

Universitas Katolik Santo Thomas

Repositori Unika Santo Thomas

<http://eprints.ust.ac.id>

Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB)
Program Studi Manajemen

Undergraduate Papers

Purba, Lidia

2025

Pengaruh Budaya Organisasi, Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Dolok Sanggul

<http://eprints.ust.ac.id/id/eprint/746>

Downloaded from Repositori Institusi UST, Universitas Katolik Santo Thomas

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, BEBAN KERJA DAN STRES
KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT RUMAH SAKIT
UMUM DAERAH (RSUD) DOLOK SANGGUL**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



Oleh:

LIDIA PURBA

210110058

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN SI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SANTO THOMAS
MEDAN
2025**

PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, BEBAN KERJA, DAN STRES
KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT RUMAH SAKIT UMUM
DAERAH (RSUD) DOLOK SANGGUL**

LIDIA PURBA

210110058

PROGRAM STUDI MANAJEMEN SI

Medan, 23 Juni 2025

Disahkan Oleh

Ketua Program Studi



Disetujui Oleh

Pembimbing

Dr. Miska Irani br Tarigan S.Sos., M.M
NIDN: 0108108002

Anitha.P.Tinambunan, S.E., M.Si
NIDN:0003046301

PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, BEBAN KERJA, DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT RUMAH SAKIT UMUM DAERAH (RSUD) DOLOK SANGGUL

LIDIA PURBA

210110058

PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1

Medan, 26 Juni 2025

Penguji I



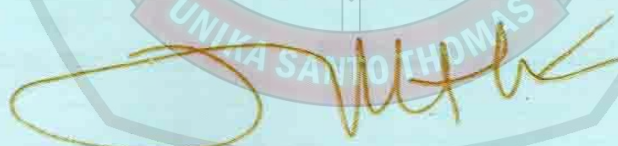
Darna Sitanggang, S.E., M.Si
NIDN: 0103026301

Penguji II



Drs. Sinar Ritonga, Ms
NIDN: 0113025801

Ketua Penguji



Anitha Paulina Tinambunan, S.E., M.Si
NIDN: 0003046301

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Kornel Munthe, S.E., M.M
NIDN : 0130096702

Ketua Program Studi



Dr. Miska Ireni br Tarigan S.Sos., M.M
NIDN : 0108108002

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

I. Identitas

1. Nama : Lidia Purba
2. Jenis Kelamin : Perempuan
3. Tempat/Tanggal Lahir : Lumban Nauli, 22 November 2002
4. Agama : Kristen Protestan
5. Nama Ayah : Janter Purba
6. Nama Ibu : Nurmauli Situmorang
7. Alamat Orang Tua : Lumban Purba, Kec. Dolok Sanggul, Kab.
Humbang Hasundutan
8. Alamat Penulis : Jl. Famboyan Raya
9. Nomor Hp : 082284421157

II. Riwayat Pendidikan

1. 2008-2014 : SD N.175781 Saitnihuta
2. 2014-2017 : SMP N.3 Dolok Sanggul
3. 2017-2020 : SMA.SWASTA HKBP Dolok Sanggul
4. Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Dari Universitas Katolik Santo
Thomas Medan 2025

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

NAMA : LIDIA PURBA

NPM : 210110058

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

JENJANG PROGRAM : STRATA 1

JUDUL SKRIPSI : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, BEBAN KERJA, DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT RUMAH SAKIT UMUM DAERAH (RSUD) DOLOK SANGGUL

Menyatakan bahwa yang tertulis di dalam skripsi ini benar-benar hasil karya saya sendiri, bukan plagiat, baik sebagian maupun seluruhnya. Pendapat orang lain yang terdapat dalam skripsi ini dikutip atau dirujuk berdasarkan kode etik penelitian ilmiah.

Apabila dikemudian hari terbukti skripsi ini adalah hasil plagiat dari karya penulis orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Medan, 26 Juni 2025

Penulis

LIDIA PURBA
210110058

MOTTO

“Tidak semua usaha itu dipermudah, tetapi semua yang berusaha pasti berbuah”

2 Tawarikh 15:7

“Maka aku memanggil engkau dengan namamu, menggelari engkau, sekalipun engkau tidak mengenal aku”

Yesaya 45:4

TIDAK HARUS HEBAT UNTUK MEMULAI, TETAPI HARUS MEMULAI
UNTUK MENJADI HEBAT.

“ADA KEKUATAN DALAM SEBUAH DOA”



ABSTRAK

LIDIA PURBA (2025), PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, BEBAN KERJA, DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT RUMAH SAKIT UMUM DAERAH (RSUD) DOLOK SANGGUL

Pembimbing : Anitha Paulina Tinambunan, SE., M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh budaya organisasi, beban kerja, dan stres kerja terhadap kinerja perawat Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Dolok Sanggul. Jumlah populasi penelitian ini adalah 54 orang dan jumlah sampel melalui teknik sampling jenuh atau sensus sejumlah 54 orang perawat. Teknik analisis data yang dipakai dalam penelitian ini adalah uji validitas dan reliabilitas, analisis model mengukur (outer model), evaluasi model struktural (inner model) dan evaluasi kebaikan dan kecocokan model. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan antara variabel independen yaitu budaya organisasi, beban kerja, dan stres kerja terhadap variabel dependen yaitu kinerja perawat pada Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Dolok Sanggul. Dari hasil pengujian evaluasi model struktural (inner model) budaya organisasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perawat dengan nilai t statistik (2.374) hasil perhitungan lebih besar dari 1,96 (t tabel) dan p-value ($0.018 < 0.05$), beban kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perawat dengan nilai t statistic (3.099) hasil perhitungan lebih besar dari 1,96 (t tabel) dan p-value ($0.002 < 0.05$), stres kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perawat dengan nilai t statistic (5.062) hasil perhitungan lebih besar dari 1,96 (t tabel) dan p-value ($0.000 < 0.05$). Dari hasil evaluasi kebaikan dan kecocokan model maka dapat disimpulkan bahwa estimasi model adalah 0.086 yang berarti bahwa model mempunyai kecocokan acceptable fit. Hasil pengujian koefisien determinasi (R-Square) sebesar 0.712. Artinya kinerja perawat dapat dijelaskan oleh budaya organisasi, beban kerja, dan stres kerja 71, 2% sedangkan 28,8% lagi dapat dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: *Budaya organisasi, beban kerja, dan stres kerja.*

ABSTRACT

LIDIA PURBA (2025), THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE, WORKLOAD, AND WORK STRESS ON THE PERFORMANCE OF NURSES AT DOLOK SANGGUL REGIONAL PUBLIC HOSPITAL (RSUD)

Advisor: Anitha Paulina Tinambunan, SE., M.Si

This study aims to determine and explain the influence of organizational culture, workload, and work stress on the performance of nurses at Dolok Sanggul Regional General Hospital (RSUD). The population of this study was 54 people and the number of samples through saturated sampling techniques or census was 54 nurses. The data analysis techniques used in this study were validity and reliability tests, measurement model analysis (outer model), structural model evaluation (inner model) and evaluation of the goodness of fit and suitability of the model. The results of the study indicate that there is a relationship between the independent variables, namely organizational culture, workload, and work stress, and the dependent variable, namely nurse performance at Dolok Sanggul Regional General Hospital (RSUD). From the results of the evaluation test of the structural model (inner model) of organizational culture partially has a positive and significant effect on nurse performance with a t statistic value (2.374) calculated results greater than 1.96 (t table) and p-value (0.018 <0.05), workload partially has a positive and significant effect on nurse performance with a t statistic value (3.099) calculated results greater than 1.96 (t table) and p-value (0.002 <0.05). Work stress partially has a positive and significant effect on nurse performance with a t statistic value (5.062) calculated results greater than 1.96 (t table) and p-value (0.000 <0.05). From the results of the evaluation of the goodness and suitability of the model, it can be concluded that the model estimate is 0.086 which means that the model has an acceptable fit. The results of the determination coefficient test (R-Square) are 0.712. This means that nurse performance can be explained by organizational culture, workload, and work stress 71.2%, while the remaining 28.8% can be explained by other factors not examined in this study.

Keywords: Organizational culture, workload, and work stress

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan kasih karunianya yang senantiasa menuntun sepanjang waktu sehingga di dalam kasih penyertaan-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, BEBAN KERJA, DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT RUMAH SAKIT UMUM DAERAH (RSUD) DOLOK SANGGUL.”** Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas Medan.

Dalam penulisan skripsi ini penulis tidak lepas dari berbagai hambatan dan rintangan, namun berkat dukungan, bimbingan, bantuan, motivasi, serta Doa dari berbagai pihak maka semua hambatan dan rintangan dapat teratasi. Oleh karena itu dalam kesempatan ini, penulis menyampaikan terimakasih kepada :

1. Juru Selamat, Tuhan Yesus Kristus yang selalu ada di setiap langkah penulis dalam menyelesaikan perjalanan ini. Terimakasih karena selalu memberikan harapan dan mujizat diwaktu yang tepat di tengah keputusasaan penulis. Terimakasih Bapa sudah menjadi rumah penulis untuk meneteskan air mata sukacita.
2. Bapak Prof. Dr. Maidin Gultom, S.H, M.Hum selaku Rektor Universitas Katolik Santo Thomas Medan.

3. Bapak Dr. Kornel Munthe, S.E.,M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas Medan.
4. Ibu Dr. Miska Irani Br Tarigan, S.Sos., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas Medan.
5. Ibu Esli Silalahi, S.E., M.Si selaku Sekretaris Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas Medan.
6. Ibu Anitha.P.Tinambunan, S.E., M.Si, selaku dosen pembimbing, yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan, dan dukungan yang luar biasa selama proses penyusunan skripsi ini. Terimakasih atas kesabaran, pengetahuan, dan perhatian yang di berikan.
7. Ibu Darna Sitanggang, S.E., M.Si, selaku dosen penguji satu yang telah memberikan saran, masukan, serta dukungan yang sangat berarti kepada penulis dalam proses penyusunan dan penyelesaian skripsi ini.
8. Bapak Drs.Sinar Ritonga, MS, selaku dosen penguji dua yang telah memberikan saran, masukan, serta dukungan yang sangat berarti kepada penulis dalam proses penyusunan dan penyelesaian skripsi ini.
9. Seluruh Dosen dan Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas Medan, yang telah membantu kelancaran proses administrasi dan memberikan pelayanan yang ramah serta responsif selama penulis menjalani perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini.

10. Teristimewa kepada cinta pertama dan panutan saya Bapak Janter Purba dan Ibunda Nurmauli Situmorang. Terimakasih atas segala pengorbanan dan kasih sayang yang diberikan. Mereka memang tidak sempat merasakan pendidikan bangku perkuliahan, namun mereka mampu senantiasa memberikan yang terbaik, tak kenal lelah mendoakan serta memberikan perhatian dan dukungan hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai meraih gelar sarjana. Tuhan Yesus memberkati dengan kesehatan, panjang umur dan bahagia selalu.
11. Teristimewa kepada saudara laki-laki saya Vanni Nereus Purba yang selalu menjadi penyemangat dalam diam, memberi perhatian dengan caranya sendiri, dan menjadi bagian penting dalam perjalanan hidup ini. Terimakasih telah memberikan Doa, dukungan, dan motivasi kepada penulis selama penyusunan skripsi ini. Tuhan Yesus memberkati setiap langkah dan impianmu.
12. Untuk sahabat penulis, Lasta Putri Anisya Purba, dan Meryani Agnes Purba, terimakasih telah menjadi bagian dari perjalanan ini, terimakasih atas waktunya, kehadirannya, dan dukungan yang sering kali menjadi penenang ditengah tekanan. Kehadiranmu meski dalam bentuk sederhana sangat berarti bagi penulis.
13. Kepada teman-teman manajemen grup B stambuk 2021 yang telah mendukung dan memberikan semangat kepada penulis dalam mengerjakan skripsi ini.

14. Terakhir kepada diri saya sendiri Lidia Purba. Apresiasi sebesar-besarnya karena telah bertanggung jawab untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai. Terimakasih karena selalu melibatkan Tuhan Yesus dalam setiap perjuangan mu dan mengizinkan Tuhan Yesus untuk menjadi batu sandaranmu. Terimakasih karena terus berusaha dan tidak menyerah, meskipun prosesnya yang bisa dibilang tidak mudah. Dan terimakasih sudah bertahan.

Penulis menyadari skripsi ini jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis menerima saran dan kritik yang membangun dari pembaca guna menyempurnakan penulisan skripsi ini.

Akhir kata, penulis mengucapkan terimakasih dan mengharapkan agar penelitian ini dapat bermanfaat bagi pembaca, terutama bagi penulis. Tuhan Yesus Memberkati.

Medan, Juni 2025

Lidia Purba
210110058

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGESAHAN SKRIPSI

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

ABSTRAK i

ABSTRACT ii

KATA PENGANTAR.....iv

DAFTAR ISI..... viii

DAFTAR TABELxi

DAFTAR GAMBAR..... xii

DAFTAR LAMPIRAN xiii

BAB I PENDAHULUAN.....1

1.1 Latar belakang..... 1

1.2 Identifikasi Masalah 6

1.3 Rumusan Masalah 6

1.4 Tujuan Penelitian 7

1.5 Manfaat Penelitian 7

BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....9

2.1 Pengertian dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....9

2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....9

2.1.2 Fungsi – fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia 10

2.2 Budaya Organisasi 15

2.2.1 Pengertian Budaya Organisasi 15

2.2.2 Tipe-Tipe Budaya Organisasi..... 16

2.2.3 Faktor Yang Mempengaruhi Budaya Organisasi..... 19

2.2.4 Indikator Budaya Organisasi 20

2.3 Beban Kerja 23

2.3.1 Pengertian Beban Kerja..... 23

2.3.2 Jenis-jenis Beban Kerja..... 24

2.3.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Beban Kerja..... 25

2.3.4 Indikator Beban Kerja 28

2.4 Stres Kerja..... 30

2.4.1 Pengertian Stres Kerja.....	30
2.4.2 Dampak Stres Kerja	31
2.4.3. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Stres Kerja	33
2.4.4 Indikator Stres Kerja	34
2.5 Kinerja	36
2.5.1 Pengertian Kinerja	36
2.5.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	37
2.5.3 Indikator Kinerja.....	39
2.6 Kerangka Berfikir.....	41
2.6.1 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja.....	41
2.6.2 Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja.....	42
2.6.3 Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja.....	43
2.7 Hipotesis	44
BAB III METODE PENELITIAN	47
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	47
3.2 Populasi dan Sampel	47
3.2.1 Populasi.....	47
3.2.2 Sampel	47
3.3 Operasionalisasi Variabel.....	48
3.4 Skala Pengukuran Variabel	50
3.5 Teknik Pengumpulan Data	50
3.6 Teknik Analisis Data.....	51
3.6.1 Analisis Model Pengukuran (Outer Model)	51
3.6.2 Evaluasi Model Struktural.....	53
3.6.3 Evaluasi Keباikan dan Kecocokan Model	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	56
4.1 Gambaran Umum RSUD Dolok Sanggul.....	56
4.1.1 Sejarah Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Dolok Sanggul.....	56
4.1.2 Visi dan Misi Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Dolok Sanggul	57
4.1.3 Logo Rumah Sakit Umum Daerah Dolok Sanggul	58
4.1.4 Struktur Organisasi Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Dolok Sanggul ...	58
4.2 Deskripsi Variabel Tentang Budaya Organisasi, Beban Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat RSUD Dolok Sanggul.....	62
4.3 Gambaran Umum Responden	64

4.3.1 Identitas Responden	64
4.3.2 Tanggapan Responden	66
4.4 Hasil Penelitian	75
4.4.1 Analisis Model Pengukuran (Outer Model)	75
4.4.2 Evaluasi Model Struktural (Inner Model)	81
4.4.3 Evaluasi Keباikan dan Kecocokan Model	84
4.5 Pembahasan.....	86
4.5.1 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Umum Daerah Dolok Sanggul.....	86
4.5.2 Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Umum Daerah Dolok Sanggul.....	87
4.5.3 Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Umum Daerah Dolok Sanggul.....	87
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	89
5.1 Kesimpulan	89
5.2 Saran	90
DAFTAR PUSTAKA	91
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel	Nama Tabel	Hal
1.1	Target dan Realisasi Jumlah Pasien RSUD Doloksanggul Tahun 2021-2024	4
1.2	Jadwal Jam Kerja Perawat RSUD Doloksanggul	5
3.1	Operasionalisasi Variabel, Indikator, dan Skala Pengukuran	49
3.2	Instrument Skala Likert	50
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	65
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	65
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	65
4.4	Jumlah dan Persentase Jawaban Responden Budaya Organisasi	66
4.5	Jumlah dan Persentase Jawaban Responden Beban Kerja	69
4.6	Jumlah dan Persentase Jawaban Responden Stres Kerja	71
4.7	Jumlah dan Persentase Jawaban Responden Kinerja Perawat	73
4.8	Nilai Loading Faktor	76
4.9	Discriminant Validity - Fornell-Lacker Criterion	79
4.10	Discriminant Validity – Heterotrait – Monotrait Ratio (HTMT) Matrix	80
4.11	Construct Reliability	81
4.12	Output Collinearity Statistics (VIF) – Inner Model – Matrix	81
4.13	Hasil Uji Hipotesis	82
4.14	Nilai F-Square	84
4.15	R-Square	85
4.16	Nilai SRMR	86

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Nama Gambar	Hal
2.1	Kerangka Berpikir	44
4.1	Logo RSUD Doloksanggul	58
4.2	Struktur Organisasi RSUD Doloksanggul	59
4.3	Hasil Uji Loading Faktor	78



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Nama Lampiran
1	Kuesioner
2	Data Tabulasi
3	Hasil Pengolahan SmartPLS Versi 4
4	Lembar Pengajuan Judul
5	Surat Keputusan Dekan Tentang Dosen Pembimbing dan Dosen Penguji
6	Berita Acara Seminar Proposal
7	Daftar Hadir Seminar Proposal
8	Lembar Hasil Seminar Proposal
9	Balasan Surat Riset
10	Formulir Menghadiri Sempro
11	Surat Keterangan Bebas Pustaka
12	Undangan Meja Hijau
13	Kartu Bimbingan Skripsi

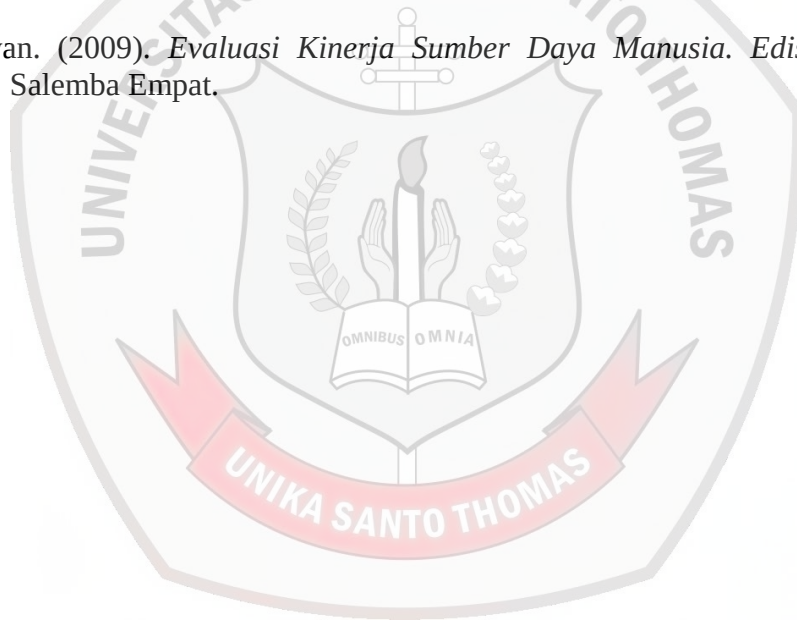


DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Batjo, N. &. Shaleh, M. (2018). *Manajemen SumberDaya Manusia*. Makassar: Aksa Timur.
- Busro, Muhammad. (2018). *Teori teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Merda Group.
- Edison, dkk (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi 1*. Bandung: Alfabeta
- Effendy, Marihot (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*: Jakarta: Grasindo
- Gibson, dkk (2009). *Organisasi: Perilaku-struktur-proses Edisi 5. Alih Bahasa Agung Dharma*. Jakarta: Erlangga.
- Ichwanudin, Wawan. (2018). *Modul Praktikum Alat Analisis Statistik Partial Least Square (PLS)*. Serang: CV. Rizmar Berkarya.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori dan Praktik*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Koesomowidjojo, Suci. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Kreitner & Kinicki. (2003). *Riset Manajemen Sumber Daya Manusia Aplikasi contoh dan perhitungan. Edisi 1, Alih bahasa Erly Suandy*. Jakarta: Agung Media.
- Luthans, Fred. (2018). *Perilaku Organisasi. Edisi 10 . Organizational Behavior, Edisi 1. Penerjemah: Vivin Andhika Yuwono, Shekar Purwanti Th. Arie P dan Winong Rosari*. Yogyakarta: PT. Andi.
- Masram. (2017). *Manajemen Sumber Daya Profesional* . Sidoarjo: Zifatama .
- Mathis, Robert. L dan Jhon, H. Jackson (2011). *Human Resource Management: (Manajemen Sumber Daya Manusia). Edisi 10*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.Malang.
- Mitchell, C. (2001). *Internasional Business Culture: (Budaya Bisnis Internasional) Buku 1. Terjemahan Andhika* . Jakarta: PPM.

- Mulyadi. (2003). *Ekonomi Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Pembangunan*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Munandar. (2014). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Edisi 4. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Mondy, R. W. (2018). *Human Resource Management: (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Jilid 1, Edisi 10. Penerjemah Bayu Airlangga. Jakarta: Erlangga.
- Nyoto. (2019). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Uwais Inspirasi Indonesia
- Prawirosentono, Suyadi. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kebijakan Kinerja Karyawan* Edisi 1. Yogyakarta: BPFE.
- Rivai, Veithzal. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Dari Teori Ke Praktek*. Bandung: PT. Rajagrafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2015). *Organizational Behavior. (Perilaku Organisasi)*, Alih bahasa Ratna Saraswati, Edisi 16. Jakarta: Salemba Empat.
- Samsudin, S. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan ke 1*. Bandung: Pusaka Setia.
- Siagian.S.P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1. Jakarta: Binapura Aksara.
- Sulaksono. (2015). *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Yogyakarta: Deepublish.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sinambela, Lijan. Poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Edisi 23. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 1. Jakarta: Buku Seru.
- Suwatno. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sopiah (2018). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: CV. Andi-Offset

- Tarwaka. (2015). *Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Ergonomi (K3E)*. Surakarta: Harapan Press.
- Tewal, B. (2017). *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV. Putra Media Grafindo.
- Torang. (2014). *Organisasi dan Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Tobari. (2015). *Membangun Budaya Organisasi*. Yogyakarta: Depublish
- Vanchapo. (2020). *Beban Kerja dan Stres Kerja. Pansunian. Edisi 3*. Qiara Media.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja, Edisi Ke Lima*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Wijono, S. (2010). *Psikologi Industri & Organisasi; Dalam Suatu Bidang Gerak Psikologi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. Edisi 1*. Jakarta: Salemba Empat.



Jurnal :

- Anas Masruro, Musoli. (2022). Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat RS PKU Muhammadiyah Temanggung. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Vol.9.No.2, Hal: 227-239.
- Aprilia, Friska. (2017). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Pekanbaru. *JOM Fekon (Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi)*, Vol.4.No.1. Hal: 87-100.
- Emilda, Tasya. Hamidhalin. (2024). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pada RS Ak Gani Palembang. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen,dan Akuntansi)*, Vol.10.No.2, Hal: 1282-1291
- Fatah, Farid. Fadli. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Keselamatan Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Era New Normal Pada RSD Kota Tidore Kepulauan. *Jurnal Sinar Manajemen*, Vol.10.No.1.Hal : 54-63
- Lesmana, Rini. (2018). Pengaruh Motivasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pada Rumah Sakit Umum Mitra Medika Medan. *Jurnal Ilman*, Vol.6, No.2.Hal: 42-50
- Yanti. Jhon. Eka. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Kabupaten Sijunjung. *Jurnal Matua*, Vol.4.No.3.Hal : 491-508