

Universitas Katolik Santo Thomas

Repositori Unika Santo Thomas

<http://eprints.ust.ac.id>

Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB)
Program Studi Manajemen

Undergraduate Papers

Parhusip, Desi Sihol Marito

2025

Pengaruh Kreativitas, Komitmen Kerja, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Penenun Pada UMKM Sakkamadeha Kab.Samosir

<http://eprints.ust.ac.id/id/eprint/571>

Downloaded from Repositori Institusi UST, Universitas Katolik Santo Thomas

**PENGARUH KREATIVITAS, KOMITMEN KERJA DAN
PELATIHAN TERHADAP KINERJA PENENUN
PADA UMKM SAKKAMADEHA
KABUPATEN SAMOSIR**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



Oleh:

DESI SIHOL MARITO PARHUSIP
NPM: 210110104

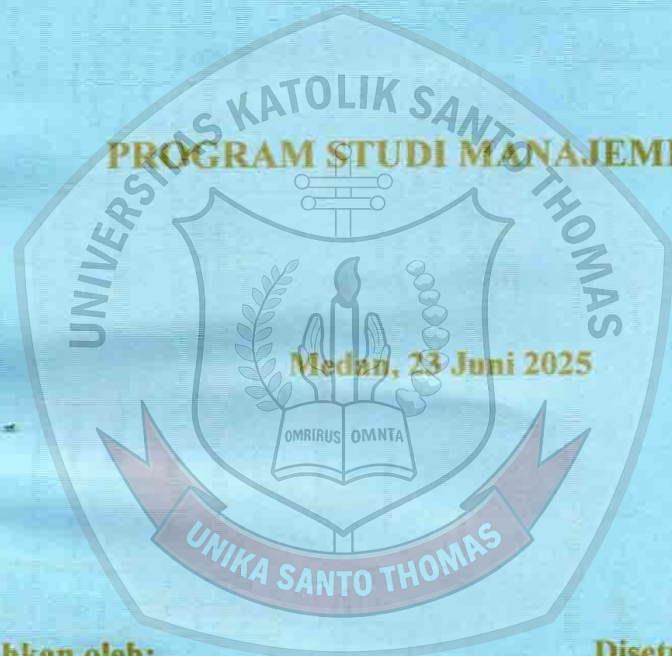
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN SI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SANTO THOMAS
MEDAN
2025**

PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH KREATIVITAS, KOMITMEN KERJA DAN
PELATIHAN TERHADAP KINERJA PENENUN
PADA UMKM SAKKAMADEHA
KABUPATEN SAMOSIR**

DESI SIHOL MARITO PARHUSIP

NPM : 210110104



**Disahkan oleh:
Ketua Program Studi**

**Disetujui oleh:
Pembimbing**



Dr. Miska Irani Tarigan, MM
NIDN : 0108108002

Anitha Paulina Tinambunan, S.E., M.Si
NIDN : 0003046301

PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH KREATIVITAS, KOMITMEN KERJA DAN
PELATIHAN TERHADAP KINERJA PENENUN
PADA UMKM SAKKAMADEHA
KABUPATEN SAMOSIR**

DESI SIHOL MARITO PARHUSIP
NPM : 210110104

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Medan, 23 Juni 2025

SUSUNAN TIM PENGUJI

Penguji I

Drs. Sarimonang Sihombing, MBA
NIDN : 01100085801

Penguji II

Dra. Betniar Gurba, M.Si
NIDN : 0122096401

Ketua Penguji

Anitha Paulina Tinambunan, S.E., M.Si
NIDN : 0003046301

Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Kornel Munthe
NIDN : 0130096702

Ketua Program Studi

Dr. Miska Irani Tarigan
NIDN : 0108108002

PERNYATAAN ORIGINALITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Desi Sihol Marito Parhusip
NPM : 210110104
Program Studi : Manajemen
Jenjang Program : Strata Satu
Judul Skripsi : PENGARUH KREATIVITAS, KOMITMEN KERJA
DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA PENENUN
PADA UMKM SAKKAMADEHA KAB. SAMOSIR

Menyatakan bahwa yang tertulis di dalam skripsi ini benar-benar hasil karya saya sendiri, bukan plagiat, baik sebagian atau seluruhnya. Pendapat atau temuan orang lain yang terdapat dalam skripsi ini dikutip atau dirujuk berdasarkan kode etik penelitian ilmiah.

Apabila di kemudian hari terbukti skripsi ini adalah hasil plagiat dari karya tulis orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Medan, 12 Juni 2025

Peneliti,

DESI SIHOL MARITO PARHUSIP

NPM: 210110104

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

I. Identitas

1. Nama : Desi Sihol Marito Parhusip
2. Jenis Kelamin : Perempuan
3. Tempat/ Tanggal Lahir : Parhusip, 22 Mei 2024
4. Agama : Kristen
5. Nama Ayah : Haposan Parhusip
6. Nama Ibu : Suharni Pasaribu
7. Alamat Orang Tua : Desa Nainggolan, Kec. Nainggolan,
Kabupaten Samosir, Sumatera Utara
8. Alamat Penulis : Desa Nainggolan, Kec. Nainggolan,
Kabupaten Samosir, Sumatera Utara
9. Nomor HP : 082272439939

II Riwayat Pendidikan

1. SD NEGERI 3 NAINGGOLAN : Tamat tahun 2015
2. SMP N 2 NAINGGOLAN : Tamat Tahun 2018
3. SMK N 1 NAINGGOLAN : Tamat Tahun 2021
4. Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dari Universitas Katolik Santo Thomas Tahun 2025

ABSTRAK

DESI SIHOL MARITO PARHUSIP 210110104, “PENGARUH KREATIVITAS, KOMITMEN KERJA DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA PENENUN PADA UMKM SAKKAMADEHA KAB. SAMOSIR”

Pembimbing: Anitha Paulina Tinambunan, S.E, M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kreativitas, komitmen kerja dan pelatihan terhadap kinerja penenun pada UMKM Sakkamadeha Kab. Samosir. Populasi penenun pada UMKM Sakkamadeha Kab. Samosir sebanyak 45 orang dengan sampel sebanyak 45 orang yang diambil dengan menggunakan teknik sampling jenuh atau sensus. Teknik analisa yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas dan reabilitas, analisis model pengukuran (outer model), evaluasi model struktural (inner model) dan evaluasi kebaikan dan kecocokan model. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan antara variabel independen yaitu kreativitas, komitmen kerja dan pelatihan terhadap variabel dependen yaitu kinerja penenun UMKM Sakkamadeha Kab. Samosir. Dari hasil pengujian evaluasi model struktural (inner model) ada pengaruh positif dan signifikan kreativitas terhadap kinerja penenun dengan nilai t statistic sebesar 4,339 lebih besar dari 1,96 dan p-value sebesar $0,000 < 0,05$, ada pengaruh komitmen kerja terhadap kinerja penenun dengan nilai t statistic sebesar 3,621 lebih besar dari 1,96 (t-tabel) dan p-value sebesar $0,000 < 0,05$, ada pengaruh signifikan pelatihan terhadap kinerja penenun dengan nilai t statistic sebesar 2,041 lebih besar dari 1,96 (t-tabel) dan p-value sebesar $0,041 < 0,05$. Dari hasil evaluasi kebaikan dan kecocokan model maka dapat disimpulkan bahwa estimasi model adalah 0,082 yang berarti model mempunyai kecocokan acceptable fit. Data empiris dapat menjelaskan pengaruh antara variabel dalam model. Hasil pengujian koefisien determinan (R Square) sebesar 0,770. Artinya kinerja penenun dapat dijelaskan oleh kreativitas, komitmen kerja dan pelatihan sebesar 77% sedangkan 23% lagi dapat dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

***Kata Kunci:* Kreativitas, Komitmen Kerja, dan Pelatihan.**

ABSTRACT

DESI SIHOL MARITO PARHUSIP 210110104, “THE INFLUENCE OF CREATIVITY, WORK COMMITMENT AND TRAINING ON THE PERFORMANCE OF UMKM SAKKAMADEHA REGENCY.SAMOSIR”.

Supervisor: Anitha Paulina Tinambunan, S.E, M.Si

This study aims to test and analyze the influence of creativity, work commitment, and training on the performance of weavers in Sakkamadeha MSMEs, Samosir Regency. The weaver population in Sakkamadeha MSMEs, Samosir Regency is 45 people with a sample of 45 people taken using saturated sampling or census techniques. The analysis techniques used in this study are validity and reliability tests, measurement model analysis (outer model), structural model evaluation (inner model) and evaluation of the goodness and suitability of the model. The results of this study show that there is a relationship between independent variables, namely creativity, work commitment, and training to dependent variables, namely the performance of MSME weavers in Sakkamadeha, Samosir Regency. From the results of the evaluation test of the structural model (inner model) there was a positive and significant influence of creativity on the performance of weavers with a statistical t-value of 4.339 greater than 1.96 and a p-value of $0.000 < 0.05$, there was an influence of work commitment on the performance of weavers with a statistical t-value of 3.621 greater than 1.96 (t-table) and a p-value of $0.000 < 0.05$, There was a significant effect of training on weaver performance with a statistical t-value of 2.041 greater than 1.96 (T-table) and a P-value of $0.041 < 0.05$. From the results of the evaluation of the goodness and suitability of the model, it can be concluded that the model estimate is 0.082 which means that the model has an acceptable fit. Empirical data can explain the influence between variables in the model. The results of the test of the determinant coefficient (R Square) were 0.770. This means that the performance of weavers can be explained by creativity, work commitment and training by 77% while another 23% can be explained by other factors that were not studied in this study.

Keywords: Creativity, Work Commitment, and Training.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat dan kasih karuniaNya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH KREATIVITAS, KOMITMEN KERJA, DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA PENENUN PADA UMKM SAKKAMADEHA KAB. SAMOSIR”**. Skripsi ini disusun sebagai syarat dalam mencapai gelar Sarjana (S1) pada jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas.

Dengan penulisan skripsi ini penulis tidak lepas dari berbagai hambatan dan rintangan namun berkat dukungan, bimbingan, bantuan motivasi serta doa dari berbagai pihak maka semua hambatan dan rintangan dapat teratasi. Oleh karena itu dalam kesempatan ini, penulis menyampaikan terimakasih kepada:

1. Bapak **Prof. Drs. Maidin Gultom S.H, M.Hum** Selaku Rektor Universitas Katolik Santo Thomas Medan.
2. Bapak **Dr. Kornel Munthe** selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Santo Thomas Medan.
3. Ibu **Dr. Miska Irani Tarigan MM**, selaku Ketua Program Studi Manajemen S-1 Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Medan.
4. Ibu **Esli Silalahi, SE, M.Si**, Selaku Sekretaris Program Studi Manajemen S-1 Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Santo Thomas Medan.
5. Ibu **Anitha Tinambunan, SE, MSi**, Selaku dosen pembimbing penulis yang telah memberikan arahan, masukan dan meluangkan waktu untuk penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

6. Bapak **Drs. Sarimonang Sihombing, MB**, selaku dosen penguji pertama yang telah memberikan masukan maupun arahan dalam penyusunan skripsi ini.
7. Ibu **Dra. Betniar Purba, MSi**, selaku dosen penguji kedua yang telah memberikan masukan maupun arahan dalam penyusunan skripsi ini.
8. Seluruh dosen dan staf pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Santo Thomas Medan yang telah banyak memberikan pelayanan dan kerjasama yang baik dengan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Teristimewa dan tersayang kepada kedua orang tua penulis, Almarhum Ayahanda Haposan Parhusip dan Ibunda Suharni Pasaribu. Gelar sarjana ini saya persembahkan untuk kedua orang tua saya, terimakasih dukungan dan motivasi yang diberikan kepada penulis, mereka memang tidak sempat merasakan pendidikan di bangku perkuliahan namun mereka mampu senantiasa memberikan yang terbaik, tidak kenal lelah mendoakan serta memberikan perhatian dan dukungan hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai meraih gelar Sarjana.
10. Teristimewa kepada Kakakku tercinta, Dina Natalia Parhusip, Gresia Adelina Parhusip, Rosalina Parhusip dan adikku tersayang Eduward Parhusip, yang selalu memberikan dukungan, semangat serta motivasi yang selalu membuat saya tetap berjuang menyelesaikan skripsi ini.
11. Kepada keponakanku tersayang Syelomitha dan Shanaya yang selalu menemani perjalanan hari-hari penulis, yang menjadi penyemangat di tengah

lelah, yang tawanya mengobati penat di sela perjuangan, dan kelak semoga bisa tumbuh menjadi pribadi yang cerdas, kuat dan penuh semangat seperti yang selalu saya doakan.

12. Kepada sahabat-sahabat penulis, Rindauli Simbolon, Erni Sidabutar, Santriana Pasaribu, Krisdayanti Lumban Gaol, Dicha Br Depari, terima kasih telah menjadi bagian dari perjalanan penuh cerita ini dalam tawa, tangis, hingga perjuangan menghadapi menghadapi skripsi ini.
13. Kepada teman-teman seperdopingan terutama kepada Hessa Sinaga dan Anjeripa Sembiring, terima kasih penulis ucapkan karena berkat bantuan dukungan maupun semangat yang sudah mau berjuang bersama sejauh ini sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini.
14. Terakhir terimakasih kepada diri saya sendiri, karena telah mampu bertahan, berusaha keras, dan berjuang selama proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan, oleh karena itu penulis terbuka atas kritik dan saran yang bersifat konstruktif untuk kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata penulis mengucapkan terimakasih dan mengharapkan skripsi ini dapat bermanfaat bagi banyak orang. Semoga Tuhan menyertai kita semua.

Medan, Juni 2025

Penulis,

DESI SIHOL MARITO PARHUSIP
NPM:210110104

DAFTAR ISI

ABTSRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	8
1.3. Rumusan Masalah.....	9
1.4. Tujuan Dan Manfaat Penelitian.....	9
1.4.1 Tujuan Penelitian.....	9
1.4.2 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.2. Kreativitas	15
2.2.1. Pengertian Kreativitas	15
2.2.2. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kreativitas	16
2.2.3. Indikator Kreativitas	18
2.3. Komitmen Kerja.....	20

2.3.1. Pengertian Komitmen Kerja.....	20
2.3.2. Jenis-Jenis Komitmen Kerja	21
2.3.3. Faktor-faktor yang mempengaruhi Komitmen Kerja.....	23
2.3.4. Indikator Komitmen Kerja.....	24
2.4. Pelatihan	26
2.4.1. Pengertian Pelatihan.....	26
2.4.2. Jenis Pelatihan dan Metode Penelitian.....	27
2.4.3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pelatihan	30
2.4.4. Indikator Pelatihan.....	32
2.5. Kinerja Karyawan	34
2.5.1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	34
2.5.2. Unsur-unsur Kinerja Karyawan.....	36
2.5.3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	39
2.5.4. Indikator Kinerja Karyawan.....	41
2.6. Kerangka Berpikir.....	43
2.6.1 Pengaruh Kreativitas Terhadap Kinerja Karyawan.....	43
2.6.2 Pengaruh Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	44
2.6.3 Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan	45
2.7. Hipotesis.....	46
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	48
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	48
3.2 Populasi Dan Sampel	48
3.2.1. Populasi.....	48

3.2.2. Sampel.....	48
3.3. Operasionalisasi Variabel.....	49
3.4. Skala Pengukuran Variabel	51
3.5. Teknik Pengumpulan Data	51
3.6. Teknik Analisis Data	52
3.6.1. Analisis Model Pengukuran (Outer Model).....	53
3.6.2 Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	54
3.6.3 Evaluasi Keباikان dan Kecocokan Model	55
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	57
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	57
4.1.1 Sejarah Berdirinya Sakkamadeha Kab.Samosir.....	57
4.1.2 Visi Dan Misi UMKM Sakkamadeha Kab.Samosir.....	58
4.1.3 Logo Sakkamadeha	58
4.1.4 Struktur Organisasi UMKM Sakkamadeha Kab.Samosir.....	59
4.1.5 Tugas dan Tanggung Jawab.....	60
4.2 Deskripsi Variabel kreativitas, komitmen kerja dan pelatihan pada UMKM Sakkamadeha Kab. Samosir	63
4.2.1 Deskripsi Variabel Kreativitas	63
4.2.2 Deskripsi Variabel Komitmen Kerja	64
4.2.3 Deskripsi Variabel Pelatihan	64
4.3 Identitas Responden	65
4.4 Tanggapan Responden.....	66
4.4.1 Kreativitas	66

4.4.2 Tanggapan Responden Tentang Komitmen Kerja.....	69
4.4.3 Tanggapan Responden Tentang Pelatihan.....	71
4.4.4 Tanggapan Responden Tentang Kinerja Karyawan	73
4.5 Hasil Penelitian	74
4.5.1 Analisis Model Pengukuran (Outer Model).....	74
4.5.2 Evaluasi Model Struktur (Inner Model).....	79
4.5.3 Evaluasi Kebaikan dan Kecocokan Model.....	83
4.6 Pembahasan.....	84
4.6.1 Pengaruh Kreativitas Terhadap Kinerja Penunun Pada UMKM Sakkamadeha Kab. Samosir	84
4.6.2 Pengaruh Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Penunun Pada UMKM Sakkamadeha Kab. Samosir	85
4.6.3 Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Penunun Pada UMKM Sakkamadeha Kab. Samosir	85
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	87
5.1 Kesimpulan	87
5.2 Saran.....	88
DAFTAR PUSTAKA.....	89
LAMPIRAN.....	92

DAFTAR TABEL

No	Nama Tabel	Halaman
Tabel 1.1	Hasil Produksi UMKM Sakkamadeha Pada Tahun 2021-2024	5
Tabel 1.2	Data Keluar Masuk Pada Penenun UMKM Sakkamadeha Kab. Samosir	7
Tabel 1.2	Data Jumlah Penenun Yang Mengikuti Pelatihan Kerja Dari Tahun 2021-2024	8
Tabel 3.1	Operasional Variabel	50
Tabel 3.2	Instrumen Skala Likert	51
Tabel 4.1	Usia Responden	65
Tabel 4.2	Jenis Kelamin Responden	65
Tabel 4.3	Pendidikan Terakhir Responden	66
Tabel 4.4	Jumlah dan Persentase Jawaban Kreativitas Pada UMKM Sakkamadeha Kab. Samosir	67
Tabel 4.5	Jumlah dan Persentase Jawaban Komitmen Kerja Pada UMKM Sakkamadeha Kab. Samosir	69
Tabel 4.6	Jumlah dan Persentase Jawaban Pelatihan Pada UMKM Sakkamadeha Kab. Samosir	71
Tabel 4.7	Jumlah dan Persentase Jawaban Kinerja Penun Pada UMKM Sakkamadeha Kab. Samosir	73
Tabel 4.8	Hasil Outer Loading	75
Tabel 4.9	Discriminant Validity - Fornell-Lacker Criterion	77
Tabel 4.10	Discriminant Validity – Heterotrait – Monotrait Ratio (HTMT) – Matrix	78
Tabel 4.11	Construct Reliability	79
Tabel 4.12	Output Collinearity Statistics (VIF) – Inner Model – Matrix	79
Tabel 4.13	Hasil Uji Hipotesis	80
Tabel 4.14	Nilai F-Square	82
Tabel 4.15	R-Square	83
Tabel 4.16	Nilai SRMR	84

DAFTAR GAMBAR

No	Nama Gambar	Halaman
Gambar 2.1	Kerangka Berpikir	46
Gambar 4.1	Logo UMKM Sakkamadeha	58
Gambar 4.2	Struktur Organisasi	60
Gambar 4.3	Hasil Uji Loading Factor	76



DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto. (2018). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*, Jakarta: Rineka Cipta.
- Basrowi. 2016. *Kewirausahaan Untuk Perguruan Tinggi*. Edisi Ketiga. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Busro, Muhammad. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Darmadi, H. (2018). *Metode Penelitian Pendidikan dan Sosial*. Bandung: Alfabeta.
- Desler, Gary. (2015). *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*, Terjemahan Diana Angelica. Edisi Lima Belas. Jilid 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Hair, et al. (2021). *Panduan Dasar Pemodelan Persamaan Struktural Partial Least Square (PLS-SEM)*. Amerika Serikat : SAGE Publication, Inc.
- Hamalik, Oemar. (2015). *Pengembangan Sumber Daya Manusia: Manajemen Pelatihan Ketenagakerjaan Pendekatan Terpadu*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ichwanuddin, W. (2018). *Modul Praktikum Alat Analisis Statistik Partial Least Square (PLS)*. Serang :CV Rizmar Berkarya.
- Kasmir. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*: PT. Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Dua. Cetakan keempat. Bandung: Alfabeta.
- Masram. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Mathis, R. L dan Jackson, H.L. (2011). *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Edisi Sepuluh. Jilid 1. Terjemahan Jimmi Sadell & Bayu Hie. Jakarta: Salemba Empat.
- Munandar, Utami. (2012). *Kreativitas dan Keberbakatan: Strategi Mewujudkan Potensi Kreatif Dan Bakat*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.

- Ngalimun. (2013). *Perkembangan dan Pengembangan Kreativitas*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Prawirosentono. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kebijakan Kinerja Karyawan, Kiat Menuju Organisasi Kompetitif Dalam Perdagangan Bebas Dunia*. Yogyakarta: BPFE.
- Rachmawati, Y. (2010). *Strategi Pengembangan Kreativitas Pada Anak*. Kencana. Jakarta.
- Rivai. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisi Ketiga. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Robbins, Stephen P. and Timothy A. Judge. (2018). *Organizational Behavior (perilaku Organisasi)*. Edisi Enam Belas. Jilid 1. Penerjemah: Benyamin. Jakarta: Erlangga.
- Santy, D. & Ruhimat, M. (2018). "Peningkatan Daya Saing UMKM Berbasis Kearifan Lokal". *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung. Refika.
- Simamora, Henry. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Siswanto & Priansa. (2010). *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Malang: UB Press.
- Sopiah. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Andi.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada.
- Suryana. (2011). *Ekonomi Kreatif*. Jakarta: Salemba Empat.
- Triatna, Cepi. (2015). *Perilaku Organisasi*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Wibowo. (2016). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Widodo, J. (2015). *Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

JURNAL

- Akbar, S & Dudi, D, A. (2024). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada UMKM di Bekasi. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Manajemen*. Vol. 2 No. 10. Hal: 211-224.
- Badrianto, Y & Randi, G. (2023). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalisme Kerja dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*. Vol. 01 No. 01. Hal: 178-184.
- Fauzi, H., Engkun, K. & Neni, S, N. (2024). Pengaruh Kompetensi Kerja dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Persada Selaras Indonesia. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol. 5 No. 2. Hal: 230-241.
- Febriansyah, F. & Muhajirin (2020). Pengaruh Kreativitas dan Inovasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada UKM Tenun Motif Renda Kota Bima. *Jurnal Ekonomi Manajemen Perbankan*. Vol. 2 No. 2. Hal: 58-64.
- Junianto, D., & Annisa, K, G. (2021). Pengaruh Kompetensi, Komitmen Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pabrik Gula Meritjan. Vol. 2. No.1. Hal: 56-62.
- Megasari, B & Andi, H, S. (2024). Pengaruh Sosialisasi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan UMKM si Rumah BUMN BRI Jakarta. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis*. Vol. 2 No. 4. Hal: 355-370.
- Roro, D. T., Enjang, S., & Flora, P. A. (2021). Pengaruh Kreatifitas dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja UMKM (Studi Kasus Komunitas UMKM Pengusaha Mebel Madura di Kabupaten Malang). *Jurnal Administrasi dan Manajemen*. Vol. 7 No. 1. Hal: 368-377.