

Universitas Katolik Santo Thomas

Repositori Unika Santo Thomas

<http://eprints.ust.ac.id>

Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan (FKIP)
Program Studi Pendidikan Bahasa Inggris

Undergraduate Papers

Lase, Ana Derma Putri Juwita

2024

Pengaruh Komitmen, Kemampuan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Industri Karet Nusantara Amplas Medan

<http://eprints.ust.ac.id/id/eprint/155>

Downloaded from Repositori Institusi UST, Universitas Katolik Santo Thomas

**PENGARUH KOMITMEN, KEMAMPUAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. INDUSTRI KARET NUSANTARA
AMPLAS MEDAN**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN SI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SANTO THOMAS
MEDAN
2024**

PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH KOMITMEN, KEMAMPUAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. INDUSTRI KARET NUSANTARA
AMPLAS MEDAN**

ANA DERMA PUTRI JUWITA LASE
NPM : 200110169



Disahkan Oleh
Ketua Program Studi

Disetujui Oleh
Pembimbing

Dr. Miska Irani Tarigan, MM.
NIDN: 0108108002

Drs. Sant Purba, MM
NIDN: 0105066001

PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH KOMITMEN, KEMAMPUAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. INDUSTRI KARET NUSANTARA
AMPLAS MEDAN**

ANA DERMA PUTRI JUWITA LASE

NPM : 200110169

PROGRAM STUDI MANAJEMEN SI

Medan, 29 Agustus 2024

Penguji I

Drs. Sinar Ritonga, MS
NIDN:0113025801

Penguji II

Ria Veronika Sinaga, SE., M.Si
NIDN: 0120116601

Ketua Penguji

Dr. Saut Purba, MM
NIDN: 0105066001

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Kornel Munthe
NIDN:0130096702

Ketua Program Studi

Dr. Miska Irani Tarigan, MM
NIDN:0108108002

ABSTRAK

Ana Derma Putri Juwita Lase, 200110169. (2024) “Pengaruh Komitmen, Kemampuan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Industri Karet Nusantara Amplas Medan”

Pembimbing : Drs. Saut Purba, MM

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menjelaskan Komitmen, Kemampuan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Industri Karet Nusantara Amplas Medan. Pengumpulan data dilakukan memberikan data daftar pernyataan yang ada pada kuesioner. Dalam kuesioner ini nantinya akan digunakan model pernyataan tertutup, yakni berbentuk pernyataan yang sudah disertai alternatif jawaban sebelumnya, sehingga responden dapat memilih salah satu alternatif. Teknik yang digunakan di dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji realibilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji hipotesis (uji F dan uji t) dan analisis koefisien determinasi. Analisis data pada penelitian ini menggunakan SPSS versi 25. Dari hasil penelitian ini menunjukkan bahwa persamaan regresi linear berganda dimana:

$$Y = 0.308 + 0,225X_1 + 0,611X_2 + 0,244X_3$$

Variabel Komitmen, Kemampuan Kerja Dan Kompensasi secara bersama-sama (simultan) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Industri Karet Nusantara Amplas Medan. Sedangkan secara parsial menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Industri Karet Nusantara Amplas Medan dengan nilai koefisien regresi berganda adalah Nilai konstanta sebesar 0.308 artinya jika komitmen, kemampuan kerja dan kompensasi bernilai 0, maka nilai kinerja karyawan sebesar 0.308.

Komitmen berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan 0.225 hal ini ditunjukkan nilai koefisien regresinya. Artinya apabila nilai komitmen naik 1 satuan maka kinerja karyawan akan naik sebesar 0.319 dan apabila komitmen turun 1 satuan maka kinerja karyawan akan turun sebesar 0.225.

Kemampuan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan 0.611 hal ini ditunjukkan nilai koefisien regresinya. Artinya apabila nilai kemampuan kerja naik 1 satuan maka kinerja karyawan akan naik sebesar 0.611 dan apabila kemampuan kerja 1 satuan maka kinerja karyawan akan turun sebesar 0.611.

Kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan 0.244 hal ini ditunjukkan nilai koefisien regresinya. Artinya apabila nilai kompensasi naik 1 satuan maka kinerja karyawan akan naik sebesar 0.244 dan apabila kompensasi turun 1 satuan maka kinerja karyawan akan turun sebesar 0.244. Dari persamaan regresi linier berganda diatas dapat disimpulkan bahwa komitmen, kemampuan kerja dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Industri Karet Nusantara Amplas Medan. Hal ini dapat dilihat dari koefisien regresinya yang bertanda positif.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya yang senantiasa menuntun sepanjang waktu sehingga di dalam kasih penyertaan-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Komitmen, Kemampuan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Industri Karet Nusantara Amplas Medan”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana strata satu (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas Medan. Penulis menyadari bahwa di dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Penulis telah banyak mendapatkan bimbingan, arahan, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Maidin Gultom SH, M.Hum selaku rektor Universitas Katolik Santo Thomas Medan Sumatera Utara.
2. Bapak Dr. Kornel Munthe, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas Medan Sumatera Utara.
3. Ibu Dr. Miska Irani Tarigan, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas Medan Sumatera Utara.
4. Ibu Esli Silalahi, SE, M.Si, selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas Medan Sumatera Utara.

5. Bapak Dr. Kornel Munthe selaku dosen pembimbing Akademik yang sudah memberikan arahan, masukan, dan dukungan kepada penulis.
6. Bapak Drs. Saut Purba, MM selaku dosen Pembimbing skripsi penulis yang telah senantiasa meluangkan waktu, dukungan dan bimbingan selama proses penyusunan skripsi ini selesai.
7. Bapak Drs.Sinar Ritonga,M.Si selaku dosen penguji satu yang sudah banyak memberikan saran, masukan dan dukungan kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Ibu Ria Veronica Sinaga, SE, M.Si selaku dosen penguji kedua yang sudah banyak memberikan saran, masukan dan dukungan kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
9. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas Medan Sumatera Utara yang telah memberikan pengetahuan dan pendidikan penulis.
10. Seluruh Pegawai Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas Medan Sumatera Utara yang telah membantu melayani administrasi penulis demi kelancaran studi hingga penyusunan skripsi ini.
11. Kepada PT. Industri Karet Nusantara Amplas Medan yang telah memberikan banyak informasi yang dibutuhkan penulis dan ketersediaan karyawan dalam membantu penulis untuk melengkapi penelitian ini.
12. Teristimewa kepada kedua orangtua Penulis Ibu saya Kariwati Gea, yang telah Memberikan dukungan baik berupa materi, moral, semangat dan doa dalam penyelesaian skripsi ini.

13. Teruntuk Saudara/i saya yang sangat saya sayangi dan cintai terima kasih atas segala perhatian, kasih sayang, materi, moral dan motivasi serta doa-doa untuk saya. Terima kasih juga karena telah banyak menjadi bagian dari motivator dalam kisah skripsiku yang luar biasa ini sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini.
14. Teman – teman kelas seperjuangan Manajemen-E angkatan 2020 penulis mengucapkan terima kasih atas dukungannya.
15. Sahabat penulis Andreas Situmorang, Hotman Simanjuntak dan Sasputra Pasaribu, Emelia K. Sari Sirait, Hana Putri Butar-Butar, Ramayanti Nainggolan, Desi Purba, Julastri Lumbangaol yang selalu bersama-sama serta selalu memberikan dukungan dan bantuan dalam menyusun skripsi ini
16. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang turut serta berperan memberikan dukungan berupa materi dan moral kepada penulis dalam proses penyusunan skripsi ini.
17. Dan yang terakhir kepada diri saya sendiri, Ana Derma Putri Juwita Lase. Terimakasih sudah berjalan sejauh ini, walau sering mengeluh, terimakasih tetap memilih berusaha hingga detik ini. Mari bekerjasama untuk lebih berkembang lagi dari hari ke hari, kehidupan dunia akan segera dimulai.

Penulis menyadari skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Untuk itu, penulis dengan senang hati menerima segala kritik dan saran dari seluruh pihak guna menyempurnakan penulisan skripsi ini.

Akhir kata penulis mengharapkan skripsi ini dapat bermanfaat bagi banyak orang. Semoga Tuhan menyertai kita semua, Amin.

Medan, 15 Agustus 2024
Peneliti,

Ana Derma Putri Juwita Lase
NPM: 200110202



DAFTAR ISI

DAFTAR ISI.....	i
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GAMBAR.....	vi
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah	8
1.3. Perumusan Masalah	9
1.4. Tujuan Penelitian.....	9
1.4.1Tujuan Penelitian.....	9
1.4.2 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Pengertian dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.2 Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.2 Komitmen	17
2.2.1 Pengertian Komitmen	17
2.2.2 Manfaat Komitmen	18
2.2.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Komitmen	19
2.2.4 Indikator Komitmen	20
2.3 Kemampuan Kerja	22
2.3.1 Pengertian Kemampuan Kerja	22
2.3.2 Jenis-jenis Kemampuan Kerja.....	23
2.3.3 Faktor-faktor Kemampuan Kerja.....	24
2.3.4 Indikator Kemampuan Kerja.....	26
2.4 Kompensasi.....	28
2.4.1 Pengertian Kompensasi.....	28
2.4.2 Jenis-Jenis Kompensasi.....	29
2.4.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	30

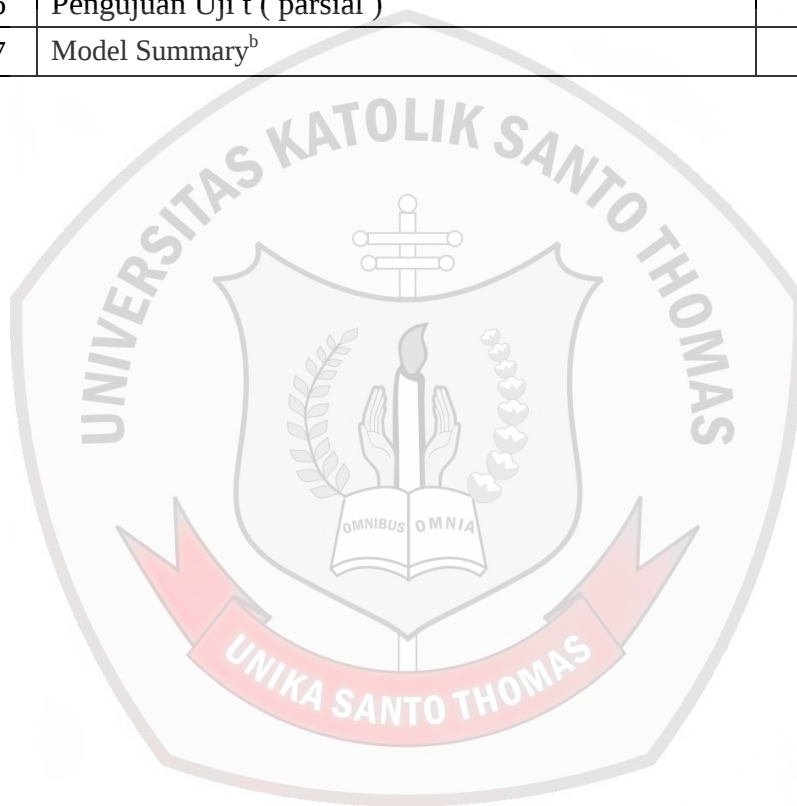
2.4.4 Indikator Kompensasi	32
2.5 Kinerja Karyawan	35
2.5.1 Pengertian Kinerja Karyawan	35
2.5.2 Faktor- faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan	36
2.5.3 Indikator-Indikator Kinerja karyawan	38
2.6 Kerangka Berpikir	39
2.6.1 Pengaruh Komitmen terhadap Kinerja Karyawan	40
2.6.2 Pengaruh Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.	40
2.6.3 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	41
2.7 Hipotesis.....	42
BAB III. METODE PENELITIAN	44
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	44
3.2 Populasi dan Sampel	44
3.2.1 Populasi.....	44
3.2.2 Sampel.....	44
3.3 Operasionalisasi Variabel	45
3.4 Skala Pengukuran Variabel.....	47
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	47
3.6 Uji Validitas Dan Reabilitas	49
3.6.1 Uji Validitas	49
3.6.2 Uji Reabilitas	49
3.7 Teknik Analisis Data.....	50
3.8. Uji Hipotesis	51
3.8.1 Uji t (Uji Parsial)	51
3.8.2 Uji F (Uji Simultan)	52
3.9 Koefisien Determinasi (R^2).....	53
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	54
4.1 Gambaran Singkat Perusahaan.....	54
4.1.1 Sejarah Singkat PT. Industri Karet Nusantara Amplas Medan.....	54
4.1.2 Visi dan Misi PT. Industri Karet Nusantara Amplas Medan	55

4.1.3 Logo PT. Industri Karet Nusantara Amplas Medan	56
4.1.4 Struktur Organisasi PT. Industri Karet Nusantara Amplas Medan.....	57
4.2 Pembahasan.....	62
4.3 Tanggapan Responden	64
4.3.1 Tanggapan Responden Tentang Komitmen	64
4.3.2 Tanggapan Responden Tentang kemampuan kerja	67
4.3.3 Tanggapan Responden Tentang kompensasi	71
4.3.4 Tanggapan Responden Tentang Kinerja Karyawan	74
4.4 Hasil Penelitian.....	77
4.4.1 Hasil uji Validitas dan Reabilitas Secara Parsial	77
4.4.2 Uji Validitas dan Reliabilitas Secara Simultan	82
4.4.3 Analisis Linier Berganda	84
4.4.4 Pengujian Hipotesis	85
4.4.5 Koefisien Determinasi	87
4.5 Pembahasan.....	88
4.5.1 Pengaruh Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Industri Karet Nusantara Amplas Medan.....	88
4.5.2 Pengaruh kemampuan kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Industri Karet Nusantara Amplas Medan	89
4.5.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Industri Karet Nusantara Amplas Medan.....	89
4.5.4 Pengaruh Komitmen, Kemampuan Kerja dan Kompenasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Industri Karet Nusantara Amplas Medan.....	90
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	91
5.1 Kesimpulan	91
5.2 Saran.....	92
DAFTAR PUSTAKA	93

DAFTAR TABEL

No	Nama Tabel	Halaman
1.1	Target dan realisasi penjualan pada PT. Industri Karet Nusantara Amplas Medan tahun 2020-2022	4
1.2	Data Keluar-Masuk Karyawan Tahun 2019-2023 pada PT.Industri Karet Nusantara Amplas Medan	5
3.1	Unit Pekerjaan PT.Industri Karet Nusantara Amplas Medan	44
3.2	Operasionalisasi Variabel	46
3.3	Instrumen Skala Likert	47
4.1	Usia Responden	62
4.2	Jenis Kelamin Responden	62
4.3	Pendidikan Terakhir Responden	63
4.4	Masa Kerja	63
4.5	Jumlah Persentasi Jawaban Responden tentang Komitmen Karyawan pada PT. Industri Karet Nusantara Amplas Medan	64
4.6	Jumlah dan Persentasi Jawaban Responden tentang Kemampuan Kerja	67
4.7	Jumlah dan Persentasi Jawaban Responden tentang ompensasi pada PT. Industri Karet Nusantara Amplas Medan	71
4.8	Jumlah dan Persentasi Jawaban Responden tentang Kinerja Karyawan pada PT. Industri Karet Nusantara Amplas Medan	74
4.9	Case Processing Summary	77
4.10	Reliability Statistics	78
4.11	Item- Total Statistics	78
4.12	Case Processing Summary	79
4.13	Reliability Statistics	79
4.14	Item- Total Statistics	79
4.15	Case Processing Summary	80
4.16	Reliability Statistics	80
4.17	Item- Total Statistics	80

4.18	Case Processing Summary	81
4.19	Reliability Statistics	81
4.20	Item- Total Statistics	82
4.21	Case Processing Summary	82
4.22	Reliability Statistics	83
4.23	Item- Total Statistics	83
4.24	Coefficients ^a	84
4.25	ANOVA	86
4.26	Pengujuan Uji t (parsial)	86
4.27	Model Summary ^b	88



DAFTAR GAMBAR

No	Nama Tabel	Halaman
2.1	Kerangka Berpikir	42
4.1.	Logo PT. Industri Karet Nusantara	56
4.2.	Struktur Organisasi PT. Industri Karet Nusantara Amplas Medan	57



DAFTAR PUSTAKA

1. Buku

- Ardana, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Badriyah, M. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan 1*. Bandung : CV Pustaka Setia.
- Davis Keith. 2010. Terjemahan Agus Dharma. *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: Erlangga
- Griffin & Moorhead. 2014. *Organizational Behavior*. Managing people and organizations. Eleventh edition.
- Hasibun, Malayu S.P., 2012, *Manajemen Dasar, Pengertian, Dan Masalah*, Jakarta. PT. Bumi Aksara.
- Handoko, T. Hani. 2011. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Ivancevich, J.M. et al. 2007. *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Minner dan Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: C.V Andi Offset.
- Mujanah, S 2009. *Manajemen Kompensasi*. Surabaya : CV. Putra Media Busantara (PMN).
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. 2009a. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosda Karya. .2004b. *Manajemen Sumber*
- Martoyo, Susilo. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 5, Cetakan Pertama*. Yogyakarta, BPFE.
- Ria Mardiana Yusuf dan Darman Syarif. 2018. *Perilaku Komitmen Organisasi*. Makasar: CV Nas Media Pustaka
- Robbins., Stephen 2009. *Manajemen*, Jilid 1. Edisi Kesepuluh. Penerbit Erlangga
- Steers dan Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Andi Offset

- Suparyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Andi.
- Sugiyono. (2018). *“Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D”*. Bandung: Alfabeta
- Simamora, Henry. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta, STIE YKPN.
- Soelaiman, Sukmalana. 2007. *Manajemen Kinerja: Langkah Efektif untuk membangun, Mengendalikan dan Evaluasi Kerja*. Jakarta : PT Intermedia Personalia Utama,
- Tohardi, Ahmad. 2002. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju.
- Taufiqurohman. 2009. *Mengenal Sumber Daya Manusia*. Edisi 1. Jakarta Pusat: Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Prof.Dr. Moestopo Beragama.
- Wibowo., 2014. *Manajemen Kinerja*. Cetakan Keempat. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.

2. Jurnal

- Efendi. Rusland. 2020. *Pengaruh Upah Dan Insentif Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Milano Panai Tengah*. Jurnal ECOMBISMA. (Vol.7).No.2.
- Euis Lisnawati, Indra Permadi 2018. *Pengaruh Pengalaman Kerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan(sekolah tinggi ilmu ekonomi PGRI Sukabumi) Pada PT.MTF Sukabumi* vol.IV.3
- Irsyan. Andrian. 2021. *Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi, Pengawasan. Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Manajemen Strategi Dan Aplikasi Bisnis. (Vol. 4). No. 1, 295.304.
- Kenelak, Dinus; Pio, Riane Johnly Dan Kaparang, Sonny Gerson. 2016. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Serba Usaha Baliem Arabica Di Kabupaten Jayawijaya*. Jurnal Administrasi Bisnis