

Universitas Katolik Santo Thomas

Repositori Unika Santo Thomas

<http://eprints.ust.ac.id>

Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB)
Program Studi Manajemen

Undergraduate Papers

Ginting, Angel Yesika

2025

Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Expravet Nasuba Cabang Talun Kenas Medan

<http://eprints.ust.ac.id/id/eprint/322>

Downloaded from Repositori Institusi UST, Universitas Katolik Santo Thomas

**PENGARUH REKRUTMEN, PELATIHAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. EXPRAVET NASUBA CABANG
TALUN KENAS MEDAN**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SANTO THOMAS
MEDAN
2025**

PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH REKRUTMEN, PELATIHAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. EXPRAVET NASUBA CABANG
TALUN KENAS MEDAN



ANGEL YESIKA GINTING

210110036

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Medan, 19 September 2025

Disahkan Oleh
Ketua Program Studi

Disetujui Oleh
Pembimbing

Dr. Miska Irani Tarigan, S.SOS., M.M
NIDN : 0108108002

Anitha P. Tinambunan, SE, Msi
NIDN: 0003046301

PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH REKRUTMEN, PELATIHAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. EXPRAVET NASUBA CABANG
TALUN KENAS MEDAN

ANGEL YESIKA GINTING
210110036

PROGRAM STUDI MANAJEMEN SI

Medan, 19 September 2025

SUSUNAN TIM PENGUJI

Penguji I

Penguji II

Dr. Betniar Purba, M.Si
NIDN: 0122096401

Helena Sihotang, SE, MIM
NIDN: 0102049303

Ketua Penguji

Anitha P. Tinambunan, SE, Msi
NIDN: 0003046301

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi

Dr. Kornel Munthe, S.E., M.S
NIDN: 0130096702

Dr. Miska Hamid Tarigan, S.SOS., M.M
NIDN: 0108108002

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Angel Yesika Ginting

NPM : 210110036

Departemen : Ekonomi

Program Stui : Manajemen

Jenjang Program : Strata Satu (S1)

Judul Skripsi : PENGARUH REKRUTMEN, PELATIHAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. EXPRAVET NASUBA CABANG TALUN KENAS MEDAN

Menyatakan bahwa yang tertulis di dalam skripsi ini benar-benar hasil karya saya sendiri, bukan plagiat, baik sebagian atau seluruhnya. Pendapat atau temuan orang lain yang terdapat dalam skripsi ini dikutip atau dirujuk berdasarkan kode etik penelitian ilmiah.

Apabila kemudian hari terbukti skripsi ini adalah hasil plagiat dari karya tulis orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Medan, 19 September 2025

Peneliti,

Angel Yesika Ginting

NPM: 210110036

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

I. Identitas

1. Nama : Angel Yesika Ginting
2. Jenis Kelamin : Perempuan
3. Tempat Tanggal Lahir : Sumbul Karo 29 Oktober 2003
4. Agama : Katolik
5. Nama Ayah : Sipon Ginting
6. Nama Ibu : Dameati Karokaro
7. Alamat Orangtua : Bengkulu
8. Alamat Penulis : Gang Bersama 1 no 6 Tanjung Sari
9. Nomor Hp : 0858-0984-2029

II. Riwayat Pendidikan

1. 2009 - 2015 : SDN 030319 Sumbul Karo
2. 2015 - 2018 : SMPN 41 Mukomuko
3. 2018 - 2021 : SMKN 06 Mukomuko
4. 2021- 2025 : Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Dari Universitas Katolik Santo
Thomas Medan

ABSTRAK

ANGEL YESIKA GINTING (210110036), 2025. “PENGARUH REKRUTMEN, PELATIHAN, DAN LINGKUNGAN KERJA, TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. EXPRAVET NASUBA CABANG TALUN KENAS MEDAN.”

Pembimbing: Anitha Paulina Tinambunan, SE,M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh rekrutmen, pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Expravet Nasuba Cabang Talun Kenas Medan. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner, wawancara dan dokumentasi. Populasi karyawan PT. Expravet Nasuba Cabang Talun Kenas Medan yaitu seluruh karyawan bagian pembibitan sebanyak 56 orang dengan sampel sebanyak 56 orang dengan menggunakan teknik sampling jenuh atau sensus. Teknik analisa yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas konvergen, validitas diskriminan (Fornell-Larcker dan HTMT), reliabilitas konstruk (Composite Reliability dan Cronbach's Alpha), pengujian model struktural (Inner VIF, Path Coefficient, R-Square, F-Square), serta uji Goodness of Fit (SRMR). Analisis data pada penelitian ini menggunakan *Partial Least Square (PLS)* dengan bantuan aplikasi SmartPLS 4.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Rekrutmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai original sample 0,512, t-statistic 7,859, dan p-value 0,000 ($<0,05$); (2) Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai original sample 0,441, t-statistic 10,285, dan p-value 0,000 ($<0,05$); (3) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai original sample 0,438, t-statistic 9,956, dan p-value 0,000 ($<0,05$). Nilai *R-square* sebesar 0,967 menunjukkan bahwa 96,7% variasi kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh ketiga variabel tersebut, sementara 3,3% dipengaruhi faktor lain di luar penelitian ini.

Kata Kunci: Rekrutmen, Pelatihan, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan Rahmat-Nya yang senantiasa menuntun sepanjang waktu sehingga di dalam kasih penyertaan-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul **“ PENGARUH REKRUTMEN, PELATIHAN DAN LINGKUNGAN KERJA PADA PT. EXPRAVET NASUBA CABANG TALUN KENAS MEDAN.”**

Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Santo Thomas Medan. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung berupa moral ataupun material. Penulis banyak mendapatkan bimbingan, arahan, bantuan, serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Maidin Gultom S.H., M.Hum, selaku Rektor Universitas Katolik Santo Thomas Sumatera Utara Medan.
2. Dr. Kornel Munthe, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Santo Thomas Sumatera Utara Medan.
3. Dr. Miska Irani Tarigan, M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Katolik Santo Thomas Sumatera Utara Medan.
4. Esli Silalahi, S.E., M.Si., selaku Sekretaris Program Studi Manajemen S1 Universitas Katolik Santo Thomas Sumatera Utara Medan.
5. Ibu Anitha Paulina Tinambunan, SE, M.Si Selaku dosen pembimbing penulis yang telah memberikan bimbingan, arahan, nasehat dan masukan

serta waktu yang sangat berharga bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

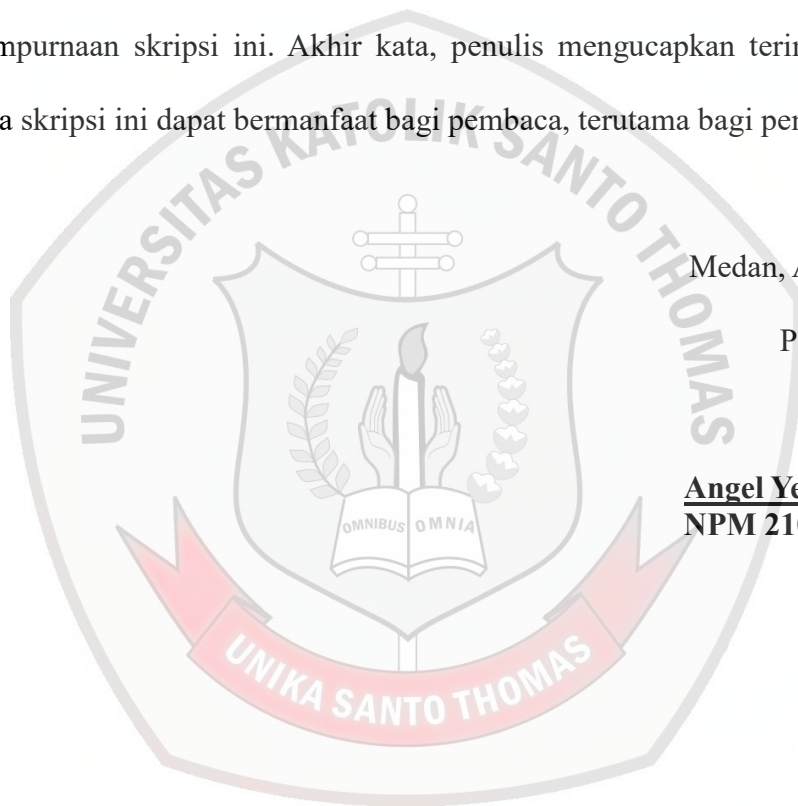
6. Ibu Dra. Betniar Purba, M.Si selaku Dosen Penguji I penulis yang telah memberikan saran dan masukan dalam penyempurnaan skripsi ini.
7. Ibu Helena Sihotang, SE.,MM selaku Dosen Penguji II yang telah memberikan dukungan dan masukan dalam penyempurnaan penulisan skripsi ini.
8. Seluruh Dosen dan Pegawai pada Universitas Katolik Santo Thomas Sumatera Utara Medan yang telah memberikan arahan dan masukan kepada penulis.
9. Teristimewa kepada kedua orangtua tercinta, Ayahanda Sipon Ginting dan Ibunda Dameati Karo-Karo, terima kasih atas segala kasih sayang, doa yang tiada henti, semangat yang selalu menguatkan, serta dukungan baik moril maupun materiil yang kalian berikan sepanjang perjalanan hidup ini. Tanpa cinta dan pengorbanan kalian, penulis tidak akan mampu sampai pada tahap ini. Karya ini penulis persembahkan sebagai wujud rasa hormat dan terima kasih yang mendalam untuk kalian.
10. Kepada abang penulis, Yehezkiel Dio Prandiko Ginting, terima kasih atas segala doa, semangat, dukungan materi, dan motivasi yang tak pernah putus hingga penulis bisa sampai pada tahap ini. Juga kepada adik penulis, Okan Kornelius Ginting, terima kasih atas doa dan semangat yang selalu kamu berikan. Dukungan kalian berdua adalah sumber kekuatan yang membuat penulis mampu bertahan dan menyelesaikan perjalanan ini.

11. Kepada teman-teman Melati Raya gengz yang selalu setia menjadi bagian dari perjalanan ini, terima kasih yang tulus penulis sampaikan. Untuk Hani Cristina, sekaligus teman sekamar yang selalu berjuang bersama, memberi semangat, dan tidak pernah lelah membantu; serta Helena Sitinjak, Olivia Veronika Sitinjak, Shanty Patrecya Sidauruk, Ria Natalia Siregar, dan Winda Lourencya Panjaitan, terima kasih atas dukungan, doa, tawa, serta kebersamaan yang tak ternilai sejak awal perkuliahan hingga proses penyusunan skripsi ini. Kehadiran kalian menjadikan setiap langkah lebih ringan, setiap tantangan terasa mungkin, dan setiap momen penuh warna dan makna.
12. Kepada teman kecil penulis, Ita Hagaini Ginting, Yestri Anastasia Ginting, dan Dearma Sinaga, terima kasih atas kesetiaan kalian yang selalu mendengarkan setiap cerita dan keluh kesahku, meskipun jarak memisahkan kita. Terima kasih juga atas semangat dan keyakinan yang terus kalian berikan, yang membuat penulis tetap kuat dan mampu menyelesaikan perjalanan ini hingga tuntas. Persahabatan kita adalah salah satu kekuatan terbesar dalam proses ini.
13. Kepada teman penulis Dahlia Novita Sari Nainggolan, meski jarak memisahkan jauh di Bengkulu, namun tak pernah berhenti menanyakan kabar dan perkembangan selama perkuliahan. Terima kasih atas doa, perhatian, dan semangat yang selalu kamu kirimkan dari kejauhan. Dukunganmu menjadi penguat hati penulis hingga mencapai tahap ini.
14. Terakhir terima kasih kepada diriku sendiri, yang telah bertahan melalui setiap lelah, setiap air mata, dan setiap keraguan. Terima kasih telah tetap

melangkah meski jalan terasa berat, tetap percaya ketika ragu menghampiri, dan tetap berjuang hingga titik akhir. Perjalanan ini adalah bukti bahwa doa, kesabaran, kerja keras, dan keyakinan akan selalu berbuah manis.

15. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang turut memberikan dukungan dalam proses pembuatan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan maka diperlukan adanya kritik saran yang membangun guna penyempurnaan skripsi ini. Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca, terutama bagi penulis.



Medan, Agustus 2025

Peneliti

Angel Yesika Ginting
NPM 210110036

DAFTAR ISI

| | |
|--|-----------|
| ABSTRAK | i |
| KATA PENGANTAR..... | ii |
| DAFTAR ISI..... | vi |
| DAFTAR TABEL | x |
| DAFTAR GAMBAR | xi |
| BAB I PENDAHULUAN..... | x |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Identifikasi Masalah | 6 |
| 1.3 Rumusan Masalah | 7 |
| 1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian..... | 7 |
| 1.4.1 Tujuan Penelitian | 7 |
| 1.4.2 Manfaat Penelitian | 8 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 9 |
| 2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia..... | 9 |
| 2.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia..... | 9 |
| 2.1.2 Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia..... | 10 |
| 2.2 Rekrutmen | 15 |
| 2.2.1 Pengertian Rekrutmen..... | 15 |
| 2.2.2 Tujuan Rekrutmen | 15 |
| 2.2.3. Metode Rekrutmen..... | 17 |
| 2.2.4 Dampak Rekrutmen Offline | 19 |
| 2.2.5 Dampak Rekrutmen Online..... | 20 |
| 2.2.6. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Rekrutmen | 21 |

| | |
|--|-----------|
| 2.2.7 Indikator Rekrutmen | 24 |
| 2.3 Pelatihan | 27 |
| 2.3.1. Pengertian Pelatihan..... | 27 |
| 2.3.2. Tujuan dan Manfaat Pelatihan..... | 27 |
| 2.3.3. Metode Pelatihan..... | 31 |
| 2.3.4. Dampak Pelatihan | 33 |
| 2.3.5. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pelatihan..... | 35 |
| 2.3.6. Indikator Pelatihan | 37 |
| 2.4 Lingkungan Kerja..... | 40 |
| 2.4.1. Pengertian Lingkungan Kerja..... | 40 |
| 2.4.2. Jenis-Jenis Lingkungan Kerja..... | 41 |
| 2.4.3. Dampak Lingkungan Kerja..... | 43 |
| 2.4.4. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja..... | 45 |
| 2.4.5 Indikator Lingkungan Kerja..... | 48 |
| 2.5 Kinerja Karyawan..... | 50 |
| 2.5.1. Pengertian Kinerja Karyawan..... | 50 |
| 2.5.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan..... | 51 |
| 2.5.3 Indikator Kinerja Karyawan..... | 53 |
| 2.6 Kerangka Berpikir | 55 |
| 2.6.1. Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan | 55 |
| 2.6.2 Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan | 56 |
| 2.6.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan..... | 57 |
| 2.7 Hipotesis..... | 58 |
| BAB III METODOLOGI PENELITIAN | 60 |
| 3.1 Ruang Lingkup Penelitian | 60 |

| | |
|--|-----------|
| 3.2 Populasi Dan Sampel..... | 60 |
| 3.2.1 Populasi..... | 60 |
| 3.2.2 Sampel | 60 |
| 3.3 Operasional Variabel | 61 |
| 3.4 Skala Pengukuran Variabel..... | 63 |
| 3.5 Teknik Pengumpulan Data..... | 63 |
| 3.6 Teknik Analisis Data..... | 64 |
| 3.6.1 Analisis Model Pengukuran (Outer Mode)..... | 64 |
| 3.6.2 Evaluasi Keباikan dan Kecocokan Model | 66 |
| 3.6.3 Evaluasi Model Struktural (Inner Model)..... | 67 |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN..... | 69 |
| 4.1 Gambaran Umum Perusahaan | 69 |
| 4.1.1 Sejarah PT. Expravet Nasuba Cabang Talun Kenas Medan | 69 |
| 4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan..... | 69 |
| 4.1.3 Kebijakan Mutu | 70 |
| 4.1.4 Tata Nilai PT. Expravet Nasuba Cabang Talun Kenas Medan..... | 71 |
| 4.1.5 Logo PT. Expravet Nasuba Cabang Talun Kenas Medan | 72 |
| 4.1.6 Struktur Organisasi PT. Expravet Nasuba | 72 |
| 4.2 Deskripsi Variabel..... | 77 |
| 4.2.1 Deskripsi Variabel Rekrutmen | 77 |
| 4.2.2 Deskripsi Variabel Pelatihan | 78 |
| 4.2.3 Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja..... | 78 |
| 4.3 Gambaran Umum Responden..... | 78 |
| 4.3.1 Identitas Responden..... | 78 |

| | |
|---|------------|
| 4.3.2 Tanggapan Responden | 79 |
| 4.4 Hasil Penelitian..... | 88 |
| 4.4.1 Analisis Model Pengukuran (Outer Model)..... | 88 |
| 4.4.2 Evaluasi Kebaikan Dan Kecocokan Model | 94 |
| 4.4.3 Evaluasi Model Struktural (Inner Model)..... | 97 |
| 4.5 Pembahasan | 99 |
| 4.5.1 Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan PT. Expravet..... | 99 |
| 4.5.2 Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Expravet | 100 |
| 4.5.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Expra. | 100 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | 102 |
| 5.1 Kesimpulan..... | 102 |
| 5.2 Saran | 103 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | 104 |
| LAMPIRAN..... | 108 |

DAFTAR TABEL

| No | Nama Tabel | Halaman |
|------------|--|---------|
| Tabel 1.1 | Persentase Pencapaian Target Output Bibit Ayam PT. Expravet Nasuba Cabang Talun Kenas Tahun 2020-2024 | 4 |
| Tabel 1.2 | Materi, Metode dan Instruktur Pelatihan Karyawan Bagian Pembibitan PT Expravet Nasuba Cabang Talun Kenas Medan | 5 |
| Tabel 3.1 | Operasional Variabel | 62 |
| Tabel 3.2 | Instrumen Skala Likert | 63 |
| Tabel 4.1 | Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 79 |
| Tabel 4.2 | Karakteristik Responden Berdasarkan Usia | 79 |
| Tabel 4.3 | Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir | 79 |
| Tabel 4.4 | Jumlah dan Persentase Jawaban Responden Rekrutmen | 80 |
| Tabel 4.5 | Jumlah dan Persentase Jawaban Responden Pelatihan | 82 |
| Tabel 4.6 | Jumlah dan Persentase Jawaban Responden Lingkungan Kerja | 84 |
| Tabel 4.7 | Jumlah dan Persentase Jawaban Responden Kinerja Karyawan | 87 |
| Tabel 4.8 | Nilai Loading Faktor | 90 |
| Tabel 4.9 | Discriminant Validity - Fornell-Lacker Criterion | 92 |
| Tabel 4.10 | Discriminant Validity – Heterotrait – Monotrait Ratio (HTMT) – Matrix | 93 |
| Tabel 4.11 | Construct Reliability | 94 |
| Tabel 4.12 | R-Square | 95 |
| Tabel 4.13 | Nilai SRMR | 96 |
| Tabel 4.14 | Output Collinearity Statistics (VIF) – Inner Model – Matrix | 97 |
| Tabel 4.15 | Hasil Uji Hipotesis | 97 |
| Tabel 4.16 | Nilai F-Square | 99 |

DAFTAR GAMBAR

| No | Nama Gambar | Halaman |
|------------|---|---------|
| Gambar 1.1 | Promosi Lowongan Pekerjaan Media Digital | |
| Gambar 2.1 | Kerangka Berpikir | 58 |
| Gambar 4.1 | Logo PT. Expravet Nasuba Cabang Talun Kenas Medan | 72 |
| Gambar 4.2 | Struktur Organisasi | 73 |
| Gambar 4.3 | Hasil Uji Loading Factor | 91 |



DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Abdillah, W., & Hartono, J. (2015). *Partial Least Square (PLS): Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam penelitian bisnis*. Yogyakarta: Penerbit Andi
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, konsep dan indikator*. Pekanbaru: Zanafa Publishing
- Batjo, N., & Shaleh, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Makassar: Penerbit Aksara Timur.
- Darmadi. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Dessler, G. (2018). *Human Resource Management: (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Edisi 10. Jilid 1. Terjemahan Angelica Diana. Jakarta: Salemba Empat.
- Enny, I. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Dasar-Dasar Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Handoko, T. H. (2015). *Manajemen dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFY-Yogyakarta.
- Hartatik. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C., & Sarstedt, M. (2021). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. (Pengantar Pemodelan Persamaan Struktural Partial Least Squares. Edisi 3. Penerjemah Dwi Handayani. Jakarta: Salemba Empat.
- Ichwanudin, W. (2018). *Modul Pratikum Alat Analisis Statistik Partial Least Square (PLS)*. Serang: CV. Rizmar Berkarya.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta

- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2013). *Human Resource Management. (Manajemen Sumber Daya Manusia). Jilid 1. Edisi 13. Penerjemah Dian Angelina.* Jakarta: Selemba Empat.
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi.* Jakarta: RajaGrafindo Persada
- Mondy, R. W. (2012). *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia). Jilid 1, 10. Penerjemah Bayu Airlangga.* Jakarta: Erlangga
- Nitisemito, A. S. (2002). *Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya Manusa.* Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Pnggabean, S. M. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bogor: Ghalia Indonesia.
- Pramudyo. (2017). *Pelatihan Dan Pengembangan SDM: Teori dan aplikasi.* Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Rachmawaty. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Pustaka Pelajar.
- Riandani. (2015). *Indikator-Indikator Pelatihan Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Salemba Empat
- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: dari teori praktik.* Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2006). *Human Resource Management. (Manajemen Sumber Daya Manusia). Edisi 10. Jilid 1. Penerjemah Drs. Benyamin Molan.* Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Samsudin, S. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bandung: Pustaka Setia.
- Sedarmayanti. (2017). *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja.* Bandung: Mandar Maju.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta: STIE YKPN.
- Subroto, B. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sudaryo, Y. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta: Andi Offset.

- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Sumardjo. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Suwanto, H., & Priansa, D. J. (2011). *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Supriyanto, W. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Amara Books.
- Thamrin, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori Dan Praktik*. Jember: LPPM Universitas Muhammadiyah.
- Widyaningrum, M. Enny. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Ubhara Manajemen Press.
- Wibowo. (2010). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Yamin, S. (2022). *Analisis Data Statistik Menggunakan SPSS dan SmartPLS*. Jakarta: Salemba Empat.
- Jurnal**
- Aribowo, H., & Givanni, C. L. (2024). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PAL Indonesia. *Dinamika Governance: Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, 13(2). 45-57
- Chanderson, L., & Suprastha, N. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sunrise Polybag. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 2(1), 122–130.
- Rosalina, E. D., & Lestariningsih, M. (2021). Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Ume Persada Indonesia Gresik. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 10(10),20-35
- Sahda, N. N., Yusnita, N., & Irawan, T. T. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Faco Global Engineering: *Jurnal Manajemen Pratama*, 1(2), 91–101
- Saputra, A. D., Puji, K., & Suwarni, E. (2023). Pengaruh Rekrutmen dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Cemerlang Unggas Lestari: *Jurnal Mirai Management*, 8(3), 143–151.