

Universitas Katolik Santo Thomas

Repositori Unika Santo Thomas

<http://eprints.ust.ac.id>

Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB)
Program Studi Manajemen

Undergraduate Papers

Siregar, Elista Kristina

2024

Pengaruh Komitmen Kerja,
Pengembangan Sumber Daya
Manusia dan Budaya Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan Pada Pdam
Tirtancho Kabupaten Dairi

<http://eprints.ust.ac.id/id/eprint/248>

Downloaded from Repositori Institusi UST, Universitas Katolik Santo Thomas

**PENGARUH KOMITMEN KERJA, PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAN BUDAYA KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PDAM TIRTANCHIO KABUPATEN DAIRI**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



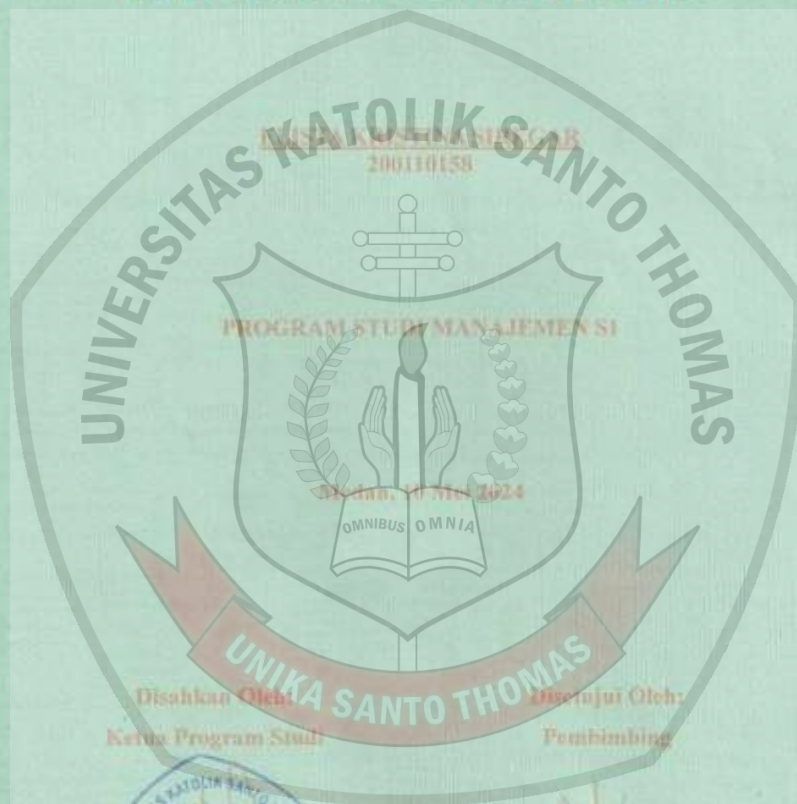
OLEH:

**ELISTA KRISTINA SIREGAR
NPM: 200110158**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SANTO THOMAS
MEDAN
2024**

PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH KOMITMEN KERJA, PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAN BUDAYA KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PDAM TIRTANCHIO KABUPATEN DAIRI**



Disahkan Oleh:
Ketua Program Studi

Disetujui Oleh:
Pembimbing

Dr. Mestika Irsani Tarigan, MM
NIDN: 0109103002

Dr. A. Mahendra, SE, M.Si
NIDN: 0112068501

PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH KOMITMEN KERJA, PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAN BUDAYA KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PDAM TIRTANCHIO KABUPATEN DAIRI

ELISTA KRISTINA SIREGAR

200110125

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Medan, 21 Mei 2024

Penguji I

Penguji II

Dr. Miska Irani Tarigan, STM
NIDN: 0108108002

Dr. Pamlopian Sitompur, MIM
NIDN: 0412116401

OMNIBUS OMNIA

Ketua Penguji

UNIKA SANTO THOMAS

Dr. Santia M. S.
NIDN: 0112068701

Dekan Fakultas Ekonomi



Ketua Program Studi



ABSTRAK

ELISTA KRISTINA SIREGAR, 200110158, 2020. “ PENGARUH KOMITMEN KERJA, PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PDAM TIRTA NCHIO KABUPATEN DAIRI”.

Pembimbing : Dr. A Mahendra, SE, M. Si

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis Pengaruh Komitmen Kerja, Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PDAM Tirta Nchio Kabupaten Dairi. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner, wawancara dan studi dokumentasi yang dilaksanakan pada 100 orang karyawan pada PDAM Tirta Nchio Kabupaten Dairi. Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS versi 25.

Teknik sampling yang dipakai secara teknik total sampling jenuh atau sensus dan teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas dan reliabilitas. Uji asumsi klasik, persamaan regresi linier berganda dan uji hipotesis juga dilakukan untuk menguji dan membuktikan hipotesis pada penelitian.

Dari hasil penelitian pengujian secara parsial (uji t) menunjukkan $t_{hitung} (2,84) > t_{tabel} (1,661)$ dan tingkat signifikansinya adalah sebesar $0,031 < 0,05$ membuktikan bahwa komitmen kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. $T_{hitung} (3,629) > t_{tabel} (1,661)$ dan tingkat signifikansinya adalah sebesar $(0,000) < (0,05)$ membuktikan bahwa pengembangan sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. t_{hitung}

$(4,312) > (1,661)$ dan tingkat signifikansinya adalah sebesar $0,000 < 0,05$ membuktikan bahwa budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Dari hasil pembahasan diperoleh persamaan regresi linier berganda adalah $Y = 1,902 + 0,217 KK + 0,369 PSDM + 0,413 BK + ei$. Hasil analisis menunjukkan bahwa komitmen kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, pengembangan sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan budaya kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PDAM Tirta Nchio Kabupaten Dairi.

Koefisien determinasi sebesar 0,831 artinya 83,1% bahwa variasi kinerja dapat dijelaskan oleh variasi komitmen kerja, pengembangan sumber daya manusia dan budaya kerja sebesar 83,1% sisanya 16,9% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian tersebut

Kata Kunci : *Pengaruh Komitmen Kerja, Pengembangan Sumber Daya Manusia Budaya Kerja, Kinerja Karyawan.*

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto. 2019. *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka cipta.
- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 14, Salemba Empat, Jakarta.
- Griffin. 2004. *Komitmen Organisasi*, Terjemahan, Jakarta: Erlangga
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS 25. Edisi 9*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Jusmaliani. 2011. i. Bumi Aksara. Jakarta
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1. Depok. Raja Grafindo Persada.
- Kristanto, Harris. 2015. Keadilan Organisasional, Komitmen Organisasional, Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Volume 17 Nomor 1, 86-98.
- Lestari, Widi. 2011. “Pengaruh Upah, Tingkat Pendidikan dan Teknologi Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Pada Industri Kecap di Kecamatan Pati Kabupaten Pati. *Jurnal Ekobis*. Vol. 1 No. 2
- Luthans, Fred. 2009. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh, Yogyakarta: Andi.
- Luthans, Fred. 2014. *Manajemen Internasional: Budaya Strategi, dan Perilaku*. Edisi Ke-8. Buku Ke-2. Jakarta. Salemba Empat.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mangkuprawira, S, & Hubeis Aida V. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Bogor : Ghalia Indonesia, 2007.
- Mondy, Wayne. 2008. *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Edisi 10. Jilid 1. Alih Bahasa: Bayu Airlangga, M.M. Jakarta: Erlangga.
- Nawawi, Hadari. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*, Cetakan ke-7, Gadjah Mada University Press, Yogyakarta.
- Ndraha, Taliziduhu. 2003. *Teori Budaya Organisasi*, Cetakan Kedua, Jakarta: PT. Rineka Cipta.

- Novita. 2016. Pengaruh Keputusan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap kinerja karyawan 9 Studi pada PT. Polysindo Eka perkasa dikali wungkendala. *Skripsi*: Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Semarang.
- Prawirosentono, Suyadi. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Kebijakan Kinerja Karyawan*. Edisi 1. Yogyakarta.BPFE.
- Price, Alan. 2011. *Human Resource Management, Cengage Learning* EMEA, USA
- Rivai. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Dari Teori Praktik*. Jakarta: Rajawali Press
- Robbins, P. Stephen. 2006. *Perilaku organisasi*. Edisi 10. Ahli Bahasa Drs.Benyamin Molan. Jakarta. Erlangga.
- Robbins & Judge. 2008. *Perilaku Organisasi*, Edisi 12, Salemba Empat, Jakarta.
- Robbins, Stephen P. 2010. *Manajemen*, diterjemahkan oleh Bob Sabran, Wibi Hardani. Erlangga
- Rowley, Chris & Jackson, Keith. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2012. h. 88
- Steers. 2008. *Perilaku Organisasional*. Edisi Pertama. Andi. Yogyakarta.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Bandung : Alfabeta
- Sulistiyani. & Rosidah. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu
- Sumardjo, Mahendro & Priansa. 2018. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia Konsep-Konsep Kunci*, Bandung : ALFABETA,CV
- Sutrisno.Edy. 2013. *Budaya Organisasi*. Jakarta : Penerbit Kencana Prenada Media Group
- Suprihanto Jhon. 2001. *Penilaian Kerja Pengembangan Karyawan*, cetakan kelima, Bagian Penerbitan Fakultas Ekonomi Universitas Gajah Mada, Yogyakarta
- Triguno. 2004. *Budaya Kerja: Menciptakan Lingkungan Yang Kondusif Untuk Meningkatkan Produktifitas Kerja*. Jakarta: Golden Trayon Press
- Wibowo.2011. *Manajemen Kinerja*. Edisi 3. Jakarta. Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. 2012. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Widodo, E. Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Edisi 1. Yogyakarta. Pustaka Belajar.