

Universitas Katolik Santo Thomas

Repositori Unika Santo Thomas

<http://eprints.ust.ac.id>

Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB)
Program Studi Manajemen

Undergraduate Papers

Pasaribu, Santriana

2025

Pengaruh Stres, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara IV Regional 1 Medan

<http://eprints.ust.ac.id/id/eprint/853>

Downloaded from Repositori Institusi UST, Universitas Katolik Santo Thomas

**PENGARUH STRES, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV
REGIONAL 1 MEDAN**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN SI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SANTO THOMAS
MEDAN
2025**

PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH STRES, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV REGIONAL 1 MEDAN

SANTRIANA PASARIBU

NPM:210110092

PROGRAM STUDI MANAJEMEN SI

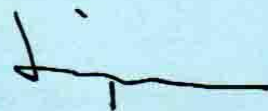
Medan, 09 Juni 2025

**Disahkan Oleh
Ketua Program Studi**

**Disetujui Oleh
Pembimbing**



Dr. Miska Irani Tarigan, MM.
NIDN: 0108108002



Dr. Sinar Ritonga, MS
NIDN: 8979501024

PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH STRES, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV
REGIONAL 1 MEDAN**

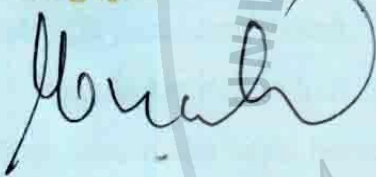
SANTRIANA PASARIBU

210110092

PROGRAM STUDI MANAJEMEN SI

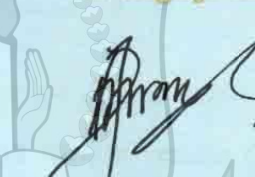
Medan, 12 Juni 2025

Penguji I



Dr. Donalson Sitalahi
NIDN:0128026201

Penguji II



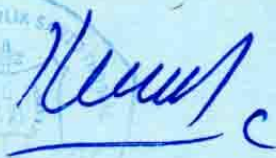
Dharma Sitanggang, SE., M. Si
NIDN:0103026301

Ketua Penguji



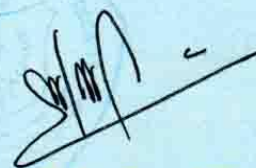
Dr. Sinar Ritonga, MS
NIDN: 8979501024

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Kornel Munthe
NIDN:0130096702

Ketua Program Studi



Dr. Miska Irani Tarigan, MM
NIDN:0108108002

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Santriana Pasaribu

NPM : 210110092

Program Studi : Manajemen

Jenjang Program : Strata Satu

Judul Skripsi : PENGARUH STRES, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV REGIONAL 1 MEDAN

Menyatakan bahwa yang tertulis di dalam skripsi ini benar-benar hasil karya saya sendiri bukan plagiat, baik sebagian ataupun seluruhnya. Pendapat atau temuan orang lain yang terdapat dalam skripsi ini dikutip atau dirujuk berdasarkan kode etik penelitian ilmiah.

Apabila kemudian hari terbukti skripsi ini adalah hasil plagiat dari karya tulis orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Medan, 23 Juni 2025
Peneliti

Santriana Pasaribu
210110092

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Identitas

Nama : Santriana Pasaribu
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat/Tanggal Lahir : Ronggurnihuta, 17 September 2003
Agama : Katolik
Nama Ayah : Jakinar Pasaribu
Nama Ibu : Dermawani Silaban
Alamat Orangtua : Ronggurnihuta, Kecamatan Ronggurnihuta
Alamat Penulis : Jl. Setia Budi GG. Pepaya Ujung No.18 Kecamatan
Medan Selayang
Nomor HP : 085836171575

Riwayat Pendidikan

1. 2009-2015 : SD Negeri 5 Ronggurnihuta
2. 2015-2018 : SMP Negeri 1 Ronggurnihuta
3. 2018-2021 : SMA Negeri 1 Ronggurnihuta
4. Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dari Universitas Katolik Santo Thomas Medan Tahun 2025.

MOTTO

“Sebab itu janganlah kamu kuatir akan hari esok, karena hari esok mempunyai kesusahannya sendiri. Kesusahan sehari cukuplah untuk sehari.”

(Matius 6:34)

“Apapun bisa dicapai, selama kamu percaya proses adalah bagian dari rencana-Nya”

(Fiersa Besari)

“Selalu ada harga dalam sebuah proses. Nikmati saja lelah-lelah itu. Lebarakan lagi rasa sabar itu. Semua yang kau investasikan untuk menjadikan dirimu serupa yang kau impikan, mungkin tidak akan selalu berjalan lancar. Tapi, gelombang-gelombang itu yang bisa kau ceritakan .”

(Boy Candra)

ABSTRAK

SANTRIANA PASARIBU 210110092, PENGARUH STRES, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV REGIONAL I MEDAN

Pembimbing: Drs.Sinar Ritonga, MS

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh stress, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan pada bagian Teknik dan Pengolahan. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner, wawancara dan dokumentasi. Populasi karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan pada bagian Teknik dan Pengolahan, sebanyak 34 orang dengan sampling jenuh atau sensus. Teknik Analisa yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas dan reabilitas, analisis regresi linear berganda dan uji hipotesis. Analisis data pada penelitian ini menggunakan SPSS versi 25.

Hasil penelitian ini merumuskan bahwa persamaan regresi berganda adalah $Y = 10.507 - 0,516X_1 + 0,397X_2 + 0,746X_3$ artinya dalam uji t menunjukkan bahwa stres berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan dengan nilai $t_{hitung} (-2.755) > t_{tabel} (1,696)$ dengan tingkat signifikan sebesar $0,000 < 0,05$ sehingga diambil kesimpulan H_0 ditolak dan H_1 diterima. Artinya variabel stress berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan.

Nilai $t_{hitung} (2.970) > t_{tabel} (1,696)$ dengan tingkat signifikan sebesar $0,006 < 0,05$ sehingga diambil Keputusan H_0 ditolak dan H_1 diterima. Artinya variabel kompensasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan.

Nilai $t_{hitung} (5.459) > t_{tabel} (1,696)$ dengan tingkat signifikan sebesar $0,000 < 0,05$ sehingga diambil Keputusan H_0 ditolak dan H_1 diterima. Artinya variabel lingkungan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan.

Nilai koefisien determinan (R^2) sebesar 0.650 artinya kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh stres, kompensasi dan lingkungan kerja sebesar 65% sedangkan 35% lagi dapat dijelaskan oleh faktor lain seperti beban kerja, disiplin kerja yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: *Stres, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan*

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis panjatkan kehadiran Yang Maha Esa, karena berkat dan kasih karuniaNya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH STRES, KOMPENSASI , DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV REGIONAL I MEDAN”**. Skripsi ini disusun sebagai syarat dalam mencapai gelar Sarjana (S1) pada jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas.

Dengan Penulisan skripsi ini penulis tidak lepas dari hambatan dan rintangan namun berkat dukungan, bimbingan, bantuan motivasi serta doa dari berbagai pihak maka semua hambatan dan rintangan dapat teratasi. Oleh karena itu dalam kesempatan ini , penulis menyampaikan terimakasih kepada:

1. Bapak **Prof. Dr. Drs. Maidin Gultom S.H, M.Hum** Selaku Rektor Universitas Katolik Santo Thomas Medan.
2. Bapak **Dr. Kornel Munthe** selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Santo Thomas Medan.
3. Ibu **Dr. Miska Irani Tarigan MM**, selaku Ketua Program Studi Manajemen S-1 Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Medan.
4. Ibu **Esli Silalahi, SE, M.Si**, Selaku Sekretaris Program Studi Manajemen S-1 Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Santo Thomas Medan.

5. Bapak **Drs.Sinar Ritonga, MS** selaku Dosen Pembimbing penulis yang telah memberikan arahan, masukan, dan meluangkan waktu untuk penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak **Dr. Donalson Silalahi**, selaku dosen penguji pertama yang telah memberikan masukan maupun arahan dalam penyusunan skripsi ini.
7. Ibu **Darna Sitanggang, SE, MSi** selaku dosen penguji kedua penulis yang telah memberikan saran dan dukungan dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Seluruh Dosen dan Pegawai pada Universitas Katolik Santo Thomas Sumatera Utara Medan.
9. Teristimewa kepada orang tua penulis, Bapak Jakinar Pasaribu dan Ibu Dermawani Silaban. Dua sosok terpenting dalam hidup penulis. Terima kasih atas cinta yang tak pernah lelah, pengorbanan yang tak terhingga, dan doa yang selalu menyertai setiap langkah. Ketika merasa lelah dan ingin menyerah, Bapak dan Ibu selalu menjadi tempat berpulang untuk mendapatkan semangat dan kekuatan baru. Meskipun tidak sempat merasakan bangku perkuliahan, Bapak dan Ibu mampu memberikan yang terbaik dan membiayai seluruh kebutuhan selama menempuh pendidikan hingga berhasil menyelesaikan studi dan meraih gelar sarjana. Penulis sadar, banyak hal yang tidak bisa dibalas dengan kata-kata, apalagi dengan tindakan saat ini. Namun, semoga skripsi ini dapat menjadi salah satu bentuk rasa terima kasih dan penghargaan atas segala pengorbanan dan kasih sayang yang diberikan tanpa syarat. Semoga Tuhan membalas setiap kebaikan dan pengorbanan Bapak dan

Ibu dengan kesehatan, kebahagiaan, dan keberkahan yang melimpah sepanjang hidup.

10. Kepada kakak dan abang penulis, Mayer Pasaribu, Jonry Pasaribu, Magdalena Pasaribu, Sity Pasaribu, Gonjales Pasaribu, dan Sion Markus Pasaribu, serta adik saya, Menrad Pasaribu, yang selalu memberikan bantuan, dukungan, dan semangat selama proses penyelesaian skripsi ini. Terima kasih juga atas peran sebagai donatur yang turut membantu pemenuhan kebutuhan biaya saya
11. Kepada sahabat sahabat penulis, Puspita Telaumbanua, Enia Br Bangun, Rindauli Simbolon, Erni Novita Sidabutar, Krisdayanti Lumban Gaol, Dicha Depari, Desi Parhusip, Anggun Sinaga dan Endang Berutu yang sudah menemani, memberikan bantuan dan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
12. Kepada teman-teman seperjuangan Manajemen C 2021, serta teman teman seperdopingan yang turut mendukung, memberikan saran dan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
13. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang turut memberikan dukungan kepada penulis dalam proses penyelesaian skripsi ini.
14. Dan terakhir, untuk diri sendiri. Terima kasih atas segala upaya dan semangat yang telah dicurahkan selama proses penulisan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa tidak selalu mudah untuk tetap fokus dan konsisten, terutama saat muncul rasa malas, lelah, dan keraguan. Namun, rasa syukur hadir karena pilihan untuk terus berjuang, menolak menyerah, dan perlahan menemukan kembali semangat setiap kali ingin berhenti. Terima kasih juga telah memberi

waktu untuk beristirahat, tanpa terlalu lama larut dalam rasa malas. Penulis bangga karena akhirnya mampu menghadapi tantangan ini, sedikit demi sedikit, hingga skripsi ini selesai. Semoga penghargaan kecil ini menjadi pengingat bahwa setiap usaha, sekecil apa pun, tetaplah berarti. Dan semoga pengalaman ini menjadi bekal berharga untuk langkah-langkah berikutnya

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan, oleh karena itu penulis terbuka atas kritik dan saran yang bersifat konstruktif untuk kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata penulis mengucapkan terimakasih dan mengharapkan skripsi ini dapat bermanfaat bagi banyak orang. Semoga Tuhan menyertai kita semua.

Medan, Juni 2025
Penulis

Santriana Pasaribu
NPM:210110092

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGESAHAN SKRIPSI

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

MOTTO

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	9
1.3 Rumusan Masalah	10
1.4 Tujuan Penelitian	10
1.5 Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1. Pengertian dan fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.2. Stres.....	15
2.2.1 Pengertian Stres.....	15
2.2.2 Dampak Stres	16
2.2.3 Faktor Yang Mempengaruhi Stres	18
2.2.4 Indikator Stres	20
2.3. Kompensasi	22

2.3.1. Pengertian Kompensasi	22
2.3.2. Jenis Jenis Kompensasi	23
2.3.3. Faktor Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	25
2.3.4. Indikator Kompensasi	27
2.4. Lingkungan Kerja.....	31
2.4.1. Pengertian Lingkungan Kerja	31
2.4.2. Jenis Jenis Lingkungan Kerja.....	32
2.4.3. Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	34
2.4.4. Indikator Lingkungan Kerja	35
2.5. Kinerja Karyawan	37
2.5.1. Pengertian Kinerja Karyawan	37
2.5.2. Unsur-unsur Kinerja Karyawan	37
2.5.3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	39
2.5.4. Indikator Kinerja Karyawan.....	41
2.6. Kerangka Berpikir.....	43
2.6.1. Pengaruh Stres Terhadap Kinerja Karyawan	43
2.6.2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	44
2.6.3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan..	45
2.7. Hipotesis.....	47
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	48
3.1. Ruang Lingkup Penelitian.....	48
3.2. Populasi dan Sampel	48
3.2.1. Populasi	48
3.2.2. Sampel.....	48
3.3. Operasionalisasi Variabel.....	49
3.4. Skala Pengukuran Variabel	50
3.5. Teknik Pengumpulan Data.....	51
3.6. Teknik Analisis Data.....	51
3.6.1. Uji Validitas	51

3.6.2. Uji Reliabilitas	52
3.7. Analisa Regresi Linear Berganda	52
3.8. Uji Hipotesis.....	54
3.8.1. Uji t (Parsial).....	54
3.8.2. Uji f (Simultan)	55
3.9. Koefisien Determinasi.....	56
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	57
4.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	57
4.1.1 Sejarah Singkat PT. Perkebunan Nusantara IV.....	57
4.1.2. Visi dan Misi PT. Perkebunan Nusantara IV	59
4.1.3 Logo Perusahaan	60
4.1.4 Struktur Organisasi PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan.....	60
4.1.5 Uraian Tugas dan Tanggung Jawab	61
4.2 Identitas Responden	67
4.3. Tanggapan Responden	67
4.3.1 Tanggapan Responden Tentang Kerjasama Stres.....	69
4.3.2 Tanggapan Responden Tentang Kompensasi	72
4.3.3 Tanggapan Responden Tentang Lingkungan Kerja	74
4.3.4 Tanggapan Responden Tentang Kinerja Karyawan	77
4.4 Uji Validitas dan Reliabilitas	79
4.4.1 Uji Validitas dan Realibilitas Secara Parsial	79
4.4.2 Uji Validitas dan Realibilitas Secara Simultan	84
4.5 Analisis Linier Berganda	86
4.6 Uji Hipotesis	88
4.6.1 Uji t Parsial (Uji t).....	88
4.6.2 Uji Simultan (Uji f)	89
4.7 Koefisien Determinasi (R^2)	90
4.8 Pembahasan.....	91

4.8.1 Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan.....	91
4.8.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan.....	92
4.8.3 Pengaruh Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan	93
4.8.4 Pengaruh Kerjasama Tim, Disiplin Kerja Dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan	94
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	96
5.1 Kesimpulan	96
5.2 Saran.....	97
DAFTAR PUSTAKA.....	98
LAMPIRAN.....	101

DAFTAR TABEL

No	Nama Tabel	Halaman
Tabel 1.1	Bentuk Penilaian Kinerja Karyawan Pada PTPN 1V Regional I Medan	3
Tabel 1.2	Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan (2021-2023)	3
Tabel 3.1	Tabel Definisi Operasional Variabel	49
Tabel 3.2	Tabel Instrumen Skala Likert	50
Tabel 3.3	Nilai Koefisien Determinasi	56
Tabel 4.1	Jenis Kelamin Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan	67
Tabel 4.2	Umur Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan	68
Tabel 4.3	Tingkat Pendidikan Responden Pada PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan	68
Tabel 4.4	Jumlah dan Persentase Jawaban Responden Mengenai Stres pada PT.Perekebunan Nusantara IV Regional I Medan	69
Tabel 4.5	Jumlah dan Persentase Jawaban Responden Mengenai Kompensasi pada PT.Perekebunan Nusantara IV Regional I Medan	72
Tabel 4.6	Jumlah dan Persentase Jawaban Responden Mengenai Lingkungan Kerja pada PT.Perekebunan Nusantara IV Regional I Medan	74
Tabel 4.7	Data Instrumen Variabel Kinerja Karyawan pada PT. Perekebunan Nusantara IV Regional I Medan	77
Tabel 4.8	Case Case Processing Summary	80
Tabel 4.9	Reability Statistics	80
Tabel 4.10	Item- Total Statistics	80
Tabel 4.11	Case Processing Summary	81
Tabel 4.12	Reability Statistics	81
Tabel 4.13	Item- Total Statistics	81
Tabel 4.14	Case Processing Summary	82
Tabel 4.15	Reability Statistics	82
Tabel 4.16	Item- Total Statistics	83
Tabel 4.17	Case Processing Summary	83
Tabel 4.18	Reability Statistics	83
Tabel 4.19	Item- Total Statistics	84
Tabel 4.20	Case Processing Summary	84
Tabel 4.21	Reability Statistics	85
Tabel 4.22	Item- Total Statistics	85
Tabel 4.23	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	86
Tabel 4.24	Hasil Uji t	88
Tabel 4.25	Hasil Uji F	89
Tabel 4.26	Hasil Uji Koefisien Determinasi	90

DAFTAR GAMBAR

No	Nama Gambar	Halaman
Gambar 2.1	Kerangka Berpikir	46
Gambar 4.1	Logo PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan	60
Gambar 4.2	Struktur Organisasi PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan	61



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Nama Lampiran
1	Kuesioner
2	Data Tabulasi
3	Hasil Pengolahan SPSS
4	Lembar Pengajuan Judul
5	Surat Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis tentang Pengangkatan Dosen Pembimbing dan Dosen Penguji Skripsi
6	Surat Permohonan Riset
7	Undangan Seminar Proposal Skripsi
8	Berita Acara Seminar Proposal
9	Daftar Hadir Seminar Proposal
10	Lembar Revisi Seminar Proposal
11	Lembar ACC Penggandaan Skripsi
12	Surat Keterangan Bebas Perpustakaan
13	Surat Undangan Meja Hijau
14	Kartu Bimbingan Skripsi



DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator*. Yogyakarta: Zanaf Publishing.
- Ajabar, A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Perspektif Islam*. Jakarta: Salemba Empat.
- Astianto, R. (2014). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Budiasa, I. (2021). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan*. Jakarta: Kencana.
- Danang, S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Aplikasi*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, H. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kasmir. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kasmir. (2021). *Kinerja Karyawan dan Faktor yang Mempengaruhi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Mangkunegara, A. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah, L. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Martoyo, S. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Nawawi, H. (2017). *Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nitisemito, A. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

- Ni Kadek, & John. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan Praktik*. Jakarta: Penerbit Nusantara.
- Permadi, H. (2017). *Manajemen Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Rivai, V. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Sastrohadiwiryo, S. (2015). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia: Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sedarmayanti. (2019). *Sumber Daya Manusia dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja*. Bandung: Alfabeta.
- Sekaran, U. (2006). *Research Methods for Business: A Skill-Building Approach*. Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian, S. P. (2014). *Teori dan Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siagian, S. P. (2020). *Kinerja Karyawan dalam Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Suparyadi, A. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Taufiqurokman, T. (2009). *Manajemen Kompensasi dan Kinerja Karyawan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Vanchapo, A. (2020). *Manajemen Stres Kerja dalam Organisasi*. Jakarta: Penerbit XYZ
- Widyanigrum, M. (2019). *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan*. Jakarta: Gramedia.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.

JURNAL

Amrianah, A. (2019). "Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Bank Sulselbar Cabang Baru." Jurnal Manajemen dan Bisnis.

Elizabeth, M. (2022). "Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PLTGU Proyek Muara Tawar." Jurnal Ekonomi dan Manajemen.

Gustianto, I., & Islamuddin. (2022). Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Accentuates Cabang Kota Bengkulu.

Ichsan Gustianto & Islamuddin (2022), "Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT.Accentuates Cabang Kota Bengkulu"

Rosa, H. (2017). "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di PTPN VI Unit Ophhir Siriak." Jurnal Ilmu Manajemen.

