

Universitas Katolik Santo Thomas

Repositori Unika Santo Thomas

<http://eprints.ust.ac.id>

Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan (FKIP)
Program Studi Pendidikan Guru Sekolah Dasar

Undergraduate Papers

Ginting, Hotmarito Dalima
2025

Analisis Manajemen Sumber Daya Manusia Tenaga Pendidik Di SD Negeri 091350 Tigarunggu Kabupaten Simalungun Tahun Pembelajaran 2024/2025

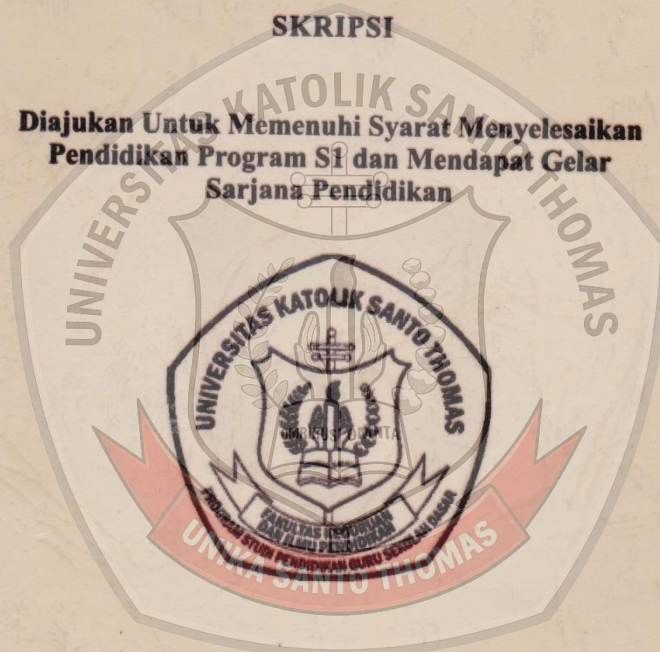
<http://eprints.ust.ac.id/id/eprint/867>

Downloaded from Repositori Institusi UST, Universitas Katolik Santo Thomas

**ANALISIS MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA TENAGA
PENDIDIK DI SD NEGERI 091350 TIGARUNGU
KABUPATEN SIMALUNGUN
TAHUN PEMBELAJARAN 2024/2025**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Menyelesaikan
Pendidikan Program S1 dan Mendapat Gelar
Sarjana Pendidikan**



Oleh :

HOTMARITO DALIMA GIRSANG
NPM: 210910161

**PROGRAM STUDY PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS KATOLIK SANTO THOMAS
MEDAN
2025**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan di bawah ini, dosen pembimbing skripsi mahasiswa:

Nama : Hotmarito Dalima Girsang
NPM : 210910161
Program Studi : Pendidikan Guru Sekolah Dasar
Fakultas : Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Universitas : Katolik Santo Thomas Medan

Berjudul "Analisis Manajemen Sumber Daya Manusia Tenaga Pendidik Di SD Negeri 091350 Tigarunggu Kabupaten Simalungun Tahun Pembelajaran 2024/2025". Telah diperiksa dan dinyatakan selesai dan dapat diajukan pada sidang pertanggungjawaban skripsi.

Medan, Oktober 2025

Pembimbing 1

Antonius Remigius Abi, S.Ag., M.Pd.
NIDN. 0104127101

Pembimbing 2

Darinda Sofia Tanjung, S.Pd., M.Pd.
NIDN. 0118028001

Diketahui Oleh,

Kaprodi Pendidikan Guru Sekolah Dasar



Refina Sinaga, S.Psi., M.Pd.
NIDN.0129058201

PENGESAHAN PENGUJI

Yang bertanda tangan dibawah ini Tim Penguji Ketua Dekan FKIP
Universitas Katolik Santo Thomas Medan Panitia/KPS Pendidikan Guru Sekolah
Dasar menyatakan bahwa skripsi mahasiswa:

Nama : Hotmarito Dalima Girsang

NPM : 210910161

Program Studi : Pendidikan Guru Sekolah Dasar

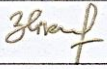
Fakultas : Keguruan dan Ilmu Pendidikan

Universitas : Katolik Santo Thomas Medan

Berjudul "Analisis Manajemen Sumber Daya Manusia Tenaga Pendidik Di SD
Negeri 091350 Tigarunggu Kabupaten Simalungun Tahun Pembelajaran
2024/2025". Telah diujikan pada sidang pertanggungjawaban skripsi oleh tim
penguji skripsi dan diterima untuk memenuhi salah satu persyaratan mendapatkan
gelar Sarjana Pendidikan.

Medan, Oktober 2025

Tim Penguji

No	Nama	NIDN	Peranan	Tanda Tangan
1	Dr. Regina Sipayung, S.Pd., M.Pd	0117016501	Penguji 1	
2	Dr. Irmira Pinem, S.Pd., M.Pd	2317118701	Penguji 2	
3	Antonius Remigius Abi, S.Ag., M.Pd	0104127101	Penguji 3	
4	Darinda Sofia Tanjung, S.Pd., M.Pd	0118028001	Penguji 4	

Disetujui Oleh,

Ketua Panitia/Dekan

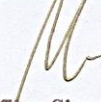


Dr. Regina Sipayung, S.Pd., M.Pd

NIDN.0117016501



Sekretaris Panitia/KPS



Reflina Sinaga, S.Psi., M.Pd.

NIDN.0129058201

ABSTRAK

ANALISIS MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA TENAGA PENDIDIK DI SD NEGERI 091350 TIGARUNGGU KABUPATEN SIMALUNGUN TAHUN PEMBELAJARAN 2024/2025

Hotmarito Dalima Girsang
210910161

**Program Studi Pendidikan Guru Sekolah Dasar
Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan
Universitas Katolik Santo Thomas**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis manajemen sumber daya manusia (SDM) tenaga pendidik di SD Negeri 091350 Tigarunggu, Kabupaten Simalungun tahun 2025. Fokus kajian meliputi perencanaan kebutuhan guru, proses rekrutmen, pelatihan dan pengembangan, evaluasi kinerja, serta tantangan yang dihadapi sekolah dalam pengelolaan tenaga pendidik. Metode penelitian yang digunakan adalah kualitatif deskriptif. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui wawancara, observasi, dan dokumentasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengelolaan SDM guru telah dilakukan secara bertahap, namun belum sepenuhnya optimal. Perencanaan tenaga pendidik masih bersifat umum dan belum berdasarkan analisis kebutuhan riil. Proses rekrutmen guru mengacu pada kebijakan dinas tanpa keterlibatan langsung dari sekolah. Pelatihan belum berjalan secara berkelanjutan dan evaluasi kinerja cenderung informal serta tidak berbasis indikator terukur. Tantangan lain yang dihadapi adalah keterbatasan sumber daya dan kurangnya koordinasi lintas lembaga. Rekomendasi meliputi peningkatan pelatihan guru, penguatan evaluasi berbasis kompetensi, serta penguatan peran kepala sekolah sebagai pengelola SDM. Hasil penelitian ini diharapkan menjadi acuan dalam pengembangan manajemen pendidik yang lebih efektif di tingkat sekolah dasar.

Kata kunci: *Manajemen SDM, guru, perencanaan*

ABSTRACT

ANALYSIS OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT OF TEACHING STAFF AT SD NEGERI 091350 TIGARUNGGU SIMALUNGUN REGENCY ACADEMIC YEAR 2024/2025

Hotmarito Dalima Girsang
210910161

**Program Studi Pendidikan Guru Sekolah Dasar
Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan
Universitas Katolik Santo Thomas**

This study aims to analyze the human resource (HR) management of teaching staff at SD Negeri 091350 Tigarunggu, Simalungun Regency, in 2025. The study focuses on teacher planning, recruitment, training and development, performance evaluation, and the challenges faced in managing educational personnel. A descriptive qualitative method was used. Data were collected through interviews, observations, and documentation. The results show that HR management has been implemented gradually, but several aspects remain suboptimal. Teacher planning is not yet based on real needs analysis. Recruitment is controlled by the education office with limited school involvement. Teacher training is not conducted regularly, and performance evaluations are mostly informal and not based on measurable indicators. Other challenges include limited resources and weak inter-agency coordination. Recommendations include improving teacher training, strengthening competency-based evaluations, and enhancing the principal's role as HR manager. These findings are expected to be a useful reference for developing more effective teacher management in elementary schools.

Keywords: *HR management, teachers.planning*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena berkat dan kasihnya kepada penulis khususnya dalam menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat dalam memperoleh gelar sarjana pendidikan program studi sekolah dasar Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan dengan judul **“Analisis Manajemen Sumber Daya Manusia Tenaga Pendidik di SD Negeri 091350 Tigarunggu Kabupaten Simalungun Tahun Pembelajaran 2024/2025”**

Selama penulisan skripsi ini tentu saja tidak terlepas dari bantuan, bimbingan dan arahan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Maidin Gultom, SH., M.Hum. selaku Rektor Universitas Katolik santo Thomas.
2. Dr. Regina Sipayung, S.Pd., M.Pd. selaku Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan dan selaku dosen penguji I, yang telah bersedia memberikan waktu, perhatian serta saran yang membangun selama proses penyusunan skripsi ini.
3. Ibu Frida Marta Simorangkir, S.Pd., M.Pd. selaku Wakil Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan.
4. Ibu Reflina Sinaga, S.Psi., M.Pd. selaku Ketua Program Studi Pendidikan Guru Sekolah Dasar dan selaku dosen PA yang telah membimbing serta memberikan motivasi selama penulisan skripsi ini
5. Ibu Ester Julinda Simarmata, S.Pd., M.Pd. selaku Sekretaris Program Studi Pendidikan Guru Sekolah Dasar.
6. Bapak Antonius Remigius Abi, S.Ag., M.Pd. selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan, serta memberikan masukan, saran dan perbaikan kepada penulis selama penyusunan skripsi.
7. Ibu Darinda Sofia Tanjung, S.Pd., M.Pd. selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia dan mengarahkan, serta memberikan masukan, saran dan membimbing perbaikan kepada penulis selama penyusunan skripsi.

8. Ibu Dr. Irminda Pinem, M.Pd. selaku dosen penguji II, yang telah memberikan masukan, tanggapan yang membangun, serta semangat dalam proses penulisan skripsi.
9. Bapak dan Ibu Dosen di Program Studi Pendidikan Guru Sekolah Dasar, FKIP Unika Santo Thomas.
10. Kepala Sekolah Ibu Norita Damanik, S.Pd beserta guru-guru SD Negeri 091350 Tigarunggu yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di sekolah tersebut serta memberikan bimbingan dan dukungan dalam proses penyusunan skripsi.
11. Teristimewa kepada cinta pertama penulis Bapak St Jhon Sariden Girsang yang telah banyak memberikan teladan, motivasi, doa, dukungan, dan kasih sayang yang penuh kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi. Dukungan dan pengorbanan Bapak telah menjadi sumber semangat besar yang menguatkan penulis untuk tetap melangkah hingga skripsi ini dapat terselesaikan.
12. Teristimewa kepada Wanita hebat, Ibu Roriahni Sipayung yang telah memberikan kasih sayang penuh, teladan, motivasi dan dukungan kepada penulis. Serta segala doa dan pengorbanan yang penuh kepada penulis selama penulisan skripsi ini. Penulis belajar arti kesabaran, keteguhan hati, dan semangat untuk tidak menyerah. Skripsi ini penulis persembahkan sebagai wujud kecil dari cinta dan rasa hormat yang tak akan pernah sebanding dengan segala kebaikan, kasih sayang dan perjuangan yang telah diberikan.
13. Terkhusus kepada abang, kakak dan adik penulis yang telah banyak memberikan semangat, dukungan, serta menjadi tempat berbagi cerita di saat suka maupun duka. Terimakasih telah menjadi salah satu sumber kekuatan terbesar dalam menyelesaikan skripsi ini.
14. Untuk diri sendiri Hotmarito Dalima Girsang. Terimakasih atas perjuangan yang begitu luar biasa karena telah bertahan sejauh ini. Terimakasih karena tidak menyerah ketika semua terasa berat. Terimakasih tetap memilih kuat tidak menyerah meski berkali-kali ingin berhenti, serta terus percaya bahwa setiap usaha akan membuahkan hasil. Skripsi ini bukan hanya karya

akademik, tetapi juga bukti dari keteguhan hati dan kekuatan diri untuk terus melangkah.

15. Teman-teman seangkatan tahun akademik 2021 khususnya kelas E yang telah memberikan semangat dan masukan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi
16. Ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada seluruh pihak yang telah membantu, baik secara langsung maupun tidak langsung, yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu. Setiap doa, dukungan, dan bantuan yang telah diberikan sangat berarti bagi penulis hingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Semoga segala kebaikan yang telah diberikan mendapatkan balasan yang berlimpah dari Tuhan Yang Maha Esa.

Pada akhirnya, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Medan, Juni 2025

Penulis

Hotmarito Dalima Girsang

NPM: 210910161

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Fokus Penelitian.....	5
1.3 Rumusan Masalah.....	6
1.4 Tujuan Penelitian.....	6
1.5 Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	8
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.1 Pengertian Manajemen.....	8
2.1.2 Pengertian Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.3 Lingkup Kegiatan Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.4 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.5 Peran Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.2 Perencanaan Sumber Daya Manusia Guru Sekolah Dasar	15
2.2.1 Analisis Kebutuhan Guru	15
2.2.2 Rekrutmen dan Seleksi Guru.....	16
2.2.3 Pengangkatan dan Penempatan Guru	17
2.3 Pengembangan Sumber Daya Manusia Guru	17
2.3.1 Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi Guru	17
2.3.2 Pengembangan Karier dan Promosi	18
2.3.3 Sertifikasi dan Profesionalisme Guru.....	19
2.4 Hasil Penelitian Yang Relevan.....	20
2.5 Kerangka Berpikir.....	22

BAB III METODOLOGI PENELITIAN	25
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian.....	25
3.2 Subjek Penelitian	26
3.3 Informan Penelitian.....	27
3.4 Metode dan Prosedur Penelitian	28
3.5 Data dan Sumber Data	28
3.6 Teknik dan Prosedur Pengumpulan Data	29
3.7 Prosedur Analisis Data	30
3.8 Pemeriksaan Keabsahan Data	32
3.8.1 Triangulasi	32
3.8.2 Member Check	34
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	36
4.1 Deskripsi Lokasi Penelitian	36
4.2 Paparan Data	37
4.2.1 Perencanaan Sumber Daya Manusia Tenaga Pendidik	37
4.2.1.1 Analisis Kebutuhan Guru	37
4.2.1.1.1 Meninjau Kebutuhan Guru	37
4.2.1.1.2 Pihak Yang Terlibat dalam Perencanaan Guru.....	38
4.2.1.1.3 Penentuan Kualifikasi Guru	39
4.2.1.1.4 Tantangan Pemetaan Guru	40
4.2.1.2 Kesesuaian Kompetensi Dengan Kurikulum.....	42
4.2.1.2.1 Penyesuaian Kompetensi Guru	42
4.2.1.3 Kebijakan Perencanaan SDM.....	45
4.2.1.3.1 Dokumen Perencanaan Guru	45
4.2.1.3.2 Keterlibatan Stakeholder	46
4.2.2 Rekrutmen dan Seleksi	47
4.2.2.1 Prosedur Rekrutmen	47
4.2.2.1.1 Tahapan Seleksi Guru Baru	47
4.2.2.2 Kriteria Rekrutmen	49
4.2.2.2.1 Faktor Utama Proses Seleksi	49
4.2.2.3 Tantangan Rekrutmen.....	51
4.2.2.3.1 Kesulitan Mencari Guru	51

4.2.2.4 Pengenalan Rekrutmen	52
4.2.3 Pelatihan dan Pengembangan SDM	53
4.2.3.1 Program Pelatihan	53
4.2.3.2 Pemanfaatan Teknologi	55
4.2.3.2.1 Teknologi Untuk Pengembangan Guru	55
4.2.3.2.2 Hambatan Adaptasi Teknologi	57
4.2.3.3 Dukungan Pengembangan Karier	58
4.2.4 Evaluasi Kinerja	60
4.2.4.1 Sistem Penilaian	60
4.2.4.2 Tindak Lanjut Evaluasi	62
4.2.4.3 Dampak Evaluasi	65
4.2.4.4 Refleksi dan Saran Terhadap Pengelolaan SDM Guru	66
4.3 Analisis Data	68
4.3.1 Analisis kebutuhan Guru	69
4.3.2 Rekrutmen dan Seleksi	72
4.3.3 Pelatihan dan Pengembangan	75
4.3.4 Evaluasi Kinerja	77
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	81
5.1 Kesimpulan	81
5.1.1 Perencanaan Sumber Daya Manusia Tenaga Pendidik	81
5.1.2 Rekrutmen dan Seleksi	81
5.1.3 Pelatihan dan Pengembangan	81
5.1.4 Evaluasi Kinerja	82
5.2 Saran	83
5.2.1 Kepala Sekolah	83
5.2.2 Tenaga Pendidik	83
5.2.3 Peneliti Lain	83
DAFTAR PUSTAKA	84

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Tenaga Pendidik SD Negeri 091350 Tigarunggu	4
Tabel 3.1 Rancangan Jadwal Penelitian	26
Tabel 4.1 Analisis SYMLOG Proses Perencanaan SDM Tenaga Pendidik di SD Negeri 091350 Tigarunggu	69
Tabel 4.2 Analisis SYMLOG Proses Rekrutmen SDM Tenaga Pendidik di SD Negeri 091350 Tigarunggu.....	73
Tabel 4.3 Analisis SYMLOG Program Pelatihan dan Pengembangan SDM Tenaga Pendidik di SD Negeri 091350 Tigarunggu.....	76
Tabel 4.4 Analisis SYMLOG Evaluasi Kinerja SDM Tenaga Pendidik di SD Negeri 091350 Tigarunggu.....	78



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir Penelitian	23
Gambar 3.1 Dokumentasi Lokasi Penelitian SD Negeri 091350 Tigarunggu Kabupaten Simalingun	25
Gambar 3.2 Model dan Teknik Analisis Data Kualitatif.....	31
Gambar 3.3 Triangulasi Teknim Pengumpulan Data	33
Gambar 3.4 Triangulasi Sumber Data	33
Gambar 3.5 Triangulasi Waktu Pengumpulan Data	34
Gambar 4.1 SD Negeri 091350 Tigarunggu	36



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Data Sekolah	86
Lampiran 2	Data Nama Guru	88
Lampiran 3	Surat Keputusan Kepala Sekolah.....	89
Lampiran 4	Instrumen Dokumentasi	90
Lampiran 5	Hasil Wawancara Kepala Sekolah	92
Lampiran 6	Hasil Wawancara Guru 1	102
Lampiran 7	Hasil Wawancara Guru 2	108
Lampiran 8	Hasil Wawancara Siswa 1	113
Lampiran 9	Hasil Wawancara Siswa 2	117
Lampiran 10	Hasil Wawancara Siswa 3	120
Lampiran 11	Hasil Wawancara Siswa 4	123
Lampiran 12	Instrumen Observasi	126
Lampiran 13	Surat Permohonan Penelitian	131
Lampiran 14	Surat Balasan Penelitian	132
Lampiran 15	Revisi Seminar Proposal	133
Lampiran 16	Wawancara Dengan Guru	135
Lampiran 17	Instrumen Observasi Kepala Sekolah.....	136
Lampiran 18	Hasil Evaluasi Kinerja	139

DAFTAR PUSTAKA

- Ali, Ningsih, S . (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Anak Hebat Indonesia
- Antariksa, W. F. (2017). Analisis Manajemen Sumber Daya Manusia di Sekolah Dasar Islam Terpadu. *Madrasah: Jurnal Pendidikan Dan Pembelajaran Dasar*, 10(1), 47–56. <https://doi.org/10.18860/madrasah.v10i1.5096>
- Arief, M. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan (Studi Kasus di SD Insan Amanah Malang). *Al-Madrasah: Jurnal Pendidikan Madrasah Ibtidaiyah*, 6(1), 1. <https://doi.org/10.35931/am.v6i1.709>
- Dalila Afif, Evi Satispi, Izzatusholekha, Aldira Lindawati, & Dita Rahmaditiani Junaidi. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia Di Sekolah Dasar Islam Abu Dzar Kelurahan Jombang Kecamatan Ciputat. *Jurnal Riset Rumpun Ilmu Sosial, Politik Dan Humaniora*, 1(2), 87–96. <https://doi.org/10.55606/jurish.v1i2.161>
- Edwin flippo. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Feriyenci, A., Suryana, E., & Zainuri, A. (2020). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Mewujudkan Sekolah Model di SD Nurul Ilmi Kabupaten Banyuasin. *Jurnal Intelektualita: Keislaman, Sosial Dan Sains*, 9(2), 221–224. <https://doi.org/10.19109/intelektualita.v9i2.5844>
- Gustiana, R. (2022). Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Suatu Kajian Literatur Review Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jemsi*, 3(6), 657–666. <https://dinastirev.org/JEMSI/article/view/1107/670>
- Hamzah Akbar, M., & Resdiana, E. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sinar Dunia. *Public Corner*, 18(2), 45–57. <https://doi.org/10.24929/fisip.v18i2.2962>
- Juita, D. P., Priya, P., Azwardi, M., & Amra, A. (2024). Pentingnya Pengembangan Sumber Daya Manusia pada Lembaga Pendidikan. *Indo-MathEdu Intellectuals Journal*, 5(3), 3068–3077. <https://doi.org/10.54373/imeij.v5i3.1243>
- Jumadi, A. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan Di Sekolah Dasar Inklusi Al Irsyad Al Islamiyyah Depok. *Jurnal Manajemen Dan Pendidikan*, 02(02), 84–90. <https://journal.an-nur.ac.id/index.php/unisanjournal>
- Kamal, S. I. M., & Nursahwal. (2023). Strategi Promosi Sekolah Dalam Meningkatkan Jumlah Peserta Didik Di Madrasah Aliyah Harun Al-Rasyid Bontonompo Kabupten Gowa. *Jambura Economic Education Journal*, 5(1), 60–69.

- Latiana, L. (2019). Peran Sertifikasi Guru Dalam Meningkatkan Profesionalisme Pendidik. *Edukasi*, 1(3), 1–16. <https://journal.unnes.ac.id/nju/index.php/edukasi>
- Manap, H. R. (2024). *Pengaruh Seleksi Dan Penempatan Penugasan Terhadap Kualitas SDM Bidang Pendidikan*. 1(2), 80–85.
- Marwah Lama'atushabakh, M. L., & Suklani. (2023). Tenaga Kependidikan Dalam Penempatan Dan Pembinaan Guru. *Cross-Border*, 6(2), 723–734.
- Maulana, A. (2022). Analisis Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pada Perusahaan Jasa. *Coopetition : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 13(2), 345–352. <https://doi.org/10.32670/coopetition.v13i2.2219>
- Pratiwi, I., Azura, Y., Nasution, A. F., & Hasibuan, A. S. (2024). Pengembangan Profesi dan Karir Guru Dalam Mewujudkan Kualitas Pendidikan. *Socius: Jurnal Penelitian Ilmu-Ilmu Sosial*, 1(10), 344–351. <https://doi.org/10.5281/zenodo.11351570>
- Qoyyin, N. I. M., Sukarman, S., Qisthiyyah, W., & Dewi, I. N. (2024). Sistem Penempatan Pendidik di Sekolah Dasar Islam Terpadu Berbasis Islamic Full Day School. *Edukatif: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 6(4), 3904–3913. <https://doi.org/10.31004/edukatif.v6i4.7421>
- Risdianto, R., Fahrudin, F., Hakim, M., Asrin, A., & Setiadi, D. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia Pendidik dan Tenaga Kependidikan di SMA Negeri 2 Sumbawa Besar. *Jurnal Ilmiah Profesi Pendidikan*, 8(2), 1112–1118. <https://doi.org/10.29303/jipp.v8i2.1427>
- Sholatiah, A., Lestari, R. P., & Komalasari, S. (2022). Teknik Dan Metode Rekrutmen Sebagai Penentu Hasil Kinerja Karyawan. *Jurnal Ecoment Global*, 7(2). <https://doi.org/10.35908/jeg.v7i2.2092>
- Sunandar, A., & Mahfud M. D. (2006). Analisis perencanaan kebutuhan guru. In *Jurnal Manajemen Pendidikan* (Vol. 1, pp. 1–14).
- Sutiono, D. (2021). Profesionalisme Guru. *Tahdzib Al-Akhlaq: Jurnal Pendidikan Islam*, 4(2), 16–25. <https://doi.org/10.34005/tahdzib.v4i2.1569>
- Taufiq, S., & Abdullah, A. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan. *Global Education Journal*, 1(3), 425–440. <https://doi.org/10.59525/gej.v1i3.272>
- Utomo, P. B., Purnomo, M. E., & Nazarudin, M. (2021). Studi Perencanaan Manajemen Sumber Daya Manusia Tenaga Pendidik di SD Islam Palembang. *Studia Manageria*, 3(1), 83–97. <https://doi.org/10.19109/studiamanageria.v3i1.6814>
- Wahyuningsih, S. (2019). Promosi Pengaruh Terhadap Jabatan Karir Pengembangan Pada Karyawan. *Universitas Dharmawangsa Jurnal Warta Edisi : 60, April*, 1–16. <https://www.neliti.com/publications/290687/pengaruh-pelatihan-dalam-meningkatkan-produktivitas-kerja-karyawan>