak Janto Purba dan Ibu Sartika Silaban, yang telah menjadi orangtua terhebat, sumber kekuatan, doa, kasih sayang, serta semangat dalam setiap langkah yang penulis tempuh. Tanpa dukungan moral, doa yang tiada henti, dan pengorbanan yang tak ternilai, penulis tidak akan mampu menyelesaikan tugas akhir ini. Segala bentuk cinta, perhatian, dan keikhlasan yang telah diberikan akan selalu menjadi motivasi terbesar penulis dalam menggapai cita-cita.

9. Untuk sahabat saya “Pejuang Gelar” Lidia Purba dan Agnes Tobing, terima kasih telah menjadi bagian dari perjalanan ini, menjadi tempat berbagi cerita selama masa perkuliahan dan semangat di tengah proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas waktunya, kehadirannya, dan dukungannya yang sering kali menjadi penenang di tengah tekanan. Kehadiranmu, meski dalam bentuk sederhana, sangat berarti dan membantu penulis tetap bertahan menjalani proses ini.
10. Dan yang terakhir, kepada diri penulis. Terimakasih sudah bertahan dan berjuang walau kadang rasanya ingin berhenti. Terimakasih tetap memilih hidup sampai di titik ini, terima kasih telah menjadi manusia yang selalu mau berusaha dan tidak lelah mencoba. Terima kasih karena tidak pernah benar-benar menyerah, meski langkah terasa berat. Semoga bahagia selalu menemani, kemana pun melangkah nanti. Lasta.

Penulis menyadari masih terdapat kekurangan di dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis menerima saran dan kritik yang membangun dari pembaca guna perbaikan skripsi ini.

Akhir kata penulis mengucapkan terimakasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

Medan, 02 Mei 2025

Lasta Putri Anisya
NPM: 210110099

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGESAHAN SKRIPSI

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Permasalahan.....	8
1.3 Rumusan Masalah	8
1.4 Tujuan Penelitian.....	9
1.5 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Pengertian Dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.2 Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12

2.2 <i>Work-Life Balance</i>	16
2.2.1 Pengertian <i>Work-Life Balance</i>	16
2.2.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi <i>work-life balance</i>	17
2.2.3 Indikator <i>Work-Life Balance</i>	18
2.3 Etos Kerja	20
2.3.1 Pengertian Etos Kerja	20
2.3.2 Aspek-aspek Etos Kerja	21
2.3.3 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Etos Kerja	23
2.3.4 Indikator Etos Kerja	25
2.4 Lingkungan Kerja Non Fisik	28
2.4.1 Pengertian Lingkungan Kerja Non Fisik	28
2.4.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja Non Fisik	29
2.4.3 Indikator Lingkungan Kerja Non Fisik	30
2.5 Kinerja	32
2.5.1 Pengertian Kinerja	32
2.5.2 Unsur-unsur kinerja karyawan	33
2.5.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	35
2.5.4 Indikator Kinerja Karyawan	37
2.6 Kerangka Berpikir	39
2.7 Hipotesis	42
BAB III METODE PENELITIAN	44
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	44
3.2 Populasi dan Sampel	44

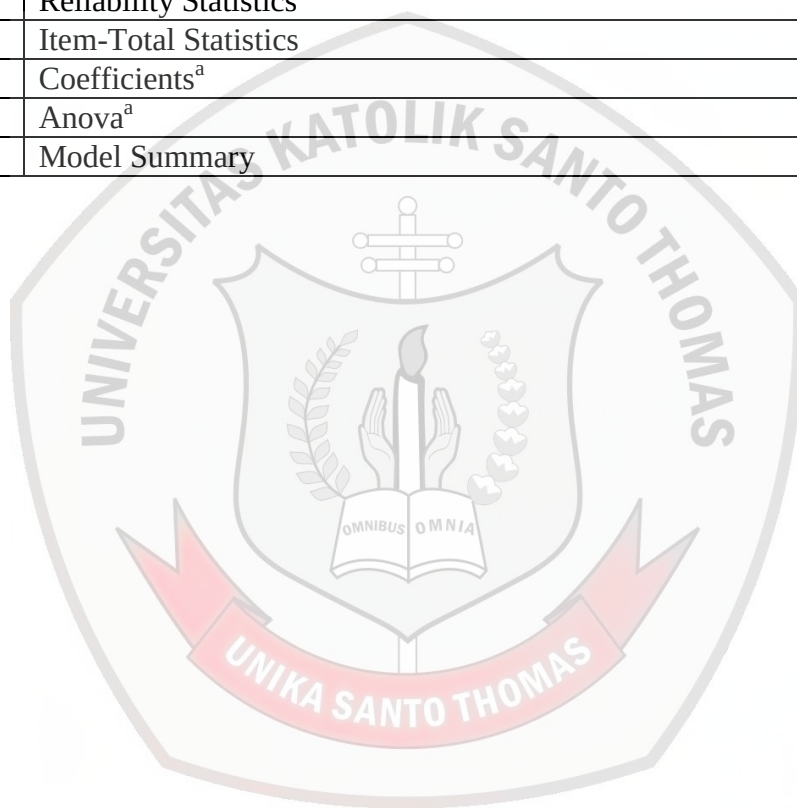
3.2.1 Populasi.....	44
3.2.2 Sampel	44
3.3 Operasionalisasi variabel.....	45
3.4 Skala Pengukuran variabel	47
3.5 Teknik Pengumpulan Data	47
3.6 Teknik Analisis Data	48
3.6.1 Uji Validitas.....	48
3.6.2 Uji Reliabilitas	49
3.7 Persamaan Regresi Linear Berganda.....	49
3.8 Uji Hipotesis.....	50
3.9 Koefisien Determinasi (R^2)	53
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	54
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	54
4.1.1 Sejarah PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan.....	54
4.1.2 Visi Misi PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan.....	55
4.1.3 Logo PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan	55
4.1.4 Struktur Organisasi PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan	56
4.2 Deskripsi Variabel	60
4.2.1 Deskripsi Variabel <i>Work-Life Balance</i>	60
4.2.2 Deskripsi Variabel Etos Kerja	61
4.2.3 Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik	62
4.3 Identitas Responden	62
4.4 Tanggapan Responden	64

4.5 Hasil Penelitian.....	74
4.5.1 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Secara Parsial.....	74
4.5.2 Uji Validitas dan Reliabilitas Secara Simultan.....	80
4.6 Analisis Regresi Linear Berganda	82
4.7 Uji Hipotesis.....	83
4.7.1 Uji t (Uji Parsial).....	83
4.7.2 Uji F (Uji Simultan).....	84
4.8 Koefisien Determinasi(R^2)	85
4.9 Pembahasan	86
4.9.1 Pengaruh <i>Work-Life Balance</i> Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan	86
4.9.2 Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan.....	87
4.9.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan.....	88
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	89
5.1 Kesimpulan.....	89
5.2 Saran.....	90
DAFTAR PUSTAKA.....	92
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel	Nama Tabel	Hal
1.1	Gambaran kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan Tahun 2022-2024	4
1.2	Data Keterlambatan Karyawan Tahun PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan Tahun 2022-2024	7
3.1	Operasionalisasi Variabel, Indikator dan Skala Pengukuran	46
3.2	Instrumen Skala Likert	47
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	63
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	63
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	63
4.4	Jumlah dan Persentase Jawaban Responden Mengenai <i>Work-Life Balance</i> PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan	64
4.5	Jumlah dan Persentase Jawaban Responden Mengenai Etos Kerja PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan	67
4.6	Jumlah dan Persentase Jawaban Responden Mengenai Lingkungan Kerja Non Fisik PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan	70
4.7	Jumlah dan Persentase Jawaban Responden Mengenai Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan	72
4.8	Case Processing Summary	75
4.9	Reliability Statistics	75
4.10	Item-Total Statistics	75

4.11	Case Processing Summary	76
4.12	Reliability Statistics	76
4.13	Item-Total Statistics	77
4.14	Case Processing Summary	77
4.15	Reliability Statistics	78
4.16	Item-Total Statistics	78
4.17	Case Processing Summary	79
4.18	Reliability Statistics	79
4.19	Item-Total Statistics	79
4.20	Case Processing Summary	80
4.21	Reliability Statistics	80
4.22	Item-Total Statistics	81
4.23	Coefficients ^a	83
4.24	Anova ^a	85
4.25	Model Summary	85



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Nama Gambar	Hal
2.1	Kerangka Berpikir	42
4.1	Logo PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan	55
4.2	Struktur organisasi PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan	57



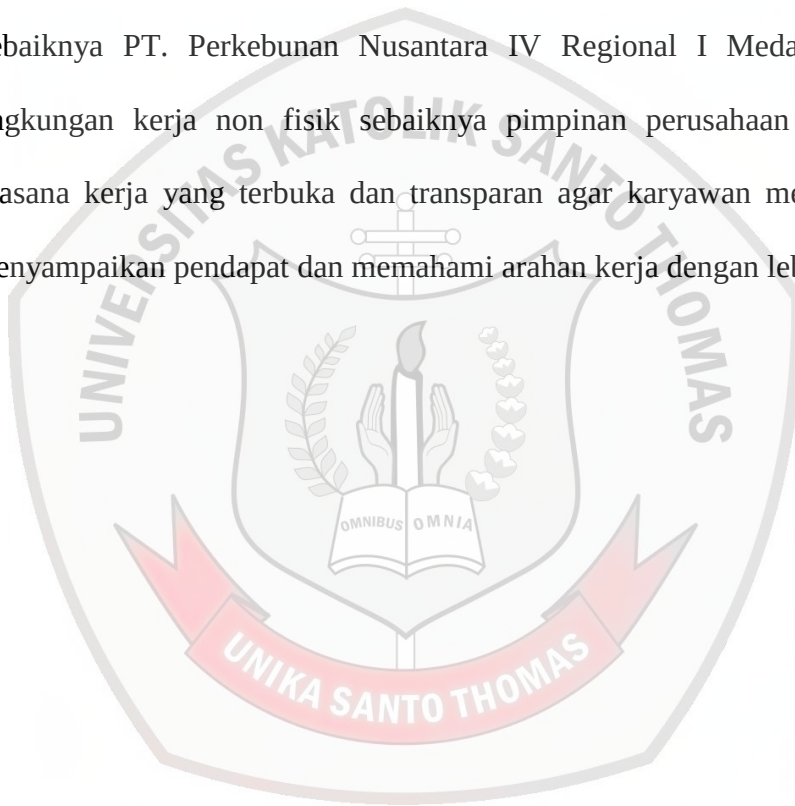
DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Nama Lampiran
1	Kuesioner
2	Data Tabulasi
3	Hasil Pengolahan SPSS Versi 25
4	Lembar Pengajuan Judul
5	Surat Keputusan Dekan tentang Dosen Pembimbing dan Dosen Penguji
6	Berita Acara Seminar Proposal
7	Daftar Hadir Seminar Proposal
8	Lembar Hasil Seminar Proposal
9	Surat Keterangan Bebas Perpustakaan
10	Undangan Meja Hijau
11	Kartu Bimbingan Skripsi



manajemen waktu, dapat membantu karyawan dalam mengelola keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi secara lebih efektif.

9. Sebaiknya PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan dalam hal etos kerja sebaiknya pimpinan perusahaan menerapkan sistem penghargaan bagi karyawan yang konsisten hadir tepat waktu dan sanksi bagi yang sering terlambat juga dapat meningkatkan kesadaran untuk hadir tepat waktu.
10. Sebaiknya PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan dalam hal lingkungan kerja non fisik sebaiknya pimpinan perusahaan menciptakan suasana kerja yang terbuka dan transparan agar karyawan merasa nyaman menyampaikan pendapat dan memahami arahan kerja dengan lebih baik.



DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, Panji. (2009). *Manajemen Bisnis*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ardiansyah, C.A. (2020). *Keseimbangan Kehidupan Kerja*. Surabaya: PT. Bhinneka Life Indonesia.
- Arikunto, S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bejo Siswanto. (2010). *Manajemen Tenaga Kerja*. Bandung: Sinar Baru.
- Davis, Keith. (2010). *Fundamental Organizational Behavior: Perilaku Dalam Organisasi*. Terjemahan Agus Dharma. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Edison, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Manajemen Press.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. (2020). *Manajemen Sumber daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R.L. & J.H Jackson. (2016). *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat. Malang.
- Moeheriono. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Mondy. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama Salemba Empat. Jakarta.
- Nimran, U. & Amirullah. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Perilaku Organisasi* (Cetakan Ketiga). Malang: Sinar Akademika Malang.
- Nitisemito. (2001). *Manajemen Personalia*. Edisi kedua, Ghalia Indonesia.
- Noorainy. (2017). *Lingkungan Kerja*. Jakarta: Badan Penerbit Universitas Indonesia.

- Novel, N. J. A. (2023). *Buku Ajar Manajemen SDM* (Cetakan Pertama). Jambi: PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Novelia. (2013). *Keseimbangan Kehidupan Kerja: Konsep dan Aplikasi*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Priansa. 2018. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Ricardianto, Prasadja. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: In Media.
- Rivai, Veithazal. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Press.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Siagian, Sondang P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela, Poltak Lijan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*: Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinamo. (2011). *Etos Kerja Dalam Bisnis*. Jakarta: Institut Darma Mahardika.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. (2015). *Penelitian Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Buku Seru.
- Sutrisno, Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Tasmara, Toto. (2002). *Budaya Etos Kerja*. Jakarta: Gema Insani Press.
- Wardani, L. M., & Firmansyah, R. (2021). *Keseimbangan Kehidupan Kerja*. Bojong Pekalongan: PT. Nasya Expanding Management.

Jurnal:

Ramadana, M.A. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus pada PT. Kimia Farma Apotek Palembang. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Vol. 6 No. 1 (2024), Hal. 176-184.

Suhartini, (2021). Pengaruh *Work-Life Balance* dan Lingkungan Kerja Non Fisik di PT. Polychem Indonesia Tbk. (Divisi Mesin). *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, Vol. 3 No. 3 (April 2021).

Wulandari, (2024). Pengaruh Iklim Organisasi, *Work-Life Balance*, dan Etos Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Denpasar. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Equilibrium*, Vol. 10 No. 1 (2024), Hal. 31-46.

