

Universitas Katolik Santo Thomas

Repositori Unika Santo Thomas

<http://eprints.ust.ac.id>

Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB)
Program Studi Manajemen

Undergraduate Papers

Togatorop, Asnija

2024

Pengaruh Promosi Jabatan, Gaya Kepemimpinan dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Toba Agro Mandiri Humbang Hasundutan

<http://eprints.ust.ac.id/id/eprint/175>

Downloaded from Repositori Institusi UST, Universitas Katolik Santo Thomas

**PENGARUH PROMOSI JABATAN, GAYA KEPEMIMPINAN
DAN LOYALITAS KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. TOBA AGRO MANDIRI
HUMBANG HASUNDUTAN**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



ASNIJA TOGATOROP
NPM : 200110044

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SANTO THOMAS
MEDAN
2024**

PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH PROMOSI JABATAN, GAYA KEPEMIMPINAN DAN LOYALITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TOBA AGRO MANDIRI HUMBANG HASUNDUTAN

ASNIJA TOGATOROP
NPM : 200110044

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Medan, 09 Juli 2024

UNIKA SANTO THOMAS

Disahkan Oleh
Ketua Program Studi



Dr. Miska Irani Br. Tarigan
NIDN: 0108108002

Disetujui oleh
Pembimbing

Drs. Saut Purba, MM
NIDN: 0105066001

PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH PROMOSI JABATAN, GAYA KEPEMIMPINAN DAN LOYALITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TOBA AGRO MANDIRI HUMBANG HASUNDUTAN

ASNIJA TOGATOROP

NPM : 200110044

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Medan, 24 Juli 2024

Penguji I

Dra. Elisabeth Simangunsong, M.Si
NIDN: 0129086601

Penguji II

Ria Veronica Sinaga, SE., M.Si
NIDN: 0120116601

Ketua Penguji

Drs. Sant Purba, MM
NIDN: 0105066001

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Kornel Munthe
NIDN: 0130096702

Ketua Program Studi

Dr. Miska Irani Br. Tarigan
NIDN: 0108108002

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Asnija Togatorop
NPM : 200110044
PROGRAM STUDI : Manajemen
JENJANG PROGRAM : STRATA SATU
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH PROMOSI JABATAN, GAYA
KEPEMIMPINAN DAN LOYALITAS KERJATERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. TOBA AGRO
MANDIRI HUMBANG HASUNDUTAN

Menyatakan bahwa yang tertulis didalam skripsi ini benar-benar hasil karya saya sendiri, bukan plagiat baik sebagian atau seluruhnya. Pendapat atau temuan orang lain yang terdapat dalam skripsi ini dikutip atau dirujuk berdasarkan kode etik penelitian ilmiah.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa ini adalah hasil plagiat dari karya tulis orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Medan, Agustus 2024
Peneliti,



Asnija Togatorop
NPM : 200110044

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

I. Identitas

1. Nama : Asnija Togatorop
2. Jenis Kelamin : Perempuan
3. Tempat/Tanggal Lahir : Unduk Sanggar 22 April 2001
4. Agama : Kristen Protestan
5. Alamat Orang Tua : Siborutorop
Kec. Paranginan Kab. Humbang
Hasundutan
6. Alamat saat ini : Gang Nusa Indah, Setia Budi
7. Nomor HP : 0895601311123

II. Riwayat Pendidikan

1. SDN 173327 Bahalimbalo Tahun 2008-2014
2. SMP Negeri 3 Muara Tahun 2014-2017
3. SMK Negeri 1 Siborong-borong Tahun 2017-2020
4. Memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dari Universitas Katolik Santo Thomas Sumatera Utara Medan.

ABSTRACT

ASNIJA TOGATOROP, 200110044. 2024. THE INFLUENCE OF POSITION PROMOTION, LEADERSHIP STYLE AND WORK LOYALTY ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. TOBA AGRO MANDIRI HUMBANG HASUNDUTAN

Supervisor: Drs. Saut Purba, MM

This research aims to determine the effect of promotion, leadership style and work loyalty on employee performance at PT Toba Agro Mandiri Humbang Hasundutan. Data collection was carried out through questionnaires and documentation techniques. The research method used was quantitative, with 80 respondents. Data analysis in this study used SPSS version 25.

The results of this study showed that the job promotion variable, Leadership style and work loyalty simultaneously have a positive and significant effect on employees at PT Toba Agro Mandiri Humbang Hasundutan. Partially, it shows that job promotion has a positive and significant effect on employee performance at PT Toba Agro Mandiri Humbang Hasundutan with a regression coefficient value of 0.455 and a significance value of 0.001 - 0.05 (smaller than the error tolerance value). Leadership style has a positive and significant effect on employee performance at PT Toba Agro Mandiri Humbang Hasundutan with a regression coefficient value of 0.243 and a significance value of 0.036 <0.05 (smaller than the error tolerance value). Work loyalty has a positive and significant effect on employee performance at PT Toba Agro Mandiri Humbang Hasundutan with a regression coefficient value of 0.258 and a significance value of 0.019<0.05 (smaller than the error tolerance value)

Keywords: Effect of Position Promotion, Leadership Style, Work Loyalty

ABSTRAK

ASNIJA TOGATOROP, 200110044. 2024. PENGARUH PROMOSI JABATAN, GAYA KEPEMIMPINAN DAN LOYALITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.TOBA AGRO MANDIRI HUMBANG HASUNDUTAN

Pembimbing : Drs. Saut Purba, MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh promosi jabatan, gaya kepemimpinan dan loyalitas kerja terhadap kinerja karyawan pada PT.Toba Agro Mandiri Humbang Hasundutan. Pengumpulan data dilakukan melalui kusioner dan teknik dokumentasi. Metode penelitian yang digunakan yaitu kuantitatif, dengan responden sebanyak 80 orang. Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS versi 25.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel promosi jabatan, gaya kepemimpinan dan loyalitas kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap karyawan pada PT toba agro mandiri humbang hasundutan. Secara parsial menunjukkan bahwa promosi jabatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT toba agro mandiri humbang hasundutan dengan nilai koefisien regresi 0,455 dan nilai signifikansi $0,001 < 0,05$ (lebih kecil dari nilai toleransi kesalahan). Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT toba agro mandiri humbang hasundutan dengan nilai koefisien regresi 0,243 dan nilai signifikansi $0,036 < 0,05$ (lebih kecil dari nilai toleransi kesalahan). Loyalitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT toba agro mandiri humbang hasundutan dengan nilai koefisien regresi 0,258 dan nilai signifikansi $0,019 < 0,05$ (lebih kecil dari nilai toleransi kesalahan)

Kata Kunci : Pengaruh Promosi Jabatan, Gaya Kepemimpinan, Loyalitas Kerja

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis ucapkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan penyertaan-Nya yang dilimpahkan kepada peneliti, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penyusunan tugas akhir “SKRIPSI” ini dengan baik. Adapun judul dari penelitian ini adalah **“PENGARUH PROMOSI JABATAN, GAYA KEPEMIMPINAN DAN LOYALITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.TOBA AGRO MANDIRI HUMBANG HASUNDUTAN”**. Adapun penyusunan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi tugas akhir dan melengkapi salah satu syarat kelulusan untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Santo Thomas Medan.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung berupa moral maupun material. Peneliti banyak mendapatkan bimbingan, arahan, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, peneliti mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Maidin Gultom, S.H., M.Hum selaku Rektor Universitas Katolik Santo Thomas Sumatera Utara Medan.
2. Bapak Dr. Kornel Munthe, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Santo Thomas Sumatera Utara Medan.
3. Ibu Dr. Miska Irani Tarigan Br Tarigan, S.Sos, M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen S-1 Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Santo Thomas Sumatera Utara.

4. Ibu Esli. Silalahi, SE, M.Si, selaku Sekretaris Program Studi Manajemen S1 Universitas Katolik Santo Thomas Sumatera Utara Medan.
5. Bapak Drs.Saut Purba, MM. selaku dosen pembimbing skripsi penulis yang telah meluangkan waktu untuk memberikan masukan, arahan dan dukungan selama penulisan skripsi ini.
6. Ibu Dra. Elisabeth Simangunsong, M.Si. selaku dosen penguji pertama penulis yang telah memberikan saran dan dukungan dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Ibu Ria Veronica Sinaga, SE, M.Si. selaku dosen penguji kedua penulis yang telah memberikan saran dan dukungan dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Seluruh Dosen dan Pegawai pada Universitas Katolik Santo Thomas Sumatera Utara Medan.
9. PT. Toba Agro Mandiri Humbang Hasundutan yang telah memberikan banyak informasi yang dibutuhkan penulis dan ketersediaan karyawan dalam membantu penulis untuk melengkapi penelitian ini.
10. Teristimewa kepada orang tua saya yang saya sayangi dan hormati Bapak Maruasas Togatorop dan Ibu Pardomuan Siahaan. Skripsi ini saya persembahkan kepada dua orang hebat dalam hidup saya. Terimakasih saya ucapkan kepada orang tua yang selalu memberikan motivasi, nasehat, cinta perhatian, kasih sayang dan juga materi yang sangat dibutuhkan peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Teristimewa kepada saudara-saudara saya, Jadi Sahat Martua Togatorop, Bornok Togatorop, Erik Sugito Togatorop, Marnasip Togatorop dan Joel Togatorop selaku abang saya, Elkanalisa Togatorop selaku adik perempuan

saya yang telah memberikan dukungan, doa dan motivasi kepada saya selama penyusunan skripsi ini.

12. Teristimewa kepada istri dari saudara-saudara saya, Ipa Juliani Panggabean, Ilen Vance Sihombing, Roma Hotmaulina Manurung, Dewi Lumban Tobing yang telah memberikan dukungan, doa dan motivasi kepada saya selama penyusunan skripsi ini.

13. Teristimewa kepada keponakan-keponakan kecil saya Firdaus Togatorop, Roiman Togatorop, Stevan Togatorop, Felicia Togatorop, Pratama Wijaya Togatorop, Davin Berkat Togatorop, Gracelyn Tabita Togatorop yang selalu memberikan dukungan, doa, serta hiburan dan semangat kepada saya selama penyusunan skripsi ini

14. Terimakasih untuk diri sendiri, karena telah mampu berusaha keras dan berjuang sejauh ini. Mampu bertahan dalam menikmati proses panjang skripsi saya. Mampu mengatur waktu, tenaga, pikiran dan berbagai macam hambatan dari berbagai tekanan diluar keadaan dan tak pernah memutuskan menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi hingga selesai.

15. Kepada teman-teman saya Joy Roberto Pandiangan, Putri Damayanti Butar Butar dan Rima Adelina Manullang yang telah mendukung dan memotivasi saya dalam mengerjakan skripsi ini.

Peneliti menyadari skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Untuk itu, peneliti dengan senang hati menerima segala kritik dan saran dari seluruh pihak guna menyempurnakan penulisan skripsi ini.

Akhir kata, peneliti mengucapkan terimakasih dan mengharapkan agar penelitian ini dapat bermanfaat bagi pembaca, terutama bagi peneliti. Tuhan Yesus Memberkati.

Medan, Agustus 2024
Peneliti,

Asnija Togatorop
200110044



DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	7
1.3 Rumusan Masalah.....	7
1.4. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	8
1.4.1 Tujuan Penelitian.....	8
1.4.2 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1. Pengertian dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.1. Pengertian Manajamen Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.2 Promosi Jabatan.....	16
2.2.1 Pengertian Promosi Jabatan.....	16
2.2.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Promosi Jabatan.....	17
2.2.3 Jenis-Jenis Promosi Jabatan.....	19
2.2.4 Syarat –syarat Promosi Jabatan	21

2.2.5 Indikator Promosi Jabatan	24
2.3 Gaya Kepemimpinan.....	26
2.3.1 Pengetian Gaya Kepemimpinan.....	26
2.3.2 Fungsi Gaya Kepemimpinan	27
2.3.3 Tipe Gaya Kepemimpinan	29
2.3.4 Indikator Gaya Kepemimpinan	31
2.4 Loyalitas Kerja	33
2.4.1 Pengertian Loyalitas Kerja	33
2.4.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Kerja.....	34
2.4.3 Indikator-indikator Loyalitas Kerja	36
2.5 Kinerja Karyawan.....	38
2.5.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	38
2.5.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	39
2.5.2 Indikator Kinerja Karyawan	42
2.6 Kerangka Berpikir	43
2.6.1 Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan	43
2.6.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	44
2.6.3 Pengaruh Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	45
2.7 Hipotesis	46
BAB III METODE PENELITIAN	48
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	48
3.2 Populasi Dan Sempel.....	48
3.2.1 Populasi	48
3.2.2 Sempel	48

3.3 Operasionalisasi Variabel.....	50
3.4 Skala Pengukuran Variabel	52
3.5 Teknik Pengumpulan Data	52
3.6 Teknik Analisis Data	53
3.6.1 Uji Validitas.....	53
3.6.2 Uji Reliabilitas	54
3.7 Analisi Regresi Linear Berganda.....	54
3.8. Uji Hipotesis	55
3.8.1. Uji t.....	55
3.8.2. Uji F.....	56
3.9. Koefisien Determinasi (R^2)	57
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	58
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	58
4.1.1 Sejarah Singkat.....	58
4.1.2 Logo, Visi dan Misi.....	58
4.2 Struktur Organisasi.....	59
4.3 Gambaran Umum Responden.....	62
4.4 Tanggapan Responden.....	64
4.4.1 Tanggapan Resonden Tentang Promosi Jabatan	64
4.4.2 Tanggapan Responden Tentang Gaya Kepemimpinan	66
4.4.3 Tanggapan Responden Tentang Loyalitas Kerja.....	68
4.4.4 Tanggapan Responden Tentang Kinerja Karyawan	70
4.5 Hasil Penelitian.....	72
4.5.1 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Secara Parsial.....	72

4.6.2 Uji Validitas dan Reliabilitas Secara Simultan.....	77
4.7 Analisis Regresi Linear Berganda	79
4.7 Pengujian Hipotesis	80
4.7.1 Pengujian Secara Simultan (Uji F)	80
4.7.2 Pengujian Secara Parsial (t)	81
4.8 Koefisien Determinasi (R^2)	82
4.9 Pembahasan	82
4.9.1 Pengaruh promosi jabatan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Toba Agro Mandiri Humbang Hasundutan.....	82
4.9.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Toba Agro Mandiri Humbang Hasundutan	83
4.9.3 Pengaruh Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Toba Agro Mandiri Humbang Hasundutan.....	84
4.9.4 Pengaruh Promosi Jabatan Gaya Kepemimpinan Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Toba Agro Mandiri Humbang Hasundutan	85
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	86
5.1 Kesimpulan.....	86
5.2 Saran	87
DAFTAR PUSTAKA.....	88

DAFTAR TABEL

Tabel	Nama Tabel	Halaman
1.1	Kinerja Karyawan dalam Memproduksi Ubi Jalar dan Lobak pada PT.Toba Agro Mandiri Humbang Hasundutan Tahun 2019-2023	3
1.2	Promosi Jabatan Karyawan pada PT.Toba Agro Mandiri Humbang Hasundutan Dalam 5 Tahun Terakhir (2019-2023).	4
1.3	Data <i>Turn Over</i> Karyawan pada PT.Toba Agro Mandiri Humbang Hasundutan Tahun 2019-2023.	5
1.4	Data Keterlambatan Karyawan pada PT.Toba Agro Mandiri Humbang Hasundutan Tahun 2019-2023.	6
3.1	Poulasi	48
3.2	Jumlah Pengambilan Sampel Secara Proposional dari setiap Divisi Pada PT. Toba Toba Agro Mandiri Humbang Hasundutan	50
3.3	Operasional Variabel, Indikator, dan Skala Pengukuran	51
3.4	Instrumen Skala Likert	52
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	63
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	63
4.4	Jumlah dan Persentase Jawaban Responden Promosi Jabatan (X_1)	64
4.5	Jumlah dan Persentase Jawaban Responden Gaya Kepemimpinan(X_2)	66
4.6	Jumlah dan Persentase Jawaban Responden Loyalitas Kerja(X_3)	68
4.7	Jumlah dan Persentase Jawaban Responden Kinerja Karyawan (Y)	70
4.8	Case Processing Summary	72
4.9	Reliability Statistics	72
4.10	Item-Total Statistics	73
4.11	Case Processing Summary	73
4.12	Reliability Statistics	74
4.13	Item-Total Statistics	74
4.14	Case Processing Summary	74
4.15	Reliability Statistics	74
4.16	Item-Total Statistics	75
4.17	Case Processing Summary	75
4.18	Reliability Statistics	75
4.19	Item-Total Statistics	76
4.20	Case Processing Summary	77
4.21	Realibility Statistics	77
4.22	Item-Total Statistics	78
4.23	Coefficients ^a	79
4.24	ANOVA ^a	80
4.25	Coefficients ^a	81
4.26	Model Summary	82

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Nama Gambar	Halaman
2.1	Kerangka Berpikir	46
4.1	Logo PT.Toba Agro Mandiri Mandiri Humbang Hasundutan	58
4.2	Struktur Organisasi PT.Toba Agro Mandiri Humbang Hasundutan	59



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Nama Lampiran	Halaman
1	Kusioner Penelitian	91
2	Tabulasi Jawaban Responden	95
3	Uji Validitas dan Realibilitas , Hasil Penelitian	97



DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Afandi, P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Konsep dan Indikator* Cetakan ke-1. Riau : Zanafa Publishing
- Alex S, Nitisemito,(2002). *Manajemen Personalia*. Cetakan ke 9. Edisi ke 4. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Bintoro dan Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Cetakan 1. Yogyakarta : Gava Media.
- Darda, Ahmad & Ahmad Rojikun. (2023). *Manajemen Organisasi & Sumber Daya Manusia*. Solok : PT. Mafy Media Literasi Indonesia.
- Dessler, Gary, (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid 1*, Edisi Kesepuluh, Jakarta : PT. Indeks,
- Edy, Sutrisno, (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Fathoni, (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rineka Cipta.
- Hersey,P., Blanchard, K.H (2009). *Manajemen Perilaku Organisasi : Pendayungan Sumber Daya Manusia*
- Jusuf, Husain, (2010). *Tingkatkan Loyalitas Guna Peningkatan Prestasi Kerja dan Karir*.Jakarta: Gramedia
- Kartono, Kartini, (2008). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Mangkunegara. A.P (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Cetakan kedua belas. Remaja Rosdakarya
- Marpaung, R. (2012). *Kinerja dan Loyalitas Karyawan*. Jakarta : Gramedia Pustaka utama
- Martoyo Susilo, (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, BPFE, Yogyakarta
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

- Moekijat. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Manajemen Kepegawaian)*, Bandung : Penerbit Mandar Maju
- Nawawi, Hadari. (2012). *Kepemimpinan yang Efektif*. Yogyakarta : Gajah Mada University Press.
- Priyono. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya : Zifatama Publisher.
- Prawirosentono, Suyadi. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kebijakan Kinerja Karyawan. Edisi 1*. Yogyakarta: Cetakan Kedelapa BPFE.
- Poerwopoespito. (2004). *Komitmen Dalam Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Management Student.
- Priansa, (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Penerbit , Bandung : Alfabeta
- Rivai. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori Ke Praktik, Edisi 1*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. (2006). *Perilaku Organisasi. Edisi Kesepuluh*. Jakarta : PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Sedarmayanti.(2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditam
- Sondang Siagian. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Indonesia, Jakarta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta
- Siswanto, Bedjo. (2005). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara
- Wahyudi, Bambang. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Sulita.
- Widyaningrum, M. E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Pertama. Surabaya : UBHARA Manajemen Press.
- Zaharuddin. (2021). *Gaya Kepemimpinan & Kinerja Organisasi*. Pekalongan: PT. Nasya Expanding Management.

JURNAL :

Desnirita. 2023. *Pengaruh, Disiplin Kerja dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Percetakan Negara Republik Indonesia.*

Ekhsan. 2020. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pelatihan dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja karyawan.*

Idris. 2018. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT CENTRAL CAPITAL FUTURES CABANG MALANG*

Maulida. 2020. *Pengaruh Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Mahakam Berlian Samjaya.*

Regina. 2020. *Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Loyalitas Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan. PT Golden Communication.*

Saing, dkk 2021. *Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Federal International Finance.*

