

Universitas Katolik Santo Thomas

Repositori Unika Santo Thomas

<http://eprints.ust.ac.id>

---

Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB)  
Program Studi Manajemen

Undergraduate Papers

---

Sinurat, Elysabeth Sindy

2025

# Pengaruh Beban Kerja, Kompetensi Karyawan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Victorindo Kencana Teknik

---

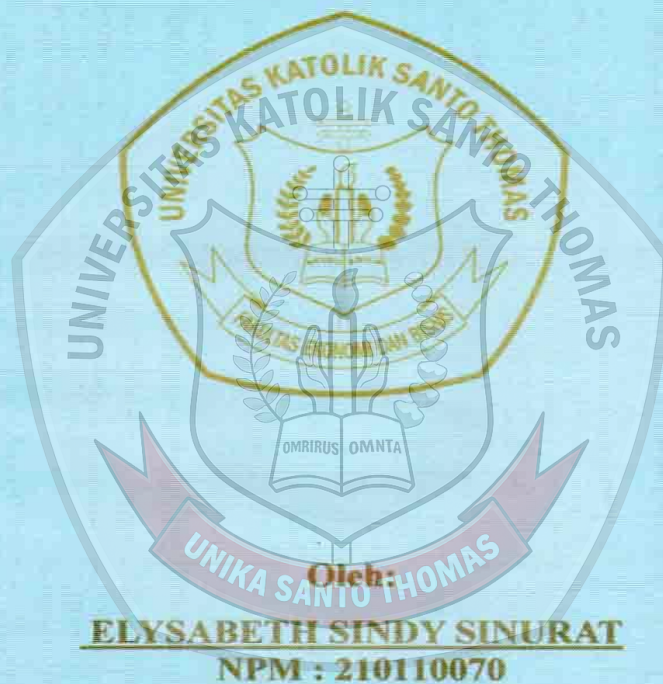
<http://eprints.ust.ac.id/id/eprint/583>

*Downloaded from Repositori Institusi UST, Universitas Katolik Santo Thomas*

**PENGARUH BEBAN KERJA, KOMPETENSI KARYAWAN  
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT. VICTORINDO KENCANA TEKNIK**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK SANTO THOMAS**

**MEDAN**

**2025**

**PERSETUJUAN SKRIPSI**

**PENGARUH BEBAN KERJA, KOMPETENSI KARYAWAN  
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT. VICTORINDO KENCANA TEKNIK**

**ELYSABETH SINDY SINURAT**

**NPM : 210110070**



**Disahkan Oleh:**

**Ketua Program Studi**



**Dr. Miska Irani Tarigan, M.M**  
**NIDN: 0108108002**

**Disetujui Oleh:**

**Pembimbing**

**Dr. Donalson Silalalahi**  
**NIDN: 0128026201**

**PENGESAHAN SKRIPSI**

**PENGARUH BEBAN KERJA, KOMPETENSI KARYAWAN  
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT. VICTORINDO KENCANA TEKNIK**

**ELYSABETH SINDY SINURAT**  
**NPM : 210110070**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN SI**

**Medan, 28 Juli 2025**

**Penguji I**



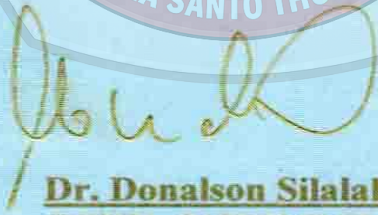
**Drs. Sinar Ritonga, M.S**  
**NIDN: 0113025801**

**Penguji II**



**Dra. Betniar Purba, M.Si**  
**NIDN: 0122096401**

**Ketua Penguji**  
**UNIKA SANTO THOMAS**



**Dr. Donalson Silalahi**  
**NIDN: 0128026201**

**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis**



**Dr. Kornel Munthe**  
**NIDN: 0130096702**

**Ketua Program Studi**



**Dr. Miska Irani Tarigan, M.M**  
**NIDN: 0108108002**

## PERNYATAAN ORIGINALITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

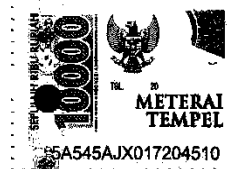
Nama : Elysabeth Sindy Sinurat  
NPM : 210110070  
Program Studi : Manajemen  
Jenjang Program : Strata Satu  
Judul Skripsi : Pengaruh Beban Kerja, Kompetensi Karyawan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Victorindo Kencana Teknik

Menyatakan bahwa yang tertulis di dalam skripsi ini benar-benar hasil karya saya sendiri, bukan plagiat, baik sebagian atau seutuhnya. Pendapat atau temuan orang lain yang terdapat dalam skripsi ini dikutip atau dirujuk berdasarkan kode etik penelitian ilmiah.

Apabila di kemudian hari terbukti skripsi ini adalah hasil plagiat dari karya orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku

Medan, 28 Juli 2025

Peneliti,



Elysabeth Sindy Sinurat  
NPM: 210110070

## DAFTAR RIWAT HIDUP

### I. Identitas

1. Nama : Elysabeth Sindy Sinurat
2. Jenis Kelamin : Perempuan
3. Tempat/Tanggal Lahir : Medan, 06 Oktober 2003
4. Agama : Katolik
5. Nama Ayah : Jatomu Sinurat
6. Nama Ibu : Nurita Hutapea
7. Alamat Orang Tua : JL. Rawe III Pasar V Martubung, Kecamatan Medan Labuhan, Kota Medan, Sumatera Utara.
8. Alamat Penulis : JL. Rawe III Pasar V Martubung, Kecamatan Medan Labuhan, Kota Medan, Sumatera Utara.
9. Nomor Hp : 082173254512

### II. Riwayat Pendidikan

1. SDS Kristen Sungai Kehidupan : 2015
2. SMP Negeri 25 Medan : 2018
3. SMA Negeri 9 Medan : 2021
4. Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dari universitas Katolik Santo Thomas Medan Tahun 2025

## MOTTO

### *In the Name Of Jesus Christ*

“Direndahkan dimata manusia, ditinggikan dimata Tuhan, Prove Them Wrong”

“Saat hidupmu terasa berat, pergilah ke Bunda Maria, Ia yang menuntunmu dengan memegang tanganmu menuju Yesus. Karna kedua tangan yang terlipat dihadapan-Nya, tidak akan pulang dengan tangan kosong”

(Paus Fransiskus)

“Tetapi kamu ini, kuatkanlah hatimu, jangan lemah semangatmu, karena ada upah bagi usahamu!”

(2 Tawarikh 15:7)

“Serahkanlah segala kekhawatiranmu kepada-Nya, sebab Ia yang memelihara kamu”

(1 Petrus 5:7)

Setiap orang punya hambatan skripsi yang berbeda. Ada yang terkendala karena kemampuannya. Ada yang terkendala karena belum menemukan tempat penelitian. Ada yang terkendala karena dosennya. Ada yang terkendala karena finansial nya. Itu yang membuat waktu selesainya juga berbeda. Curang ketika kita dibandingkan proses kita dengan orang lain. Jelas langkah awal yang berbeda dan titik sampainya pun pasti juga berbeda.

## ABSTRAK

### **ELYSABETH SINDY SINURAT 210110070, PENGARUH BEBAN KERJA, KOMPETENSI KARYAWAN, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. VICTORINDO KENCANA TEKNIK**

**Pembimbing: Dr. Donalson Silalahi**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh beban kerja, kompetensi karyawan, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Victorindo Kencana Teknik. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner dan observasi. Populasi karyawan PT. Victorindo Kencana Teknik pada bagian Produksi, sebanyak 46 orang dengan sampel sebanyak 46 orang yang diambil dengan menggunakan teknik sampling jenuh atau sensus. Teknik analisa yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas dan reliabilitas, analisis regresi linear berganda dan uji hipotesis. Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS versi 25.

Hasil penelitian ini merumuskan bahwa persamaan regresi berganda adalah  $KIK = 2,340 + 0,260(BK) + 0,315(KK) + 0,450(K) + ei$  artinya dalam uji t menunjukkan bahwa beban kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Victorindo Kencana Teknik dengan nilai Nilai  $t_{hitung} (2,827) > t_{tabel} (1,682)$  dengan tingkat signifikan sebesar  $0,007 < 0,05$  sehingga diambil Keputusan  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima. Artinya variabel beban kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Victorindo Kencana Teknik.

Nilai  $t_{hitung} (2,235) > t_{tabel} (1,682)$  dengan tingkat signifikan sebesar  $0,031 < 0,05$  sehingga diambil Keputusan  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima. Artinya variabel kompetensi karyawan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Victorindo Kencana Teknik. Nilai  $t_{hitung} (2,965) > t_{tabel} (1,682)$  dengan tingkat signifikan sebesar  $0,005 < 0,05$  sehingga diambil Keputusan  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima. Artinya variabel kompensasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Victorindo Kencana Teknik. Nilai koefisien deteminan (R Square) sebesar 0.751 artinya kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh beban kerja, kompetensi karyawan, kompensasi sebesar 75,1%, sedangkan 24,9% lagi dapat dijelaskan oleh faktor lain seperti motivasi kerja, budaya organisasi, dan lingkungan kerja yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci: Beban Kerja, Kompetensi Karyawan, dan Kompensasi, Kinerja Karyawan.**

## ABSTRACT

### **ELYSABETH SINDY SINURAT 210110070, THE EFFECT OF WORKLOAD, EMPLOYEE COMPETENCE, AND COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. VICTORINDO KENCANA TEKNIK**

**Supervisor: Dr. Donalson Silalahi**

This study aims to test and analyze the influence of workload, employee competence, and compensation on employee performance at PT. Victorindo Kencana Teknik. Data collection was carried out through questionnaires and observations. The employee population of PT. Victorindo Kencana Engineering in the Production section, as many as 46 people with a sample of 46 people taken using saturated sampling or census techniques. The analysis techniques used in this study were validity and reliability tests, multiple linear regression analysis and hypothesis tests. Data analysis in this study used the help of SPSS version 25.

The results of this study concluded that the multiple regression equation is  $KIK = 2.340 + 0.260(BK) + 0.315(KK) + 0.450(K) + ei$  meaning that in the t-test it shows that the workload has a positive and significant effect on employee performance at PT. Victorindo Kencana Teknik with a value of  $t_{\text{calculated}} (2.827) > t_{\text{table}} (1.682)$  with a significant level of  $0.007 < 0.05$  so that Decision  $H_0$  was rejected and  $H_1$  was accepted. This means that the variable workload has a positive and significant effect on employee performance at PT. Victorindo Kencana Teknik.

The calculated t value ( $2.235$ )  $> t_{\text{table}} (1.682)$  with a significant level of  $0.031 < 0.05$  so that Decision  $H_0$  was rejected and  $H_1$  was accepted. This means that employee competency variables have a positive and significant effect on employee performance at PT. Victorindo Kencana Teknik. The value of  $t_{\text{calculated}} (2.965) > t_{\text{of the table}} (1.682)$  with a significant level of  $0.005 < 0.05$  so that Decision  $H_0$  was rejected and  $H_1$  was accepted. This means that the compensation variable has a positive and significant effect on employee performance at PT. Victorindo Kencana Teknik. The value of the determinant coefficient (R Square) of 0.751 means that employee performance can be explained by workload, employee competence, compensation of 75.1%, while another 24.9% can be explained by other factors such as work motivation, organizational culture, and work environment that were not studied in this study.

**Keywords: Workload, Employee Competencies, and Compensation, Employee Performance.**

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat dan kasih karuniaNya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH BEBAN KERJA, KOMPETENSI KARYAWAN, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. VICTORINDO KENCANA TEKNIK”**. Skripsi ini disusun sebagai syarat dalam mencapai gelar Sarjana (S1) pada jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas.

Dengan penulisan skripsi ini penulis tidak lepas dari berbagai hambatan dan rintangan namun berkat dukungan, bimbingan, bantuan, motivasi serta doa dari berbagai pihak maka semua hambatan dan rintangan dapat teratasi. Oleh karena itu dalam kesempatan ini, penulis menyampaikan terimakasih kepada:

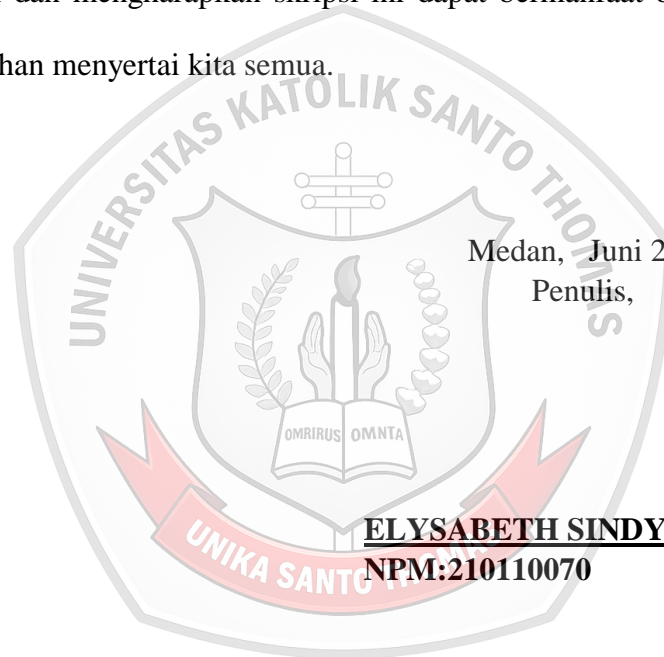
1. Bapak **Prof. Dr. Maidin Gultom S.H, M.Hum** selaku Rektor Universitas Katolik Santo Thomas Medan.
2. Bapak **Dr. Kornel Munthe** selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Santo Thomas Medan.
3. Ibu **Dr. Miska Irani Tarigan MM**, selaku Ketua Program Studi Manajemen S-1 Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Medan.
4. Ibu **Esli Silalahi, SE, M.Si**, selaku Sekretaris Program Studi Manajemen S-1 Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Santo Thomas Medan.
5. Bapak **Dr. Donalson Silalahi**, selaku dosen pembimbing penulis yang telah memberikan arahan, masukan dan meluangkan waktu untuk penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

6. Bapak **Sinar Ritonga MS**, selaku dosen penguji pertama yang telah memberikan masukan maupun arahan dalam penyusunan skripsi ini.
7. Ibu **Dra. Betniar Purba, MSi**, selaku dosen penguji kedua yang telah memberikan masukan maupun arahan dalam penyusunan skripsi ini.
8. Seluruh dosen dan staf pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Santo Thomas Medan yang telah banyak memberikan pelayanan dan kerjasama yang baik dengan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Teristimewa dan tersayang kepada kedua orang tua penulis, Ayahanda Jatomu Sinurat dan Ibunda Nurita Hutapea. Gelar sarjana ini saya persembahkan untuk kedua orang tua saya, terimakasih atas segala pengorbanan dan kasih sayang yang diberikan, mereka memang tidak sempat merasakan pendidikan di bangku perkuliahan namun mereka mampu senantiasa memberikan yang terbaik, tidak kenal lelah mendoakan serta memberikan perhatian dan dukungan hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai meraih gelar Sarjana.
10. Teristimewa kepada adik saya Paskauly Sinurat, Gabriel Nalambok Martunas Sinurat, Sarah Sisehan Shine Sinurat yang selalu memberikan bantuan, dukungan dan semangat selama proses penyelesaian skripsi ini.
11. Kepada sahabat-sahabat penulis, Fakta Riang Gulo, Cheery Anjeliqa Br Perangin-Angin, Natasya Simbolon, Putri Theresia yang sudah menemani, memberikan bantuan dan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
12. Kepada teman-teman seperjuangan Manajemen B 2021 yang turut mendukung, memberikan saran dan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

13. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang turut memberikan dukungan kepada penulis dalam dalam proses penyelesaian skripsi ini.

14. Terakhir terimakasih kepada diri saya sendiri, karena telah mampu bertahan, berusaha keras, dan berjuang selama proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan, oleh karena itu penulis terbuka atas kritik dan saran yang bersifat konstruktif untuk kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata penulis mengucapkan terimakasih dan mengharapkan skripsi ini dapat bermanfaat bagi banyak orang. Semoga Tuhan menyertai kita semua.



Medan, Juni 2025  
Penulis,

**ELYSABETH SINDY SINURAT**  
**NPM:210110070**

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK .....</b>	<b>i</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	10
1.3 Perumusan Masalah.....	10
1.4 Tujuan Penelitian .....	11
1.5 Manfaat Penelitian.....	11
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>13</b>
2.1 Pengertian Dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	13
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	13
2.2.1 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	14
2.2 Beban Kerja.....	19
2.2.1 Pengertian Beban Kerja .....	19
2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Beban Kerja .....	19
2.2.3 Indikator Beban Kerja .....	21
2.3 Kompetensi Karyawan .....	23

2.3.1 Pengertian Kompetensi Karyawan .....	23
2.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi .....	24
2.3.3 Indikator Kompetensi.....	27
2.4 Kompensasi .....	29
2.4.1 Pengertian Kompensasi.....	29
2.4.2 Jenis-Jenis Kompensasi.....	30
2.4.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....	32
2.4.4 Indikator Kompensasi .....	34
2.5 Kinerja Karyawan.....	35
2.5.1 Pengertian Kinerja Karyawan .....	35
2.5.2 Unsur-Unsur Kinerja Karyawan .....	36
2.5.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan .....	38
2.5.4 Indikator Kinerja Karyawan.....	40
2.6 Kerangka Berpikir .....	42
2.6.1 Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	43
2.6.2 Pengaruh Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan .....	44
2.6.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	45
2.7 Hipotesis .....	47
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>50</b>
3.1 Ruang Lingkup Penelitian .....	50
3.2 Populasi dan Sampel .....	50
3.2.1 Populasi.....	50
3.2.2 Sampel.....	50
3.3 Operasionalisasi Variabel.....	51

3.4 Skala Pengukuran Variabel .....	52
3.5 Teknik Pengumpulan Data .....	52
3.6 Teknik Analisis Data.....	53
3.6.1 Uji Validitas .....	53
3.6.2 Uji Reliabilitas .....	54
3.6.3 Analisis Regresi Berganda.....	55
3.7 Pengujian Hipotesis.....	56
3.7.1 Uji t.....	56
3.7.2 Uji F .....	57
3.8 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	58
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>59</b>
4.1 Hasil Penelitian.....	59
4.1.1 Sejarah Berdirinya PT. Victorindo Kencana Teknik .....	59
4.1.2 Visi dan Misi PT. Victorindo Kencana Teknik.....	59
4.1.3 Logo PT. Victorindo Kencana Teknik .....	60
4.1.4 Struktur Organisasi PT. Victorindo Kencana Teknik.....	61
4.2 Identitas Responden .....	67
4.3 Uji Validitas dan Reliabilitas .....	69
4.3.1 Uji Validitas dan Reliabilitas Secara Parsial .....	69
4.3.2 Uji Validitas dan Reliabilitas Secara Simultan .....	73
4.4 Tanggapan Responden.....	76
4.5 Analisis Regresi Linier Berganda.....	88
4.6 Uji Hipotesis .....	90
4.6.1 Uji t .....	90

4.6.2 Uji F .....	91
4.7 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	92
4.8 Pembahasan.....	93
4.8.1 Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Victorindo Kencana Teknik .....	93
4.8.2 Pengaruh Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Victorindo Kencana Teknik.....	94
4.8.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Victorindo Kencana Teknik.....	96
4.8.4 Pengaruh Beban Kerja, Kompetensi Karyawan, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Victorindo Kencana Teknik..	97
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>99</b>
5.1 Kesimpulan .....	99
5.2 Saran .....	100
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>102</b>

## DAFTAR TABEL

No	Nama Tabel	Halaman
1.1	Kinerja Karyawan PT. Victorindo Kencana Teknik Tahun 2020-2024	6
1.2	Jumlah Karyawan Berdasarkan Usia dan Pendidikan Karyawan PT. Victorindo Kencana Teknik Tahun 2025	7
1.3	Data Gaji Karyawan Produksi PT. Victorindo Kencana Teknik Tahun 2024	9
3.1	Operasionalisasi Variabel	54
3.2	Instrumen Skala Likert	55
3.3	Nilai Koefisien Determinasi	61
4.1	Jenis Kelamin Responden Pada PT. Victorindo Kencana Teknik	71
4.2	Usia Responden Pada PT. Victorindo Kencana Teknik	71
4.3	Masa Kerja Responden Pada PT. Victorindo Kencana Teknik	72
4.4	Tingkat Pendidikan karyawan PT. Victorindo Kencana Teknik	72
4.5	Case Processing Summary	73
4.6	Reliability Statistics	73
4.7	Item-Total Statistics	73
4.8	Case Processing Summary	74
4.9	Reliability Statistics	74
4.10	Item-Total Statistics	75
4.11	Case Processing Summary	75
4.12	Reliability Statistics	75
4.13	Item-Total Statistics	76
4.14	Case Processing Summary	76
4.15	Reliability Statistics	77
4.16	Item-Total Statistics	77
4.17	Case Processing Summary	78
4.18	Reliability Statistics	78
4.19	Item-Total Statistics	78
4.20	Data Instrumen Variabel Beban Kerja PT. Victorindo Kencana Teknik	79
4.21	Data Instrumen Variabel Kompetensi Karyawan PT. Victorindo Kencana Teknik	83
4.22	Data Instrumen Variabel Kompensasi PT. Victorindo Kencana Teknik	86
4.23	Data Instrumen Variabel Kinerja Karyawan PT. Victorindo Kencana Teknik	87
4.24	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	93
4.25	Hasil Uji t	95
4.26	Hasil Uji F	96
4.27	Hasil Koefisien Determinasi	97

## DAFTAR GAMBAR

No	Nama Gambar	Halaman
2.1	Kerangka Berpikir	47
4.1.	Logo PT. Victorindo Kencana Teknik	64
4.1	Struktur Organisasi PT. Victorindo Kencana Teknik	65



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Nama Lampiran
1	Kuesioner Penelitian
2	Data Tabulasi Variabel X dan Y
3	Uji Validitas Dan Reliabilitas
4	Hasil Uji Hipotesis
5	Tabel Nilai Kritis Distribusi T dan F
6	Lembar Pengajuan Judul
7	Surat Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis tentang Pengangkatan Dosen Pembimbing dan Dosen Penguji Skripsi
8	Surat Permohonan Riset
9	Surat Balasan Permohonan Riset
10	Surat Undangan Seminar Proposal
11	Berita Acara Seminar Proposal
12	Daftar Hadir Seminar Proposal
13	Lembar Hasil Seminar Proposal
14	Lembar ACC Ganda Skripsi
15	Surat Keterangan Bebas Perpustakaan
16	Surat Undangan Meja Hijau
17	Kartu Bimbingan Skripsi



## DAFTAR PUSTAKA

### BUKU:

- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Arikunto, Suharsimi. (2014). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik (Cetakan kelimabelas)*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Budiyanto, E & Mochklas, M. (2020). *Kinerja Karyawan: Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja (Pendekatan Riset)*. Banten: CV. AA. Rizky.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Batjo, Nurdin & Mahadin Shaleh. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Aksara Timur.
- Edison. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Gibson, I. D. (2009). *Organisasi dan Manajemen Perilaku, Struktur, Proses*. Edisi Keempat. Jakarta: Erlangga.
- Gordon, C. (2009). *Managing Performance Appraisal System*. UK: Blackwell.
- Hasibuan, Malayu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kadarisman, M. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Koesomowidjojo, Suci R. (2017). *Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua*. Bandung: Alfabeta.
- Moehersono. (2016). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Surabaya: Ghalia Indonesia.
- Mujanah, S. 2019. *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: Perpustakaan Nasional Republik Indonesia Katalog dalam Terbitan (Kdt).
- Munandar, Ashar S. (2014). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia (UI-Press).
- Mutiara, S. Panggabean. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Nawawi, Hadari. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Notoatmodjo, Soekidjo. (2016). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rinke Cipta.
- Prawirosentono, S. (2017). *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Badan Penerbit Fakultas Ekonomi (BPFE).
- Qomariah, N. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi dan Studi Empiris)*. Jember: CV. Pustaka Abadi.
- Raharjo, Joko. (2013). *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Pertama*. Jakarta: Platinum.
- Rivai, Veithzal. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada Indonesia.

- Robbins, Stephen P. & Judge, Timothy A. (2017). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sastrohadiwiryo, Siswanto B. (2005). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sedarmayanti. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Simanjuntak, J. P. (2015). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Singodimedjo, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Sirait, Justine T. (2011). *Memahami Aspek-Aspek Pengelolaan Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta: Grasindo.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Supriyatno, Budi. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Media Brilian.
- Sutrisno, Edy. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tarwaka. (2015). *Ergonomi Industri Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi Dan Aplikasi di Tempat Kerja*. Surakarta: Harapan Press.
- Vanchapo, A. R. (2020). *Beban Kerja dan Stress Kerja*. Pasuruan: Qiara Media.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja. Edisi Kelima*. Jakarta: Rajawali Press.
- Wirawan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Zwell, Michael. (2016). *Creating a Culture of Competence*. New York: John Wiley.

## **JURNAL:**

- Berliyanto Naga1, Ermi Herawati. 2023. Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Lembah Alas Group Gayo Lues Aceh. *Jurnal Astina Mandiri*: Vol. 1 No. 1 Maret 2023
- Daulay, R., Kurnia, E., & Maulana, I. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah di Kota Medan. *Proseding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 1 (1),209-218.
- Fauzi, Akhmad (2019), Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Pemerintah Dan Kerjasama Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. *Politicon: Jurnal Ilmu Politik* Vol. 1 No.1; Hal 88-103. Program Pasca Sarjana Universitas Pasundan.
- Heriyanto, & Handayani, S. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pencarian dan Pertolongan Yogyakarta. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 1(2), 1–14.
- Kasmarani, M. K. (2012). Pengaruh Beban Kerja Fisik dan Mental Terhadap Stress Kerja Pada Perawat Di Instalasi Gawat Darurat (IGD) RSUD Cianjur. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, Vol. 1, No. 2, PP. 767-776.
- Liando, L., & Tewal, B. (2016). Pengaruh Kompensasi, Komunikasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Telkom Tbk Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 4(3).

- Lucky, R., Nur Falah, I., Pramudia, S., Ariska Lubis, Y., Yustisiwo, Y., & Ayu Sharhana, Z. . (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Multidisiplin*, 1(1),287-296.
- Nawa, F. (2017). Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Wilayah Nusa Tenggara Timur. *Agora*, 5(3), 135013.
- Purba, Novalina, and Setiyono Setiyono. "Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Indodrill Indonesia." *Jurnal Indonesia Sosial Sains*, vol. 3, no. 2, 2022, doi:[10.36418/jiss.v3i2.547](https://doi.org/10.36418/jiss.v3i2.547).
- Putra, Bonaventura Ridya. (2012). Pengaruh Job Stressor Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemediasi. *Jurnal Studi Manajemen Indonesia*, 22.
- Rande, D. (2016). Pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai pada dinas perhubungan, komunikasi dan informatika kabupaten mamuju utara. *E Jurnal Katalogis*, 4(2), 101-109.
- Rena Yanti, Roswaty, Emilda. 2023. Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pinang Witmas Sejati Klk Desa Mangsang. Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis: Vol. 14, No. 1, Mei 2023
- Ritonga, R. R. (2020). Pengaruh Kompetensi Kerja Dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mujur Lika Lestari Medan. *Warta Dharmawangsa*, 14(2).
- Shahrash, I. (2016). *Pengaruh Insentif, Stress Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Survey Pada Karyawan Bank Bjb Kantor Cabang Utama Bandung)* (Doctoral dissertation, UNPAS).
- Soetrisno, A. P., & Gilang, A. (2018). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Bandung). *JURISMA: Jurnal Riset Bisnis & Manajemen*, 8(1), 61-76.
- Ulum dkk. (2018). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT Cita Intrans Selaras. *E – Jurnal Riset Manajemen*, 12(01), 510–518.
- Wanda Wanda, Chalid Imran Musa, Ikhwan Maulana Haeruddin, Agung Widhi Kurniawan, & Rezky Amalia Hamka. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Rumah Sakit Umum Daerah Mamuju. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 215–223. doi.org/[10.61132/manuhara.v2i2.768](https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i2.768)
- Wibowo, F. P. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (studi kasus PT indoraya internasional di Yogyakarta). *Sains: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 10(2).
- Yani Pramularso, Eigis (2018), Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan CV Inaura Anugerah Jakarta. *Widya Cipta* Vol 11, No 1. Program Studi Manajemen Perpajakan Akademi Manajemen Keuangan BSI Jakarta.