

Universitas Katolik Santo Thomas

Repositori Unika Santo Thomas

<http://eprints.ust.ac.id>

Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB)
Program Studi Manajemen

Undergraduate Papers

Sinaga, Saccra Eklesia

2025

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Bhayangkari Tk. II Medan

<http://eprints.ust.ac.id/id/eprint/850>

Downloaded from Repositori Institusi UST, Universitas Katolik Santo Thomas

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, STRES KERJA DAN
PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA RUMAH SAKIT
BHAYANGKARA TK II MEDAN**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN SI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SANTO THOMAS
MEDAN
2025**

PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, STRES KERJA DAN
PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA RUMAH SAKIT
BHAYANGKARA TK II MEDAN**

**SACCRA EKLESIA SINAGA
NPM : 200110159**

PROGRAM STUDI MANAJEMEN SI

Medan, 09 Juli 2025

**Disahkan Oleh
Ketua Program Studi**

**Disetujui Oleh
Pembimbing**



Dr. Miska Irana Br. Tarigan
NIDN : 0108108002

Darna Sitanggang, S.E., M.Si
NIDN : 0103026301

PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, STRES KERJA DAN
PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA RUMAH SAKIT
BHAYANGKARA TK II MEDAN**

**SACCRA EKLESIA SINAGA
NPM : 200110159**

PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1

Medan, 09 Juli 2025

Penguji I

**Immanuel Tarigan, S.E., M.Si
NIDN : 0112067702**

Penguji II

**Drs. Saut Purba, MM
NIDN : 0105066001**

Ketua Penguji

**Darna Sitanggang, S.E., M.Si
NIDN : 0103026301**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

**Dr. Kornel Munthe
NIDN : 0130096702**

Ketua Program Studi

**Dr. Miska Irani Br. Tarigan
NIDN : 0108108002**

PERNYATAAN ORIGINALITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SACCRA EKLESIA SINAGA

NPM : 200110159

Program Studi : Manajemen

Jenjang Program : Strata satu

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja

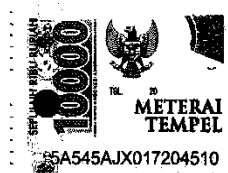
Karyawan Pada Rumah Sakit Bhayangkari Tk. II

Medan

Menyatakan bahwa yang tertulis didalam skripsi ini benar-benar hasil karya saya sendiri, bukan plagiat, baik Sebagian atau seluruhnya. Pendapat atau temuan orang lain yang terdapat dalam skripsi ini dikutip atau dirujuk berdasarkan kode etik penelitian ilmiah.

Apabila dikemudian hari terbukti ini adalah hasil plagiat dari karya tulis orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Medan, 15 Agustus 2025
Peneliti,



Saccra Eklesia Sinaga
NPM : 200110159

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Identitas

1. Nama : Saccra Eklesia Sinaga
2. Jenis Kelamin : Perempuan
3. Tempat/Tanggal Lahir : Buntu Bayu, 5 Oktober 2002
4. Agama : Katolik
5. Nama Ayah : Timbun sinaga
6. Nama Ibu : Riza Susanti Manurung
7. Alamat Orang Tua : Buntu Bayu, Kec.Hatonduhan
8. Alamat Penulis : Doloksanggul
9. Nomor Hp : 081361009104

II. Riwayat Pendidikan

1. SD Negeri 1514 Buntu Turunan : Tamat Tahun 2014
2. SMP Negeri 2 Hatonduhan : Tamat Tahun 2017
3. SMAS Santo Mikael Pangururan: Tamat tahun 2020
4. Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis dari Universitas Katolik Santo Thomas Medan Tahun 2025

ABSTRAK

SACCRA EKLESIA SINAGA, 200110159. 2024. PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, STRES KERJA, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RS. BHAYANGKARI TK. II MEDAN

Dosen Pembimbing:

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, stress kerja, dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada RS. Bhayangkari TK. II Medan. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS 22. Pengumpulan data dilakukan melalui cara penyebaran kuesioner yang dilaksanakan pada 50 karyawan pada RS. Bhayangkari TK. II Medan. Teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas dan realibilitas, analisis regresi linier berganda dan uji hipotesis juga dilakukan untuk menguji dan membuktikan hipotesis pada penelitian ini

Dari hasil penelitian ini menunjukkan bahwa persamaan regresi berganda adalah $Y = 5,516 + 0,338X_1 - 0,10 X_2 + 0,647X_3 + e$ dimana tanda positif pada variabel gaya kepemimpinan dan pengembangan karir menunjukkan arah yang searah yang artinya apabila gaya kepemimpinan dan pengembangan karir meningkat maka kinerja karyawan akan meningkat serta tanda negatif pada variabel stress kerja menunjukkan arah yang berlawanan, artinya apabila stress kerja meningkat maka kinerja karyawan pun akan menurun. Nilai t_{hitung} untuk variabel gaya kepemimpinan yang diperoleh berdasarkan output SPSS adalah $(2,939) > \text{tabel } (1,677)$ sehingga H_0 ditolak dan H_1 , diterima, yang artinya secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan dari gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Nilai t_{hitung} , untuk variabel stress kerja yang diperoleh dari output regresi $(-0,155) < (1,677)$ sehingga H_0 diterima dan H_1 ditolak, yang artinya secara parsial terdapat pengaruh yang negatif dan signifikan dari stress kerja terhadap kinerja karyawan. Nilai t_{hitung} untuk variabel pengembangan karir yang diperoleh dari output regresi $(5,130) > (1,677)$ sehingga H_0 ditolak dan H_1 , diterima, yang artinya secara parsial terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari pengembangan karir terhadap kinerja karyawan.

Hasil F_{hitung} yang diperoleh berdasarkan output regresi adalah $34,752 > F_{tabel} 2,57$ maka H_1 , diterima yang artinya secara simultan terdapat pengaruh signifikan dari variabel gaya kepemimpinan, stress kerja, dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan. Dari hasil penelitian ini diketahui bahwa nilai koefisien determinasi (R^2 Square) sebesar 0,694. Artinya variasi kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh gaya kepemimpinan, stress kerja, dan pengembangan karir sebesar 69,4% sedangkan 30,6% lagi dijelaskan oleh faktor lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja, dan Pengembangan Karir

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya yang senantiasa menuntun sepanjang waktu sehingga didalam kasih penyertaan-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul "**Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja, dan Pengembangan Kariri terhadap Kinerja Karyawan pada RS. Bhayangkari TK. II Medan**". Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi syarat dalam mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas Medan.

Dalam menyelesaikan skripsi ini penulis banyak mengalami kesulitan dan hambatan, namun berkat dukungan, arahan dan bimbingan dari berbagai pihak, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis menyampaikan penghargaan dan mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak **Prof. Dr. Maidin Gultom, SH., M.Hum**, selaku Rektor Universitas Katolik Santo Thomas Sumatera Utara Medan.
2. Bapak **Dr. Kornel Munthe S.E., M.Si**, selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas Sumatera Utara Medan.
3. Ibu **Dr. Miska Irani Br Tarigan, S.Sos., M.M**, selaku Ketua Program Studi Manajemen SI Universitas Katolik Santo Thomas Sumatera Utara Medan.
4. Ibu **Darna Sitanggang, SE, M.Si** selaku Dosen Pembimbing penulis yang telah membimbing penulis selama proses penyusunan penelitian
5. Bapak **Imanueal Tarigan, SE, M.Si** selaku penguji satu yang sudah banyak memberikan arahan dan masukan pada penulis.

6. Bapak **Drs. Saut Purba, MM** selaku penguji dua yang sudah banyak memberikan arahan dan masukan pada penulis.
7. Seluruh **Dosen dan Staff Pegawai** pada Universitas Katolik Santo Thomas Sumatera Utara Medan yang telah memberikan saran dan masukan kepada penulis.
8. Terimakasih kepada **Pimpinan dan Staff RS. Bhayangkari TK. II Medan** yang telah mengizinkan riset dan memberikan data yang dibutuhkan dalam penelitian ini.
9. Teristimewa kepada seluruh keluarga terutama orang tua saya Bapak Timbun Sinaga. Abang dan adik saya yang selalu memberikan dukungan baik berupa materi, moral, semangat dan doa terhadap saya dalam penyelesaian skripsi.
10. Kepada **Seluruh Keluarga Besar** penulis yang telah memberikan banyak dukungan, baik itu dukungan moral dan dukungan moril kepada penulis selama menyelesaikan skripsi.
11. Kepada Suami (Venansius Eka Junaidi) Tercinta, terimakasih atas segala dukungan dan pengertiannya selama mama (Saccra eklesia sinaga) kuliah hingga menyelesaikan penyusun skripsi ini.
12. Terimakasih buat anak ku (Federico Pedro Simarmata). telah hadir dalam hidupku karena dirimu mamah menjadi semangat untuk mengejar skripsi sampai titik ini.
13. Kepada teman teman seperjuangan khususnya **kelas Manajemen D Angkatan 2020** yang sudah menemani serta memberi semangat dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu penulis dengan senang hati menerima segala kritikan dan seluruh pihak guna menyempurnakan skripsi ini. Semoga Tuhan menyertai kita semua.

Medan, Agustus 2024

Penulis



DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGESAHAN SKRIPSI

PERNYATAAN ORIGINALITAS SKRIPSI

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

ABSTRAK i

KATA PENGANTAR..... ii

DAFTAR ISI..... v

DAFTAR TABEL..... ix

DAFTAR GAMBAR..... x

DAFTAR LAMPIRAN xi

BAB I PENDAHULUAN 1

1.1 Latar Belakang..... 1

1.2 Identifikasi Masalah 11

1.3 Rumusan Masalah 12

1.4 Tujuan Penelitian..... 12

1.5 Manfaat Penelitian..... 13

BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... 14

2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia..... 14

2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia..... 14

2.1.2 Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia..... 15

2.2 Gaya Kepemimpinan 20

2.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan 20

2.2.2 Teori Perilaku Kepemimpinan.....	21
2.2.3 Jenis – Jenis Gaya Kepemimpinan	23
2.2.4 Ciri-Ciri Gaya Kepemimpinan.....	27
2.2.5 Indikator Gaya Kepemimpinan.....	29
2.3 Stres Kerja	31
2.3.1 Pengertian Stress Kerja	31
2.3.2 Jenis-Jenis Stres Kerja	32
2.3.3 Indikator Stres Kerja.....	34
2.4 Pengembangan Karier	35
2.4.1 Pengertian Pengembangan Karir.....	35
2.4.2 Tahap Pengembangan Karier.....	36
2.4.3 Jenis – Jenis Pengembangan Karier.....	37
2.4.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan Karier	39
2.4.5 Indikator Pengembangan Karier.....	40
2.5 Kinerja Karyawan.....	42
2.5.1 Pengertian Kinerja Karyawan	42
2.5.2 Unsur - Unsur Kinerja Karyawan	43
2.5.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja karyawan.....	45
2.5.4 Indikator Kinerja Karyawan	47
2.6 Kerangka Berpikir	49
2.6.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	49
2.6.2 Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	50
2.6.3 Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan	50
2.7 Hipotesis.....	52

BAB III METODE PENELITIAN.....	53
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	53
3.2 Populasi dan Sampel.....	53
3.2.1 Populasi.....	53
3.2.2 Sampel	54
3.3 Operasional Variabel	55
3.3 Skala Pengukuran Variabel Penelitian	57
3.4 Teknik Pengumpulan Data	57
3.5 Teknik Analisis Data	58
3.5.1 Uji Validitas.....	58
3.5.2 Uji Reliabilitas	59
3.6 Analisis Regresi Linear Berganda	59
3.7 Uji Hipotesis.....	60
3.7.1 Uji t (Uji Parsial).....	60
3.7.2 Uji F (Uji Simultan).....	61
3.8 Koefisien Determinasi (R^2)	62
BAB IV PEMBAHASAN DAN HASIL PENELITIAN.....	63
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	63
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	63
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	63
4.1.3 Logo Perusahaan	64
4.1.4 Struktur Organisasi Perusahaan	65
4.2 Deskripsi Variabel	65
4.2.1 Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan	65

4.2.2 Deskripsi Variabel Stres Kerja.....	66
4.2 Deskripsi Variabel Pengembangan Karir.....	66
4.3 Hasil Penelitian.....	67
4.3.1 Teknik Analisis Data.....	67
4.3.1.1 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas secara Parsial	67
4.3.1.2 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas secara Simultan.....	71
4.3.2 Identitas Responden	72
4.3.3 Tanggapan Responden.....	74
4.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	81
4.5 Uji Hipotesis.....	82
4.5.1 Uji Parsial (Uji t).....	82
4.5.2 Uji Simultan (Uji F).....	83
4.6 Koefisien Determinasi (R^2)	84
4.7 Pembahasan.....	85
4.7.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada RS. Bhayangkari TK. II Medan.....	83
4.7.2 Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada RS. Bhayangkari TK. II Medan.....	86
4.7.3 Pengaruh Pengembangan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada RS. Bhayangkari TK. II Medan.....	86
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	88
5.1 Kesimpulan.....	88
5.2 Saran.....	89
DAFTAR PUSTAKA	90

DAFTAR TABEL

Tabel	Nama Tabel	Halaman
1.1	Jumlah Pasien RS Bhayangkara TK II Medan Tahun 2021-2023	4
1.2	Tanggapan Kepuasan Pasien RS Bhayangkara TK II Medan	5
1.3	Jadwal dan Jam Lembur Pada RS Bhayangkara TK II Medan	10
3.1	Karyawan Honor/Non ASN Bagian Medis Rumah Sakit Bhayangkara TK II Medan	54
3.2	Sampel Penelitian	55
3.3	Operasional Variabel	56
3.4	Instrumen Skala Likert	57
4.1	Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan	67
4.2	Hasil Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan	67
4.3	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Gaya Kepemimpinan	67
4.4	Hasil Uji Validitas Stres Kerja	68
4.5	Hasil Uji Reliabilitas Stres Kerja	68
4.6	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Stres Kerja	68
4.7	Hasil Uji Validitas Pengembangan Karir	69
4.8	Hasil Uji Reliabilitas Pengembangan Karir	69
4.9	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Pengembangan Karir	69
4.10	Hasil Uji Validitas Kinerja	70
4.11	Hasil Uji Reliabilitas Kinerja	70
4.12	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kinerja	70
4.13	Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja, Pengembangan Karir, dan Kinerja	71
4.14	Hasil Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja, Pengembangan Karir, dan Kinerja	71
4.15	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja, Pengembangan Karir, dan Kinerja	72
4.16	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	73
4.17	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	73
4.18	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	73
4.19	Jumlah dan Persentase Jawaban Responden Mengenai Gaya Kepemimpinan RS. Bhayangkari TK. II Medan	74
4.20	Jumlah dan Persentase Jawaban Responden Mengenai Stres Kerja RS. Bhayangkari TK. II Medan	76
4.21	Jumlah dan Persentase Jawaban Responden Mengenai Pengembangan Karir RS. Bhayangkari TK. II Medan	78
4.22	Jumlah dan Persentase Jawaban Responden Mengenai Kinerja Karyawan RS. Bhayangkari TK. II Medan	79
4.23	Uji Parsial (T)	82
4.24	Uji Simultan (F)	83
4.25	R Square	84

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Nama Gambar	Halaman
2.1	Kerangka Berpikir	51
4.1	Logo RS. Bhayangkari TK. II Medan	64
4.2	Struktur Organisasi RS. Bhayangkari TK. II Medan	65



DAFTAR LAMPIRAN

NO	NAMA LAMPIRAN
1	Tanggapan Kepuasan Pasien RS Bhayangkara TK II Medan
2	Kuesioner Penelitian
3	Hasil Pra Survey
4	Tabulasi Kuesioner
5	Hasil Pengolahan Data



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Nama Lampiran
1	Kuesioner Penelitian
2	Hasil Uji Data SPSS Versi 25.0
3	Tabulasi Data
4	Lembar Pengajuan Judul
5	SK Pembimbing
6	Surat Permohonan Riset
7	Surat Balasan Perusahaan
8	Undangan Seminar Proposal
9	Berita Acara Seminar Proposal
10	Daftar Hadir Seminar Proposal
11	Lembar Hasil Seminar Proposal
12	Surat Bebas Perpustakaan
13	Lembar Acc Penggandaan Skripsi
14	Undangan Meja Hijau
15	Kartu Bimbingan Skripsi

3

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- Cahyadi, R. A. (2004). *Manajemen Stres Kerja di Tempat Kerja*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Edison & Komariyah, I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (3rd ed.)*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hamali , A. Y. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Buku Seru.
- Handoko, Hani. (2008). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hariadi. (2015). *Faktor-Faktor Penyebab Stres Kerja dan Dampaknya*. Surabaya: Universitas Airlangga Press.
- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kartono, K. (2021). *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rajawali Pers. (hlm. 133).
- Kossen, (2006). *Aspek Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta: Erlangga, Edisi ketiga
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Martoyo, Susilo, (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi kelima. Cetakan Pertama. Yogyakarta, Penerbit BPFE.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2016). *Human Resource Management = Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Musanef, (2004). *Manajemen Kepegawaian Indonesia*, Jakarta, Gunung Agung.
- Nitisemito, R. (2018). *Manajemen Stres Kerja*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan & Pengembangan SDM* . Bandung: Alfabeta.

- Raharjo. (2013). *Teori-teori Pembangunan Ekonomi Pertumbuhan Ekonomi dan Pertumbuhan Wilayah*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Rivai, Veithzal (2018), *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Robbins, S.P. (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Indeks, Gramedia Group.
- Sarwono. (2012). *Stres Kerja: Teori dan Aplikasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Siagian, Sondang P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Simamora, B. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Siswanto, Bejo. (2010). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sudiro. (2022). *Perencanaan Sumberdaya Manusia*. Malang: Universitas Brawijaya Press (UB Press)
- Sugiyono. (2017). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Suhariyanto. (2010). *Manajemen Stres di Tempat Kerja*. Malang: Universitas Brawijaya Press.
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Thoha. (2007). *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada

Jurnal:

- Adnyana, I. P. A., & Putra, M. Y. A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Perbekel Desa Sangsit. *Dinamika: Jurnal Manajemen Sosial Ekonomi*, 2(2), 25–34. <https://doi.org/10.51903/dinamika.v2i2.180>
- Yuliana, I., & Kusdiyanto. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir, Stres Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Rumah Sakit di Kota Salatiga). *Value Jurnal Ilmiah Akuntansi Keuangan Dan Bisnis*, 4(2).
- Yusup, Amelia Yuniar; Saragih, R. (2020). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pusat PT. POS Indonesia (Persero) Bandung. *JIMEA (Jurnal Ilmiah MEA)*, 4(1), 208–215. [http://download.garuda.ristekdikti.go.id/article.php?article=1490064&val=12596&title=Analisis Komparatif Pengukuran Kinerja Entitas Syariah Dengan Balance Scorecard Dan Maslahah Scorecard](http://download.garuda.ristekdikti.go.id/article.php?article=1490064&val=12596&title=Analisis%20Komparatif%20Pengukuran%20Kinerja%20Entitas%20Syariah%20Dengan%20Balance%20Scorecard%20Dan%20Maslahah%20Scorecard).

