

Universitas Katolik Santo Thomas

Repositori Unika Santo Thomas

<http://eprints.ust.ac.id>

Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB)
Program Studi Manajemen

Undergraduate Papers

Simbolon, Rindauli

2025

Pengaruh Motivasi, Kemampuan, Individual Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Umkm Sakkamadeha Kab. Samosir

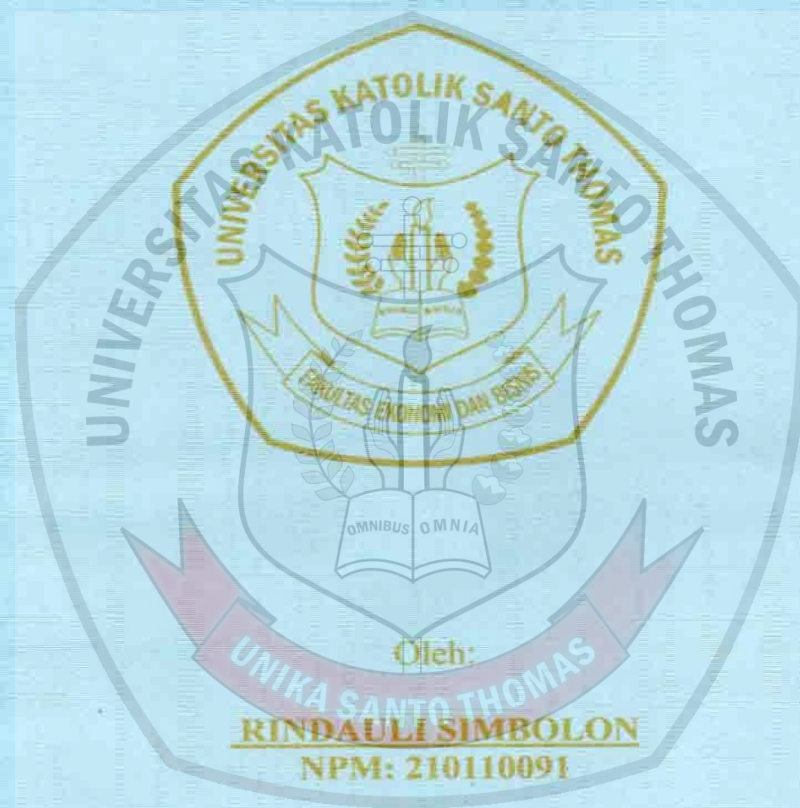
<http://eprints.ust.ac.id/id/eprint/820>

Downloaded from Repositori Institusi UST, Universitas Katolik Santo Thomas

**PENGARUH MOTIVASI, KEMAMPUAN INDIVIDUAL, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA UMKM SAKKAMADEHA
KABUPATEN SAMOSIR**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN-S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SANTO THOMAS
MEDAN
2025**

PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI, KEMAMPUAN INDIVIDUAL, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA UMKM SAKKAMADEHA
KABUPATEN SAMOSIR**

RINDAULI SIMBOLON

NPM:210110091



**Disahkan Oleh
Ketua Program Studi**

**Disetujui Oleh
Pembimbing**

Dr. Miska Irani Tarigan, MM.
NIDN: 0108108002

Darna Sitanggang, SE., M. Si
NIDN:0103026301

PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI, KEMAMPUAN INDIVIDUAL, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA UMKM SAKKAMADEHA
KABUPATEN SAMOSIR**

RINDAULI SIMBOLON
210110091

PROGRAM STUDI MANAJEMEN SI

Medan, 25 Juni 2025

Penguji I



Dr. Donalson Silalahi
NIDN: 0128026201

Penguji II



Dr. Sinar Ritonga, MS
NIDN: 8979501024

Ketua Penguji



Darna Sitanggang, SE., M.Si
NIDN:0103026301

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Kornel Munthe
NIDN:0130096702

Ketua Program Studi



Dr. Miska Irani Tarigan, MM
NIDN:0108108002

PERNYATAAN ORIGINALITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Rindauli Simbolon

NPM : 21010091

Program Studi : Manajemen

Jenjang Program : Strata Satu

Judul Skripsi : PENGARUH MOTIVASI, KEMAMPUAN
INDIVIDUAL DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA UMKM
SAKKAMADEHA KAB. SAMOSIR

Menyatakan bahwa yang tertulis di dalam skripsi ini benar-benar hasil karya saya sendiri, bukan plagiat, baik sebagian atau seluruhnya. Pendapat atau temuan orang lain yang terdapat dalam skripsi ini dikutip atau dirujuk berdasarkan kode etik penelitian ilmiah.

Apabila di kemudian hari terbukti skripsi ini adalah hasil plagiat dari karya tulis orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Medan, Juli 2025

Peneliti,

Rindauli Simbolon

210110091

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

I. Identitas

1. Nama : Rindauli Simbolon
2. Jenis Kelamin : Perempuan
3. Tempat/ Tanggal Lahir : Simarigung, 17 Desember 2002
4. Agama : Kristen Protestan
5. Nama Ayah : Saritua Simbolon
6. Nama Ibu : Rumondang Simamora
7. Alamat Orang Tua : Jl. Parmonangan, Desa Simarigung, Kec Doloksanggul
8. Alamat Penulis : Jl. Setia Budi, gg Horas No.4 Tanjung Sari, Medan
9. Nomor HP : 081234701122

II Riwayat Pendidikan

1. SD NEGERI 173433 SIMARIGUNG : Tamat tahun 2015
2. SMP N 1 DOLOKSANGGUL : Tamat Tahun 2018
3. SMA SWASTA HKBP DOLOKSANGGUL : Tamat Tahun 2021
4. Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dari Universitas Katolik Santo Thomas Medan Tahun 2025

MOTTO

“Serahkanlah perbuatanmu kepada Tuhan, maka terlaksana segala rencanamu.”

(Amsal 16:3)

"Jangan biarkan apa yang tidak bisa kamu lakukan mengganggu apa yang bisa kamu lakukan."

(John Wooden)

“ Kamu bisa berpikir dengan otak yang kamu miliki, kamu memiliki kaki dalam sepatumu. Kamu bisa mengarahkan dirimu sendiri ke arah manapun yang kamu pilih. Kamu adalah orang yang akan memutuskan ke mana harus pergi.”

(Dr. Seuss)

ABSTRAK

RINDAULI SIMBOLON, 210110091. 2025. “PENGARUH MOTIVASI, KEMAMPUAN INDIVIDUAL DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UMKM SAKKAMADEHA KABUPATEN SAMOSIR”.

Pembimbing: Darna Sitanggang, SE., M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh motivasi, kemampuan individual dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada UMKM Sakkamadeha Kabupaten Samosir. Pengumpulan data ini melalui wawancara, kuesioner dan studi dokumentasi. Metode penelitian yang digunakan yaitu metode analisis linear berganda, dengan responden sebanyak 45 responden yang diambil dengan menggunakan sampling jenuh atau sensus. Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS versi 25.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan antara variabel independen yaitu motivasi, kemampuan individual dan disiplin kerja terhadap variabel dependen yaitu kinerja karyawan. Dari hasil uji F (simultan) nilai F_{hitung} sebesar $(72,031) > F_{tabel} (2,83)$, diketahui bahwa motivasi, kemampuan individual dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada UMKM Sakkamadeha Kabupaten Samosir. Hal ini dilihat dari nilai signifikan $0,000 < (0,05)$. Dari uji t (parsial) untuk variabel motivasi, $t_{hitung} (2,035) > t_{tabel} (1,683)$, variabel kemampuan individual nilai $t_{hitung} (3,043) > t_{tabel} (1,683)$ dan variabel disiplin kerja nilai $t_{hitung} (2,515) > t_{tabel} (1,683)$, artinya motivasi, kemampuan individual dan disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada UMKM Sakkamadeha Kabupaten Samosir.

Dari persamaan regresi linear berganda $Y = 1,965 + 0,336(X_1) + 0,314(X_2) + 0,328(X_3) + e_i$, dapat disimpulkan bahwa motivasi, kemampuan individual dan disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada UMKM Sakkamadeha Kabupaten Samosir. Hal ini dilihat dari koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,841, artinya variasi kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh motivasi, kemampuan individual dan disiplin kerja 84,1% sedangkan 15,9% lagi dapat dijelaskan oleh faktor lain seperti kepuasan kerja, kepemimpinan dan beban kerja.

Kata kunci: Motivasi, Kemampuan individual Dan Disiplin Kerja.

ABSTRACT

RINDAULI SIMBOLON, 210110091. 2025. "THE EFFECT OF MOTIVATION, INDIVIDUAL ABILITY AND WORK DISCIPLINE ON THE PERFORMANCE OF UMKM SAKKAMADEHA REENCY. SAMOSIR".

Supervisor: Darna Sitanggang, SE., M.Si.

This study aims to find out and explain the influence of motivation, individual abilities and work discipline on employee performance in Sakkamadeha MSMEs, Samosir Regency. This data was collected through interviews, questionnaires and documentation studies. The research method used was the multiple linear analysis method, with 45 respondents taken using saturated sampling or census. Data analysis in this study used the help of SPSS version 25.

The results of this study show that there is a relationship between independent variables, namely motivation, individual ability and work discipline, and dependent variables, namely employee performance. From the results of the F (simultaneous) test of the F_{cal} value of $(72.031) > F_{tabel} (2.83)$, it is known that motivation, individual abilities and work discipline have a significant effect on employee performance in Sakkamadeha MSMEs, Samosir Regency. This is seen from a significant value of $0.000 < (0.05)$. From the t-test (partial) for the motivation variable, $t_{count} (2.035) > t_{table} (1.683)$, individual ability variable t_{cal} value $(3.043) > t_{table} (1.683)$ and work discipline variable t_{cal} value $(2.515) > t_{table} (1.683)$, meaning that motivation, individual ability and work discipline partially have a positive and significant effect on employee performance in MSMEs Sakkamdeha Samosir Regency.

From the multiple linear regression equation $Y = 1.965 + 0.336(X1) + 0.314(X2) + 0.328(X3) + e_i$, it can be concluded that motivation, individual ability and work discipline have a positive effect on employee performance in Sakkamdeha MSMEs, Samosir Regency. This is seen from the determination coefficient (R Square) of 0.841, meaning that the variation in employee performance can be explained by motivation, individual ability and work discipline of 84.1% while another 15.9% can be explained by other factors such as job satisfaction, leadership and workload.

Keywords: Motivation, Individuality Ability and Work Discipline.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas segala berkat dan kasih karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi, Kemampuan Individual dan Disiplin Kerja Pada UMKM Sakkamadeha Kabupaten samosir . Penulisan skripsi ini guna untuk mematuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini telah banyak mendapat bimbingan, dukungan dan kerja sama dari berbagai pihak. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak **Prof.Maidin Gultom, SH., M. Hum**, selaku Rektor Universitas Katolik Santo Thomas.
2. Bapak **Dr. Kornel Munthe**, selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas.
3. Ibu **Dr. Miska Irani Tarigan**, sebagai Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas.
4. Ibu **Esli Silalahi, SE., M.Si**, sebagai Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas.
5. Ibu **Darna Sitanggang, SE, M,Si**, sebagai dosen pembimbing penulis yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak **Dr. Donalson Silalahi**, selaku dosen penguji pertama penulis yang telah banyak memberikan saran dalam penyempurnaan skripsi ini.
7. Bapak **Drs. Sinar Ritonga, MS** selaku dosen penguji kedua penulis yang telah banyak memberikan saran dalam penyempurnaan skripsi ini.
8. Seluruh dosen dan pegawai Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas yang telah banyak memberikan pengajaran dan pengetahuan kepada penulis.
9. Bapak/ Ibu yang telah memberikan kesempatan kepada penulis telah memberikan ijin Riset di UMKM Sakkamadeha Kabupaten Samosir.

10. Teristimewa kepada kedua orang tua penulis, Ayah tercinta **Saritua Simbolon** dan Ibunda **Rumondang Simamora** yang sangat penulis cintai yang telah memberikan semangat dukungan, nasihat, doa dan kasih sayang yang tulus kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
11. Teristimewa kepada abang penulis Rogandutua Simbolon, dan sepupu penulis Yuliana Simbolon yang telah banyak memberikan doa dan dukungan kepada penulis.
12. Teristimewa kepada sahabat-sahabat penulis Franita sirait, Ledy Siska Simamora, Freselya Sirait dan Riris Simamora yang selalu mendoakan dan memberikan dukungan kepada penulis.
13. Teristimewa juga untuk sahabat-sahabat penulis semasa kuliah di Universitas Katolik Santo Thomas Medan Desi Parhusip, Erni Sidabutar, Krisdayanti Lumbangaol, Santriana Pasaribu, Dicha br depari yang selalu memberi semangat, doa dan dukungan kepada penulis.
14. Dan terakhir, untuk diri sendiri. Terima kasih atas segala upaya dan semangat yang telah dicurahkan selama proses penulisan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa tidak selalu mudah untuk tetap fokus dan konsisten, terutama saat muncul rasa malas, lelah, dan keraguan. Namun, rasa syukur hadir karena pilihan untuk terus berjuang, menolak menyerah, dan perlahan menemukan kembali semangat setiap kali ingin berhenti. Terima kasih juga telah memberi waktu untuk beristirahat, tanpa terlalu lama larut dalam rasa malas. Penulis bangga karena akhirnya mampu menghadapi tantangan ini, sedikit demi sedikit, hingga skripsi ini selesai. Semoga penghargaan kecil ini menjadi pengingat bahwa setiap usaha, sekecil apa pun, tetaplah berarti. Dan semoga pengalaman ini menjadi bekal berharga untuk langkah-langkah berikutnya

Penulis menyadari Skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Untuk itu, Penulis dengan senang hati menerima segala kritik dan saran dari seluruh pihak guna menyempurnakan penulisan skripsi ini.

Akhir Kata Penulis mengharapkan skripsi ini dapat bermanfaat bagi orang. Semoga Tuhan menyertai kita semua.

Medan, 25 Juni 2025
Penulis

Rindauli Simbolon
Npm : 210110091



DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR TABEL.....	iv
DAFTAR GAMBAR.....	v
DAFTAR ISI	vi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	8
1.3 Rumusan Masalah.....	9
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	9
1.4.1 Tujuan Penelitian	9
1.4.2 Manfaat Penelitian	10
BAB II TUJUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Pengertian dan Fungsi – fungsi MSDM.....	12
2.1.1 Pengertian MSDM	11
2.1.2 Fungsi – fungsi MSDM.....	12
2.2 Motivasi.....	16
2.2.1 Pengertian Motivasi	16
2.2.2 Jenis – jenis Motivasi	17
2.2.3 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	19
2.2.4 Indikator Motivasi	22
2.3 Kemampuan Individual	24

2.3.1 Pengertian Kemampuan Individual.....	24
2.3.2 Faktor – faktor Kemampuan Individual.....	25



2.3.4 Indikator Kemampuan Individual	26
2.4 Disiplin Kerja	29
2.4.1 Pengertian Disiplin Kerja	29
2.4.2 Jenis – jenis Disiplin Kerja	31
2.4.3 Faktor – faktor Disiplin Kerja	31
2.4.4 Indikator Disiplin Kerja	34
2.5 Kinerja Karyawan	36
2.5.1 Pengertian Kinerja Karyawan	36
2.5.2 Faktor – faktor Kinerja Karyawan	37
2.5.3 Indikator Kinerja Karyawan.....	39
2.6 Kerangka Berpikir	41
2.6.1 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	41
2.6.2 Pengaruh Kemampuan Individual terhadap Kinerja Karyawan.....	42
2.6.3 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	43
2.7 Hipotesis.....	45
BAB III METODE PENELITIAN	46
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	46
3.2 Populasi dan Sampel	46
3.2.1 Populasi	46
3.2.2 Sampel.....	46
3.3 Operasi Variabel.....	47
3.4 Skala Pengukuran Variabel	48
3.5 Teknik Pengumpulan Data	49
3.6 Teknik Analisis Data.....	50

3.6.1 Uji Validitas	50
3.6.2 Uji Reabilitas.....	50
3.6.3 Analisis Regresi Linier Berganda	51
3.7 Uji Hipotesis	52
3.8 Koefisien Determinan	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	55
4.1 Hasil Penelitian	55
4.1.1 Sejarah Berdirinya UMKM Sakkamadeha.....	55
4.1.2 Visi dan Misi UMKM Sakkamadeha.....	56
4.1.3 Logo UMKM Sakkamadeha	56
4.1.4 Struktur Organisasi UMKM Sakkamdeha	57
4.2 Identitas Responden	60
4.3 Tanggapan Responden	62
4.3.1 Tanggapan Responden Tentang Motivasi.....	62
4.3.2 Tanggapan Responden Tentang Kemampuan Individual	64
4.3.3 Tanggapan responden Tentang Disiplin Kerja.....	67
4.3.4 Tanggapan Responden Tentang Kinerja Karyawan.....	69
4.4 Hasil Penelitian	71
4.4.1 Hasil Validitas dan Reliabilitas Secara Parsial	71
4.4.2 Uji Validitas dan Reliabilitas Secara Simultan	76
4.5 Analisis Linear Berganda	78
4.6 Uji Hipotesis.....	80
4.6.1 Uji Parsial (Uji t).....	80
4.6.2 Uji Simultan (Uji F)	80

4.7 Koefisien Determinasi.....	81
4.8 Pembahasan.....	81
4.8.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada UMKM Sakkamdeha	81
4.8.2 Pengaruh Kemampuan Individual Terhadap Kinerja Karyawan pada UMKM Sakkamadeha.....	83
4.8.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada UMKM Sakkamdeha	84
4.8.4 Pengaruh Motivasi, Kemampuan Individual dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada UMKM Sakkamdeha	86
BABV KESIMPULAN DAN SARAN	88
5.1 Kesimpulan	88
5.2 Saran.....	89
DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN.....	9

DAFTAR TABEL

Tabel	Nama Tabel	Halaman
1.1.	Rekapitulasi Hasil Kinerja Karyawan Dalam 4 Tahun Terakhir (2021-2024) UMKM Sakkamadeha Kabupaten Samosir.	2
1.2	Kemampuan individual yang dibutuhkan karyawan UMKM Sakkamadeha Kab. Samosir	4
1.3	Data Absen karyawan pada UMKM Sakkamadeha Kab. Samosir 2022-2024	6
3.1	Operasionalisasi Variabel, Indikator, dan Skala Pengukuran	47
3.2	Instrumen Skala Likert	49
3.3	Nilai Koefisien Determinasi	54
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia Karyawan	61
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Karyawan	61
4.4	Data Instrumen Motivasi	62
4.5	Data Instrumen Kemampuan Individual	64
4.6	Data Disiplin Kerja	67
4.7	Instrumen Data Kinerja Karyawan	69
4.8	Tabel Case Processing Summary	71
4.9	Reliability Statistics	72
4.10	Item-Total Statistics	72
4.11	Case Processing Summary	72
4.12	Reliability Statistics	73
4.13	Item-Total Statistics	73
4.14	Case Processing Summary	74
4.15	Reliability Statistics	74
4.16	Item-Total Statistics	74
4.17	Case Processing Summary	75
4.18	Reliability Statistics	76
4.19	Item-Total Statistics	76
4.20	Case Processing Summary	76
4.21	Reliability Statistics	77

4.22	Item-Total Statistics	77
4.26	Coefficients ^a	78
4.27	ANOVA ^a	81
4.28	Model Summary	81



DAFTAR GAMBAR

Tabel	Nama Gambar	Halaman
2.1.	Kerangka Berpikir	44
4.1	Logo UMKM Sakkamadeha Kabupaten Samosir	56
4.2	Struktur Organisasi UMKM Sakkamadeha Kabupaten Samosir	57



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Nama Lampiran
1	Kuesioner
2	Data Tabulasi
3	Hasil Pengolahan SPSS
4	Lembar Pengajuan Judul
5	Surat Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis tentang Pengangkatan Dosen Pembimbing dan Dosen Penguji Skripsi
6	Surat Permohonan Riset
7	Undangan Seminar Proposal Skripsi
8	Berita Acara Seminar Proposal
9	Daftar Hadir Seminar Proposal
10	Lembar Revisi Seminar Proposal
11	Lembar ACC Penggandaan Skripsi
12	Surat Keterangan Bebas Perpustakaan
13	Surat Undangan Meja Hijau
14	Kartu Bimbingan Skripsi



DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Afandi, P. (2018). *Motivasi Kerja Karyawan*. (Edisi Baru) Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Agustini, E., & Dewi, S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Edisi Revisi) Yogyakarta: Andi Offset.
- Amran, A. (2009). *Disiplin Kerja dalam Organisasi*. (Edisi 1) Jakarta: Bumi Aksara.
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik* (Edisi Revisi). Jakarta: Rineka Cipta.
- Bejo, Siswanto. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Edisi Jilid 1) Jakarta: Bumi Aksara.
- Cahyono, H. (2005). *Manajemen Kinerja*. (Edisi 3) Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (Edisi 9). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Edisi 1) Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A. P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Edisi Revisi). Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- _____. (2015). *Kinerja Karyawan: Teori dan Pengukurannya*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Diterjemahkan oleh Jimmy Sadeli dan Bayu Prawira Hie) (Edisi 12). Jakarta: Salemba Empat.
- Mulyadi. (2015). *Pengaruh Kompensasi terhadap Disiplin Kerja* (Edisi 14). Bandung: Alfabeta.
- Nitisemito, A. S. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Edisi 5) Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Purnama, M. (2008). *Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir*. (Edisi 13) Bandung: Alfabeta.
- Raharjo, S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Edisi 1) Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Ranupandojo, H., & Suad. (2002). *Manajemen Motivasi*. (Edisi 4) Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Rivai, V. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Edisi 3) Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- _____. (2011). *Disiplin Kerja dan Pengukurannya*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- _____. (2013). *Manajemen Kinerja Karyawan*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sekaran, U. (2006). *Metodologi Penelitian untuk Bisnis* (Edisi 4). Jakarta: Salemba Empat. (Diterjemahkan oleh Kwan Men Yon).
- Siagian, S. P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Edisi 16) Jakarta: PT Bumi Aksara.
- _____. (2014). *Manajemen Disiplin Kerja*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

- Simanjuntak, P. J. (2009). *Manajemen Kinerja*. (Edisi 3) Jakarta: Salemba Empat.
- Singodimedjo. (2014). *Disiplin Kerja dalam Organisasi*. (Edisi 14) Jakarta: Bumi Aksara.
- Sopiah. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Edisi 1) Jakarta: Salemba Empat.
- Sigit, I. (2003). *Manajemen Kemampuan Individual*. (Edisi 1) Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Soelaiman, M. (2007). *Kemampuan Individual dan Kinerja Karyawan*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2005). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. (Edisi 1) Bandung: Alfabeta.
- _____. (2008). *Statistika untuk Penelitian*. (Edisi Terbaru) Bandung: Alfabeta.
- _____. (2015). *Metode Penelitian Manajemen*. (Edisi Revisi 2) Bandung: Alfabeta.
- Sunoyo, D. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Edisi 6) Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Supardi, I., & Anwar, S. (2004). *Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan*. (Edisi 4) Jakarta: Bumi Aksara.
- Tambunan, T. (2019). *Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah di Indonesia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Thompson, A. A., & Strickland, A. J. (2011). *Manajemen Strategis: Konsep dan Kasus* (Edisi 15). Jakarta: Salemba Empat. (Diterjemahkan oleh Sigit Andhi Rachmadi).

Jurnal

- Afriani, D. (2018). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Agung Beton Cilegon*. Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen, 6(3), 233-241.
- Astik Martini, dkk. (2022). *Pengaruh Kemampuan Individu dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Kabupaten Majene*.
- Gito Septa, & Fernos, J. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Padang*. Jurnal Ilmu Administrasi dan Kebijakan Publik, 10(1), 45–52.
- Hidayat, Z., & Taufid, M. (2012). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja serta Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang*. Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi, 2(1), 79–98.
- Juliyanti, B., & Onsardi, O. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum*.

(PDAM) Kota Bengkulu. *Jurnal Manajemen Modal Insansi dan Bisnis (JMMIB)*, 1(2), 183–191.

Kenda, D. K., Djudi, M., & Nurtjahjono, G. E. (2015). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PD BPR Bank Daerah Lamongan)*. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 1(1).

Rozalia, N. A., Nayati, H., & Ruhana, I. (2015). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan PT. Pattindo Malang)*. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 26(2).

Setyanigrum, A. (2009). *Pengaruh Kemampuan Individual terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Aneka Karya Pasuruan*.

Suparman, D. R., dkk. (2023). *Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan PT. Berkaert Indonesia Karawang*.

