

**PENGARUH EFEKTIVITAS KEPEMIMPINAN, KOMITMEN  
ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT. HILON SUMATERA**

**OUTLINE**

Diajukan Sebagai Salah Satu Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Ekonomi



Oleh

**EMELIA KRISNA SARI SIRAIT**  
**NPM : 200110172**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK SANTO THOMAS  
MEDAN  
2024**

**PERSETUJUAN SKRIPSI**

**PENGARUH EFEKTIVITAS KEPEMIMPINAN, KOMITMEN  
ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT. HILON SUMATERA**

**EMELIA KRISNA SARI SIRAIT**  
**NPM : 200110172**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1**

**Medan, 23 Agustus 2024**

**Disahkan Oleh  
Ketua Program Studi**



**Dr. Miska Irani Tarigan, MM.**  
**NIDN: 0108108002**

**Disetujui Oleh  
Pembimbing**

A handwritten signature in blue ink, which appears to read 'Donalson Silalahi', is written over the text.

**Dr. Donalson Silalahi**  
**NIDN: 0128097301**

**PENGESAHAN SKRIPSI**

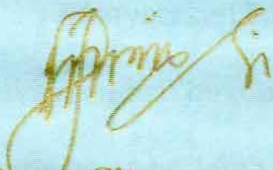
**PENGARUH EFEKTIVITAS KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. HILON SUMATERA**

**EMELIA KRISNA SARI SIRAIT**  
**200110172**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN SI**

**Medan, 23 Agustus 2024**

**Penguji I**



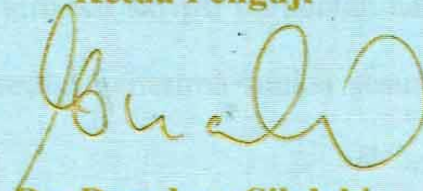
**Darza Sitanggang, SE., M. Si**  
**NIDN:0103026301**

**Penguji II**



**Dr. Ir. Pandapotan Sitompul, MM**  
**NIDN: 0412116401**

**Ketua Penguji**



**Dr. Donalson Silalahi**  
**NIDN: 0128026201**

**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis**



**Dr. Kornel Munthe**  
**NIDN:0130096702**

**Ketua Program Studi**



**Dr. Miska Irani Tarigan, MM**  
**NIDN:0108108002**

## PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Emelia Krisna Sari Sirait

NPM : 200110172

Program Studi : Manajemen

Jenjang Program : Strata Satu

Judul Skripsi : PENGARUH EFEKTIVITAS KEPEMIMPINAN, KOMITMEN  
ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN

Menyatakan bahwa yang tertulis di dalam skripsi ini benar-benar hasil karya saya sendiri bukan plagiat, baik sebagian ataupun seluruhnya. Pendapat atau temuan orang lain yang terdapat dalam skripsi ini dikutip atau dirujuk berdasarkan kode etik penelitian ilmiah.

Apabila kemudian hari terbukti skripsi ini adalah hasil plagiat dari karya tulis orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Medan, 23 Agustus 2024  
Peneliti



Emelia Krisna Sari Sirait  
200110188

## **DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

### **Identitas**

Nama : Emelia Krisna Sari Sirait

Jenis Kelamin : Perempuan

Tempat/Tanggal Lahir : Lubuk Pakam, 14 Agustus 2001

Agama : Kristen Protestan

Nama Ayah : Basirun Sirait

Nama Ibu : Rame Agustina Sitorus

Alamat Orangtua : Desa Perdamean Dusun VI Kecamatan Tanjug  
Morawa.

Alamat Penulis : Jl. Flmaboyan Raya, GG. Bersama, Lorong Tiga  
Panah, No.18A Kecamatan Medan Selayang

Nomor HP : 081260001174

### **Riwayat Pendidikan**

1. 2007-2013 : SD Negeri 105327
2. 2013-2016 : SMP Swasta Tri Sakti Lubuk Pakam
3. 2016-2019 : SMK SWASTA RK Serdang Murni Lubuk  
Pakam
4. Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dari Universitas Katolik Santo  
Thomas Medan Tahun 2024.

## **MOTTO**

“Tetapi Kamu ini, kuatkanlah hatimu, jangan lemah semangatmu, karena ada upah bagi usahamu!”

**(2 Tawarikh 15:7)**

“Tidak ada kesuksesan tanpa kerja keras. Tidak ada keberhasilan tanpa kebersamaan dan tidak ada kemudahan tanpa doa”

**(Ridwan Kamil)**

“Jika ya, hendaklah kamu katakan: ya, jika tidak, hendaklah kamu katakan: tidak. Apa yang lebih dari pada itu berasal dari si jahat”

**(Matius 5:37)**

## ABSTRAK

### **EMELIA KRISNA SARI SIRAIT 200110172, PENGARUH EFEKTIVITAS KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. HILON SUMATERA**

**Pembimbing: Dr. Donalson Silalahi**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh efektivitas kepemimpinan, komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Hilon Sumatera. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner, wawancara dan dokumentasi. Populasi karyawan bagian produksi PT. Hilon Sumatera, sebanyak 55 orang dengan sampel sebanyak 55 orang yang diambil dengan menggunakan teknik sampling jenuh atau sensus. Teknik analisa yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas dan reliabilitas, analisis regresi linear berganda dan uji hipotesis. Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS versi 25.

Hasil penelitian ini merumuskan bahwa persamaan regresi berganda adalah  $Y = 5.516 + 0,319X_1 + 0,356X_2 + 0,245X_3$  artinya dalam uji t menunjukkan bahwa efektivitas kepemimpinan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Hilon Sumatera dengan nilai Nilai  $t_{hitung} (3.719) > t_{tabel} (1,675)$  dengan tingkat signifikan sebesar  $0,000 < 0,05$  sehingga diambil Keputusan  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima. Artinya variabel efektivitas kepemimpinan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Hilon Sumatera.

Nilai  $t_{hitung} (2.809) > t_{tabel} (1,675)$  dengan tingkat signifikan sebesar  $0,007 < 0,05$  sehingga diambil Keputusan  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima. Artinya variabel komitmen organisasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Hilon Sumatera. Nilai  $t_{hitung} (2.608) > t_{tabel} (1,675)$  dengan tingkat signifikan sebesar  $0,012 < 0,05$  sehingga diambil Keputusan  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima. Artinya variabel kepuasan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Hilon Sumatera.

Nilai koefisien deteminan (R Square) sebesar 0.378 artinya kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh efektivitas kepemimpinan, komitmen organisasi dan kepuasan kerja sebesar 37,8%, sedangkan 62,2% lagi dapat dijelaskan oleh faktor lain seperti stress kerja, beban kerja, disiplin kerja yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci: Efektivitas Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.**

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Nusa Media. Yogyakarta.
- Bernardine, R. Wijaw. (2004). *Kepemimpinan dan Dasar-Dasar Pengembangan. Bandung.s*
- Busro, Muhammad. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Darmadi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Ke Kepala Sekolah Melejitnya Produktivitas Kerja Kepala Sekolah dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhi*. DeePublish.
- Fahmi. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja*. Mitra Wacana Media : Jakarta.
- Fathoni, Abdurrahmat. (2006). *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Handoko. (2011). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta. Penerbit BPF.
- Heidjrachman, Ranupandojo, & Husnan. (2000). *Manajemen Personalia* (Edisi Keempat). Jogjakarta: BPF UGM.
- Kartono. (2008). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. PT.Raja Grafindo Persada.Jakarta.
- Luthas, Fred. (2006). *Perilaku Organisasi*. (Edisi Sepuluh). Yogyakarta: PT.Andi
- Mangkunegara, Anwar P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Mardiasmo. (2017). *Perpajakan Edisi Terbaru*. Bandung: Andi.
- Mardalena. (2017). "Efektivitas Kepemimpinan; Sebuah Kajian Teoritis", Jurnal Pendidikan STKIP YPM Bangko.
- Mathis R.L & Jhon H. Jackson. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mukhtar. (2016). *Efektivitas Pimpinan Kepemimoinan Transformatif dan Komitmen Organisasi*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Nadeak, Bernadetha. (2018). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi Pendidikan di Era 4.0, Cetakan I*. Jakarta: UKI Press.

- Panggabean, Mutiara Sibarani. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Priansa, Donni Juni. (2016). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Alfabeta, Bandung
- Rivai V. dan Sagala. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers
- Robbins, Stephen P. (2009). *Manajemen, Jilid 1 (Edisi Kesepuluh)*. Penerbit : Erlangga.
- Samsuddin, H. (2018). *Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka
- Schermerhorn Jr, Jhon R. (2011). *Introduction To Management. 11<sup>th</sup> edition*. Jhon Wiley & Sons. Asia: Pte Ltd.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung : Rafika Aditama.
- Setiawan & Muhith. (2013). *Transformational Leadershif*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Suwatno. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta
- Simamora. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE TKPN.
- Smutny P, Vaculik. (2014). *Kepemimpinan dan Tata Kelola*. Zagreb
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organiosasi*. Yokyakarta: Andi Offset.
- Sujak, A. (2009). *Kepemimpinan Manager (Eksistensi dalam Perilaku Organisasi)*. Jakarta.
- Sumijo, Wahyu. (2005). *Kepemimpinan Kepala Sekolah: Tinjauan Teoritik Dan Permasalahannya*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Sutrisno, Edy. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Widodo, Eko Suparno. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia Edisi I*. Pustaka Pelajar. Yogyakarta.
- Yusuf, M. R, Syarif, D. (2018). *Komitmen Organisasi*. Jakarta: Nas Media Pustaka.