

Universitas Katolik Santo Thomas

Repositori Unika Santo Thomas

<http://eprints.ust.ac.id>

Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB)
Program Studi Manajemen

Undergraduate Papers

Novalida, Ester Riska

2024

Pengaruh Rotasi Pekerjaan, Pengembangan Karir dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Lotte Shopping Indonesia Cabang Medan Kecamatan Medan Sunggal

<http://eprints.ust.ac.id/id/eprint/271>

Downloaded from Repositori Institusi UST, Universitas Katolik Santo Thomas

**PENGARUH ROTASI PEKERJAAN, PENGEMBANGAN KARIR
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. LOTTE SHOPPING INDONESIA CABANG MEDAN
KECAMATAN MEDAN SUNGGAL**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

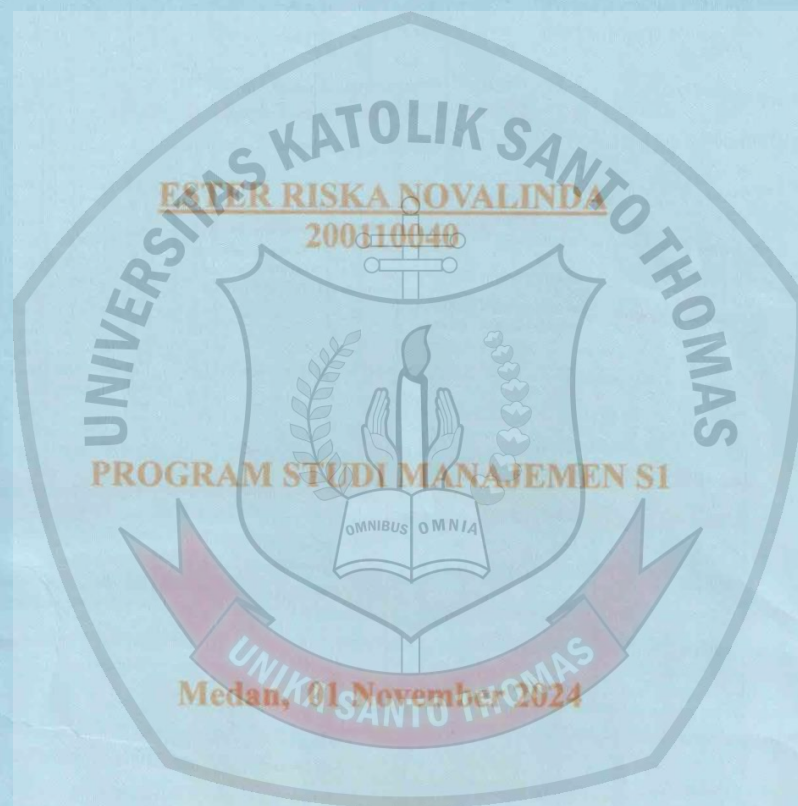


Oleh:
ESTER RISKA NOVA LINDA
NPM: 200110040

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SANTO THOMAS
MEDAN
2024**

PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH ROTASI PEKERJAAN, PENGEMBANGAN KARIR
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. LOTTE SHOPPING INDONESIA CABANG MEDAN
KECAMATAN MEDAN SUNGGAL**



**Disahkan Oleh:
Ketua Program Studi**



Dr. Miska Irani Tarigan, MM
NIDN: 0108108002

**Disetujui Oleh:
Pembimbing**

A handwritten signature in blue ink.

Drs. Saut Purba, MM
NIDN: 0105066001

PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH ROTASI PEKERJAAN, PENGEMBANGAN KARIR
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. LOTTE SHOPPING INDONESIA CABANG MEDAN
KECAMATAN MEDAN SUNGGAL**

ESTER RISKA NOVALINDA

200110040

PROGRAM STUDI MANAJEMEN SI

Medan, 08 November 2024

Penguji I

Penguji II

Ria Veronica Sinaga, SE, M. Si
NIDN: 0120116601

Esli Silalahi, SE, M.Si
NIDN: 0128097301

Ketua Penguji

Drs. Saut Purba, MM
NIDN: 0105066001

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Dr. Kornel Munthe
NIDN: 0130096702

Ketua Program Studi


Dr. Miska Irani Tarigan, MM
NIDN: 0108108002

PERNYATAAN ORIGINALITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ester Riska NovaLinda
NPM : 200110040
Program Studi : Manajemen
Jenjang Program : Strata Satu
Judul Skripsi : Pengaruh Rotasi Pekerjaan, Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Lotte Shopping Indonesia Cabang Medan Kecamatan Medan Sunggal.

Menyatakan bahwa yang tertulis di dalam skripsi ini benar-benar hasil karya saya sendiri, bukan plagiat, baik sebagian atau seutuhnya. Pendapat atau temuan orang lain yang terdapat dalam skripsi ini dikutip atau dirujuk berdasarkan kode etik penelitian ilmiah.

Apabila di kemudian hari terbukti skripsi ini adalah hasil plagiat dari karya orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Medan, 13 November 2024

Peneliti,

Ester Riska NovaLinda
NPM: 200110040

ABSTRAK

ESTER RISKA NOVA LINDA. 200110040. (2024). “PENGARUH ROTASI PEKERJAAN, PENGEMBANGAN KARIR, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. LOTTE SHOPPING INDONESIA CABANG MEDAN KECAMATAN MEDAN SUNGGAL”.

Pembimbing : Drs. Saut Purba, MM

Skripsi ini membahas bagaimana pengaruh rotasi pekerjaan, pengembangan karir, dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT Lotte Shopping Indonesia Cabang Medan Kecamatan Medan Sunggal. Data ini diperoleh melalui *survey* penyebaran kuesioner yang diberikan pada 61 (enam puluh satu) orang karyawan pada PT Lotte Shopping Indonesia Cabang Medan Kecamatan Medan Sunggal. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah metode sampel jenuh, sedangkan analisis datanya yang digunakan adalah regresi *liner* berganda yang dilakukan dengan menggunakan bantuan *software* SPSS 25. Metode penelitian yang dipakai dalam penelitian ini adalah metode analisis kuantitatif. Berdasarkan hasil analisis dengan menggunakan bantuan *software* SPSS 25 diketahui $Y = 7,902 + 0,287X_1 + 0,215X_2 + 0,489X_3$. Rotasi pekerjaan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, Nilai $t_{hitung} (2,056) > t_{tabel} (1,672)$. Terdapat pengaruh yang signifikan antara pengembangan karir terhadap Kinerja karyawan. Dengan Nilai $t_{hitung} (3,438) > t_{tabel} (1,672)$. Terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi terhadap kinerja karyawan. Dengan Nilai $t_{hitung} (5,660) > t_{tabel} (1,672)$. Nilai Koefisien Determinasi (R^2) = 70,3%, menunjukkan besarnya pengaruh rotasi pekerjaan, pengembangan karir dan motivasi terhadap kinerja karyawan, sedangkan sisanya 29,7% dipengaruhi faktor lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini. Dari hasil uji F diketahui bahwa diketahui bahwa F_{hitung} sebesar 44,922 $> F_{tabel}$ sebesar 2.77 dan nilai signifikan F sebesar $0,000 < \alpha(0,05)$ sehingga H_0 ditolak dan H_1 diterima, artinya secara simultan variabel rotasi pekerjaan, pengembangan karir dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Lotte Shopping Indonesia Cabang Medan Kecamatan Medan Sunggal.

Kata Kunci: Rotasi Pekerjaan, Pengembangan Karir, Motivasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

ESTER RISK A NOVALINDA, 200110040. (2024). "THE INFLUENCE OF JOB ROTATION, CAREER DEVELOPMENT, AND MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. LOTTE SHOPPING INDONESIA MEDAN BRANCH MEDAN SUNGGAL".

Supervisor: Drs. Saut Purba, MM

This thesis discusses the influence of job rotation, career development, and motivation on employee performance at PT Lotte Shopping Indonesia Medan Branch, Medan Sunggal District. This data was obtained through a questionnaire distribution survey given to 61 (sixty one) employees at PT Lotte Shopping Indonesia Medan Branch, Medan Sunggal District. The sampling technique used was the saturated sample method, while the data analysis used was multiple linear regression which was carried out using SPSS 25 software. The research method used in this research was a quantitative analysis method. Based on the results of the analysis using SPSS 25 software, it is known that $Y = 7.902 + 0.287X_1 + 0.215X_2 + 0.489X_3$. Job rotation has a significant effect on employee performance, $t_{count} (2.056) > t_{table} (1.672)$. There is a significant influence between career development on employee performance. With a value of $t_{count} (3.438) > t_{table} (1.672)$. There is a significant influence between motivation and employee performance. With a value of $t_{count} (5.660) > t_{table} (1.672)$. The coefficient of determination (R^2) = 70.3%, shows the large influence of job rotation, career development and motivation on employee performance, while the remaining 29.7% is influenced by other factors not included in this research. From the results of the F test, it is known that F_{count} is 44.922 > F_{table} is 2.77 and the significant value of F is $0.000 < \alpha(0.05)$ so that H_0 is rejected and H_1 is accepted, meaning that simultaneously the variables of job rotation, career development and motivation have a positive and significant effect. on employee performance at PT Lotte Shopping Indonesia Medan Branch, Medan Sunggal District.

Keywords: Job Rotation, Career Development, Motivation, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya yang senantiasa menuntun sepanjang waktu sehingga di dalam kasih dan penyertaan-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH ROTASI PEKERJAAN, PENGEMBANGAN KARIR DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. LOTTE SHOPPING INDONESIA CABANG MEDAN KECAMATAN MEDAN SUNGGAL”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana strata satu (S1) Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas Medan. Penulis menyadari bahwa di dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dari beberapa pihak baik secara langsung maupun tidak langsung berupa moral maupun material. Penulis telah banyak mendapatkan bimbingan, arahan, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Bapak **Prof. Dr. Maidin Gultom SH, M. Hum**, selaku rektor Universitas Katolik Santo Thomas Medan.
2. Bapak **Dr. Kornel Munthe, M. Si**, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas Medan Sumatra Utara.
3. Ibu **Dr. Miska Irani Tarigan, S.Sos, M.M**, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas Medan Sumatra Utara.
4. Ibu **Esli Silalahi SE, M. Si** selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas Medan Sumatra Utara.
5. Bapak **Drs.Saud Purba, MM** selaku dosen Pembimbing skripsi penulis yang telah senantiasa meluangkan waktu, dukungan dan bimbingan selama proses penyusunan skripsi ini selesai.

6. Ibu **Ria Veronica Sinaga SE, M. Si** selaku dosen penguji satu saya yang sudah memberikan saran, masukan dan dukungan kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Ibu **Esli Silalahi SE, M. Si** selaku dosen penguji dua saya yang sudah memberikan saran, masukan dan dukungan kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas Medan Sumatra Utara yang telah memberikan pengetahuan dan Pendidikan penulis.
9. Teristimewa papa tersayang, **Sangkap Situmorang** yang selalu mendoakan, memberikan dukungan serta motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. *Thank you for everthing.*
10. Teristimewa almarhumah mama tercinta, **Rostiana Simanjuntak, S.Pd** yang semasa hidup sampai sekarang selalu menjadi motivasi penulis untuk segera menyelesaikan skripsi ini. *This is for you, mom.* Sekarang mama bisa tenang di surga.
11. Teristimewa kepada saudari saya, kakak **Mei Lia Rossa Situmorang, S. K.M** yang telah mendoakan, memberi dukungan dan memotivasi dalam menyelesaikan skripsi ini. *Love you, sis.*
12. Teristimewa sahabat penulis yaitu: **Widya, Meylina, Vio, Susi Sinaga, Septi Sipayung dan Fauziah** yang selalu mendengar keluh kesah penulis dalam penulisan skripsi ini, menghibur dan mengingatkan penulis untuk beristirahat. *It seems like nothing much, but it really helps me. Thank you, girls!*
13. Terakhir kepada diri saya sendiri, **Ester Riska NovaLinda**. Terima kasih sudah bertahan sampai saat ini dan terima kasih sudah mau bekerjasama sampai saat ini.

Akhir kata dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terimakasih atas perhatian dari berbagai pihak yang mendukung penulisan skripsi ini dan semoga skripsi ini bermanfaat bagi seluruh pihak yang membacanya untuk menambah wawasan.

Medan, 13 November 2024

ESTER RISKA NOVALINDA

NPM: 200110040



DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI	Error! Bookmark not defined.
PENGESAHAN SKRIPSI	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN ORIGINALITAS SKRIPSI	i
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.3 Rumusan Masalah	9
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	9
1.4.1 Tujuan Penelitian	9
1.4.2 Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.2 Rotasi Pekerjaan	15
2.2.1 Pengertian Rotasi Pekerjaan	15
2.2.2 Jenis-jenis Rotasi Pekerjaan	16
2.2.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Rotasi Pekerjaan.....	18
2.2.4 Indikator Rotasi Pekerjaan	20
2.3 Pengembangan Karir	22
2.3.1. Pengertian Pengembangan Karir	22
2.3.2. Jenis – jenis Pengembangan Karir.....	22
2.3.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir.....	25

2.3.4 Indikator Pengembangan Karir.....	27
2.4 Motivasi.....	29
2.4.1 Pengertian Motivasi.....	29
2.4.2 Jenis-jenis Motivasi.....	30
2.4.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi	32
2.4.5 Indikator Motivasi	33
2.5 Kinerja Karyawan.....	34
2.5.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	34
2.5.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	35
2.5.3 indikator Kinerja Karyawan	37
2.6 Kerangka Berfikir	38
2.6.1 Pengaruh Rotasi Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan.....	38
2.6.2 Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan.....	39
2.6.3 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	40
2.7 Perumusan Hipotesis	41
BAB III METODE PENELITIAN	43
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	43
3.2 Populasi dan Sampel.....	43
3.2.1 Populasi	43
3.2.2 Sampel	44
3.3 Operasional Variabel.....	44
3.4 Skala Pengukuran Variabel	46
3.5 Teknik Pengumpulan Data	46
3.6 Teknik Analisis Data.....	47
3.6.1 Uji Validitas	47
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	47
3.7 Analisis Regresi Linier Berganda	48
3.8 Uji Hipotesis	48
3.8.1 Uji Parsial (Uji t)	49
3.8.2 Uji F (Uji Simultan).....	50
3.8.3 Koefisien Determinasi (R ²).....	51

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	52
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	52
4.1.1 Sejarah Berdirinya PT. Lotte Shopping Indonesia Cabang Medan Kecamatan Sunggal	52
4.1.2 Visi dan Misi Lotte Grosir Medan	53
4.1.3 Logo Perusahaan	53
4.1.4 Sturktur Perusahaan	54
4.1.5 Tugas dan Tanggung Jawab	54
4.2 Identitas Responden.....	58
4.3 Tanggapan Responden.....	59
4.3.1 Tanggapan Responden Tentang Rotasi Pekerjaan	59
4.3.2 Tanggapan Responden Tentang Pengembangan Karir	61
4.3.3 Tanggapan Responden Tentang Motivasi	63
4.3.4 Tanggapan Responden Tentang Kinerja Karyawan.....	66
4.4 Hasil Penelitian.....	67
4.4.1 Uji Validitas dan Uji Realibilitas Secara Parsial	67
4.4.2 Uji Validitas dan Uji Realibilitas Secara Simultan.....	73
4.5 Analisis Regresi Linear Berganda	75
4.6 Uji Hipotesis	76
4.6.1 Uji t (Parsial)	76
4.6.2 Uji F (Simultan).....	78
4.7 Koefisien Determinasi	79
4.8 Pembahasan	80
4.8.1 Pengaruh Rotasi Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Lotte Shopping Indonesia Cabang Medan Kecamatan Sunggal	80
4.8.2 Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Lotte Shopping Indonesia Cabang Medan Kecamatan Sunggal	81
4.8.3 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Lotte Shopping Indonesia Cabang Medan Kecamatan Sunggal	81

4.8.4 Pengaruh Rotasi Pekerjaan, Pengembangan Karir dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Lotte Shopping Indonesia Cabang Medan Kecamatan Sunggal	82
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	83
5.1 Kesimpulan.....	83
5.2 Saran	84
DAFTAR PUSTAKA.....	85



DAFTAR TABEL

TABEL	NAMA TABEL	HALAMAN
1.1	Standar Penilaian Kinerja Karyawan PT. Lotte Shopping Indonesia Cabang Medan	7
1.2	Data Penilaian Kinerja Karyawan PT. Lotte Shopping Indonesia Cabang Medan pada Tahun 2019-2023	8
3.1	Bagian-bagian kerja pada PT. Lotte Shopping Medan	44
3.2	Defenisi operasional Variabel, Indikator dan Skala Pengukuran	45
3.3	Instrumen skala likert	46
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	59
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
4.3	Data Instrumen Rotasi Pekerjaan	60
4.4	Data Instrumen Pengembangan Karir	61
4.5	Data Instrumen Motivasi	63
4.6	Data Instrumen Kinerja Karyawan	66
4.7	Case Processing Summary	68
4.8	Reliability Statistics	68
4.9	Item-Total Statistics	68
4.10	Case Processing Summary	69
4.11	Reliability Statistics	69
4.12	Item-Total Statistics	70
4.13	Case Processing Summary	70
4.14	Reliability Statistics	71
4.15	Item-Total Statistics	71
4.16	Case Processing Summary	72
4.17	Reliability Statistics	72
4.18	Item-Total Statistics	72
4.19	Case Processing Summary	73
4.20	Reliability Statistics	73
4.21	Item-Total Statistics	74
4.22	Hasil Analisis Regresi Berganda	75
4.23	Hasil Uji t	77
4.24	Hasil Uji F	78
4.25	Hasil Koefisien Determinasi	79

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR	NAMA GAMBAR	HALAMAN
2.1	Kerangka Berfikir	41
4.1	Logo Perusahaan	53
4.2	Sturktur Perusahaan	54



DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Konsep dan Indikator*. Yogyakarta: Cv Budi Utama.
- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kelompok Gramedia.
- Edwin, B. Flippo. 2013. *Personel Management (Manajemen Personalia)*. Jakarta: Erlangga.
- Fahmi Irham, 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Edisi Ketiga, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gratton, 2004. *Menempatkan Sumber Daya Manusia Sebagai Strategi Perusahaan*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka.
- Gomes, F. C. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Hamali A. Y, 2018. *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Buku Seru.
- Handoko, T. H. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi 2. Yogyakarta: Badan Penerbit Universitas Gadjah Mada.
- Hasibuan, M. S. P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kasmir, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Komang, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R.L, & Jackson. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mulyadi, 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: In Media.
- Muchlisin Riadi, 2020. *Rotasi Kerja (Pengertian, Tujuan, Prinsip, Indikator dan Tahapan Pelaksanaan)*. Yogyakarta: CV Pustaka Setia.

- Nitisemito, Alex S. 2016. *Manajemn Personalia Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nurlatifah, 2018. *Pengaruh Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Pustakawan di Perpustakaan Universitas Gadjah Mada*. Yogyakarta: Ilmu Perpustakaan.
- Rivai, Veitzal. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, Stephen P. 2017. *Perilaku Organisasi*. Edisi 16. Jakarta: Salemba Empat.
- Rosida, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 12. Yogyakarta. Graha Ilmu.
- Samsudin, Sadili H. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Sugiyono, 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Siagian, Sondang P. 2016. *Sistem Informasi Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sunyoto, D. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Sulita.
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Mnausia*. Edisi 8. Jakarta: Kencana.
- Sedarmayanti, 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Refika Aditama.
- Torang, 2014. *Organisasi dan Manajemen (Perilaku, Struktur, Budaya, dan Perubahan Organisasi)*. Bandung: Alfabeta.
- Wahyudi, Bambang. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Sulita.
- Wibowo, 2016. *Manajemen Kinerja*. Edisi 5. Jakarta: Raja Wali Press.
- Widodo, 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Winardi, 2007. *Mamajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Grafindo Persada.
- Wirawan, 2013. *Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Jurnal:

Faronsyah Muhammad Iqbal dan Trisnawati, (2020). *“Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Jasa Raharja Putrera Palembang”*. Vol.3, No.2

Jalalaludin Azis dan Oktavianti Nopi, (2024). *“Pengaruh Pengembangan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Karya Prima Usahatama Jakarta”*. Vol.1, No.1

Krismonia dkk, (2024). *“Pengaruh Rotasi Kerja, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Astra Buana”*. Vol.2, No.1

Maulana Ahmad dan Krisnawati Devi, (2021). *“Pengaruh Rotasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra Honda Motor Plant 3 Cikarang”*. Vol. 9, No.2

Mashudi Imron dkk, (2020). *“Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja (Studi Kasus pada Karyawan PT. Bank BRI Tbk. Kantor Cabang Kabupaten Wonosobo)”*. Vol.1, No.2

Safitri Handayani Indah dan Suherman Enjang (2024). *“Pengaruh Rotasi Kerja, Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kemuning Nusa Indah”*. Vol.02, No.01