

Universitas Katolik Santo Thomas

Repositori Unika Santo Thomas

<http://eprints.ust.ac.id>

Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB)
Program Studi Manajemen

Undergraduate Papers

Simbolon, Natasya

2025

Pengaruh Promosi Jabatan, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) ULP Pangururan

<http://eprints.ust.ac.id/id/eprint/773>

Downloaded from Repositori Institusi UST, Universitas Katolik Santo Thomas

**PENGARUH PROMOSI JABATAN, LINGKUNGAN KERJA
DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. PLN (Persero)
ULP PANGURURAN**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SANTO THOMAS
MEDAN
2025**

PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH PROMOSI JABATAN, LINGKUNGAN KERJA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PLN (Persero) ULP PANGURURAN

NATASYA SIMBOLON

NPM: 210110072

PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1

Medan, 08 Juli 2025

Disahkan Oleh:

Ketua Program Studi



Dr. Miska Irani Tarigan, M.M
NIDN: 0108108002

Disetujui Oleh:

Pembimbing

Drs. Sinar Ritonga, SE., MS
NIDN: 0113025801

PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH PROMOSI JABATAN, LINGKUNGAN KERJA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PLN (Persero) ULP PANGURURAN

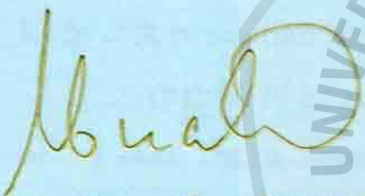
NATASYA SIMBOLON

NPM : 210110072

PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1

Medan, 08 Juli 2025

Penguji I



Dr. Donaldson Silalahi
NIDN: 0128026201

Penguji II



Immanuel Tarigan, SE, M.Si
NIDN: 0112067702

Ketua Penguji



Drs. Sinar Ritonga, SE., MS
NIDN: 0113025801

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Kornel Munthe
NIDN:0130096702

Ketua Program Studi



Dr. Miska Irani Tarigan, M.M
NIDN:0108108002

PERNYATAAN ORIGINALITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Natasya Simbolon
NPM : 210110072
Program Studi : Manajemen
Jenjang Program : Strata Satu
Judul Skripsi : Pengaruh Promosi Jabatan, Lingkungan Kerja Dan
Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada
PT. PLN (Persero) ULP Pangururan

Menyatakan bahwa yang tertulis di dalam skripsi ini benar-benar hasil karya saya sendiri, bukan plagiat, baik sebagian atau seutuhnya. Pendapat atau temuan orang lain yang terdapat dalam skripsi ini dikutip atau dirujuk berdasarkan kode etik penelitian ilmiah.

Apabila di kemudian hari terbukti skripsi ini adalah hasil plagiat dari karya orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku

Medan, 25 Juli 2025

Peneliti,

Natasya Simbolon
NPM: 210110072

DAFTAR RIWAT HIDUP

I. Identitas

1. Nama : Natasya Simbolon
2. Jenis Kelamin : Perempuan
3. Tempat/Tanggal Lahir : Tanjung Bunga, 13 Februari 2003
4. Agama : Kristen Protestan
5. Nama Ayah : Rafael Simbolon
6. Nama Ibu : Dormauli Sihole
7. Alamat Orang Tua : Jalan Tanjung Bunga, Dusun 1 Pangururan
Kab. Samosir Sumatera Utara
8. Alamat Penulis : GG. Gereja Karo, Sempakata, Medan
Selayang
9. Nomor Hp : 081269983835

II. Riwayat Pendidikan

1. SD Negeri 24 Tanjung Bunga : 2015
2. SMP Negeri 1 Pangururan : 2018
3. SMA Negeri 1 Pangururan : 2021
4. Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dari Universitas Katolik Santo Thomas Medan Tahun 2025

ABSTRAK

NATASYA SIMBOLON, 210110072 (2025) “PENGARUH PROMOSI JABATAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PLN (Persero) ULP PANGURURAN”.

Pembimbing: Drs. Sinar Ritonga, SE.,MS

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh promosi jabatan, lingkungan kerja, dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) ULP Pangururan. Data ini diperoleh melalui survey penyebaran kuesioner yang diberikan kepada 60 karyawan pada PT. PLN (Persero) ULP Pangururan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh atau sensus. Metode penelitian yang dipakai dalam penelitian ini adalah metode analisis kuantitatif. Berdasarkan hasil analisis dengan menggunakan bantuan software SPSS 25. Hasil penelitian menunjukkan persamaan analisis linear berganda $Y = 0,348 + 0,366X_1 + 0,362X_2 + 0,217X_3 + e_i$. Promosi jabatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$ dan nilai thitung $(4.181) > ttabel (1.672)$. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan dengan tingkat signifikansi $0,003 < 0,05$ dan nilai dan thitung $(3.146) > ttabel (1.672)$. Pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan pada tingkat signifikansi $0,41 < 0,05$ dan thitung $(2.089) > ttabel (1.672)$. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,751 menunjukkan bahwa 75,1% besarnya pengaruh promosi jabatan, lingkungan kerja dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan, sedangkan 24,9% dipengaruhi faktor lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini. Berdasarkan hasil uji F diketahui bahwa $F_{hitung} 56.401 > F_{tabel} 2.77$ dan nilai signifikansi F sebesar $0,000 < 0,05$ artinya secara simultan promosi jabatan, lingkungan kerja dan pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) ULP Pangururan.

Kata kunci: Promosi jabatan, Lingkungan kerja dan Pengalaman kerja terhadap Kinerja karyawan.

ABSTRACT

NATASYA SIMBOLON, 210110072 (2025) "THE EFFECT OF PROMOTION, WORK ENVIRONMENT, AND WORK EXPERIENCE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. PLN (Persero) ULP PANGURURAN."

Supervisor: Drs. Sinar Ritonga, SE., MS

This study aims to examine and analyze the influence of promotion, work environment, and work experience on employee performance at PT. PLN (Persero) ULP Pangururan. This data was obtained through a questionnaire survey administered to 60 employees at PT. PLN (Persero) ULP Pangururan. The sampling technique used was saturated or census sampling. The research method used in this study was quantitative analysis. Based on the results of the analysis using SPSS 25 software. The results of the study show a multiple linear analysis equation $Y = 0.348 + 0.366X_1 + 0.362X_2 + 0.217X_3 + e_i$. Job promotion has a positive and significant effect on employee performance, with a significance level of $0.000 < 0.05$ and a calculated t value $(4.181) > t \text{ table } (1.672)$. The work environment has a positive and significant effect with a significance level of $0.003 < 0.05$ and a calculated t value $(3.146) > t \text{ table } (1.672)$. Work experience has a positive and significant effect at a significance level of $0.41 < 0.05$ and a calculated t value $(2.089) > t \text{ table } (1.672)$. The coefficient of determination (R^2) of 0.751 indicates that job promotion, work environment, and work experience have a 75.1% influence on employee performance, while other factors not included in this study contribute 24.9%. The F-test results show that the calculated F of 56.401 is greater than the F-table of 2.77, and the F-significance value is $0.000 < 0.05$. This means that job promotion, work environment, and work experience simultaneously have a positive and significant influence on employee performance at PT. PLN (Persero) ULP Pangururan.

Keywords: Job Promotion, Work Environment, and Work Experience on Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur Penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-nya yang senantiasa menuntun sepanjang waktu sehingga di dalam Kasih penyertaan-nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH PROMOSI JABATAN, LINGKUNGAN KERJA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PLN (Persero) ULP PANGURURAN”**. Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana S1 Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Santo Thomas Medan.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung berupa moril ataupun material. Penulis banyak mendapatkan bimbingan, arahan, bantuan, dan dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak **Prof. Dr. Maidin Gultom, SH, M.Hum**, selaku Rektor Universitas Katolik Santo Thomas Sumatera Utara Medan
2. Bapak **Dr. Kornel Munthe** selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Santo Thomas Sumatera Utara
3. Ibu **Dr. Miska Irani Tarigan**, selaku ketua ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Santo Thomas Sumatera Utara Medan
4. Ibu **Esli Silalahi, SE, M.Si**, selaku Sekretaris Program Studi Manajemen S1 Universitas Santo Thomas Sumatera Utara Medan
5. Ibu **Esli Silalahi, SE, M.Si**, selaku dosen pembimbing Akademik yang sudah memberikan arahan, masukan dan dukungan pada penulis.

6. Bapak **Drs. Sinar Ritonga, MS**, selaku Dosen Pembimbing yang sudah banyak memberikan arahan, masukan dan meluangkan waktu kepada penulis
7. Bapak **Dr Donalson Silalahi**, selaku Dosen Penguji satu yang sudah banyak memberikan arahan, masukan dan meluangkan waktu kepada penulis
8. Bapak **Imanuel Tarigan, SE, M.Si**, selaku Dosen Penguji dua yang sudah banyak memberikan arahan, masukan dan meluangkan waktu kepada penulis
9. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Santo Thomas Sumatera Utara Medan yang telah memberikan pengetahuan dan pendidikan penulis.
10. Seluruh Pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Santo Thomas Sumatera Utara Medan yang telah membantu melayani administrasi penulis demi kelancaran studi hingga penyusunan skripsi ini.
11. Teristimewa untuk kedua orangtua penulis **Rafael Simbolon** dan **Dormauli Sihole** Terima kasih penulis ucapkan atas segala pengorbanan dan ketulusan yang diberikan. Meskipun tidak sempat merasakan pendidikan dibangku perkuliahan, namun selalu senantiasa memberikan yang terbaik, tak kenal lelah mendoakan, mengusahakan, memberikan dukungan baik secara moral maupun finansial, serta memprioritaskan pendidikan dan kebahagiaan anak-anaknya. Terima kasih sudah menjadi rumah yang hangat, tempat saya kembali meski dunia terasa berat. Besar harapan penulis kalian sehat selalu, panjang umur dan bisa menyaksikan keberhasilan lainnya yang akan penulis raih dimasa yang akan datang.
12. Teristimewa Saudara/i **Irvan Simbolon S.E, Linzon Simbolon, Lasria Hotmaida Simbolon S.Pd, Evel Joy Putra Simbolon, Robertus Juliando Simbolon** dan **Tionida Agustina Simbolon** Terima kasih atas semangat, doa

yang tulus dan selalu garda terdepan disetiap penulis menyerah akan kehidupan ini. Disaat hari kesedihan itu datang, pelukan kalian selalu ada, saling menguatkan seakan saudara sedarah menangis satu sama lain. Kalian bukan hanya keluarga, tetapi juga sahabat, penyemangat, dan pelindung dalam setiap langkah saya.

13. Terkhusus kepada sahabat penulis sejak SMA **Ebby Christina Simbolon** dan **Tichin Rosevel Pandiangan** Terima kasih atas setiap dukungan, motivasi dan kehadiran kalian yang selalu membawa semangat di setiap langkah perjalanan ini. Sahabat bukan hanya tentang seberapa lama kita mengenal, tapi seberapa dalam kita saling memahami dan mendukung.

14. Teruntuk teman terbaik ku “Kapan Sidang” **Rentina sinurat, Yevana Lovanika Sidebang** dan **Fitriani Damanik** Terima kasih atas kasih sayang, perhatian, suka dan duka kalian selalu ada. Terima kasih telah menjadi tempat saya berbagi lelah dan tawa, selalu percaya bahwa saya mampu, bahkan saat saya sendiri meragukannya. Dukunganmu, kehadiranmu, dan kata-katamu menjadi penguat di saat saya paling rapuh. Kalian bukan sekadar teman, kalian adalah keluarga yang Tuhan kirim tanpa ikatan darah, tapi penuh dengan kasih yang nyata. Meskipun setelah ini akan menjalani kehidupan masing-masing, kesibukan yang berbeda semoga pertemanan ini selalu terjaga selamanya.

15. Teruntuk teman penulis **Fakta Riang Gulo, Putri Theresia, Elysabeth Sindy Sinurat** dan **Cheery Anjeliqa Perangin-angin** Terima kasih atas perjuangan yang kita raih bersama-sama dan berbagi tawa di sela-sela kepenatan.

16. Dan yang terakhir, kepada diri saya sendiri. **Natasya Simbolon**. Terima kasih sudah bertahan sejauh ini. Terima kasih tetap memilih berusaha dan merayakan dirimu sendiri sampai titik ini, walau sering kali merasa putus asa, menyesal atas apa yang di usahakan dan belum berhasil, namun terima kasih tetap menjadi manusia yang selalu mau berusaha dan tidak lelah mencoba. Terima kasih karena memutuskan tidak menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dan telah menyelesaikan sebaik dan semaksimal mungkin, ini merupakan pencapaian yang patut dirayakan untuk diri sendiri. Berbahagialah selalu dimanapun berada, apapun kurang dan lebihmu mari merayakan diri sendiri.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan maka diperlukan adanya masukan dan saran yang sifatnya membangun. Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca, terutama penulis.

Medan, Juni 2025

Penulis

Natasya Simbolon

NPM: 210110072

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	9
1.3 Rumusan Masalah	9
1.4 Tujuan Penelitian.....	10
1.5 Manfaat Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Pengertian dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.2 Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.2 Promosi Jabatan.....	18
2.2.1 Pengertian Promosi Jabatan	18
2.2.2 Jenis-Jenis Promosi Jabatan.....	19
2.2.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Promosi Jabatan	20
2.2.4 Indikator Promosi Jabatan	21
2.3 Lingkungan Kerja.....	23
2.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja	23
2.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	24
2.3.3 Jenis-Jenis Lingkungan Kerja.....	25
2.3.4 Indikator Lingkungan Kerja.....	26
2.4 Pengalaman Kerja.....	29
2.4.1 Pengertian Pengalaman Kerja.....	29
2.4.2 Manfaat pengalaman kerja.....	30
2.4.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengalaman kerja	31

2.4.4 Indikator Pengalaman Kerja	32
2.5 Kinerja Karyawan.....	34
2.5.1 Pengertian Kinerja Karyawan	34
2.5.2 Unsur-unsur Kinerja karyawan	35
2.5.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	38
2.5.4 Indikator Kinerja Karyawan	40
2.6 Kerangka Berpikir	42
2.6.1 Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan.....	43
2.6.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	43
2.6.3 Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	44
2.7 Hipotesis	46
BAB III METODE PENELITIAN	47
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	47
3.2 Populasi dan Sampel.....	47
3.2.1 Populasi.....	47
3.2.2 Sampel	47
3.4 Skala Pengukuran Variabel.....	49
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	50
3.6 Teknik Analisis Data.....	50
3.6.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	50
3.6.2 Analisis Regresi Linear Berganda.....	52
3.7 Uji Hipotesis.....	53
3.7.1 Uji t (Regresi Parsial)	53
3.7.2 Uji F (Regresi Simultan).....	54
3.8 Koefisien Determinasi (R^2)	55
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	56
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	56
4.1.1 Sejarah Perusahaan	56
4.1.2 Logo Perusahaan.....	57
4.1.3 Visi Dan Misi PT. PLN (Persero) ULP Pangururan.....	59
4.1.4 Struktur Organisasi	60
4.2 Gambaran Umum Responden.....	63
4.2.1 Identitas Responden.....	63
4.3 Tanggapan Responden.....	65

4.3.1 Tanggapan Responden Tentang Promosi Jabatan	65
4.3.2 Tanggapan Responden Tentang Lingkungan Kerja	67
4.3.3 Tanggapan Responden Tentang Pengalaman Kerja	69
4.3.4 Tanggapan Responden Tentang Kinerja Karyawan	71
4.4 Hasil Penelitian.....	73
4.4.1 Uji Validitas dan Reliabilitas Secara Parsial	73
4.4.2 Uji Validitas dan Reliabilitas Secara Simultan	78
4.5 Analisis Regresi Linear Berganda	80
4.6 Uji Hipotesis.....	82
4.6.1 Uji Parsial (Uji t).....	82
4.6.2 Uji Simultan (Uji F).....	83
4.7 Koefisien Determinasi.....	84
4.8 Pembahasan	85
4.8.1 Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN ULP Pangururan.....	85
4.9.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN ULP Pangururan.....	85
4.9.3 Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN ULP Pangururan.....	86
4.9.4 Pengaruh Promosi Jabatan, Lingkungan Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN ULP Pangururan.....	87
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	89
5.1 Kesimpulan.....	89
5.2 Saran.....	90
DAFTAR PUSTAKA.....	91

DAFTAR TABEL

No.	Nama Tabel	Halaman
Tabel 1.1.	Promosi Jabatan Pada PT. PLN (Persero) Unit Layanan Pelanggan Pangururan Tahun 2021-2023	3
Tabel 1.2	Data Tunggakan Penagihan Listrik Pelanggan Rumah Tangga Tahun 2021-2023	8
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel, Indikator dan Skala Pengukuran	48
Tabel 3.2	Instrumen Skala Likert	
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia Karyawan	64
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Karyawan	64
Tabel 4.4	Data Instrumen Promosi Jabatan	65
Tabel 4.5	Data Instrumen Lingkungan Kerja	67
Tabel 4.6	Data Instrumen Pengalaman Kerja	69
Tabel 4.7	Data Instrumen Kinerja Karyawan	71
Tabel 4.8	<i>Case Processing Summary</i> (Promosi Jabatan)	73
Tabel 4.9	<i>Reliability Statistics</i>	73
Tabel 4.10	<i>Item- Total Statistics</i>	74
Tabel 4.11	<i>Case Processing Summary</i> (Lingkungan Kerja)	74
Tabel 4.12	<i>Reliability Statistic</i>	75
Tabel 4.13	<i>Item- Total Statistics</i>	75
Tabel 4.14	<i>Case Processing Summary</i> (Pengalaman Kerja)	76
Tabel 4.15	<i>Reliability Statistics</i>	76
Tabel 4.16	<i>Item- Total Statistics</i>	76
Tabel 4.17	<i>Case Processing Summary</i> (Kinerja Karyawan)	77
Tabel 4.18	<i>Reliability Statistics</i>	77
Tabel 4.19	<i>Item- Total Statistics</i>	78
Tabel 4.20	<i>Case Processing Summary</i>	78
Tabel 4.21	<i>Reliability Statistics</i>	79
Tabel 4.22	<i>Item- Total Statistic</i>	79
Tabel 4.23	Coefficient ^a (Analisis Regresi Linear Berganda)	80
Tabel 4.24	Coefficient ^a (Uji t)	82
Tabel 4.25	Anova	83
Tabel 4.26	Model Summary	84

DAFTAR GAMBAR

No.	Nama Gambar	Halaman
Gambar 2.1.	Kerangka Berpikir	45
Gambar 4.1	Logo PT. PLN (Persero) ULP Pangururan	58
Gambar 4.2	Stuktur Organinasi PT. PLN (Persero) ULP Pangururan	60



DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Adhari, L. Z. 2020. *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja*. Pasuruan: Qiara Media.
- Afandi, Pandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Arikunto, S. 2019. *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bambang Wahyudi, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Sulita, Bandung.
- Berliana, N. 2021. *Landasan Teori Dasar-Dasar Ilmu Politik*, 18.
- Darda, Ahmad & Ahmad Rojikan. 2023. *Manajemen Organisasi & Sumber Daya Manusia*. Solok: PT. Mafy Media Literasi Indonesia.
- Enny W. Mahmudah. 2019, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, UBHARA Manajemen Press, Surabaya
- Foster, Bill. 2001. *Pembinaan untuk peningkatan kerja karyawan*. Jakarta PMM.
- Gibson, James, L., 2010, *Organisasi, Perilaku, Struktur dan Proses*, Edisi ke-5. Cetakan ke-3. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Handoko, Hani. 2014. *Manajemen Personalia dan sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. BPFE
- Hasibuan, Malayu S.P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. 201. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Kesebelas. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya
- Manullang. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung. Cita Pustaka Media Perintis
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. 201). *Human Resource Management = Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Mardian, A. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Aplikasi*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Ni Kadek Suryani & John Foeh. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Tinjauan Praktis Aplikatif*. Nilacakra.

- Nitisemitho, Alex. S. 2016. *Manajemen Personalia : Manajemen Sumber Daya Manusia*, Ed. 3. Jakarta: PT.Ghalia Indonesia.
- Pitriyani, A. H. 2020. Pengaruh Pengalaman Kerja, Latar Belakang Pendidikan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pegadaian Persero Cabang Rantauprapat.
- Priansa, 2016. *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Penerbit: Alfabeta Bandung.
- Priyono. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Zifatama Publisher.
- Raharjo, D. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Praktik*. Jakarta: Penerbit Andi.
- Rivai, V. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Safitri, Wuriani. Setyowati Subroto & Mei Rani Amelia. 2023. Langkah Pasti Untuk Promosi Jabatan. Semarang: PT. Eureka Media Aksara.
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Siagian, Sondang P. 2009. *Penilaian Prestasi Kerja Teori dan Praktek*. Jakarta: Pustaka Binaman Pressindo.
- Sihotang, A. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Pradnya Paramita.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta: Bandung
- Suparyadi, Hardo. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Sutrisno Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Tiara Dewi, Muhammad Amir Masruhim, R. S. 2016. Bab Ii Tinjauan Pustaka Dan Pengembangan Hipotesis. *Laboratorium Penelitian Dan Pengembangan FARMAKA TROPIS Fakultas Farmasi Universitas Mualawarman, Samarinda, Kalimantan Timur*, April, 5–24.
- Widyaningrum, Mahmudah Enny. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.

JURNAL

- Kelejan, R. A., Lengkong, V. P. ., & Tawas, H. N. 2018. Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Air Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 1918–1927.
<https://doi.org/10.35794/emba.v6i4.20913>
- Lubis, B. T., Situmorang, W., Tarigan, J., & Sembiring, V. 2022. Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kakiku Family Reflexologi Center Medan. *Jurnal Global Manajemen*, 11(2), 12. <https://doi.org/10.46930/global.v11i2.2461>
- Muaja, A., Murni, S., & Dotulong, L. O. H. 2018. the Effect of Promotion of Position, Mutation of Position, and Compensation on Employee Performance in Pt. Hasjrat Abadi (Sudirman) Manado. *Pengaruh Pomosi..... 2328 Jurnal EMBA*, 6(4), 2328–2337.
- Ridwan, M. M., Haeruddin, M., & Puspitaningsih, T. S. 2022. *Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jaya Abadi Prospero Showroom Yamaha di Kabupaten Bulukumba The Influence of Work Experience on Employee Performance at PT. Jaya Abadi Prospero Yamaha Showroom in Bulukumba Regency*. 2(5), 279–284.
- Rofiq Noorman Haryadi, Denok Sunarsi, Heri Erlangga, Nurjaya, & Ana Wijandari. 2022. Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Beringin Life di Jakarta. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 1(1), 41–48.
<https://doi.org/10.55123/mamen.v1i1.13>
- Salim, A., & Numberi, A. 2021. Pengaruh Motivasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Pengelolaan Hutan Produksi XV Jayapura. *JUMABIS (Jurnal Manajemen Dan Bisnis)*, 5(1), 50–61.
<https://doi.org/10.55264/jumabis.v5i1.74>
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. 2020. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
- Syahputri, A. Z., Fallenia, F. Della, & Syafitri, R. 2023. Kerangka berfikir penelitian kuantitatif. *Tarbiyah: Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Pengajaran*, 2(1), 160–166.
- Triana, H., Sutomo, U., Kerja, K., & Karyawan, K. 2021. *Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Omnitech Global Indonesia*. 1(2), 113–124.
- Yantu, I., Bokingo, A. H., & Muhsana, Z. S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PG Tolangohula Gorontalo. *JAMBURA: Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 80–88.
<https://doi.org/10.37479/jimb.v5i1.14245>