

Universitas Katolik Santo Thomas

Repositori Unika Santo Thomas

<http://eprints.ust.ac.id>

Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB)
Program Studi Manajemen

Undergraduate Papers

Lumban Gaol, Krisdayanti

2025

Pengaruh Kerja Sama Tim, Disiplin Kerja, Dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II Medan

<http://eprints.ust.ac.id/id/eprint/740>

Downloaded from Repositori Institusi UST, Universitas Katolik Santo Thomas

**PENGARUH KERJASAMA TIM, DISIPLIN KERJA, DAN
KOMITMEN KARYAWAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN
NUSANTARA IV REGIONAL II
MEDAN**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN SI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SANTO THOMAS
MEDAN
2025**

PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH KERJASAMA TIM, DISIPLIN KERJA, DAN KOMITMEN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV REGIONAL II MEDAN

KRISDAYANTI LUMBAN GAOL

NPM: 210110093

PROGRAM STUDI MANAJEMEN SI

Medan, 25 Mei 2025

**Disahkan Oleh
Ketua Program Studi**

**Disetujui Oleh
Pembimbing**



Dr. Miska Irani Tarigan, MM.
NIDN: 0108108002

Dr. Donalson Silalahi
NIDN: 0128026201

PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH KERJASAMA TIM, DISIPLIN KERJA, DAN KOMITMEN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV REGIONAL II MEDAN

KRISDAYANTI LUMBAN GAOL
210110093

PROGRAM STUDI MANAJEMEN SI

Medan, 25 Mei 2023

Penguji I



Darna Sitanggang, SE., M. Si
NIDN: 0103026301

Penguji II



Drs. Saut Purba, MM
NIDN: 0105066001

Ketua Penguji



Dr. Donalson Silalahi
NIDN: 0128026201

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Kornel Munthe
NIDN:0130096702

Ketua Program Studi



Dr. Miska Irani Tarigan, MM
NIDN:0108108002

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Krisdayanti Lumban Gaol

NPM : 210110093

Program Studi : Manajemen

Jenjang Program : Strata Satu

Judul Skripsi : PENGARUH KERJASAMA TIM, DISIPLIN KERJA, DAN KOMITMEN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV REGIONAL II MEDAN

Menyatakan bahwa yang tertulis di dalam skripsi ini benar-benar hasil karya saya sendiri bukan plagiat, baik sebagian ataupun seluruhnya. Pendapat atau temuan orang lain yang terdapat dalam skripsi ini dikutip atau dirujuk berdasarkan kode etik penelitian ilmiah.

Apabila kemudian hari terbukti skripsi ini adalah hasil plagiat dari karya tulis orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Medan, 25 Mei 2025
Peneliti

Krisdayanti Lumban Gaol
210110093

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Identitas

Nama : Krisdayanti Lumban Gaol

Jenis Kelamin : Perempuan

Tempat/Tanggal Lahir : Sirisirisi, 05 Agustus 2003

Agama : Kristen Protestan

Nama Ayah : Lamhot Lumban Gaol

Nama Ibu : Sorpianna Samosir

Alamat Orangtua : Jl. Mayor (Purn) C. Dj Marbun, Huta Paung,
Kecamatan Pollung

Alamat Penulis : Jl. Setia Budi GG. Pepaya Ujung No.17 Kecamatan
Medan Selayang

Nomor HP : 085765874014

Riwayat Pendidikan

1. 2009-2015 : SD Negeri 173403 Doloksanggul
2. 2015-2018 : SMP Negeri 1 Doloksanggul
3. 2018-2021 : SMA SWASTA HKBP Doloksanggul
4. Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dari Universitas Katolik Santo Thomas Medan Tahun 2025.

MOTTO

“Dan apa saja yang kamu minta dalam doa dengan penuh kepercayaan, kamu akan menerimanya.”

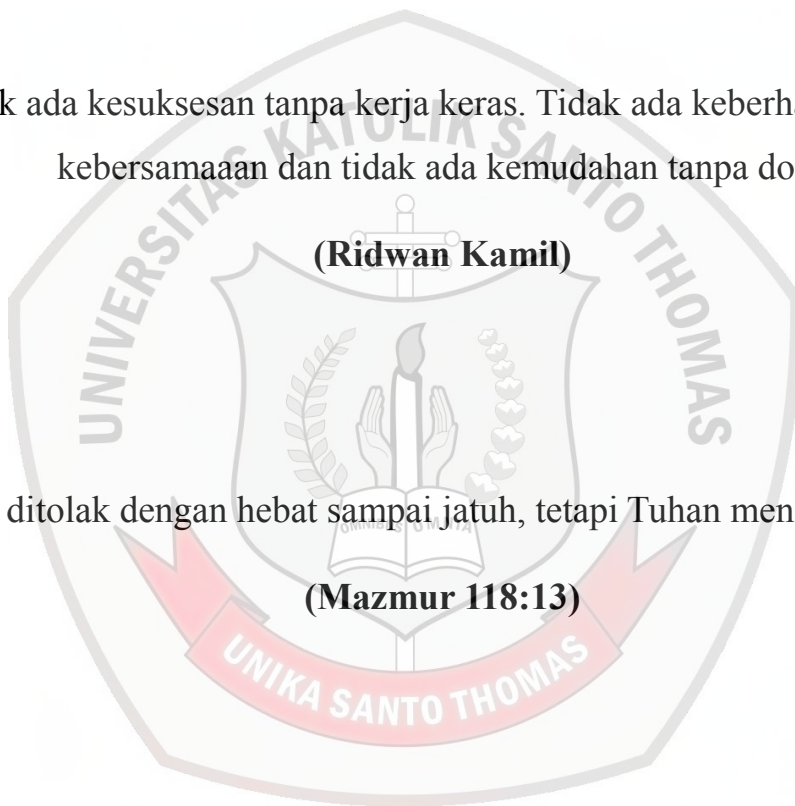
(Matius 21:22)

“Tidak ada kesuksesan tanpa kerja keras. Tidak ada keberhasilan tanpa kebersamaan dan tidak ada kemudahan tanpa doa”

(Ridwan Kamil)

“Aku ditolak dengan hebat sampai jatuh, tetapi Tuhan menolong aku.”

(Mazmur 118:13)



ABSTRAK

KRISDAYANTI LUMBAN GAOL 210110093, PENGARUH KERJASAMA TIM, DISIPLIN KERJA, DAN KOMITMEN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV REGIONAL II MEDAN

Pembimbing: Dr. Donalson Silalahi

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kerjasama tim, disiplin kerja, dan komitmen karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II Medan. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner, wawancara dan dokumentasi. Populasi karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II Medan pada bagian Teknik dan Pengolahan, sebanyak 43 orang dengan sampel sebanyak 43 orang yang diambil dengan menggunakan teknik sampling jenuh atau sensus. Teknik analisa yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas dan reliabilitas, analisis regresi linear berganda dan uji hipotesis. Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS versi 25.

Hasil penelitian ini merumuskan bahwa persamaan regresi berganda adalah $KIK = 1.554 + 0,248KT + 0,218DK + 0,210KOK + ei$ artinya dalam uji t menunjukkan bahwa kerjasama tim berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II Medan dengan nilai $t_{hitung} (2.280) > t_{tabel} (1,685)$ dengan tingkat signifikan sebesar $0,028 < 0,05$ sehingga diambil Keputusan H_0 ditolak dan H_1 diterima. Artinya variabel kerjasama tim berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II Medan.

Nilai $t_{hitung} (2.225) > t_{tabel} (1,685)$ dengan tingkat signifikan sebesar $0,032 < 0,05$ sehingga diambil Keputusan H_0 ditolak dan H_1 diterima. Artinya variabel disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II Medan. Nilai $t_{hitung} (2.070) > t_{tabel} (1,685)$ dengan tingkat signifikan sebesar $0,045 < 0,05$ sehingga diambil Keputusan H_0 ditolak dan H_1 diterima. Artinya variabel komitmen karyawan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II Medan. Nilai koefisien determinan (R Square) sebesar 0.752 artinya kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh kerjasama tim, disiplin kerja, dan komitmen karyawan sebesar 75,2%, sedangkan 24,8% lagi dapat dijelaskan oleh faktor lain seperti stress kerja, beban kerja, dan kompensasi yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Kerjasama Tim, Disiplin Kerja, dan Komitmen Karyawan, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

KRISDAYANTI LUMBAN GAOL 210110093, *THE INFLUENCE OF TEAMWORK, WORK DISCIPLINE, AND EMPLOYEE COMMITMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV REGIONAL II MEDAN*

Supervisor: Dr. Donalson Silalahi

This study aims to examine and analyze the influence of teamwork, work discipline, and employee commitment on employee performance at PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II Medan. Data was collected through questionnaires, interviews, and documentation. The population consisted of 43 employees from the Technical and Processing Division, and all were used as the sample through a saturated or census sampling technique. The analytical techniques used in this study include validity and reliability tests, multiple linear regression analysis, and hypothesis testing. Data analysis was carried out with the help of SPSS version 25.

The results of the study show that the multiple regression equation is: $KIK = 1.554 + 0.248KT + 0.218DK + 0.210KOK + ei$, meaning that based on the t-test, teamwork has a positive and significant effect on employee performance at PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II Medan, with a t-count value of $2.280 > t\text{-table} (1.685)$ and a significance level of $0.028 < 0.05$. Thus, H_0 is rejected and H_1 is accepted.

Work discipline also has a positive and significant effect on employee performance, with a t-count value of $2.225 > t\text{-table} (1.685)$ and a significance level of $0.032 < 0.05$, leading to the rejection of H_0 and acceptance of H_1 . Employee commitment likewise has a positive and significant effect on employee performance, with a t-count value of $2.070 > t\text{-table} (1.685)$ and a significance level of $0.045 < 0.05$, so H_0 is rejected and H_1 is accepted. The coefficient of determination (R Square) is 0.752, indicating that 75.2% of employee performance can be explained by teamwork, work discipline, and employee commitment, while the remaining 24.8% is influenced by other factors such as work stress, workload, and compensation, which are not examined in this study.

Keywords: Teamwork, Work Discipline, Employee Commitment, Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat dan kasih karuniaNya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH KERJASAMA TIM, DISIPLIN KERJA, DAN KOMITMEN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV REGIONAL II MEDAN”**. Skripsi ini disusun sebagai syarat dalam mencapai gelar Sarjana (S1) pada jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas.

Dengan penulisan skripsi ini penulis tidak lepas dari berbagai hambatan dan rintangan namun berkat dukungan, bimbingan, bantuan, motivasi serta doa dari berbagai pihak maka semua hambatan dan rintangan dapat teratasi. Oleh karena itu dalam kesempatan ini, penulis menyampaikan terimakasih kepada:

1. Bapak **Prof. Dr. Drs. Maidin Gultom S.H, M.Hum** Selaku Rektor Universitas Katolik Santo Thomas Medan.
2. Bapak **Dr. Kornel Munthe** selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Santo Thomas Medan.
3. Ibu **Dr. Miska Irani Tarigan MM**, selaku Ketua Program Studi Manajemen S-1 Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Medan.
4. Ibu **Esli Silalahi, SE, M.Si**, Selaku Sekretaris Program Studi Manajemen S-1 Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Santo Thomas Medan.
5. Bapak **Dr. Donalson Silalahi**, Selaku dosen pembimbing penulis yang telah memberikan arahan, masukan dan meluangkan waktu untuk penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

6. Ibu **Darna Sitanggang, SE, M.Si**, selaku dosen penguji pertama yang telah memberikan masukan maupun arahan dalam penyusunan skripsi ini.
7. Bapak **Drs. Saut Purba, MM**, selaku dosen penguji kedua yang telah memberikan masukan maupun arahan dalam penyusunan skripsi ini.
8. Seluruh dosen dan staf pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Santo Thomas Medan yang telah banyak memberikan pelayanan dan kerjasama yang baik dengan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Teristimewa dan tersayang kepada kedua orang tua penulis, Almarhum Ayahanda Lamhot Lumban Gaol dan Ibunda Sorpianna Samosir. Gelar sarjana ini saya persembahkan untuk kedua orang tua saya, terimakasih atas segala pengorbanan dan kasih sayang yang diberikan, mereka memang tidak sempat merasakan pendidikan di bangku perkuliahan namun mereka mampu senantiasa memberikan yang terbaik, tidak kenal lelah mendoakan serta memberikan perhatian dan dukungan hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai meraih gelar Sarjana.
10. Teristimewa kepada abang saya Lasro Lumban Gaol, S.H yang selalu memberikan bantuan, dukungan dan semangat selama proses penyelesaian skripsi ini.
11. Kepada sahabat-sahabat penulis, Lasta Purba, Erni Sidabutar, Rindauli Simbolon, Desi Parhusip, Santriana Pasaribu, Dicha Br Depari, Franita Sirait, Ledia Simamora yang sudah menemani, memberikan bantuan dan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

12. Kepada teman dekat penulis, Sri Sibarani, Sian Zalukhu, Meri Purba, Elsa Sinurat, Tio Simanjuntak yang sudah menemani dan memberikan dukungan untuk menyelesaikan skripsi ini.
13. Kepada teman-teman seperjuangan Manajemen C 2021, serta teman-teman seperdopingan yang turut mendukung, memberikan saran dan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
14. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang turut memberikan dukungan kepada penulis dalam proses penyelesaian skripsi ini.
15. Terakhir terimakasih kepada diri saya sendiri, karena telah mampu bertahan, berusaha keras, dan berjuang selama proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan, oleh karena itu penulis terbuka atas kritik dan saran yang bersifat konstruktif untuk kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata penulis mengucapkan terimakasih dan mengharapkan skripsi ini dapat bermanfaat bagi banyak orang. Semoga Tuhan menyertai kita semua.

Medan, 25 Mei 2025
Penulis,

KRISDAYANTI LUMBAN GAOL
NPM:210110093

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	8
1.3. Rumusan Masalah	9
1.4. Tujuan Penelitian.....	9
1.5 Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.2. Kerjasama Tim	17
2.2.1. Pengertian Kerjasama Tim	17
2.2.2. Jenis-Jenis Kerjasama Tim.....	17
2.2.3. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kerjasama Tim	19
2.2.4. Karakteristik Kerjasama Tim Yang Efektif	22
2.2.5. Indikator Kerjasama Tim	24
2.3. Disiplin Kerja.....	25
2.3.1. Pengertian Disiplin Kerja.....	25
2.3.2. Tipe-tipe Disiplin Kerja	26
2.3.3. Faktor-faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja.....	27
2.3.4. Indikator Disiplin Kerja	30
2.4. Komitmen Karyawan	32
2.4.1. Pengertian Komitmen Karyawan	32

2.4.2. Jenis-jenis Komitmen Karyawan	33
2.4.3. Faktor-faktor Komitmen Karyawan.....	35
2.4.4. Indikator Komitmen Karyawan	36
2.5. Kinerja Karyawan	38
2.5.1. Pengertian Kinerja Karyawan	38
2.5.2. Unsur-unsur Kinerja Karyawan	39
2.5.3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	41
2.5.4 Indikator Kinerja Karyawan.....	43
2.6. Kerangka Berpikir.....	45
2.6.1 Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan.....	45
2.6.2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	46
2.6.3 Pengaruh Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan	48
2.6.4 Pengaruh Kerjasama Tim, Disiplin Kerja, dan Komitmen Karyawan terhadap Kinerja Karyawan.....	48
2.7. Hipotesis.....	50
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	52
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	52
3.2 Populasi Dan Sampel	52
3.2.1. Populasi.....	52
3.2.2. Sampel.....	52
3.3. Operasionalisasi Variabel	53
3.4. Skala Pengukuran Variabel	54
3.5. Teknik Pengumpulan Data	54
3.6. Teknik Analisis Data	55
3.6.1. Uji Validitas.....	55
3.6.2. Uji Reliabilitas	56
3.7 Analisis Regresi Linier Berganda	57
3.8. Uji Hipotesis	58
3.8.1 Uji t (Regresi Parsial).....	58
3.8.2 Uji F (Regresi Simultan)	59
3.9. Koefisien Determinasi (R^2).....	60

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	61
4.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	61
4.1.1 Sejarah Singkat PT. Perkebunan Nusantara IV	61
4.1.2. Visi dan Misi PT. Perkebunan Nusantara IV.....	62
4.1.3 Logo Perusahaan	63
4.1.4 Struktur Organisasi PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II Medan	64
4.1.5 Uraian Tugas dan Tanggung Jawab.....	64
4.2 Identitas Responden	70
4.3. Tanggapan Responden.....	72
4.3.1 Tanggapan Responden Tentang Kerjasama Tim	72
4.3.2 Tanggapan Responden Tentang Disiplin Kerja.....	75
4.3.3 Tanggapan Responden Tentang Komitmen Karyawan	78
4.3.4 Tanggapan Responden Tentang Kinerja Karyawan	81
4.4 Uji Validitas dan Reliabilitas	83
4.4.1 Uji Validitas dan Realibilitas Secara Parsial	83
4.4.2 Uji Validitas dan Realibilitas Secara Simultan.....	88
4.5 Analisis Linier Berganda	90
4.6 Uji Hipotesis	92
4.6.1 Uji t Parsial (Uji t).....	92
4.6.2 Uji Simultan (Uji f).....	93
4.7 Koefisien Determinasi (R^2)	94
4.8 Pembahasan.....	95
4.8.1 Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II Medan.....	95
4.8.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II Medan.....	96
4.8.3 Pengaruh Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II Medan	97

4.8.4 Pengaruh Kerjasama Tim, Disiplin Kerja Dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II Medan	99
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	101
5.1 Kesimpulan	101
5.2 Saran.....	102
DAFTAR PUSTAKA.....	103
LAMPIRAN.....	107



DAFTAR TABEL

No	Nama Tabel	Halaman
1.1	Kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II Medan pada Bagian Teknik dan Pengolahan Dalam 3 Tahun Terakhir (2022-2024)	2
1.2	Data Rekapitulasi Absensi Karyawan	6
3.1	Operasionalisasi Variabel	53
3.2	Skor Skala Likert	54
3.3	Nilai Koefisien Determinasi	61
4.1	Jenis kelamin karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II Medan	70
4.2	Umur karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II Medan	71
4.3	Pendidikan karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II Medan	71
4.4	Data Instrumen Variabel Kerjasama Tim PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II Medan	72
4.5	Data Instrumen Variabel Disiplin Kerja PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II Medan	75
4.6	Data Instrumen Variabel Komitmen Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II Medan	78
4.7	Data Instrumen Variabel Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II Medan	81
4.8	Case Processing Summary	83
4.9	Reliability Statistics	83
4.10	Item-Total Statistics	84
4.11	Case Processing Summary	84
4.12	Reliability Statistics	85
4.13	Item-Total Statistics	85
4.14	Case Processing Summary	85
4.15	Reliability Statistics	86
4.16	Item-Total Statistics	86
4.17	Case Processing Summary	86
4.18	Reliability Statistics	87
4.19	Item-Total Statistics	87
4.20	Case Processing Summary	88
4.21	Reliability Statistics	88
4.22	Item-Total Statistics	89
4.23	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	90
4.24	Hasil Uji t	92
4.25	Hasil Uji F	93
4.26	Hasil Koefisien Determinasi	94

DAFTAR GAMBAR

No	Nama Gambar	Halaman
2.1	Kerangka Berpikir	50
4.1.	Logo PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II Medan	63
4.2	Struktur Organisasi PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II Medan	64



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Nama Lampiran
1	Kuesioner
2	Data Tabulasi
3	Hasil Pengolahan SPSS
4	Lembar Pengajuan Judul
5	Surat Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis tentang Pengangkatan Dosen Pembimbing dan Dosen Penguji Skripsi
6	Surat Permohonan Riset
7	Undangan Seminar Proposal Skripsi
8	Berita Acara Seminar Proposal
9	Daftar Hadir Seminar Proposal
10	Lembar Revisi Seminar Proposal
11	Lembar ACC Pengandaan Skripsi
12	Surat Keterangan Bebas Perpustakaan
13	Surat Undangan Meja Hijau
14	Kartu Bimbingan Skripsi



DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka cipta.
- Bachtiar, H. (2017). *Manajemen sumber daya manusia* (Cetakan ke-2). Jakarta: Salemba Empat.
- Bambang Wahyudi. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Sulita
- Bejo, S., & Shaleh, M. (2018). *Fungsi manajerial dalam organisasi* (Edisi Revisi). Bandung: Alfabeta.
- Bernadine, R. Wijaw. (2004). *Kepemimpinan dan Dasar-Dasar Pengembangan*. Bandung.s. Jakarta : Erlangga
- Covey, S. R. (2004). *Tujuh Kebiasaan Manusia yang Sangat Efektif: Pelajaran-Pelajaran Kuat untuk Perubahan Pribadi*. Jakarta: Binarupa Aksara.
- Daft, Richard, (2006). *Manajemen Edisi Keenam*. Jakarta: Salemba Empat
- Darmadi, H. (2018). *Manajemen dan kepemimpinan* (Cetakan ke-3). Jakarta: Bumi Aksara.
- Davis Keith. (2010). *Terjemahan Agus Dharma. Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: Erlangga
- Dessler. Gary. (2015). *Human Resources Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*, Edisi Empat Belas Bahasa Indonesia. Jakarta: Erlangga.
- Dewi, R. (2009). *Strategi manajemen dalam organisasi modern*. Yogyakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Fathoni, Abburahmat. (2009). *Organisasi dan manajemen sumber daya manusia* (Edisi Revisi). Jakarta: Rineka Cipta.
- Ghozali, I. (2012). *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS* (Cetakan ke-6). Semarang: Universitas Diponegoro.
- Goleman D. (2006). *Emotional Intelligence: Kecerdasan emosional, mengapa EI lebih penting daripada IQ*. Alih bahasa: T. Hermaya. Jakarta: P.T Gramedia Pustaka Utama.
- Handoko, T. Hani (2001), *Manajemen Personalial dan Sumber daya Manusia*, Yogyakarta, Penerbit BPFE.

- Hasibuan, M. S. P. (2009). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi Revisi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Jogiyanto, H.M. (2004). *Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman*. Yogyakarta: BPFE
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2014). *Perilaku Organisasi* (Edisi 9, Buku 1). Jakarta: Salemba Empat.
- Kuntjoro, A. (2002). *Dasar-dasar manajemen* (Cetakan ke-2). Yogyakarta: Andi Offset.
- Mangkunegara, Anwar. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Edisi ke-4). Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Martoyo, S. (2007). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi ke-5). Yogyakarta: BPFE.
- Mathis Robert L dan John H. Jackson, (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Buku 1, Alih Bahasa: Jimmy Sadeli dan Bayu. Jakarta: Prawira Hie, Salemba Empat.
- Maxwell, C. (2001). *Mengembangkan Kepemimpinan di Sekeliling Anda*. Jakarta. Mitra Media.
- Moehertonio. (2012). *Pengukuran kinerja berbasis kompetensi* (Cetakan ke-2). Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Norawati, S., & Fahraini. (2022). *Determinan Komitmen dan Kinerja Karyawan Pada Badan Usaha Milik Daerah (BUMD)* (C. Jatiningrum (ed.); Cetakan Pe). Indramayu: Penerbit Adab.
- Rivai, Veithzal & Jauvani Sagala. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Press.
- Rivai, Veithzal. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Pt. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen. P., & Judge, T. A. (2017). *Perilaku Organisasi* (Edisi 12). Jakarta: Salemba Empat.
- Sastrohadiwiryo, B. S. (2017). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Saydam Gouzali, (2006), *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resources Management)*, Jakarta: Djambatan.

- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Rafika Aditama Bagian Penerbit STIE YKPN.
- Simamora, Henry. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Singodimedjo (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Soejono. (2000). *Sistem dan Prosedur Kerja*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Soekidjan. (2009). *Manajemen sumber daya manusia*. Surabaya: Bumi Aksara.
- Sopiah. (2008). *Perilaku organisasi* (Edisi Pertama). Yogyakarta: Andi Offset.
- Sugiyono (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2013). *Manajemen sumber daya manusia* (Cetakan ke-3). Jakarta: CAPS.
- Triatna, C. (2015). *Perilaku Organisasi*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Wahyudi, B. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Sulita.
- West, Robert, (2012), *Pengendalian Keuangan Internal di Gereja Katolik AS. Louisville Institute*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Widodo, S. (2015). *Dasar-dasar manajemen organisasi* (Edisi ke-2). Bandung: Alfabeta.
- Zurnali, C. (2010). *Perilaku organisasi dalam perspektif Indonesia* (Edisi Revisi). Bandung: Pustaka Setia.

JURNAL

Akob (2018), dengan judul “Analisis Etika Kerja, Disiplin Karyawan, Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan Perbankan Syariah Indonesia.” (Studi empiris pada karyawan perbankan syariah di Indonesia). Paradigma POLISTAAT: Jurnal Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.

Amelia Puspita Sari (2020), dengan judul “Pengaruh Kerjasama Tim, Lingkungan Kerja dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada UMKM di Kabupaten Magelang”.

Ariningsih, Putu Herny Susanti, dan Putu Atim Purwaningrat, (2023), dengan judul “Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Karyawan, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Conato Bakery Denpasar Barat”, WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata, Vol. 13 No. 1.

Farhan Elang Ibrahim, Djuhartono, T. & Sodik, N. (2021), dengan judul “Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Lion Superindo”. Jurnal Arastirma.

Indraningrat, Widyani, & Vipraprastha, (2022), dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Berlibur Indonesia”. Jurnal EMAS. Vol. 3, No. 3.

Pranogyo dan Sumampouw (2022), dengan judul “Pengaruh Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) UPT Pulo Gadung”. Jurnal Ekonomi dan Bisnis, Vol. 11, No. 1.

Richardo (2015), dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Prudential Cabang Moda Raya Terpadu”.

Siswanto, Mekta, & Hendrawan, (2017), dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indra Kelana Yogyakarta”. Jurnal Profita: Kajian Ilmu Akuntansi, Vol. 5, No. 2.

Syafrina (2017), dengan judul ”Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Suka Fajar Pekanbaru”.

Yunar, Ahmad, & Sari, (2021) dengan judul “Pengaruh Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi”.