

Universitas Katolik Santo Thomas

Repositori Unika Santo Thomas

<http://eprints.ust.ac.id>

Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB)
Program Studi Manajemen

Undergraduate Papers

Lahagu, Enafao

2024

Pengaruh Komitmen Karyawan, Pengembangan Karir, Kompensasi Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Alberto Mandiri Sejahtera Medan

<http://eprints.ust.ac.id/id/eprint/269>

Downloaded from Repositori Institusi UST, Universitas Katolik Santo Thomas

**PENGARUH KOMITMEN KARYAWAN, PENGEMBANGAN
KARIR, KOMPENSASI NON FINANSIAL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. ALBERTO
MANDIRI SEJAHTERA MEDAN**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



OLEH:

ENAFALAHAGU

NPM: 200110155

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SANTO THOMAS
MEDAN
2024**

PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH KOMITMEN KARYAWAN, PENGEMBANGAN
KARIR, KOMPENSASI NON FINANSIAL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. ALBERTO
MANDIRI SEJAHTERA MEDAN**



Disahkan Oleh:

Disetujui Oleh:



Dr. Miska Irani Tarigan, S.Sos, MM
NIDN: 0108108002

Pembimbing

Drs. Sinar Ritonga, MS
NIDN: 0113025801

PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH KOMITMEN KARYAWAN, PENGEMBANGAN
KARIR, KOMPENSASI NON FINANSIAL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. ALBERTO
MANDIRI SEJAHTERA MEDAN

ENAFAO LAHAGU
200110155

PROGRAM STUDI MANAJEMEN SI

Medan, 16 Agustus 2024

Penguji I

Penguji II

Brach

Jawahir

Dr. Donalson Alalabi, MS
NIDN: 0128026201

Dr. Ir. Pandapotan Sitompal, M.M
NIDN: 0412116401



Drs. Sinar Ritonga, MS
NIDN: 0113025801

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Kornel Munthe

Dr. Kornel Munthe
NIDN: 0130096702

Ketua Program Studi

Miska Irani Tarigan

Dr. Miska Irani Tarigan, S.Sos, MM.
NIDN: 0108108902

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

I. Identitas

1. Nama : Enafao Lahagu
2. Jenis Kelamin : Laki-laki
3. Tempat/Tanggal Lahir : Hilimbowo, 11 September 2002
4. Agama : Kristen Protestan
5. Nama Ayah : Saroeli Lahagu
6. Nama Ibu : Sudiria Gulo
7. Alamat Orang Tua : Desa Hilimbowo, Kec. Mandrehe Utara, Kab.
Nias Barat, Prov. Sumatera Utara
8. Alamat Penulis : Jl. Melati Raya, Gang Bonsai, Medan Selayang.
9. Nomor Hp : 081260955238

II. Riwayat Pendidikan

1. SD Negeri 1 Hilimbowo : 2014
2. SMP Negeri 1 Mandrehe Utara : 2017
3. SMK Negeri 1 Mandrehe Utara : 2020
4. Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dari Universitas Katolik Santo Thomas
Medan Tahun 2024

MOTTO

God's Love Is Real

“Siapa mengejar kebenaran dan kasih akan memperoleh kehidupan, kebenaran dan kehormatan”

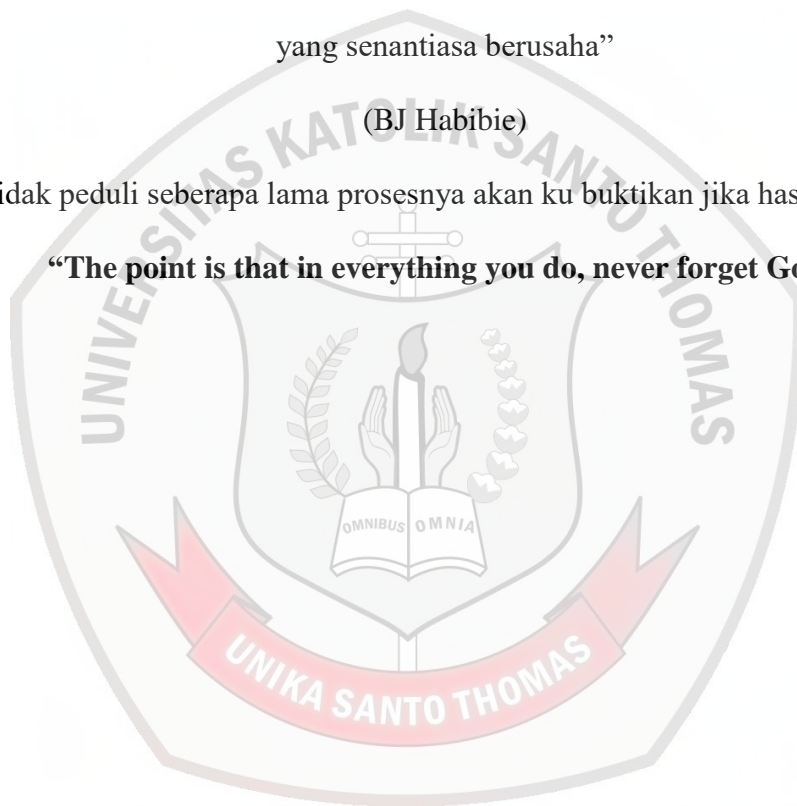
(Amsal 21:21)

“Keberhasilan bukanlah milik orang pintar, keberhasilan adalah milik mereka yang senantiasa berusaha”

(BJ Habibie)

“Tidak peduli seberapa lama prosesnya akan ku buktikan jika hasil itu ada”

“The point is that in everything you do, never forget God”



ABSTRAK

ENAF AO LAHAGU. 200110155. (2024). “PENGARUH KOMITMEN KARYAWAN, PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPENSASI NON FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ALBERTO MANDIRI SEJAHTERA MEDAN”.

Pembimbing: Drs. Sinar Ritonga, MS

Skripsi ini membahas bagaimana pengaruh komitmen karyawan, pengembangan karir dan kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan pada PT. Alberto Mandiri Sejahtera Medan. Data ini diperoleh melalui *survey* penyebaran koesioner yang diberikan pada 53 (Lima Puluh Tiga) orang karyawan pada PT Alberto Mandiri Sejahtera Medan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh atau sensus, sedangkan analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda yang dilakukan dengan menggunakan bantuan *software* SPSS 25. Metode penelitian yang dipakai dalam penelitian ini adalah metode analisis kuantitatif. Berdasarkan hasil analisis dengan menggunakan bantuan *software* SPSS 25 diketahui $Y = 5,436 + 0,105X_1 + 0,310X_2 + 0,389X_3$. Komitmen karyawan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, Nilai $t_{hitung} (1,850) > t_{tabel} (1,677)$. Terdapat pengaruh yang signifikan antara Pengembangan karir terhadap kinerja karyawan, dengan Nilai $t_{hitung} (2,730) > t_{tabel} (1,677)$. Terdapat pengaruh yang signifikan antara Kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan. Dengan Nilai $t_{hitung} (4,102) > t_{tabel} (1,677)$. Nilai Koefisien Determinasi (R^2) = 77,5%, menunjukkan besarnya pengaruh komitmen karyawan, pengembangan karir dan kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan, sedangkan sisanya 22,5% dipengaruhi faktor lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini. Dari hasil Uji F diketahui bahwa $F_{hitung} (19,462) > F_{tabel} (2,79)$ dan nilai signifikan F sebesar $0,000 < \alpha(0,05)$ sehingga H_0 ditolak dan H_1 diterima, artinya secara simultan variabel komitmen karyawan, pengembangan karir dan kompensasi non finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Alberto Mandiri Sejahtera Medan.

Kata Kunci: Komitmen Karyawan, Pengembangan Karir, Kompensasi Non Finansial

ABSTRACT

ENAF AO LAHAGU. 200110155. (2024). "THE INFLUENCE OF EMPLOYEE COMMITMENT, CAREER DEVELOPMENT AND NON FINANCIAL COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. ALBERTO MANDIRI SEJAHTERA MEDAN".

Pembimbing: Drs. Sinar Ritonga, MS

This thesis discusses the influence of employee commitment, career development and non financial compensation on employee performance at PT Alberto Mandiri Sejahtera Medan. This data was obtained through a survey distributing questionnaires given to 53 (fifty-three) employees at PT Alberto Mandiri Sejahtera Medan. The sampling technique used is saturated sampling or census, while the data analysis used is multiple liner regression which is carried out using the help of SPSS 25 software. The research method used in this research is a quantitative analysis method. Based on the results of the analysis using the help of SPSS 25 software, it is known that $Y = 5,436 + 0,105X_1 + 0,310X_2 + 0,389X_3$. Employee commitment has a significant effect on employee performance, t_{count} value (1,850) > t_{table} (1,677). There is a significant influence between career development on employee performance. With a t_{count} value (2,730) > t_{table} (1,677). There is significant influence between non-financial compensation on employee performance. With a t_{count} value (4,102) > t_{table} (1,677). The coefficient of determination (R^2) = 77,5%, shows the magnitude of the influence of employee commitment, career development and non-financial compensation on employee performance, while the remaining 22,5% is influenced by other factors that are not included in this study. From the results of the F test it is known that it is know that F_{count} of 19,462 > F_{table} of 2.79 and a significant value of F of 0,000 < α (0,05) so that H_0 is rejected and H_1 is accepted, this means that simultaneously the variables of employee commitment, career development and non-financial compensation have a positive and significant effect on employee performance at PT Alberto Mandiri Sejahtera Medan.

Kerywords: *Employee Commitment, Career Development, Non-financial Compensation, Employee Performance*

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Ardana, I, K. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Burlian, M. (2008). *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan*. Universitas Sumatera Utara.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Danang, S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Buku Seru.
- Darmadi, (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Dessler, G. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 9. Jilid 1. Jakarta: Kelompok Gramedia.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE, Yogyakarta.
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT. Bumi Aksara.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik*. Depok: Rajawali Pers.
- Luthans. (2012). *Komitmen Karyawan*. In *Perilaku Karyawan*.
- Mangkunegara. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Martoyo, S. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kelima. Cetakan Pertama. Penerbit BPFE. Yogyakarta.
- Masram. (2017). *Manajemen Sumber Daya Profesional*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Mondy, R. W. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kesepuluh. Jilid Pertama. PT. Gelora Aksara Pratama: Jakarta.
- Newstrom. (2004). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jilid 1, Erlangga, Jakarta.

- Nitisemito. (2016). *Manajemen Personalia Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Riniwati, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Aktivitas Utama dan Pengembangan SDM*. Malang: UB Press.
- Rivai, V. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2016). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Konsep, Kontroversi, Aplikasi.
- Samsudin, S. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sastrohadiwiryo. (2015). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia: Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Schermerhorn, J. R. (2011). *Management*. United State America: John Wiley and Sons Inc.
- Simamora, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: STIEY.
- Siagian, S. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Bumi Aksara.
- Sopiah, (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta : Andi Offset.
- Sudiro, A. (2011). *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. Malang.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Edisi Kedua. Bandung Alfabeta.
- Syaifullah. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Rerika Aditama.
- Triatna. (2015). *Perilaku Organisasi Dalam Pendidikan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Tohardi, A. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mandar Baru, Bandung.
- Wahyudi, B. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketiga. Bandung: Sulita.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima. Cetakan ke-10. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Yani, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mitra Wacana Media, Jakarta.
- Zurnali. (2010). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

Jurnal:

- I Kadek Edo Adhi Putra. (2020). “*Pengaruh Komitmen Karyawan Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Word Innovative Telecommunication Di Denpasar*”. Vol 1. No 3, 2020. Hal 140-150. ISSN: 2721-6810.
- Nur Alvianita Erwi, Nurhadi. (2015). “*Pengaruh Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pelabuhan Indonesia I (Persero) Medan*”. Vol 15. No 1, 2015. Hal 71-79. ISSN: 1693-7619.
- Margo Priyatono. (2019). “*Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Mesastila Hotels Dan Resorts Magelang*”. Vol 17. No 1, 2019. Hal 56-66. ISSN: 1693-S969.
- Kristanty Nadapdap. (2017). “*Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitra Permata Sari*”. Vol 3. No.1, 2017. Hal 1-9.
- Ita Rifiani Permatasari. (2020). “*Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada (Studi Kasus di PT. Telkom Malang)*”. Vol 2. No 3, 2020. Hal 177-191.
- Aprilia Ariskha. (2020). “*Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jaya Beton Indonesia Cabang Medan*”. Vol 1. No. 1, 2020. Hal 106-111.