

Universitas Katolik Santo Thomas

Repositori Unika Santo Thomas

<http://eprints.ust.ac.id>

Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB)
Program Studi Manajemen

Undergraduate Papers

Purba, Daniel Firdaus

2024

Pengaruh Etos Kerja, Komitmen Karyawan dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Samosir Cottages Resort Tuk-Tuk

<http://eprints.ust.ac.id/id/eprint/178>

Downloaded from Repositori Institusi UST, Universitas Katolik Santo Thomas

**PENGARUH ETOS KERJA, KOMITMEN KARYAWAN DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA HOTEL SAMOSIR COTTAGES
RESORT TUK-TUK**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



Oleh:

DANIEL FIRDAUS PURBA

200110061

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SANTO THOMAS
MEDAN
2024**

PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH ETOS KERJA, KOMITMEN KARYAWAN DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI HOTEL COTTAGES RESORT TUK-TUK**

DANIEL FIRDAUS PURBA

200110061



PROGRAM STUDI MANAJEMEN SI

Medan, 05 Juni 2024

Disahkan Oleh

Ketua Program Studi



Dr. Miska Irani Tarigan, MM.
NIDN: 0108108002

Disetujui Oleh

Pembimbing

A blue ink signature of Dr. Miska Irani Tarigan, MM., written over a circular stamp of the university logo.

Dr. Miska Irani Tarigan, MM.
NIDN: 0108108002

PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH ETOS KERJA, KOMITMEN KARYAWAN DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI HOTEL COTTAGES RESORT TUK-TUK**

DANIEL FIRDAUS PURBA

200110061

PROGRAM STUDI MANAJEMEN SI

Medan, 02 Juli 2024

Penguji I



Dra. Roslinda Sagala, M.Si
NIDN: 0128106501

Penguji II



Dra. Betniar Purba, M.Si
NIDN: 0122096401

Ketua Penguji

UNIKASANTO THOMAS

Dr. Miska Irani Tarigan, MM
NIDN: 0108108002

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Kornel Munthe
NIDN:0130096702

Ketua Program Studi



Dr. Miska Irani Tarigan, MM
NIDN:0108108002

ABSTRAK

DANIEL FIRDAUS PURBA 200110061, PENGARUH ETOS, KOMITMEN KARYAWAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA HOTEL SAMOSIR COTTAGES RESORT TUK-TUK

Pembimbing: Dr.Miska Irani Tarigan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh eto kerja, komitmen karyawan dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada hotel samosir cottages resort tuk-tuk. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner, wawancara (interview) dan dokumentasi. Populasi seluruh karyawan Hotel Samosir Cottages Resort Tuk-Tuk, sebanyak 49 orang dengan sampel sebanyak 49 orang yang diambil dengan menggunakan teknik sampling jenuh atau sensus. Teknik analisa yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas dan reliabilitas, analisis regresi linear berganda dan uji hipotesis. Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS versi 26.

Hasil penelitian ini merumuskan bahwa persamaan regresi berganda adalah $Y = 10,758 + 0,181X_1 + 0,485X_2 + 0,272X_3 + e_i$ artinya dalam uji t menunjukkan bahwa etos kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Hotel Samosir Cottages Resort Tuk-Tuk dengan nilai t_{hitung} sebesar $3,304 > t_{tabel} 1,679$ dan tingkat signifikansi sebesar $0,002 < 0,05$. Komitmen Karyawan berpengaruh secara positif dan signifikan dengan nilai t_{hitung} sebesar $4,964 > t_{tabel} 1,679$ dengan tingkat signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan dengan nilai t_{hitung} sebesar $3,528 > t_{tabel} 1,679$ dengan tingkat signifikansi sebesar $0,001 < 0,05$. Uji F menunjukkan etos kerja, komitmen karyawan dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Hotel Samosir Cottages Resort Tuk-Tuk dengan nilai F_{hitung} yaitu sebesar $34,231 > F_{tabel}$ sebesar 2,81.

Nilai koefisien determinasi sebesar 0,695. Artinya variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel etos kerja, Komitmen Karyawan dan kepuasan kerja sebesar 69,5% sedangkan 35,1% lagi dapat dijelaskan oleh faktor lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini seperti kompetensi, kompensasi dan semangat kerja.

Kata Kunci: Etos Kerja, Komitmen Karyawan, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat dan kasih karuniaNya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Etos Kerja, Komitmen karyawan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Samosir Cottages Resort Tuk-Tuk “**. Skripsi ini disusun sebagai syarat dalam mencapai gelar Sarjana (S1) pada Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Santo Thomas Medan.

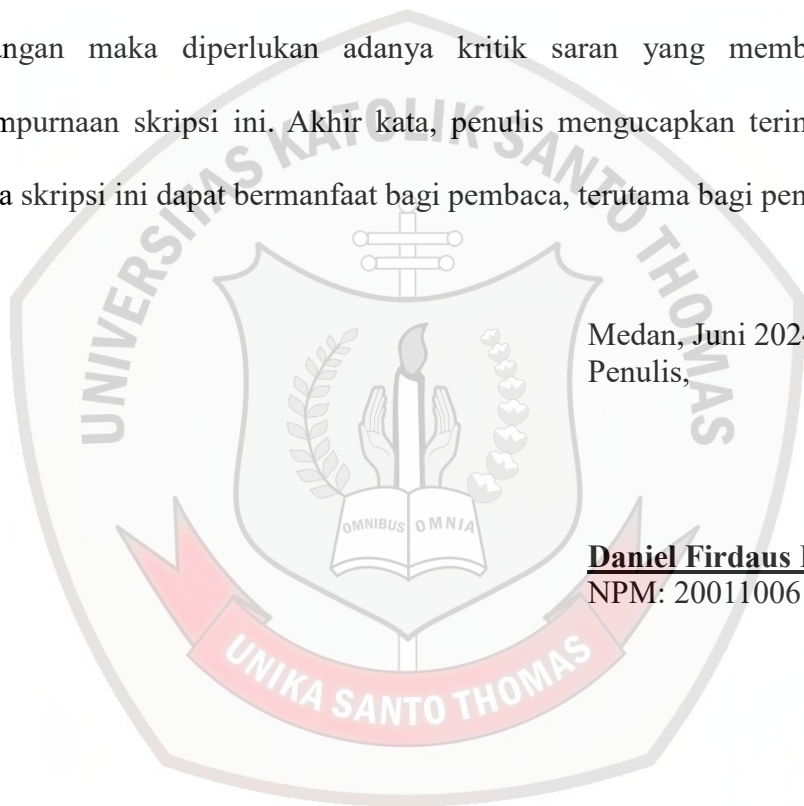
Dalam penulisan skripsi ini penulis tidak lepas dari berbagai hambatan dan rintangan namun berkat dukungan, bimbingan, bantuan, motivasi serta doa dari berbagai pihak maka semua hambatan dan rintangan dapat teratasi. Oleh karena itu dalam kesempatan ini, penulis menyampaikan terimakasih kepada :

1. Bapak **Prof. Dr. Drs. Maidin Gultom S.H, M.Hum** Selaku Rektor Universitas Katolik Santo Thomas Medan.
2. Bapak **Dr. Kornel Munthe** selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Santo Thomas Medan.
3. Bapak **Dr. Miska Irani Tarigan MM**, selaku Ketua Program Studi Manajemen S-1 Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Medan.
4. Ibu **Esli Silalahi, SE, M.Si**, Selaku Sekretaris Program Studi Manajemen S-1 Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Santo Thomas Medan.
5. Ibu **Dr. Miska Irani Tarigan MM**, Selaku dosen pembimbing penulis yang telah memberikan arahan, masukan dan meluangkan waktu untuk penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

6. Ibu **Dra. Roslinda Sagala, Msi** , selaku dosen penguji pertama yang telah memberikan masukan maupun arahan dalam penyusunan skripsi ini.
7. Ibu **Dra Betniar Purba Msi** , selaku dosen penguji kedua yang telah memberikan masukan maupun arahan dalam penyusunan skripsi ini.
8. Seluruh dosen dan staf pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Santo Thomas Medan yang telah banyak memberikan pelayanan dan kerjasama yang baik dengan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Teristimewa kepada orang tua penulis yang tercinta, alm. Dermawan Purba dan almh. Sabar Ginting Mungkin disaat penyusunan skripsi ini kalian tidak ada disampingku tapi aku percaya dari atas surga kalian ingin yang terbaik buat saya. Saya berterima kasih kepada kalian yang sudah melahirkan saya ,merawat saya dan membesarkan saya.
10. Kepada saudara perempuan penulis Ita Purnama Sari Purba, Yanti Fransiska Purba, Diana Purba, Desni Purba dan Suseheting Purba saya mengucapkan banyak- banyak berterima kasih kepada kalian yang sudah memberikan semangat dan support kepada saya mengerjakan skripsi ini.
11. Kepada teman-teman penulis. Moses Ginting , Helena Sipayung, Bela Sinaga, Bang Yosep Sinambela ,Bang Andre Pasaribu, Bang Nando Silalahi, Bang Febri Pangaribuan, Bang Jeri Silalahi, Teman- Teman Anak Langit dan Camcan Ekonomi saya mengucapkan banyak-banyak terima kasih kepada kalian yang sudah menemani susah dan senang saya dan memberikan semangat kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.

12. Kepada seseorang yang tidak dapat saya sebutkan namanya saya ingin menyampaikan terima kasih karena sudah memberikan saran untuk melanjutkan pendidikan ke perguruan tinggi.
13. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang turut memberikan dukungan dalam proses pembuatan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulis skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan maka diperlukan adanya kritik saran yang membangun guna penyempurnaan skripsi ini. Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca, terutama bagi penulis.



Medan, Juni 2024
Penulis,

Daniel Firdaus Purba
NPM: 200110061

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.3 Perumusan Masalah	8
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	9
1.4.1 Tujuan penelitian	9
1.4.2 Manfaat penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Pengertian dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.2 Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.2 Etos kerja	15
2.2.1 Pengertian Etos Kerja.....	15
2.2.2 Aspek- aspek Etos Kerja	16
2.2.3 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Etos Kerja.....	18
2.2.4 Indikator Etos Kerja	21
2.3 Komitmen karyawan.....	23
2.3.1 Pengertian Komitmen Karyawan	23
2.3.2 Langkah-langkah Meningkatkan Komitmen Karyawan	24
2.3.3 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Karyawan.....	27
2.3.4 Indikator Komitmen Karyawan.....	29
2.4 Kepuasan kerja	30
2.4.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	30
2.4.2 Aspek Kepuasan Kerja	31

2.4.3 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	36
2.4.4 Indikator Kepuasan Kerja	38
2.5 Kinerja Karyawan	40
2.5.1 Pengertian Kinerja Karyawan	40
2.5.2 Unsur-unsur Kinerja Karyawan.	41
2.5.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	44
2.5.4 Indikator Kinerja Karyawan.....	46
2.6 Kerangka Berfikir	48
2.6.1 Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	48
2.6.2 Pengaruh Komitmen Karyawan terhadap Kinerja Karyawan	49
2.6.3 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	50
2.7 Hipotesis.....	51
BAB III METODE PENELITIAN	53
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	53
3.2 Populasi dan Sampel	53
3.2.1 Populasi	53
3.2.2 Sampel	54
3.3 Definisi Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	54
3.4 Skala Pengukuran Variabel.....	56
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	57
3.6 Uji Validitas Dan Reabilitas	57
3.6.1. Uji Validitas	57
3.6.2. Uji Reliabilitas.....	58
3.7 Metode Analisis Regresi Berganda.....	59
3.8 Uji Hipotesis	60
3.8.1. Uji t (Regresi Parsial)	60
3.8.2. Uji F (Regresi Simultan).....	61
3.9 Koefisien Determinasi (R^2)	62
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	64
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	64
4.1.1 Sejarah Berdirinya Hotel Samosir Cottages Resort Tuk-Tuk	64

4.1.2	Visi dan Misi Hotel Samosir Cottages Resort Tuk-Tuk	65
4.1.3	Logo Hotel Samosir Cottages Resort Tuk-Tuk	66
4.1.4	Struktur Organisasi Hotel Samosir Cottage Resort Tuk-Tuk.	67
4.1.5	Identitas Responden	71
4.1.6	Tanggapan Responden	73
4.2	Hasil Penelitian.....	83
4.2.1	Uji Validitas dan Reliabilitas Secara Parsial.....	83
4.2.2	Uji Validitas dan Reliabilitas Secara Simultan.....	89
4.2.3	Analisis Regresi Linier Berganda	91
4.2.4	Uji Hipotesis	93
4.2.4.1	Uji t	93
4.2.4.2	Uji F (Regresi Simultan)	94
4.2.4.3	Koefisien Determinasi (R^2).....	94
4.3	Pembahasan	95
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	100
5.1	Kesimpulan.....	100
5.2	Saran	101
DAFTAR PUSTAKA	102
LAMPIRAN	105

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Target dan realisasi hunian kamar Hotel Samosir Cottages Resort tahun 2023	4
Tabel 1.2	Data Absensi Karyawan Pada Hotel Samosir Cottages Resort Tuk-tuk Tahun 2022-2023	5
Tabel 1.3	Data Rekapitulasi Keluar/Masuk Karyawan Tahun 2020-2023 Hotel Samosir Cottages Resort Tuk-tuk	6
Tabel 1.4	Data promosi Jabatan Pada Hotel Samosir Cottages Resort Tuk tuk Tahun 2020-2023	7
Tabel 3.1	Jumlah dan Jabatan karyawan Pada Hotel Samosir Cottages Resort Tuk-tuk	53
Tabel 3.2	Operasionalisasi Variabel	55
Tabel 3.3	Instrumen Skala Likert	57
Tabel 4.1.	Jenis Kelamin Responden Pada Hotel Samosir Cottage Resort Tuk-Tuk	71
Tabel 4.2.	Usia Responden Pada Hotel Samosir Cottage Resort Tuk-Tuk .	71
Tabel 4.3.	Masa Kerja Responden Pada Hotel Samosir Cottage Resort Tuk-Tuk	72
Tabel 4.4.	Tingkat Pendidikan Responden Pada Hotel Samosir Cottage Resort Tuk-Tuk	72
Tabel 4.5.	Penyajian Data Variabel Bebas X_1 (Etos Kerja)	73
Tabel 4.6.	Penyajian Data Variabel Bebas X_2 (Komitmen Karyawan)	76
Tabel 4.7.	Penyajian Data Variabel Bebas X_3 (Kepuasan Kerja)	78
Tabel 4.8.	Penyajian Data Variabel Terikat Y (Kinerja Karyawan)	80
Tabel 4.9.	<i>Case Processing Summary</i> (Etos Kerja)	83
Tabel 4.10.	<i>Reliability Statistics</i> (Etos Kerja)	84
Tabel 4.11.	<i>Item- Total Statistics</i> (Etos Kerja)	84
Tabel 4.12.	<i>Case Processing Summary</i> (Komitmen Karyawan)	85

Tabel 4.13.	<i>Reliability Statistic</i> (Komitmen Karyawan).....	85
Tabel 4.14.	<i>Item- Total Statistics</i> (Komitmen Karyawan)	85
Tabel 4.15.	<i>Case Processing Summary</i> (Kepuasan Kerja)	86
Tabel 4.16.	<i>Reliability Statistics</i> (Kepuasan Kerja).....	86
Tabel 4.17.	<i>Item- Total Statistics</i> (Kepuasan Kerja)	87
Tabel 4.18.	<i>Case Processing Summary</i> (Kinerja Karyawan).....	87
Tabel 4.19.	<i>Reliability Statistics</i> (Kinerja Karyawan)	88
Tabel 4.20	Hasil uji validitas dan reliabilitas secara parsial (Kinerja Karyawan).....	88
Tabel 4.21	<i>Case Processing Summary</i>	89
Tabel 4.22.	<i>Reliability Statistics</i>	89
Tabel 4.23.	<i>Item- Total Statistic</i>	89
Tabel 4.24.	Coefficient ^a	91
Tabel 4.25.	Hasil Output SPSS Uji t.....	93
Tabel 4.26.	Hasil Output SPSS Uji F.....	94
Tabel 4.27.	Hasil Output SPSS Koefisien Derminasi R ²	95

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	51
Gambar 4.1 Logo Hotel Samosir Cottage Resort Tuk-Tuk	66
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Hotel Samosir Cottages Resort Tuk-tuk	68



DAFTAR PUSTAKA

- Afandi.P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Edisi 1*, Zanafa Publishing, Riau.
- Anoraga. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke 3*, Jakarta: Penerbit Rineka Cipta.
- Arikunto. 2015. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Dessler, Gary. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi 14*. Alih Bahasa Eli Tanya Jakarta: Salemba Empat.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, James. L., et all.2010. *Organisasi, Perilaku, Struktur, Proses, Edisi Ke-5*. Jakarta. Erlangga
- Handoko, T Hani. 2012. *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua. Yogyakarta: BPFE.
- Kreitner, a Robert and Kinicki, Angelo. 2014. *Organizational Behavior (Perilaku Organisasi). Edisi 9*. Ahli Bahasa Biro Bahasa Alkemis. Salemba Empat. Jakarta
- Levi, L. (2002). *More jobs, better jobs, and health dalam M.F. Dollard, A.H. Winefield*
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi, Edisi Bahasa Indonesia*. Yogyakarta: ANDI. Mangkunegara, A.A
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi 14* Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Masram dan Muah. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publiser
- Mathis, R.L & Jackson. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi 10*. Alih Bahasa Jimmin Sadell & Bayu Hie Jakarta: Salemba Empat.
- Moehariono. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi revisi* Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Nitisemito. 2001. *Manajemen Personalialia. Edisi 4*. Jakarta: Ghalia Indonesia

- Priansa. 2018, *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Edisi Ketiga*, Jakarta: PT.Raja Grafindo Persada.
- Robins & Judge. 2015. *Perilaku Organisasi. Edisi 16*. Alih Bahasa. Ratna Saras Wati. Selemba Empat. Jakarta.
- Sastrohadiwiryo, Siswanto B. 2002. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia. Edisi Revisi*. Jakarta. Bumi Aksara.
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi revisi*, Jakarta: Praditiya Paramitha.
- Siagian, Sondang P. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 1*, Cetakan Ketiga Belas, Jakarta : Bumi Aksara.
- Sinamo, Jansen. 2011. *Etos Kerja Dalam Bisnis*. Jakarta: Institut Darma Mahardika.
- Soekidjan. (2015). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- Sopiah. 2018. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta : Andi Offset.,
- Stoner. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Jilid satu* . Edisi Ketujuh, Jakarta: Erlangga.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif R& D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Danang. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru
- Tasmara, Toto. 2002. *Membudayakan Etos Kerja*. Jakarta: Gema Insani Press.
- Triatna, C. (2015). *Perilaku Organisasi dalam Pendidikan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja. Edisi Kelima*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Widodo, Eko Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Edisi 1*. Pustaka Pelajar. Yogyakarta.

Wirawan, 2015, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.

Yusuf, M.R., Syarif, D. 2018. *Komitmen Organisasi*. Jakarta : Nas Media Pustaka



Jurnal

- Arifianto & Aryanda (2015). *Pengaruh Komitmen Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Dipa Pharmed Intersains di Jakarta*. Jurnal Manajerial Vol. 9 (1) : 13 20.
- Darmawan , Agung Rizky.Hairul. Teguh Wicaksono . 2021. *Pengaruh Komitmen Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap kinerja pegawai pada Bank KalselKCP Kantor Gubernur Banjarbaru*.
- Dosmawati, S & Jermawinsyah A. 2018. *Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja Dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Puskesmas Aro Kecamatan Muara Bulian*. Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis. 9(2), 153-160.
- Latief Azhar. 2020. *Pengaruh Motivasi dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Samarinda*. (Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur).
- Massora, G. 2017. *Pengaruh Komitmen Karyawan, Lingkungan Kerja dan Model Pembelajaran terhadap Kinerja Karyawan*. Skripsi. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sanata Dharma. Yogyakarta.
- Paparang, Natalia C. P, Wiliam A. Areros, Ventje Tatimu (2021) *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado*
- Paramita, Ferina Nanda. 2022. *Pengaruh Etos Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap kinerja karyawan PT Nutrifood Indonesia cabang samarinda*.
- Putra, I kadek Edo Adhi . Anak Agung putu Agung. Ini Putu Nita Anggaraini. 2020. *Pengaruh Komitmen karyawan dan insentif terhadap kinerja karyawan pada PT. World Innovative Telecommunication di Denpasar*. (Fakultas Ekonomi dan bisnis, Universitas Mahasaraswati Denpasar).
- Rukiah (2016) *Melakukan Penelitian Dengan Judul Etos Kerja dan Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sanwa Engineering Indonesia*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Etos Kerja dan Pemberian Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
- Supartini (2011) *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Etos kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Anugerah Pharmindo Lestari Cabang Bandung*.