

Universitas Katolik Santo Thomas

Repositori Unika Santo Thomas

<http://eprints.ust.ac.id>

Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB)
Program Studi Manajemen

Undergraduate Papers

Theresia, Putri

2025

Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I Kebun Sarang Giting Kabupaten Serdang Bedagai.

<http://eprints.ust.ac.id/id/eprint/796>

Downloaded from Repositori Institusi UST, Universitas Katolik Santo Thomas

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT PERKEBUNAN NUSANTARA IV
REGIONAL I KEBUN SARANG GITING
KABUPATEN SERDANG BEDAGAI**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi**



**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SANTO THOMAS
MEDAN
2025**

PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PERKEBUNAN NUSANTARA IV REGIONAL I KEBUN SARANG GITING KABUPATEN SERDANG BEDAGAI

PUTRI THERESIA

NPM: 210110075



Disahkan Oleh
Ketua Program Studi

Dr. Miska Irani Tarigan, S.Sos, M.M
NIDN : 0108108002

Disetujui Oleh
Pembimbing

Dr. Pandapotan Sitompul, M.M
NIDN : 0412116401

PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PERKEBUNAN NUSANTARA IV REGIONAL I KEBUN SARANG GITING KABUPATEN SERDANG BEDAGAI

PUTRI THERESIA

NPM: 210110075

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Medan, 19 Agustus 2025

SUSUNAN TIM PENGUJI

Penguji I



Riko Fridolen Sianturi, S.Sos., M.Si
NIDN : 0120038501

Penguji II



Dra. Elisabeth Simangungsong, S.E., M.Si
NIDN : 0129086602

Ketua Penguji



Dr. Pandapotan Sitompul, M. M
NIDN : 0412116401

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Kornel Munthe S.E., M.Si
NIDN : 0130096702

Ketua Program Studi



Dr. Miska Irani Tarigan, S.Sos., M.M
NIDN : 0108108002

PERNYATAAN ORIGINALITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Putri Theresia
NPM : 210110075
Program Studi : Manajemen
Jenjang Program : Strata Satu
Judul Skripsi : Pengaruh Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara IV Regional
I Kebun Sarang Giting Kabupaten Serdang Bedagai.

Menyatakan bahwa yang tertulis di dalam skripsi ini benar-benar hasil karya saya sendiri, bukan plagiat, baik sebagian atau seluruhnya. Pendapat atau temuan orang lain yang terdapat dalam skripsi ini dikutip atau dirujuk berdasarkan kode etik penelitian ilmiah.

Apabila kemudian hari terbukti skripsi ini adalah hasil plagiat dari karya tulis orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Medan, 19 Agustus 2025

Peneliti,



Putri Theresia
NPM: 210110075

RIWAYAT HIDUP

I. Identitas

1. Nama : Putri Theresia
2. Jenis Kelamin : Perempuan
3. Tempat/Tanggal Lahir : Tangerang, 06 Desember 2002
4. Agama : Kristen Protestan
5. Nama Ayah : Esra Simarmata
6. Nama Ibu : Rostina Purba
7. Alamat Orangtua : Galang
8. Alamat Penulis : Jl. Setia Budi, No. 472
9. Nomor HP : 0812 6811 0665

II. Riwayat Pendidikan

1. SDN 105382 Galang : Tamat Tahun 2015
2. SMPN 1 Galang : Tamat Tahun 2018
3. SMAN 1 Galang : Tamat Tahun 2021
4. Memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dari Universitas Katolik Santo Thomas Medan Tahun 2025.

ABSTRAK

PUTRI THERESIA (210110075), 2025. “PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV REGIONAL I KEBUN SARANG GITING KABUPATEN SERDANG BEDAGAI.”

Pembimbing: Dr. Pandapotan Sitompul, M.M

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara IV Kebun Sarang Giting Kabupaten Serdang Bedagai. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel adalah *sampling purposive* melalui kuisioner yang disebarakan kepada seluruh karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Kebun Sarang Giting Kabupaten Serdang Bedagai yang berjumlah 51 orang. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda dan uji hipotesis. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan SPSS Versi 25 *for windows*. Hasil dari penelitian ini merumuskan bahwa persamaan regresi linear berganda adalah $K = 13,381 + 0,256KK_1 + 0,329KK_2 + ei$. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa keselamatan kerja (X_1) dan kesehatan kerja (X_2) berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan. Uji F yang dilakukan menunjukkan keselamatan dan kesehatan kerja secara simultan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai koefisien determinasi (R^2) menunjukkan bahwa keselamatan dan kesehatan kerja mampu menjelaskan variabel terikat sebesar 68,1% sedangkan 31,9% lagi dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak termasuk dalam cakupan penelitian ini.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja

ABSTRACT

PUTRI THERESIA (210110075), 2025. “THE INFLUENCE OF OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV REGIONAL I KEBUN SARANG GITING SERDANG BEDAGAI REGENCY.”

Advisor : Dr. Pandapotan Sitompul, M.M

This study aims to examine and analyze the influence of occupational safety and health on employee performance at PT. Perkebunan Nusantara IV Kebun Sarang Giting Serdang Bedagai Regency. A quantitative research method was employed, with purposive sampling used to collect data through questionnaires distributed to all 51 employees of the company. The data analysis techniques used in this study included validity and reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, and hypothesis testing. Data processing was conducted using SPSS Version 25 for Windows. The results of the study indicate that the multiple linear regression equation is $Y = 13,381 + 0,256X_1 + 0,329 X_2 + ei$. The findings reveal that both occupational safety (X_1) and occupational health (X_2) have a positive and statistically significant partial effect on employee performance. The F-test results further confirm that occupational safety and health have a simultaneous positive and significant influence on employee performance. The coefficient of determination (R^2) indicates that occupational safety and health explain 68.1% of the variance in employee performance, while the remaining 31.9% is influenced by other factors not covered in this study.

Keywords: Employee Performance, Occupational Safety, Occupational Health

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan karunia-Nya yang senantiasa menuntun sepanjang waktu sehingga di dalam kasih penyertaan-Nya peneliti dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV REGIONAL I KEBUN SARANG GITING KABUPATEN SERDANG BEDAGAI.”** Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana Strata Satu (SI) Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Santo Thomas Medan. Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung berupa moral ataupun material. Peneliti banyak mendapatkan bimbingan, arahan, bantuan, serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, peneliti mengucapkan terima kasi kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Maidin Gultom S.H., M.Hum, selaku Rektor Universitas Katolik Santo Thomas Medan.
2. Bapak Dr. Kornel Munthe, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Santo Thomas Medan.
3. Ibu Dr. Miska Irani Tarigan, selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Katolik Santo Thomas Medan.
4. Ibu Esli Silalahi S.E., M.Si, selaku Sekretaris Program Studi Manajemen S1 Universitas Katolik Santo Thomas Medan.

5. Bapak Dr. Pandapotan Sitompul, M.M, selaku Dosen pembimbing yang telah banyak memberikan arahan, masukan, dan meluangkan waktu kepada peneliti dalam proses penyelesaian skripsi ini.
6. Bapak Riko Fridolen Sianturi, S.Sos., M.Si, dan Ibu Elisabeth Simangunsong S.E., M.Si, selaku Dosen penguji saya yang sudah banyak memberikan arahan, masukan serta dukungan kepada peneliti dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Seluruh Dosen dan Pegawai Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas Medan yang telah banyak memberikan pelayanan dan kerjasama yang baik dengan peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Yang teristimewa orang tua peneliti, Bapak Esra Simarmata dan Mama Rostina Br. Purba yang selalu memberikan dukungan, kasih sayang, motivasi, dan doa yang selalu mengiring langkah penulis hingga dapat menyelesaikan perkuliahan dan skripsi ini. Terimakasih Pak, Ma untuk waktu, dukungan, kasih sayang, dan doa yang tiada henti.
9. Teristimewa kepada adik peneliti Elsa Oktavia Simarmata dan Indra Christian Simarmata yang selalu memberikan dukungan, semangat, dan doa kepada peneliti.
10. Kepada teman peneliti sejak masa mahasiswa baru hingga saat ini, Veronika Lestari Ambarita, Ruth Delfiana Simbolon, Hana Cantika Ginting, dan Ria Natalia Siregar. Selaku teman, sahabat, dan saudara peneliti selama menjalani perkuliahan, terima kasih sudah menjadi tempat peneliti mengadu dan berkeluh kesah tentang bagaimana tantangan yang peneliti hadapi selama masa perkuliahan. Terima kasih atas dukungan dan semangat yang diberikan kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.

11. Kepada teman seperjuangan peneliti semasa tahap tersulit, Cheery Anjeliqa Peranginangin, Natasya Simbolon, Fakta Riang Gulo, dan Elysabeth Sindy Sinurat. Terima kasih atas segala bantuan, canda dan tawa selama menjalani perkuliahan serta dalam penyelesaian skripsi ini. Dan juga teman-teman seperjuangan Manajemen Grup B 2021 yang tidak bisa peneliti sebutkan satu persatu namanya.
12. Sahabat – sahabat peneliti sejak SMA – Pratishia, Silpa, Shobriyyah, Jelita, Mienda, Shelvy, Mega, Halima, Dinda, dan Ebigael. Terima kasih atas motivasi, dukungan, dan semangat yang diberikan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini maupun dalam kehidupan peneliti.
13. Teman – teman kos Pandugo – Roni Siringiringo, Tri Siahaan, Chamelya Anantje, Evie Novianti, Dyana Hesti, dan Aini Nadhifa yang menjadi teman dan saudara saat peneliti melakukan Pertukaran Mahasiswa Merdeka (PMM) 3 di Surabaya. Terimakasih atas waktu, dukungan, canda tawa, pembelajaran serta pengalaman yang sangat berharga selama kita menjalani kegiatan PMM. Terimakasih sudah memberikan warna kehidupan bagi peneliti, baik selama PMM maupun hingga menyelesaikan skripsi ini.
14. Untuk diri saya Putri Theresia terimakasih telah kuat sampai detik ini, yang tidak menyerah sesulit apapun rintangan kuliah ataupun proses dalam penyusunan skripsi ini, yang mampu berdiri tegak ketika dihantam permasalahan yang ada. Terima kasih diriku semoga tetap rendah hati, ini baru awal dari permulaan hidup semoga kedepannya selalu dipermudahkan Tuhan.

Peneliti menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Untuk itu, peneliti menerima kritik dan saran yang sifatnya

membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi yang telah diselesaikan ini dapat bermanfaat bagi para pembaca. Akhir kata peneliti mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Medan, 19 Agustus 2025
Peneliti

Putri Theresia



DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTARCT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Rumusan Masalah	8
1.4 Tujuan Penelitian.....	8
1.5 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.2 Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.2 Keselamatan Kerja	16
2.2.1 Pengertian Keselamatan Kerja	16
2.2.2 Tujuan Keselamatan Kerja.....	17
2.2.3 Faktor yang Mempengaruhi Keselamatan Kerja.....	18
2.2.4 Indikator Keselamatan Kerja.....	21
2.3 Kesehatan Kerja	22
2.3.1 Pengertian Kesehatan Kerja	22

2.3.2 Tujuan Kesehatan Kerja.....	23
2.3.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kesehatan Kerja.....	25
2.3.4 Indikator Kesehatan Kerja.....	27
2.4 Kinerja Karyawan.....	28
2.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan	28
2.4.2 Unsur – Unsur Kinerja Karyawan.....	29
2.4.3 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	32
2.4.4 Indikator Kinerja Karyawan.....	34
2.5 Kerangka Berfikir.....	36
2.5.1 Pengaruh Keselamatan Kerja dan Kinerja Karyawan.....	36
2.5.2 Pengaruh Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	37
2.5.3 Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	38
2.6 Hipotesis Penelitian.....	39
BAB III METODE PENELITIAN	41
3.1 Ruang Lingkup.....	41
3.2 Populasi dan Sampel	41
3.2.1 Populasi	41
3.2.2 Sampel.....	42
3.3 Operasional Variabel.....	42
3.4 Skala Pengukuran Variabel	44
3.5 Teknik Pengumpulan Data	44
3.6 Teknik Analisis Data.....	45
3.6.1 Uji Validitas	45

3.6.2 Uji Reliabilitas.....	46
3.7 Uji Asumsi Klasik	46
3.7.1 Uji Normalitas	46
3.7.2 Uji Heterokedastisitas	47
3.7.3 Uji Multikolineritas.....	47
3.8 Analisis Regresi Linier Berganda	48
3.9 Uji Hipotesis	49
3.9.1 Uji Parsial (Uji t).....	49
3.9.2 Uji Simultan (Uji F)	50
3.10 Koefisien Determinasi	51
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	52
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	52
4.1.1 Sejarah PT. Perkebunan Nusantara IV Kebun Sarang Giting.....	52
4.1.2 Logo Perusahaan	53
4.1.3 Visi dan Misi Perusahaan	53
4.1.4 Struktur Organisasi PT. Perkebunan Nusantara IV Kebun Sarang Giting....	54
4.1.5 Uraian Tugas dan Tanggungjawab	55
4.2 Karakteristik Responden.....	59
4.3 Tanggapan Responden.....	60
4.3.1 Tanggapan Responden Tentang Keselamatan Kerja	60
4.3.2 Tanggapan Responden Tentang Kesehatan Kerja	64
4.3.4 Tanggapan Responden tentang Kinerja Karyawan.....	67
4.4 Hasil Penelitian.....	69
4.4.1 Uji Validitas dan Reliabilitas Secara Parsial	69

4.5 Uji Asumsi Klasik	73
4.5.1 Hasil Uji Normalitas	74
4.5.2 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	76
4.5.3 Hasil Uji Multikolinearitas	77
4.6 Analisis Regresi Linear Berganda.....	77
4.7 Uji Hipotesis	79
4.7.1 Pengujian Secara Parsial (Uji t).....	79
4.7.2 Pengujian Secara Stimultan (Uji F)	80
4.8 Koefisien Determinasi (R^2)	81
4.9 Pembahasan.....	82
4.9.1 Pengaruh Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	82
4.9.2 Pengaruh Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	83
4.9.3 Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	84
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	86
5.1 Kesimpulan	86
5.2 Saran	87
DAFTAR PUSTAKA.....	88
LAMPIRAN.....	90

DAFTAR TABEL

No	Nama Tabel	Halaman
Tabel 1.1	Data APD Karyawan PTPN IV Kebun Sarang Giting Tahun 2024	5
Tabel 1.2	Laporan Kecelakaan Kerja Karyawan PTPN IV Kebun Sarang Giting	5
Tabel 1.3	Rekaptulasi Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada PTPN IV Kebun Sarang Giting	6
Tabel 3.1	Populasi Penelitian	42
Tabel 3.2	Operasional Variabel	43
Tabel 3.3	Instrument Skala Likert	44
Tabel 4.1	Karakteristik Reponden Berdasarkan Usia	59
Tabel 4.2	Karakteristik Reponden Berdasarkan Jneis Kelamin	60
Tabel 4.3	Karakteristik Reponden Berdasarkan Pendidikan	60
Tabel 4.4	Jumlah dan Persentase Jawaban Responden Tentang Keselamatan Kerja	61
Tabel 4.5	Jumlah dan Persentase Jawaban Responden Tentang Kesehatan Kerja	64
Tabel 4.6	Jumlah dan Persentase Jawaban Responden Tentang Kinerja Karyawan	67
Tabel 4.7	Case Processing Summary Keselamatan Kerja	70
Tabel 4.8	Reliabiity Statistic Keselamatan Kerja	70
Tabel 4.9	Item-Total Statistic Keselamatan Kerja	70
Tabel 4.10	Case Processing Summary Kesehatan Kerja	71
Tabel 4.11	Reliability Statistics Kesehatan Kerja	71
Tabel 4.12	Item-Total Statistics S Kesehatan Kerja	72
Tabel 4.13	Case Processing Summary Kinerja Karyawan	72
Tabel 4.14	Reliability Statistics Kinerja Karyawan	72
Tabel 4.15	Item-Total Statistic Kinerja Karyawan	73
Tabel 4.16	Uji Statistik Normalitas	75
Tabel 4.17	Hasil Uji Multikolonieritas	77
Tabel 4.18	Hasil Uji Analisis Regredsi Linear Berganda	78
Tabel 4.19	Hasil Uji Parsial (uji-t)	79
Tabel 4.20	Hasil Uji Simultan (uji-F)	80
Tabel 4.21	Hasil Output SPSS Koefisien Determinasi R ²	81

DAFTAR GAMBAR

No	Nama Tabel	Halaman
Gambar 2. 1	Karangka Berpikir	39
Gambar 4.1	Logo PT. Perkebunan Nusantara IV Kebun Sarang Giting	53
Gambar 4.2	Struktur Organisasi PT. Perkebunan Nusantara IV Kebun Sarang Giting	55
Gambar 4.3	Hasil Uji Normalitas Grafik Histogram	74
Gambar 4.4	Hasil Uji Normalitas Grafik P-Plot	75
Gambar 4.5	Hasil Uji Heteroskedastisitas	76



DAFTAR PUSTAKA

- Abdilah. 2018. *Prosedur Keamanan, Keselamatan, Dan Kesehatan Kerja*. Sukabumi: Yudhistira.
- Afandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep Dan Indikator)*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Arikunto, Suharsimi. 2019. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Batjo, Nurdin, and Mahadin Shaleh. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Makassar: Aksara Timur.
- Bhastary. 2018. *Seri Manajemen Keselamatan Dan Kesehatan Kerja*. Jakarta: Pustaka Binaman Pressindo.
- Buntarto. 2015. *Panduan Praktis Keselamatan Dan Kesehatan Kerja*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Dharma, Agus. 2016. *Manajemen Prestasi Kerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Fadli, Roni. 2022. *Manajemen Sumber Daya Manusia Di Dalam Perusahaan*. Tangerang Selatan: Pascal Books.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hadi, M. Sofyan, and Danny Ramdani. 2024. "Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara III Sukamaju Sukabumi." *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*: 570–79.
- Hamid. 2017. *Teori Dan Aplikasi Kesehatan Kerja*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Hari, Bayu Sapta. 2018. *Pengetahuan Dasar Kesehatan Dan Keselamatan Kerja*. Jakarta: Putra Nugraha.
- Hasmin, and Jumiatty Nurung. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Solok: Mitra Cendekia Media.
- Heriyanto, Meida Rachmawati, and Yudo Prastyo. 2023. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: Literasi Nusantara Abadi Grup.
- Irzal. 2016. *Dasar-Dasar Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Edisi I*. Jakarta: Kencana.
- June, Siong, and Mauli Siagian. 2020. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Keselamatan Dan

- Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lautan Lestari Shipyard.” *e-Jurnal Apresiasi Ekonomi* 8, No. 3: 407–20.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Depok: Rajagrafindo Persada.
- Larasati, Sri. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Maghfira, Anggina, Kiki Joesyiana, and Arie Rifa’i Harahap. 2023. “Pengaruh Beban Kerja, Keselamatan, Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hokkan Deltapack.” *Jurnal Pajak dan Bisnis* Vol. 4, No: 13–19.
- Mangean, Lilis, Anwar Ramli, Romansyah Sahabuddin, Tenri Sayu Puspitaningsih Dipoatmodjo, and Rezky Amalia Hamka. 2024. “Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sulotco Jaya Abadi Bittuang Tana Toraja.” *Jurnal Pendidikan Tambusai* 8(3): 5566–76.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Manullang, M. 2018. *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Marganto, Ilham Anjas, Ventje Tatimu, and Sofia A. P. Sambul. 2021. “Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mahagatra Sinar Karya.” *Ejournal Universitas Samratulangi* Vol. 2 No.: 182–86.
- Marwansyah. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kedua*. Bandung: Alfabeta.
- Masram, and Mu’ah. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Moehertonono. 2016. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Muafi, Achmad Rizki, and Hawignyo. 2022. “Pengaruh Keselamatan, Kesehatan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mesindo Teknnesia.” *YUME: Journal of Management* 5(3).
- Nurbani, Ismi, and Sri Suwarsi. 2025. “Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia.” *Bandung Conference Series: Bussiness and Management* 5.
- Nurjaya. 2021. *Manajemen Kinerja, Teori, Dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Pertiwi, Nindy, Tuti Mediawati, and Arwin Sanjaya. 2022. “Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sagatrade Murni

Samarinda.” *Jurnal Pendidikan, Sains Sosial, dan Agama* 8 No 2. doi:10.53565/pssa.v8i2.533.

Purwanti, Neng Heny, Iman Basriman, Sugiarto Sugiarto, and Tatan Sukwika. 2023. “Pengaruh Lingkungan Kerja, Keselamatan Kerja, Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Changshin Jaya Garut.” *Jambura Journal Of Health Science And Research*: 602–13.

Robbin. 2016. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Erlangga.

Rusmayani. 2017. *Keselamatan Kerja Dan Pencegahan Kecelakaan*. Jakarta: Masagung.

Sastrohadiwiryono, Siswanto, and Asrie Hadaningsih Syuhada. 2019. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrasi Dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.

Sedarmayanti. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.

Sitompul, Pandapotan, Juniana. P. Guteres, Anitha Paulina Tinambunan, Kornel Munthe, and Miska Irani Tarigan. 2023. “Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja, Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis* 5 No.4.

Subhan, Aris, Nurzalinar Joesah, and Alan Budi Kusuma. 2021. “Pengaruh Keselamatan, Kesehatan Kerja, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Masaji Tatanan Kontainer Indonesia.” *JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi* 1, No. 2: 152–62.

Sugiyono. 2022. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Supar. 2022. *Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3)*. Purbalingga: Sketsamedia.

Sutrisno. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

Suwardi, and Daryanto. 2018. *Pedoman Praktis Keselamatan Kesehatan Kerja Dan Lingkungan Hidup (K3LH)*. Yogyakarta: Gava Media.

Suwatno, and Donni Juni Priansa. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

Swasto, Bambang. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: UB Press.

Tondang, Ika Sari, Prasmita Dian Wijayati, and Mirza Andrian Syah. 2022. “Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PTPN Distrik III Asahan.”