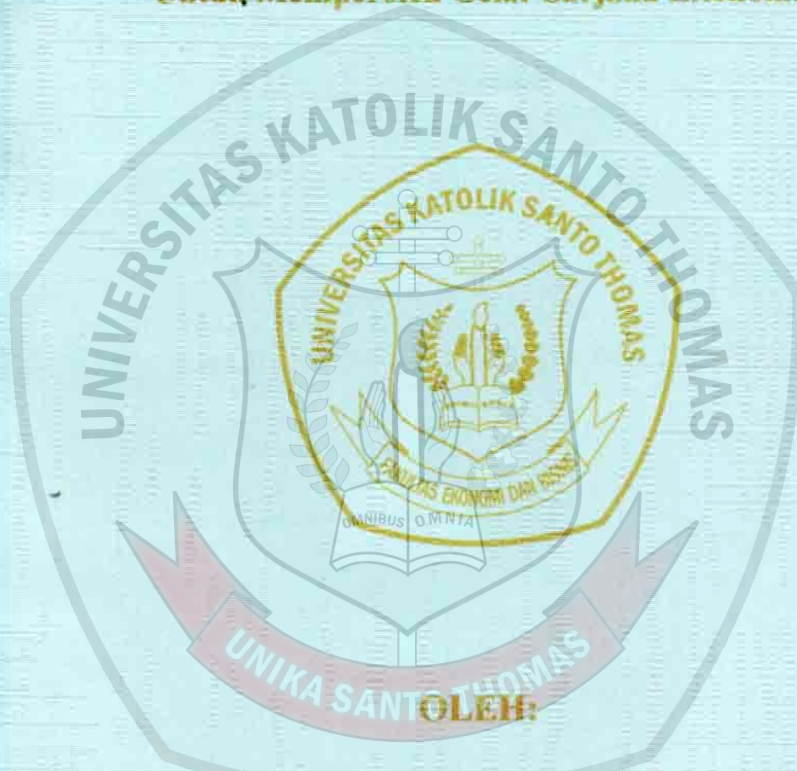


**PENGARUH KEPEMIMPINAN KOMPETENSI DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. SOCI MAS MEDAN**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



MARET IS Mianto PANDIANGAN

NIM : 210110175

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SANTO THOMAS
MEDAN
2025**

PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN KOMPETENSI DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. SOCI MAS MEDAN**

MARET IS Mianto PANDIANGAN

NIM : 210110175



Medan, 7 Agustus 2025

**Disahkan Oleh
Ketua Program Studi**



Dr. Miska Irani Br Tarigan, S.Sos., M.M
NIDN : 0108108002

**Disetujui Dosen
Pembimbing**

A handwritten signature in blue ink, which appears to be 'A. Mahendra'.

Dr. A. Mahendra, SE, M.Si
NIDN : 0112068501

PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN KOMPETENSI DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. SOCI MAS MEDAN**

MARET IS MIANTO PANDIANGAN

NIM : 210110175

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Medan, 1 September 2025

Penguji I



Helena Sihotang, SE, MM
NIDN: 0102049303

Penguji II



Dr. Pandapotan Sitompul, MM
NIDN : 0412116401

Ketua Penguji



Dr. A. Mahendra, SE, M.Si
NIDN : 0112068501

**Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**



Dr. Kornel Munthe
NIDN: 0130096702

Ketua Program Studi



Dr. Miska Irani Br Tarigan, S.Sos., M.M.
NIDN: 0108108002

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Identitas

1. Nama : Maret Is Mianto Pandiangan
2. Jenis Kelamin : Laki-laki
3. Tempat/Tanggal Lahir : Lumban urat, 1 Maret 2003
4. Agama : Kristen Protestan
5. Nama Ayah : Kommen Pandiangan
6. Nama Ibu : Masnur Manullang
7. Alamat Orangtua : Desa riaria, Kec. Pollung, Kab. Humbang Hasundutan
SU
8. Alamat Penulis : Gg. Rahmat, Setia Budi
9. Nomor HP : 085275163683
10. Alamat Email : maret3656@gmail.com

II. Riwayat Pendidikan

1. SDN. 173420 : Tamat Tahun 2015
2. SMP Negeri 3 Pollung : Tamat Tahun 2018
3. SMA Negeri 1Pollung: Tamat Tahun 2021
4. Memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dari Universitas Katolik Santo Thomas Sumatera Utara Medan Tahun 2025.

ABSTRAK

MARET IS Mianto PANDIANGAN, 210110175 PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPETENSI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SOCI MAS MEDAN

Pembimbing: Dr. A. Mahendra, SE., M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, kompetensi, dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Soci Mas Medan. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan penyebaran kuesioner kepada sejumlah responden yang merupakan karyawan perusahaan. Data yang diperoleh kemudian dianalisis menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS. Dari hasil penelitian ini menunjukkan bahwa persamaan regresi linear berganda dimana:

$$KK = 15,684 + 0,113X_1 + 0,143X_2 + 0,215X_3$$

menunjukkan bahwa Kepemimpinan, Kompetensi, dan Motivasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Soci Mas Medan. Secara parsial, variabel Motivasi memiliki pengaruh yang lebih dominan dibandingkan Kepemimpinan dan kompetensi. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa peningkatan kinerja karyawan pada PT. Soci Mas Medan sangat dipengaruhi oleh faktor Motivasi yang dimiliki, serta dukungan Kepemimpinan dan kompetensi yang efektif.

Kata kunci: *Kepemimpinan, Kompetensi, Motivasi, Kinerja Karyawan*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-nya yang senantiasa menuntun sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir dengan judul: **“PENGARUH KEPEMIMPINAN KOMPETENSI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SOCI MAS MEDAN”**.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi strata satu (S-1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas Medan. Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak baik secara langsung maupun secara tidak langsung. Penulis telah banyak mendapatkan bimbingan, arahan, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Maidin Gultom SH, M, Hum selaku Rektor Universitas Katolik Santo Thomas.
2. Bapak Dr. Kornel Munthe, SE., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas.
3. Ibu Dr. Miska Irani Br Tarigan, S.Sos., M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas
4. Ibu Esli Silalahi, SE., M.Si, selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas.

5. .Bapak Dr. A Mahendra, SE, Msi selaku dosen pembimbing yang telah mengajari dan memberikan masukan dan dukungan dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Ibu Helena Sihotang, SE, MM selaku dosen penguji satu yang telah memberikan saran, masukan dan dukungan dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Bapak Dr Pandapotan Sitompul, MM selaku dosen penguji kedua yang telah memberikan saran, masukan dan dukungan dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama proses kuliah
9. Bapak/ibu Tendik Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas yang telah membantu melayani administrasi selama ini.
10. PT SOCI MAS Medan yang telah memberikan kesempatan kepada penulis melakukan riset hingga penyusunan skripsi ini
11. Yang terkasih orang tua saya Ayahanda Kommen Pandiangan dan Ibunda Masnur Manullang yang telah memberikan dukungan, kasih sayang, semangat, perhatian, nasihat, dana, terutama doa yang tiada hentinya untuk saya hingga memperoleh gelar Sarjana Ekonomi.
12. Kepada saudara/i Vionerty Pandiangan, Tojong Rimo Pandiangan, Karolina Pandiangan, Timbul J.N Pandiangan, Hady Utomo Pandiangan, Laura Agusyanty Pandiangan, Rizky Pandiangan Naima Pandiangan, Markus Leonardo Pandiangan yang selalu mendukung saya terutama dalam segi finansial yang telah banyak memberikan doa, dukungan, dana kepada penulis selama penyusunan skripsi ini.

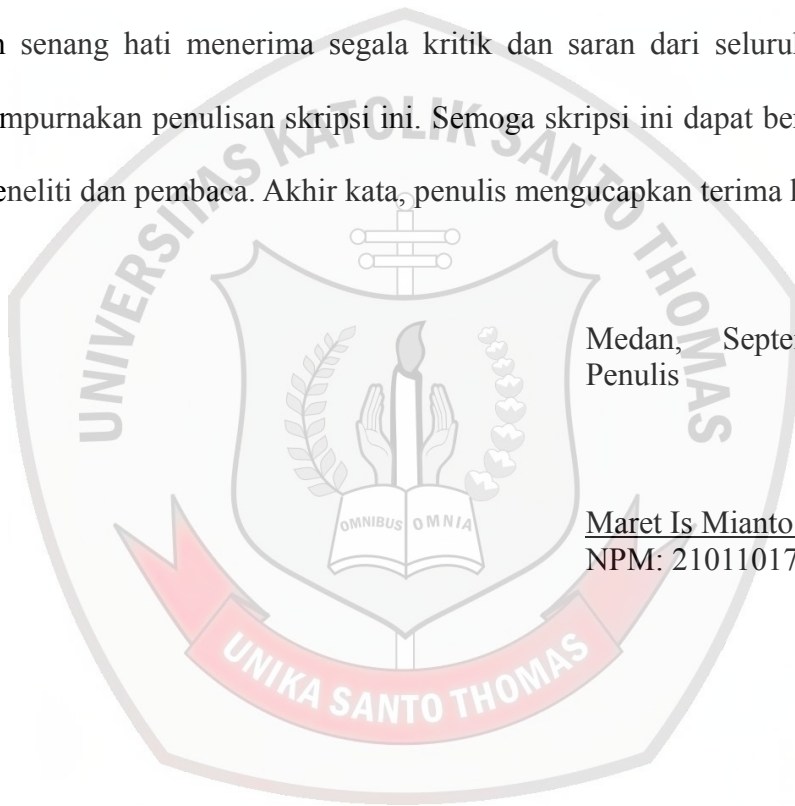
13. Terimakasih kepada Jesika Haro Munte dan seluruh teman-teman Manajemen Group E yang telah menemani dan memberi semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.

14. Seluruh teman-teman saya di kampus dan semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang turut memberikan dukungan dalam pembuatan skripsi ini.

Penulis menyadari skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, penulis dengan senang hati menerima segala kritik dan saran dari seluruh pihak guna menyempurnakan penulisan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para peneliti dan pembaca. Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih.

Medan, September 2025
Penulis

Maret Is Mianto Pandiangan
NPM: 210110175



DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	7
1.3. Rumusan Masalah.....	8
1.4. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	8
1.4.1 Tujuan Penelitian.....	8
1.4.2 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.2. Kepemimpinan.....	15
2.2.1. Pengertian Kepemimpinan.....	15
2.2.2. Tipe-Tipe Kepemimpinan	16
2.2.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepemimpinan	19
2.2.4. Dampak Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.....	21
2.2.5. Indikator Kepemimpinan	23
2.3 Kompetensi.....	25
2.3.1. Pengertian Kompetensi.....	25

2.3.2. Jenis-Jenis Kompetensi.....	26
2.3.3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompetensi	27
2.3.4 Dampak Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan.....	31
2.3.5. Indikator Kompetensi	33
2.4 Motivasi	35
2.4.1. Pengertian Motivasi.....	35
2.4.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	36
2.4.3. Jenis-Jenis Motivasi.....	39
2.4.4. Dampak Motivasi teradap Kinerja Karyawan.....	41
2.4.5. Indikator Motivasi	43
2.5. Kinerja Karyawan	44
2.5.1. Pengertian kinerja karyawan.....	44
2.5.2. Unsur-Unsur Kinerja Karyawan	45
2.5.3. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan	48
2.5.4. Indikator Kinerja Karyawan	51
2.6. Kerangka Berpikir.....	52
2.6.1. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	53
2.6.2. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan	54
2.6.3. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	55
2.7 Hipotesis.....	57
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	58
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	58
3.2 Populasi Dan Sampel	58
3.2.1 Populasi.....	58
3.2.2 Sampel.....	58

3.3. Operasionalisasi Variabel	58
3.4. Skala Pengukuran Variabel.....	60
3.5. Teknik Pengumpulan Data	61
3.6. Teknik Analisis Data	62
3.6.1. Uji Validitas.....	62
3.6.2. Uji Reliabilitas.....	63
3.7. Analisis Regresi Linear Berganda	63
3.8. Uji Hipotesis	64
3.8.1 Uji t (Parsial)	65
3.8.2 Uji F (Simultan).....	65
3.9. Koefisien Determinasi (R^2)	66
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	69
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	69
4.1.1 Sejarah dan Perkembangan PT. SOCI MAS Medan.....	69
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	72
4.1.2.1 Visi perusahaan.....	72
4.1.2.2 Misi perusahaan.....	73
4.1.3 Deskripsi Logo Perusahaan.....	73
4.2 Struktur Organisasi.....	74
4.2.1 Rincian Tugas Departemen (<i>Job Desc Departement</i>)	75
4.3 Karakteristik Responden	87
4.3.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	87
4.3.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	87
4.3.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	87

4.4 Tanggapan Responden.....	88
4.4.1 Tanggapan Responden Tentang Kepemimpinan.....	88
4.4.2 Tanggapan Responden Tentang Kompetensi	92
4.4.3 Tanggapan Responden Tentang Motivasi	95
4.4.4 Tanggapan Responden Tentang Kinerja Karyawan	97
4.5 Hasil Penelitian	100
4.5.1 Uji Validitas Dan Reliabilitas.....	100
4.6 Regresi Linear Berganda	102
4.7 Uji hipotesis	103
4.7.1 Uji t (Parsial).....	103
4.7.2 Uji F (Uji Simultan).....	104
4.8 Koefisien Determinasi (R^2).....	105
4.9 Pembahasan.....	106
4.9.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. SOCI MAS Medan.	106
4.9.2 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. SOCI MAS Medan.	107
4.9.3 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. SOCI MAS Medan..	108
4.9.4 Pengaruh Kepemimpinan, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. SOCI MAS Medan.....	109
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	111
5.1 Kesimpulan	111
5.2 Saran.....	111
DAFTAR PUSTAKA.....	113

DAFTAR TABEL

No	Nama tabel	Halaman
Tabel 1.1	Data Target dan Realisasi Penjualan Minyak Kelapa Sawit PT. Soci Mas Medan Pada Tahun 2020-2024	5
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel, Indikator dan Skala Pengukuran	60
Tabel 3.1	Instrumen Skala Likert	62
Tabel 4.1	Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	87
Tabel 4.2	Distribusi Responden Berdasarkan Usia	87
Tabel 4.3	Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan	87
Tabel 4.4	Tanggapan Responden Tentang Kepemimpinan	88
Tabel 4.5	Tanggapan Responden Tentang Kompetensi	92
Tabel 4.6	Tanggapan Responden Tentang Motivasi	95
Tabel 4.7	Tanggapan Responden Tentang Kinerja Karyawan	97
Tabel 4.8	Case Processing Summary	100
Tabel 4.9	Reliability Statistics	100
Tabel 4.10	Item-Total Statistics	101
Tabel 4.11	Coefficients	102
Tabel 4.12	Hasil Uji t	103
Tabel 4.13	ANOVA ^a	104
Tabel 4.14	Model Summary	105

DAFTAR GAMBAR

No	Nama tabel	Halaman
Gambar 2.1	Kerangka Berpikir	57
Gambar 4.1	Logo PT. SOCI MAS	74
Gambar 4.2	Struktur Organisasi PT. SOCI MAS	75



DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia: Teori, konsep, dan indikator*. Zanafa Publishing.
- Arief, M., & Nisak, A. (2022). *Manajemen sumber daya manusia berbasis kompetensi*. Deepublish.
- Arifin, H. (2019). *Kepemimpinan dalam organisasi*. PT Bumi Aksara.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Erlangga.
- Benny, H. (2020). *Dasar-dasar kepemimpinan*. Rajawali Pers.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Prenadamedia Group.
- Dessler, G. (2015). *Human resource management* (12th ed.). Salemba Empat.
- Edison, E. (2016). *Manajemen sumber daya manusia: Strategi dan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai dan organisasi*. Alfabeta.
- Erni, Y., & Kurniawan, H. (2005). *Dasar-dasar ilmu kepemimpinan*. Grasindo.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Alfabeta.
- Gomez, R. (2003). *Manajemen sumber daya manusia*. Andi.
- Handoko, T. H. (2012). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia*. BPFE Yogyakarta.
- Hariandja, M. T. E. (2009). *Manajemen sumber daya manusia*. Grasindo.
- Hasibuan, M. S. P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Kartono, K. (2014). *Pemimpin dan kepemimpinan: Apakah kepemimpinan abnormal itu?* RajaGrafindo Persada.
- Kasmir. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. RajaGrafindo Persada.
- Mangkunegara, A. A. P. (2020). *Perilaku dan budaya organisasi*. Refika Aditama.

- Martoyo, S. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Alfabeta.
- Moehariono. (2012). *Kompetensi dan penilaian kinerja*. Rajawali Pers.
- Prawirosentono, S. (2012). *Manajemen sumber daya manusia: Strategi meningkatkan kinerja karyawan*. BPFE Yogyakarta.
- Raharjo, S. (2013). *Pengantar manajemen sumber daya manusia. Dari teori ke praktik*. RajaGrafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2008). *Perilaku organisasi*. Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational behavior* (17th ed.). Pearson Education .
- Setiawan, D., & Muhith, A. (2013). *Kepemimpinan dan organisasi*. Deepublish.
- Siagian, S. P. (2008). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Siswanto, B. (2011). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2015). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian pendidikan: Pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2019). *Perilaku organisasi*. Kencana Prenada Media Group.
- Wibowo. (2016). *Manajemen kinerja*. Rajawali Pers.
- Wibowo. (2020). *Perilaku dalam organisasi*. RajaGrafindo Persada

JURNAL

- Basyid (2024). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Program Studi Manajemen STIE Pembangunan Tanjungpinang. Volume 7 No. 1 Tahun 2024 E - ISSN 2655 – 5921.
- Fadli, R., & Hasanudin, H. (2024). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Yayasan Bait Qur'ani At-Tafkir Ciputat. *JENIUS: Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4(1), 53–63.
- Fauziah, H., Ayu, M., & Syahpitra, R. T. (2024). Analisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Plaza Foto Bandar Lampung. *Ekombis Sains: Jurnal Ekonomi, Keuangan dan Bisnis*, 5(1)
- Haruna, M. A. (2025). Pengaruh kepemimpinan dan kompetensi terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Tanralili Kabupaten Maros. *Jurnal Manajemen Bisnis Era Digital*, 2(1), 1–21.
- Nining, A. S., Jaenab, J., & Wulandari, W. (2023). Pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Bima. *Trending: Jurnal Ekonomi, Akuntansi dan Manajemen*, 1(4), 392–405.
- Pancasasti. (2023). *Pengaruh Kompetensi Karyawan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. ISSN : 2686-0554. Jurnal JUMANIS-BAJAE-ISSN : 2686-5939. Volume 05, No. 2, August2023, pp. 170-185.
- Putri, N. M. A., & Dewi, L. K. (2023). Pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Tabanan. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 12(2), 145–156.
- Selvi, S., Ubaidillah, U., Syukri, M., & Iskandar, F. (2024). Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara VI Jambi. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*
- Setianingsih. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Dprd Kabupaten Kampar*. Volume 3, 2023 Hal. 1120-1131
- Siregar, R. (2022). Pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan pada perusahaan manufaktur di Kota Medan. *Jurnal Manajemen & Bisnis*, 9(1), 45–56.
- Simangunsong, P., & Sinaga, A. (2024). *Pengaruh motivasi, pengalaman kerja dan pengawasan terhadap kinerja tenaga kependidikan pada Universitas Katolik Santo Thomas*

Sulistyoningsih, L., & Liana, R. (2020). Pengaruh kepemimpinan, kompetensi, dan motivasi terhadap kinerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Kendal. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 15(2), 110–118.

Syaifuddin, S. (2023). *Analisis dampak gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan: Studi kasus di Perumda BPR Garut*. Nobel Management Review, 4(4), 594–602

Veronica. Dkk (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi Finansial, Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bpr Nusantara Bona Pasogit 7 Pematang Raya*. JRAK – Vol 9 No. 2 Tahun 2023 p-ISSN : 2443-1079 e-ISSN : 2715-8136.

