

Universitas Katolik Santo Thomas

Repositori Unika Santo Thomas

<http://eprints.ust.ac.id>

Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB)
Program Studi Manajemen

Undergraduate Papers

Siregar, Ria Natalia

2025

Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, Dan Motivasi Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jakarta Teknologi Utama Medan

<http://eprints.ust.ac.id/id/eprint/815>

Downloaded from Repositori Institusi UST, Universitas Katolik Santo Thomas

**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI, DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. JAKARTA TEKNOLOGI UTAMA MEDAN**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SANTO THOMAS
MEDAN
2025**

PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. JAKARTA TEKNOLOGI UTAMA MEDAN

RIA NATALIA SIREGAR

210110101



**Disahkan Oleh
Ketua Program Studi**



Dr. Miska Irani Tarigan. S.Sos., M.M
NIDN : 0108108002

**Disetujui Oleh
Pembimbing**

A handwritten signature in black ink, which appears to read 'Pandapotan Sitompul'.

Dr. Pandapotan Sitompul, M.M
NIDN: 0412116401

PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI, DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. JAKARTA TEKNOLOGI UTAMA MEDAN**

RIA NATALIA SIREGAR

210110101

PROGRAM STUDI MANAJEMEN SI

Medan, 23 Juli 2025

SUSUNAN TIM PENGUJI

Penguji I

Anitha P. Tinambunan, SE., M.Si

NIDN : 0003046301

Penguji II

Dra. Betniar Purba, M.Si

NIDN: 0122096401

Ketua Penguji

Dr. Pandapotan Sitompul, M.M

NIDN: 0412116401

Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Kornel Munthe, S.E., M.S

NIDN: 0130096702

Ketua Program Studi

Dr. Miska Irani Tarigan, S.Sos., M.M

NIDN: 0108108002

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ria Natalia Siregar

NPM : 210110101

Departemen : Ekonomi

Program Studi : Manajemen

Jenjang Program : Strata Satu (S1)

Judul Skripsi : PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. JAKARTA
TEKNOLOGI UTAMA MEDAN

Menyatakan bahwa yang tertulis di dalam skripsi ini benar-benar hasil karya saya sendiri, bukan plagiat, baik sebagian atau seluruhnya. Pendapat atau temuan orang lain yang terdapat dalam skripsi ini dikutip atau dirujuk berdasarkan kode etik penelitian ilmiah.

Apabila kemudian hari terbukti skripsi ini adalah hasil plagiat dari karya tulis orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Medan, 8 Agustus 2025

Peneliti,

Ria Natalia Siregar

NPM: 210110101

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

I. Identitas

1. Nama : Ria Natalia Siregar
2. Jenis Kelamin : Perempuan
3. Tempat Tanggal Lahir : Medan 17 Desember 2002
4. Agama : Islam
5. Nama Ayah : Kaspar Siregar
6. Nama Ibu : Magda Br Manalu
7. Alamat Orangtua : Sumberjo Blok Songo Kota Pinang
8. Alamat Penulis : Pos Puri Kos 366
9. Nomor Hp : 0812-6349-5031

II. Riwayat Pendidikan

1. 2009 - 2015 : SD N 118371 Sumberjo
2. 2015 - 2018 : MTS Roudhotul Islamiyah Sisumut
3. 2018 - 2021 : SMA N 1 Kotapinang
4. 2021- 2025 : Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Dari Universitas Katolik Santo
Thomas Medan

ABSTRAK

RIA NATALIA SIREGAR (210110101), 2025. “PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI, DAN MOTIVASI KERJA, TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. JAKARTA TEKNOLOGI UTAMA MEDAN.”

Pembimbing: Dr. Pandapotan Sitompul, M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh rekrutmen, seleksi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Jakarta Teknologi Utama Medan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel jenuh/sensus melalui kuisioner yang disebarakan kepada seluruh karyawan PT. Jakarta Teknologi Utama Medan yang berjumlah 42 orang. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas dan reliabilitas, asumsi klasik, analisis regresi linear berganda dan uji hipotesis. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan SPSS Versi 25 *for windows*. Hasil dari penelitian ini merumuskan bahwa persamaan regresi linear berganda adalah $Y = 2,494 + 0,237(R) + 0,460(S) + 0,294(M) + e_i$. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa rekrutmen (X_1), seleksi (X_2) dan motivasi kerja (X_3) berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan. Uji F yang dilakukan menunjukkan rekrutmen, seleksi dan motivasi kerja secara simultan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai koefisien determinasi (R^2) menunjukkan bahwa rekrutmen, seleksi dan motivasi kerja mampu menjelaskan variabel terikat sebesar 83,1% sedangkan 16,9% lagi dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak termasuk dalam cakupan penelitian ini seperti kepemimpinan, kompensasi, kerja sama tim.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Rekrutmen, Seleksi, dan Motivasi Kerja

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadiran Allah Yang Maha Esa atas berkat dan Rahmat-Nya yang senantiasa menuntun sepanjang waktu sehingga di dalam kasih penyertaan-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul “ **PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. JAKARTA TEKNOLOGI UTAMA MEDAN.**” Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana Strata Satu (SI) Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Santo Thomas Medan. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung berupa moral ataupun material. Penulis banyak mendapatkan bimbingan, arahan, bantuan, serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Maidin Gultom S.H., M.Hum, selaku Rektor Universitas Katolik Santo Thomas Sumatera Utara Medan.
2. Dr. Kornel Munthe, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Santo Thomas Sumatera Utara Medan.
3. Dr. Miska Irani Tarigan, M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Katolik Santo Thomas Sumatera Utara Medan.
4. Esli Silalahi, S.E., M.Si., selaku Sekretaris Program Studi Manajemen S1 Universitas Katolik Santo Thomas Sumatera Utara Medan.

5. Dr. Pandapotan Sitompul, M.M., selaku Dosen pembimbing yang telah banyak memberikan arahan, masukan, dan meluangkan waktu kepada penulis dalam proses penyelesaian skripsi ini.
6. Anitha Paulina Tinambunan, S.E, M.Si., selaku Dosen penguji pertama yang sudah banyak memberikan arahan, masukan serta dukungan kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Dra. Betniar Purba, M.Si., Dosen penguji kedua sekaligus dosen pembimbing akademik yang sudah banyak memberikan arahan, masukan dan dukungan kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Seluruh Dosen dan Pegawai Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas Medan yang telah banyak memberikan pelayanan dan kerjasama yang baik dengan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Secara Istimewa, dengan bangga skripsi ini penulis persembahkan kepada kedua orang tua penulis Kaspar Siregar dan Magda Br Manalu yang selalu memberikan doa, dukungan, pelajaran kehidupan yang tidak didapat dari bangku kuliah, serta kasih sayang dan cinta tulusnya untuk penulis selama hidup penulis.
10. Teristimewa kepada saudara penulis Jojo Desmar Siregar, Ramadhan Maxilianus Siregar, Helen Milliani Siregar dan adik kecil tercinta Alm Wenny Agustini Siregar yang selalu memberikan dukungan, doa serta materi kepada penulis selama perkuliahan dan penyusunan skripsi ini.
11. Kepada Melati Raya Winda Panjaitan, Olivia Sitinjak, Hani Tarigan, Angel Ginting, Shanty Sidauruk, dan Helena Sitinjak. Terima kasih penulis ucapkan untuk bantuan dan dukungannya sampai pada penulisan ini, untuk canda tawa serta perayaan manis yang menjadi kenangan indah kala tinggal bersama.

12. Kepada teman perjuangan dari awal hingga akhir kuliah, Crazy Girls Ruth Simbolon, Hana Ginting, Veronika Ambarita, Putri Theresia. Terima kasih atas dukungan, tawa yang menjadi warna dalam kisah perkuliahan penulis.
13. Kepada teman perjuangan semasa tahap tersulit, Bismillah Orak Rungkad Mass Erna Simatupang, Deah Simanjuntak, Selvi Manullang, Winda dan Shanty juga. Terima kasih atas kesiapannya untuk bersedia membantu persiapan sempro dan sidang penulis, dan untuk tawa di sela rumitnya skripsi.
14. Terkhusus untuk diri sendiri hanya doa semoga penulis selalu sehat, jauh dari segala sakit, rezeki yang berlimpah untuk dapat berbagi kesemua orang yang ditemui dan di beri kemampuan untuk mewujudkan keinginan mengunjungi tempat terindah di berbagai belahan dunia aamiin.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Untuk itu, penulis menerima kritik dan saran yang sifatnya membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi yang telah diselesaikan ini dapat bermanfaat bagi para pembaca. Akhir kata penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Medan, Juli 2025

Peneliti

Ria Natalia Siregar

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.3 Perumusan Masalah.....	9
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	9
1.4.1 Tujuan Penelitian	9
1.4.2 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.2 Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.2 Rekrutmen	19
2.2.1 Pengertian Rekrutmen.....	19
2.2.2 Metode Rekrutmen	20
2.2.3 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Rekrutmen.....	24
2.2.4 Indikator Rekrutmen.....	26
2.3 Seleksi.....	28
2.3.1. Pengertian Seleksi.....	28

2.3.2. Metode-metode Dalam Seleksi.....	29
2.3.3. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Seleksi	31
2.3.4. Indikator Seleksi	35
2.4 Motivasi Kerja.....	38
2.4.1. Pengertian Motivasi Kerja	38
2.4.2. Jenis-jenis Motivasi Kerja	39
2.4.3. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	40
2.4.4. Indikator Motivasi Kerja.....	42
2.5 Kinerja Karyawan.....	44
2.5.1. Pengertian Kinerja Karyawan	44
2.5.2 Unsur-unsur Kinerja	45
2.5.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	47
2.5.4 Indikator Kinerja Karyawan	49
2.6 Kerangka Berpikir	51
2.6.1. Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan	52
2.6.2 Pengaruh Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan.....	52
2.6.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	53
2.7 Hipotesis.....	54
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	56
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	56
3.2 Populasi Dan Sampel.....	56
3.2.1 Populasi.....	56
3.2.2 Sampel	57
3.3 Operasional Variabel	57
3.4 Skala Pengukuran Variabel.....	59

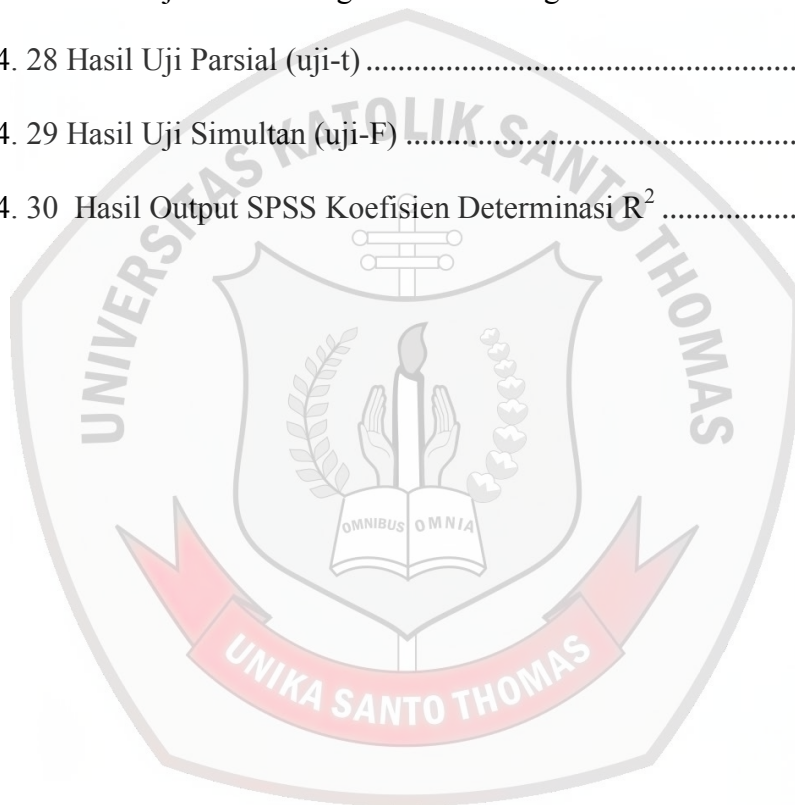
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	59
3.6 Teknik Analisis Data.....	60
3.6.1 Uji Validitas	60
3.6.2 Uji Reliabilitas	61
3.7 Uji Asumsi Klasik.....	61
3.7.1 Uji Normalitas.....	61
3.7.2 Uji Multikolonieritas.....	62
3.7.3 Uji Heteroskedastisitas	63
3.8 Persamaan Regresi Berganda	64
3.9 Uji Hipotesis.....	65
3.9.1 Uji t (Uji Parsial).....	65
3.9.2 Uji F (Regresi Simultan).....	66
3.10 Koefisien Determinasi (R^2)	67
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	68
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	68
4.1.1 Sejarah PT. Jakarta Teknologi Utama Medan.....	68
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	69
4.1.3. Tata Nilai PT. Jakarta Teknologi Utama Medan	69
4.1.4 Logo PT. Jakarta Teknologi Utama Medan	70
4.1.5 Struktur Organisasi PT. Jakarta Teknologi Utama Medan.....	70
4.1.6 Uraian Tugas dan Tanggung Jawab	72
4.2 Deskripsi Rekrutmen, Seleksi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jakarta Teknologi Utama Medan	81
4.3 Identitas Responden.....	82
4.3 Tanggapan Responden.....	84

4.3.1 Tanggapan Responden Tentang Rekrutmen.....	84
4.3.2 Tanggapan Responden Tentang Seleksi	88
4.3.3 Tanggapan Responden Tentang Motivasi Kerja	91
4.3.4 Tanggapan Responden Tentang Kinerja Karyawan	94
4.4 Hasil Penelitian.....	98
4.4.1 Uji Validitas Dan Reliabilitas Secara Parsial	98
4.4.2 Uji Validitas dan Reliabilitas Secara Simultan	103
4.5 Asumsi Klasik.....	105
4.5.1 Hasil Uji Normalitas	105
4.5.2 Uji Multikolonieritas.....	108
4.5.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	109
4.6 Analisis Regresi Linear Berganda	111
4.7 Uji Hipotesis.....	113
4.8 Koefisien Determinasi (R^2)	115
4.9 Pembahasan	115
4.9.1 Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan PT. Jakarta.....	115
4.9.2 Pengaruh Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Jakarta.....	116
4.9.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Jakarta	117
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	120
5.1 Kesimpulan.....	120
5.2 Saran.....	121
DAFTAR PUSTAKA.....	123
LAMPIRAN.....	126

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Kinerja Karyawan PT. Jakarta Teknologi Utama Medan Tahun	4
Tabel 1. 2 Rekapitulasi Latar Belakang Pendidikan Formal Karyawan Pada.....	7
Tabel 3. 1 Populasi Karyawan pada PT. Jakarta Teknologi Utama.....	56
Tabel 3. 2 Operasional Variabel, Indikator, dan Skala Pengukuran	58
Tabel 3. 3 Instrumen Skala Likert	59
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	82
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia Karyawan.....	83
Tabel 4. 3 Karakteristik Reponden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	83
Tabel 4. 4 Masa Kerja Responden.....	84
Tabel 4. 5 Jumlah dan Persentase Jawaban Responden Tentang Rekrutmen.....	84
Tabel 4. 6 Jumlah dan Persentase Jawaban Responden Tentang Seleksi pada	88
Tabel 4. 7 Jumlah dan Persentase Jawaban Responden Tentang Motivasi	91
Tabel 4. 8 Jumlah dan Persentase Jawaban Responden Tentang Kinerja	94
Tabel 4. 9 Case Processing Summary Rekrutmen	98
Tabel 4. 10 Reliability Statistic Rekrutmen	98
Tabel 4. 11 Item-Total Statistic Rekrutmen.....	99
Tabel 4. 12 Case Processing Summary Seleksi.....	99
Tabel 4. 13 Reliability Statistics Seleksi	99
Tabel 4. 14 Item-Total Statistics Seleksi	100
Tabel 4. 15 Case Processing Summary Motivasi Kerja	100
Tabel 4. 16 Reliability Statistics Motivasi Kerja	101
Tabel 4. 17 Item-Total Statistics Motivasi Kerja.....	101
Tabel 4. 18 Case Processing Summary Kinerja Karyawan	102
Tabel 4. 19 Reliability Statistics Kinerja Karyawan	102

Tabel 4. 20 Item- Total Statistics Kinerja Karyawan	102
Tabel 4. 21 Case Processing Summary Simultan.....	103
Tabel 4. 22 Reliability Statistics Simultan	103
Tabel 4. 23 Item-Total Statistics Simultan.....	103
Tabel 4. 24 Uji Statistik Normalitas	107
Tabel 4. 225 Hasil Uji Multikolonieritas.....	108
Tabel 4. 26 Tabel Uji Heteroskedastisitas	110
Tabel 4. 27 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	111
Tabel 4. 28 Hasil Uji Parsial (uji-t)	113
Tabel 4. 29 Hasil Uji Simultan (uji-F)	114
Tabel 4. 30 Hasil Output SPSS Koefisien Determinasi R^2	115



DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 Kerangka Berpikir	54
Gambar 4. 2 Logo PT. Jakarta Teknologi Utama	70
Gambar 4. 3 Struktur Organisasi PT. Jakarta Teknologi	71
Gambar 4. 4 Hasil Uji Normalitas (Grafik Histogram).....	106
Gambar 4. 5 Hasil Uji Normalitas Grafik P-Plot	106
Gambar 4. 6 Hasil Uji Heteroskedastisitas	109



DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teeori, Konsep dan Indikator)*. Yogyakarta: Nusa Media.
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UISU Press.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Atikawati, & Udjang. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. Graha Ilmu.
- Bairizki, A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Tinjauan Strategis Berbasis Kompetensi)*. Surabaya: Pustaka Aksara.
- Batjo, N. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Makassar. Bumi Aksara.
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2016). *Pengembangan Sumber Daya Manusia. Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*. Yogyakarta: Zahir Publishing.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Davis, K. (2010). *Human Behavior at Work: Organizational Behavior (Perilaku Manusia di Tempat Kerja: Perilaku dalam Organisas) Edisi Ke-13 Diterjemahkan Oleh Agus Dharma*. Jakarta: Erlangga.
- Dewi, V. K., Pujiati, H., Affandi, A., Sunarsi, D., & Asrini. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Sebuah Pengantar*. Sumatera Barat: Insan Cendekia Mandiri.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hertati, D. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Mitra Sumber Rejeki.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Kristanti, D. et al. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jawa Tengah:

CV.Eureka Media Aksara.

Mangkunegara. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Moehriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Mondy, R. W., & Martocchio, J. J. (2016). *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia) Edisi Ke-15 Dialih bahasakan oleh Rudolf Saragih*. Jakarta: Erlangga.

Nasir, Adam, Rahmawati, Arfin, Mujiati, & Titin, R. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pengadaan dan Retensi SDM di Perguruan Tinggi Swasta*. Bandung: CV Alfabeta.

Rivai, V., & Sagala, J. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Robbins. (2009). *Organization Behavior (Perilaku Organisasi) Edisi Ke-12 Dialih Bahasakan Oleh Diana Angelica*. Jakarta: Salemba Empat.

Rumawas, W. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Manado: Unsrat Press.

Sabrina, R. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UMSU Press.

Samsudin, S. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.

Sardiman. (2005). *Interaksi Dan Motivasi*. Jakarta: Rajawali Press.

Saydam, G. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Djambatan.

Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia-Edisi Revisi*. Bandung: Refika Aditama.

Siagian, S. P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Silaswara, D., Parameswari, R., Kusnawan, A., Hernawan, E., & Andy. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tangerang: CV. Pustaka Kreasi Mandiri.

Simamora, H. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bina Aksara.

Siswanto, R. (2010). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.

Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: CV Media Group.

Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kedelapan*. Jakarta: Prenada Media Group.

Syukron, A. (2014). *Pengantar Manajemen Industri*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Wibowo, A. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Sumber*. Semarang: STEKOM.

Yuliana, I. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: PT RajaGrafindo Persada.

Jurnal

Andrian, K., Hamidah, N. utami, & Mayowan, Y. (2017). Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Dan Intention to Leave. *Jurnal Administrasi Bisnis*.

Muntu, R. R., Lengkong, V. P. ., & Kawet, R. C. (2017). Pengaruh seleksi, pelatihan dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*.

Rillopan, B. et al. (2020). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pt. Kingfood Bekasi. *Ilmiah Mahasiswa Manajemen Unsurya*.

Suhaila, S., Suryani, W., & Pribadi, T. (2021). Pengaruh Rekrutmen Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Brataco Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis (JIMBI)*.

Tambun, E., Tarigan, M. I., Sitompul, P., & Tinambunan, A. P. (2023). Pengaruh Deskripsi Kerja, Jenjang Karir, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Agronesia Raya Medan. *KUKIMA : Kumpulan Karya Ilmiah Manajemen*.

Tuhagana, A., Triadinda, D., & Putri, P. I. (2023). Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Summit Adyawinsa Indonesia. *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif*.

Wulandari, R. (2016). Pengaruh rekrutmen, seleksi, dan penempatan karyawan terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*.