

Universitas Katolik Santo Thomas

Repositori Unika Santo Thomas

<http://eprints.ust.ac.id>

Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB)
Program Studi Manajemen

Undergraduate Papers

Manalu, Rosianna Regina

2025

Pengaruh Iklim Organisasi, Komitmen Karyawan Dan Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara Iv Regional Ii Kebun Padang Matinggi, Kabupaten Simalungun

<http://eprints.ust.ac.id/id/eprint/837>

Downloaded from Repositori Institusi UST, Universitas Katolik Santo Thomas

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI, KOMITMEN KARYAWAN
DAN PENGAWASAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV REGIONAL II
KEBUN PADANG MATINGGI, KABUPATEN
SIMALUNGUN**

SKRIPSI

Ditulis Untuk Memenuhi Syarat Menyelesaikan Pendidikan Program S1
dan Mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi



Oleh:

ROSIANNA REGINA MANALU

NPM : 210110008

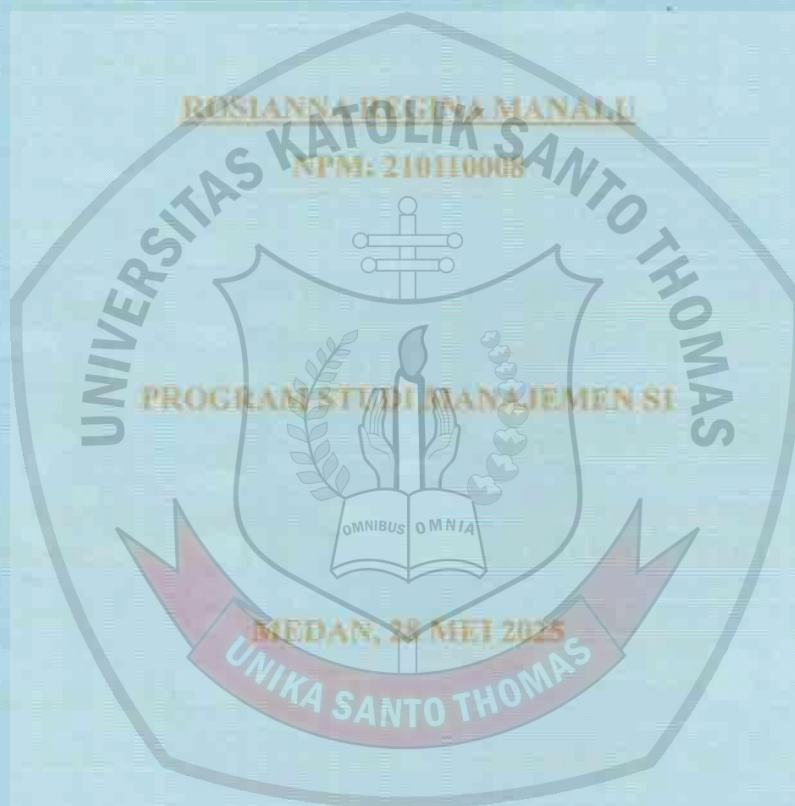
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SANTO THOMAS
MEDAN
2025**

PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI, KOMITMEN KARYAWAN
DAN PENGAWASAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV REGIONAL II
KEBUN PADANG MATINGGI, KABUPATEN
SIMALUNGUN**

ROSIANNA REGINA MANALLU

NPM: 210110008



Disahkan Oleh:

Ketua Program Studi



Dr. Miska Irani Br. Tarigan, S.Sos., MM

NIDN: 0108108002

Disetujui Oleh:

Pembimbing

A handwritten signature in blue ink.

Darma Sitanggang, SE., M.Si

NIDN: 0103026301

PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI, KOMITMEN KARYAWAN
DAN PENGAWASAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV REGIONAL II
KEBUN PADANG MATINGGI, KABUPATEN
SIMALUNGUN**

ROSIANNA REGINA MANALU

NPM: 210110008

PROGRAM STUDI MANAJEMEN SI

MEDAN, 13 JUNI 2025

Penguji I

Penguji II

Dra. Elisabeth Simangunsong, M. Si

NIDN : 0129086602

Drs. Sant Purbu, MM

NIDN : 0103066001

Ketua Penguji

Darna Sitanggang, SE., M.Si

NIDN: 0103026301

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi

Dr. Kornel Munthe

NIDN: 0130096702

Dr. Miska Irani Br. Tarigan, S.Sos., MM

NIDN: 0108108002

ABSTRAK

ROSIANNA REGINA MANALU, 210110008. 2025. “PENGARUH IKLIM ORGANISASI, KOMITMEN KARYAWAN DAN PENGAWASAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV REGIONAL II KEBUN PADANG MATINGGI, KABUPATEN SIMALUNGUN”.

Pembimbing : Darna Sitanggang, SE., M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh iklim organisasi, komitmen karyawan dan pengawasan terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II Kebun Padang Matinggi, Kabupaten Simalungun. Pengumpulan data ini melalui wawancara, kuesioner dan studi dokumentasi. Metode penelitian yang digunakan yaitu kuantitatif, dengan responden sebanyak 40 responden yang diambil dengan menggunakan sampling jenuh atau sensus. Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS versi 25.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan antara variabel independent yaitu iklim organisasi, komitmen karyawan dan pengawasan terhadap variabel dependen yaitu kinerja karyawan. Dari hasil pengujian F simultan ditunjukkan pada nilai F_{hitung} sebesar $(67,816) > F_{tabel} (2,86)$ dengan tingkat signifikansi sebesar $0,000 < (0,05)$ dapat disimpulkan bahwa secara simultan variabel iklim organisasi, komitmen karyawan dan pengawasan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dari hasil pengujian parsial (uji t) diperoleh nilai iklim organisasi $t_{hitung} (3,172) > t_{tabel} (1,688)$, komitmen karyawan nilai $t_{hitung} (2,361) > t_{tabel} (1,688)$ dan pengawasan nilai $t_{hitung} (2,035) > t_{tabel} (1,688)$. Artinya iklim organisasi, komitmen karyawan dan pengawasan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II Kebun Padang Matinggi, Kabupaten Simalungun.

Dari hasil pembahasan regresi linear berganda $KK = 4,444 + 0,383(IO) + 0,340(KK) + 0,211(P) + ei$. Dapat disimpulkan bahwa iklim organisasi, komitmen karyawan dan pengawasan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II Kebun Padang Matinggi, Kabupaten Simalungun. Koefisien determinasi (R Square) sebesar 0,85. Artinya kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh iklim organisasi, komitmen karyawan dan pengawasan 85,0% sedangkan 15,0% lagi dapat dijelaskan oleh faktor lain seperti motivasi, disiplin kerja dan kepuasan kerja.

Kata kunci : Iklim Organisasi, Komitmen Karyawan Dan Pengawasan

ABSTRACT

ROSIANNA REGINA MANALU, 210110008. 2025. "THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CLIMATE, EMPLOYEE COMMITMENT AND SUPERVISION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. NUSANTARA PLANTATION IV REGIONAL II PADANG MATINGGI PLANTATION, SIMALUNGUN REGENCY".

Supervisor : Darna Sitanggang, SE., M.Si.

This research aims to find out and explain the influence of organizational climate, employee commitment and supervision on employee performance at PT. Nusantara Plantation IV Region II Padang Matinggi Plantation, Simalungun Regency. This data was collected through interviews, questionnaires and documentation studies. The research method used was quantitative, with 40 respondents taken using saturated sampling or census. Data analysis in this study used the help of SPSS version 25.

The results of this study show that there is a relationship between independent variables, namely organizational climate, employee commitment, and supervision of dependent variables, namely employee performance. From the results of the simultaneous F test, it is shown that the Fcount value of (67.816) > Ftable (2.86) with a significance level of $0.000 < (0.05)$ it can be concluded that simultaneously the variables of the organizational climate, employee commitment and supervision have a significant effect on employee performance. From the results of the partial test (t-test), the organizational climate value tcount (3,172) > ttable (1,688), employee commitment value tcount (2,361) > ttable (1,688) and supervision tcount (2,035) > ttable (1,688). This means that the organizational climate, employee commitment and supervision have a positive and significant effect on employee performance at PT. Nusantara Plantation IV Region II Padang Matinggi Plantation, Simalungun Regency.

From the results of the discussion of multiple linear regression, $KK = 4.444 + 0.383(IO) + 0.340(KK) + 0.211(P) + ei$. It can be concluded that the organizational climate, employee commitment and supervision have a positive and significant effect on employee performance at PT. Nusantara Plantation IV Region II Padang Matinggi Plantation, Simalungun Regency. The coefficient of determination (R Square) is 0.85. This means that employee performance can be explained by the organizational climate, employee commitment and supervision of 85.0% while another 15.0% can be explained by other factors such as motivation, work discipline and job satisfaction.

Keywords : Organizational Climate, Employee Commitment And Supervision

KATA PENGANTAR

Hormat dan kemuliaan kepada Allah Tritunggal Mahakudus : Bapa, Putera, Roh Kudus, atas segala kemurahan dan penyelenggaraan Ilahi dan juga kepada Perawan Maria tidak bercela atas syafaat permohonan, penulisan skripsi boleh terselesaikan pada waktu dan menurut rancangan Tuhan. Adapun judul dari penelitian ini adalah “Pengaruh Iklim Organisasi, Komitmen Karyawan Dan Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II Kebun Padang Matinggi, Kabupaten Simalungun”. Penulisan skripsi ini guna memenuhi syarat dalam memperoleh gelar sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Katolik Santo Thomas.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini telah banyak mendapat bimbingan, dukungan dan kerjasama dari berbagai pihak. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Maidin Gultom, SH., M.Hum sebagai Rektor Universitas Katolik Santo Thomas Medan.
2. Bapak Dr. Kornel Munthe sebagai Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas Medan.
3. Ibu Dr. Miska Irani Br Tarigan, S.Sos., MM sebagai Ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas Medan.
4. Ibu Dra. Darna Sitanggang, M.si sebagai dosen pembimbing skripsi penulis yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga serta memberikan

saran dan masukan untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini

5. Ibu Dra. Elisabeth Simangunsong M.si selaku dosen penguji pertama yang sudah banyak memberikan saran dan masukan dalam penyempurnaan skripsi ini.
6. Bapak Drs. Saut Purba, MM selaku dosen penguji kedua yang sudah banyak memberikan saran dan masukan dalam penyempurnaan skripsi ini.
7. Seluruh dosen dan staf pegawai Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas Medan.
8. Pimpinan dan staf pegawai PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II Kebun Padang Matinggi, Kabupaten Simalungun yang telah banyak membantu memberikan data yang dibutuhkan dalam penulisan skripsi ini.
9. Teristimewa kepada kedua orang tua penulis, Papa tersayang Alm. Rajiun Manalu yang semasa hidupnya banyak memberikan nasihat dan arahan untuk penulis, memberikan cinta dan hidupnya untuk penulis dan penulis yakini beliau kini mendoakan penulis dari surga sehingga penulis bisa menyelesaikan pendidikan ini. Dan Mama tercinta Reddy Simamora yang selalu mengayomi, mendoakan, memberikan nasihat, serta banyak mendukung penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan ini.
10. Teristimewa untuk kedua abang penulis, Roy Manalu dan Ricardo Manalu serta kedua kakak ipar penulis, Tetty Sihombing dan Santha Pasaribu yang sangat banyak membantu penulis selama pendidikan.

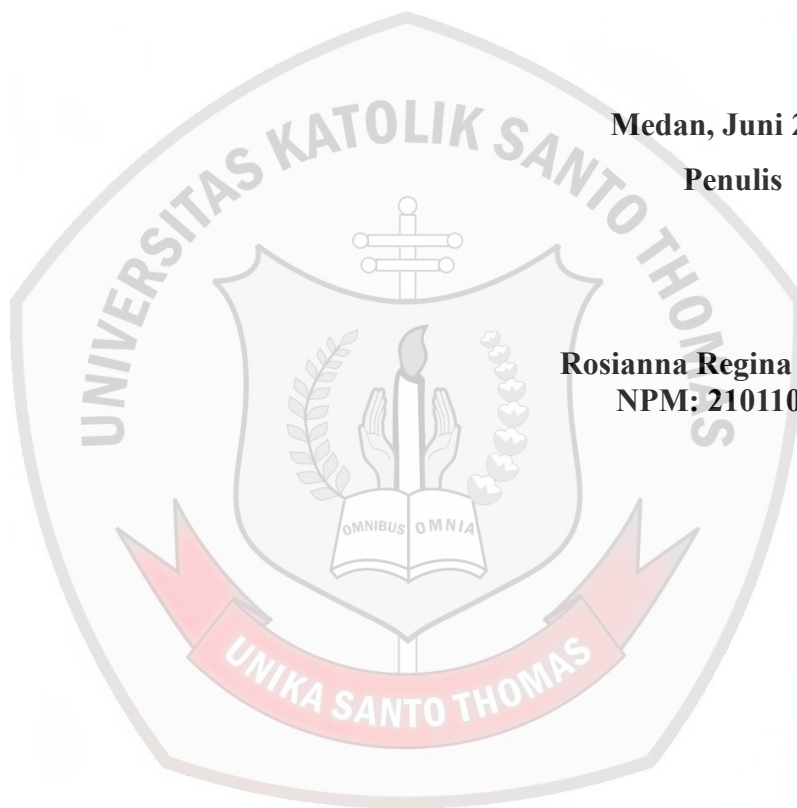
Penulis menyadari skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Untuk itu, penulis dengan senang hati menerima segala kritik dan saran dari seluruh pihak guna menyempurnakan penulisan skripsi ini.

Akhir kata penulis mengharapkan skripsi ini dapat bermanfaat bagi banyak orang. Semoga Tuhan menyertai kita semua.

Medan, Juni 2025

Penulis

Rosianna Regina Manalu
NPM: 210110008



DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	9
1.3 Rumusan Masalah	9
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	10
1.4.1 Tujuan Penelitian.....	10
1.4.2 Manfaat Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Pengertian dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	12
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.2 Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.2 Iklim Organisasi	20
2.2.1 Pengertian Iklim Organisasi	20
2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Iklim Organisasi	21
2.2.3 Indikator Iklim Organisasi	25

2.3	Komitmen Karyawan	26
2.3.1	Pengertian Komitmen Karyawan	26
2.3.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Karyawan..	28
2.3.3	Indikator Komitmen Karyawan.....	29
2.4	Pengawasan	31
2.4.1	Pengertian Pengawasan	31
2.4.2	Jenis-Jenis Pengawasan.....	32
2.4.3	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengawasan	33
2.4.4	Indikator Pengawasan	36
2.5	Kinerja.....	38
2.5.1	Pengertian Kinerja Karyawan	38
2.5.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	39
2.5.3	Indikator Kinerja Karyawan.....	44
2.6	Kerangka Berpikir	46
2.6.1	Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	47
2.6.2	Pengaruh Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan.....	48
2.6.3	Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan.....	50
2.7	Hipotesis.....	52
BAB III	METODE PENELITIAN	54
3.1	Ruang Lingkup Penelitian.....	54
3.2	Populasi dan Sampel	54
3.2.1	Populasi	54

3.2.2 Sampel.....	54
3.3 Operasional Variabel	55
3.4 Skala Pengukuran Variabel.....	57
3.5 Teknik Pengumpulan Data	57
3.6 Teknik Analisis Data	58
3.6.1 Uji Validitas.....	58
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	59
3.6.3 Metode Regresi Linear Berganda.....	60
3.7 Uji Hipotesis.....	61
3.7.1 Uji t (Uji Parsial).....	61
3.7.2 Uji F (Regresi Simultan)	62
3.8 Koefisien Determinasi.....	63
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	64
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	64
4.1.1 Sejarah PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II Kebun Padang Matinggi, Kabupaten Simalungun	64
4.1.2 Logo Perusahaan	68
4.1.3 Visi dan Misi Perusahaan	70
4.1.4 Struktur Organisasi dan Deskripsi Jabatan.....	71
4.2 Identitas Responden	83
4.3 Tanggapan Responden.....	85
4.3.1 Tanggapan Responden Tentang Iklim Organisasi	85
4.3.2 Tanggapan Responden Tentang Komitmen Karyawan	89

4.3.3 Tanggapan Responden Tentang Pengawasan	91
4.3.4 Tanggapan Responden Tentang Kinerja Karyawan	94
4.4 Hasil Penelitian	96
4.4.1 Uji Validitas dan Reliabilitas Secara Parsial	96
4.4.2 Uji Validitas dan Reliabilitas Secara Simultan.....	101
4.5 Analisis Regresi Linear Berganda	103
4.6 Uji Hipotesis	105
4.6.1 Uji Parsial (Uji t)	105
4.6.2 Uji Simultan (Uji F)	106
4.7 Koefisien Determinasi.....	107
4.8 Pembahasan.....	108
4.8.1 Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II, Kebun Padang Matinggi, Kabupaten Simalungun	108
4.8.2 Pengaruh Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II, Kebun Padang Matinggi, Kabupaten Simalungun.....	110
4.8.3 Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II, Kebun Padang Matinggi, Kabupaten Simalungun	112
4.8.4 Pengaruh Iklim Organisasi, Komitmen Karyawan dan Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan	

Nusantara IV Regional II, Kebun Padang Matinggi, Kabupaten Simalungun.....	114
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	116
5.1 Kesimpulan	116
5.2 Saran	117
DAFTAR PUSTAKA.....	119
LAMPIRAN.....	123



DAFTAR TABEL

Tabel	Nama Tabel	Halaman
1.1.	Rekapitulasi Hasil Kinerja Karyawan Dalam 4 Tahun Terakhir (2021-2024) PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II Kebun Padang Matinggi, Kabupaten Simalungun	5
1.2	Data Keluar-Masuk Karyawan Bagian Produksi Dalam 4 Tahun Terakhir (2021-2024) Pada PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II Kebun Padang Matinggi, Kabupaten Simalungun	6
1.3	Data Kecelakaan Kerja Dalam 4 Tahun Terakhir (2021-2024) Pada PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II Kebun Padang Matinggi, Kabupaten Simalungun	8
3.1	Operasionalisasi Variabel, Indikator, dan Skala Pengukuran	55
3.2	Instrumen Skala Likert	57
4.1	Sejarah PTPN IV Kebun Padang Matinggi	66
4.2	Areal Statement PTPN IV Padang Matinggi	67
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	83
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia Karyawan	84
4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Bekerja Karyawan	84
4.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Karyawan	85
4.7	Data Instrumen Iklim Organisasi	86
4.8	Data Instrumen Komitmen Karyawan	89
4.9	Data Instrumen Pengawasan	91
4.10	Instrumen Data Kinerja Karyawan	94
4.11	Tabel Case Processing Summary	96
4.12	Reliability Statistics	97
4.13	Item-Total Statistics	97
4.14	Case Processing Summary	98
4.15	Reliability Statistics	98
4.16	Item-Total Statistics	98
4.17	Case Processing Summary	99
4.18	Reliability Statistics	99
4.19	Item-Total Statistics	100
4.10	Case Processing Summary	100

4.21	Reliability Statistics	101
4.22	Item-Total Statistics	101
4.23	Case Processing Summary	102
4.24	Reliability Statistics	102
4.25	Item-Total Statistics	102
4.26	Coefficients ^a	104
4.27	ANOVA ^a	106
4.28	Model Summary	107



DAFTAR GAMBAR

Tabel	Nama Gambar	Halaman
2.1.	Kerangka Berpikir	52
4.1	Logo PTPN IV Kebun Padang Matinggi, Kabupaten Simalungun	68
4.2	Struktur Organisasi PTPN IV Kebun Padang Matinggi, Kabupaten Simalungun	71



DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Ardan, M., & Jaelani, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan*. Banyumas: CV. Pena Persada.
- Batjo, N., & Shaleh, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Makasar: Penerbit Aksara Timur.
- Busro, M, Dr. (2018). *Teori – Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Darmadi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Daulay, Raihana, Dkk. (2017). *Manajemen*. Medan: Lembaga Penelitian Dan Penulisan AQLI.
- Davis dan Newstrom. (2010). *Iklim Organisasi Era Digital*. Terjemahan Agus Dharma. Edisi 1. Jakarta: Salemba.
- Dessler, Garry. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kesembilan. Jakarta: Indek Kelompok Gramedia.
- Fakhry dan Tien. (2021). *Iklim Organisasi Era Digital, Konseptual dan Operasionalisasi*. Yogyakarta: Budi Utama
- Fred, Luthans. (2012). *Perilaku Organisasi*. Edisi 10. Yogyakarta.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 2*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT. Buku Seru.
- Handoko, T. Hani. (2017). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Higgins. (2011). *Hubungan Antara Kepemimpinan Dengan Iklim Organisasi Dan Kepuasan Kerja*. Terjemahan Nurhadi Edisi 1. Jakarta: PPM.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik*. Depok: Rajawali Pers.

- Komaruddin. (2016). *Manajemen Pengawasan Terpadu*. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Moekijat. (2016). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pustaka
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2016). *Manajemen*, Jilid 1 Edisi 13, Alih. Bahasa: Bob Sabran dan Devri Bardani P. Jakarta: Erlangga
- Sagala, S. (2008). *Budaya dan Reinventing Organisasi*. Bandung: Alfabeta
- Schermerhorn, John R. (2016). *Introduction to Management (Pengenalannya Manajemen)*, Edisi 10. Terjemahan Sumarno Zain, Jakarta: Erlangga
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Refika Aditama.
- Siagian, S.P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Simamora, Hendry. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gramedia
- Soekidjan. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Edisi 2. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno Ed. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-8. Jakarta: Prenada Media Group.
- Syarif, Darman dan Yusuf. (2017). *Komitmen Organisasi*. Makassar: Nas Media Pustaka.
- Triatna. (2015). *Perilaku Organisasi Dalam Pendidikan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Depok: PT RajaGrafindo Persada.
- Winardi. (2014). *Perencanaan dan Pengawasan Dalam Bidang Manajemen*. Jakarta: Mandar Maju
- Winata. (2013). *Iklm Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

Wirawan. (2012). *Budaya dan Iklim Organisasi Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.

Zurnali. (2010). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

Jurnal

Dita, S. (2025). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dimasa Pandemi Covid-19 Pada PT PLN (PERSERO) UPK Teluk Sirih Padang. *Ekasakti Matua Jurnal Manajemen*, 3(2), 212-218.

Harwina, Y. (2022). Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Perkebunan Nusantara V Pabrik Palm Kernal Oil Tandun Rokan Hulu. *Eko dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 13(3), 279-289.

Herdino, D., & Andri, S. (2017). *Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Holcim Indonesia Cabang Perawang Kabupaten Siak* (Doctoral dissertation, Riau University).

Karundeng, C. C. (2013). Pengaruh iklim organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Taspen (persero) cabang Manado. *Acta Diurna Komunikasi*, 2(3).

Nainggolan, R. L., Kusumah, A., & Zaki, H. (2025). PENGARUH DISIPLIN, PENGAWASAN, DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. DEA NATASIA LOGISTIK PEKANBARU. *JURNAL ILMIAH MAHASISWA MERDEKA EMBA*, 4(1), 378-392.

Nufus, H. (2021). Pengaruh iklim organisasi terhadap kinerja karyawan pada Alfamart di Bintaro. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 1(3), 182-188.

Pandwijaya, O. (2025). *PENGARUH PENGAWASAN (CONTROLLING), DISPLIN KERJA, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BIRO HUMAS DAN PROTOKOL SETDA PROVINSI SUMATERA SELATAN* (Doctoral dissertation, 021008 UNIVERSITAS TRIDINANTI PALEMBANG).

Putra, I. K. E. A., Agung, A. A. P., & Anggraini, N. P. N. (2020). Pengaruh Komitmen Karyawan dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. World Innovative Telecommunication di Denpasar. *VALUES*, 1(3).

Rimpulaeng, K., & Sepang, J. L. (2014). Motivasi Kerja, Komitmen Karyawan, dan Budaya Organisasi, Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan PT.

Gudang Garam Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 2(3).

Saraswati, N. P. A. S., Putra, P. A. D., & Utami, N. M. S. (2025). PENGARUH IKLIM ORGANISASI, MOTIVASI, DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DELCIELO VILLA JIMBARAN. *EMAS*, 6(4), 936-950.

Tiyanti, V. J. S., Wilujeng, S., & Graha, A. N. (2021). Pengaruh budaya organisasi, komitmen karyawan dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Umum Daerah Tirta Kanjuruhan Kabupaten Malang. *Jurnal Riset Mahasiswa Manajemen*, 9(1).

Wulandari, S., Nasution, M. A., & Firah, A. (2024). Pengaruh Kompetensi Karyawan Dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Megamas Plaza Bangunan Medan. *Warta Dharmawangsa*, 18(2), 426-439.

Sutriana, A., Muh Nur, R., & Andayaningsih, S. (2025). Pengaruh Pengawasan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bank Tabungan Negara (BTN) Kantor Cabang Syariah Makassar. *YUME: Journal of Management*, 8(1), 297-310.

Pandwijaya, O. (2025). *PENGARUH PENGAWASAN (CONTROLLING), DISPLIN KERJA, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BIRO HUMAS DAN PROTOKOL SETDA PROVINSI SUMATERA SELATAN* (Doctoral dissertation, 021008 UNIVERSITAS TRIDINANTI PALEMBANG).

Rosalini, L., Anggriani, I., & Nurzam, N. (2022). Pengaruh Engagement, Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PD Jabarhadi Bengkulu. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1), 296-304.