

Universitas Katolik Santo Thomas

Repositori Unika Santo Thomas

<http://eprints.ust.ac.id>

Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB)
Program Studi Manajemen

Undergraduate Papers

Sinabariba, Rosinda

2025

Pengaruh Rekrutmen, Pengembangan Karir, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Adira Multifinance Binjai

<http://eprints.ust.ac.id/id/eprint/841>

Downloaded from Repositori Institusi UST, Universitas Katolik Santo Thomas

**PENGARUH REKRUTMEN, PENGEMBANGAN KARIR, DAN
KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
ADIRA DINAMIKA MULTI FINANCE BINJAI**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SANTO THOMAS
MEDAN
2025**

PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH REKRUTMEN, PENGEMBANGAN KARIR, DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ADIRA DINAMIKA MULTIFINANCE BINJAI

ROSINDA SINABARIBA

NPM: 210110064

PROGRAM STUDI MANAJEMEN SI

Medan, September 2025

**Disahkan Oleh
Ketua Program Studi**

A blue circular stamp of Universitas Katolik Santo Thomas is visible behind the signature. The signature is in blue ink.

Dr. Miska Irani Tarigan, MM
NIDN : 0108108002

**Disetujui Oleh
Pembimbing**

A blue circular stamp of Universitas Katolik Santo Thomas is visible behind the signature. The signature is in blue ink.

Dr. Donalson Silalahi
NIDN : 0128026201

PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH REKRUTMEN, PENGEMBANGAN KARIR, DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ADIRA DINAMIKA MULTIFINANCE BINJAI

ROSINDA SINABARIBA

NPM: 210110064

PROGRAM STUDI MANAJEMEN SI

Medan, September 2025

Penguji I

Penguji II

Darna Sitanggang S.E., M.Si
NIDN : 0103026301

Drs. Sinar Ritonga, M.S
NIDN : 0113025801

Ketua Penguji

Dr. Donalson Silalahi
NIDN : 0128026201

**Dekan Fakultas Ekonomi dan
Bisnis**

Ketua Program Studi

Dr. Kornel Munthe, SE, M.Si
NIDN : 0128097301

Dr. Miska Irani Tarigan, MM
NIDN : 0108108002

HALAMAN PERNYATAAN ORIGINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Rosinda Sinabariba
NPM :200110164
Program Studi : Manajemen
Jenjang Program : Strata Satu
Judul Skripsi : Pengaruh Rekrutmen, Pengembangan Karir, dan
Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT

Adira Multifinance Binjai

Menyatakan bahwa yang tertulis di dalam skripsi ini benar-benar hasil karya Saya sendiri bukan plagiat, baik sebagian ataupun seluruhnya. Pendapat atau temuan orang lain yang terdapat dalam skripsi ini dikutip atau dirujuk berdasarkan kode etik penelitian ilmiah.

Apabila kemudian hari terbukti skripsi ini adalah hasil plagiat dari karya tulis orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Medan, September 2025
Peneliti,

Rosinda Sinabariba
NPM: 210110064

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

I. Identitas

1. Nama : Rosinda Sinabariba
2. Jenis Kelamin : Perempuan
3. Tempat/Tanggal Lahir : Suka Rame, 15 Februari 2003
4. Agama : Katolik
5. Nama Ayah : Jairus Sinabariba
6. Nama Ibu : Sarmaida Simanjorang
7. Alamat Orangtua : Pardomuan Nauli
8. Alamat Penulis : Jl. Setiabudi
9. Nomor HP/WA : 081257933544

II. Riwayat Pendidikan

1. 2009- 2015 : SD N 19 Pardomuan Nauli
2. 2015 - 2018 : SMP Satu Atap N 5 Pangururan
3. 2018 – 2021 : SMK N 2 Pangururan
4. 2021 – 2025 : Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Dari Universitas Katolik
Santo Thomas Medan

ABSTRAK

ROSINDA SINABARIBA 210110064, 2025, “PENGARUH REKRUTMEN, PENGEMBANGAN KARIR, DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ADIRA DINAMIKA MULTIFINANCE BINJAI”

Pembimbing: Dr. Donalson Silalahi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh rekrutmen, pengembangan karir, dan kompetensi terhadap kinerja karyawan pada PT Adira Dinamika Multifinance Binjai. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel adalah sampel jenuh/sensus melalui kuesioner yang disebarakan kepada seluruh PT Adira Dinamika Multifinance Binjai yang berjumlah 45 orang. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan SPSS Versi 25 *for windows*. Dari pengolahan data penelitian memperoleh hasil regresi linear berganda **$KK=5.173+0.300R+0.239PK+0.381K+ei$** Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa rekrutmen(x1), pengembangan karir(x2) dan kompetensi (x3) berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan. Uji F yang dilakukan menunjukkan rekrutmen, pengembangan karir, dan kompetensi secara simultan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai koefisien determinasi (R^2) menunjukkan bahwa rekrutmen, pengembangan karir, dan kompetensi mampu menjelaskan variabel terikat sebesar 47,1% sedangkan untuk 52,9% lagi dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak termasuk dalam cakupan penelitian ini seperti disiplin, lingkungan kerja dan lain-lain.

Kata Kunci: Rekrutmen, Pengembangan Karir, Kompetensi dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

ROSINDA SINABARIBA 210110064, 2025, "THE EFFECT OF RECRUITMENT, CAREER DEVELOPMENT, AND COMPETENCE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT ADIRA DINAMIKA MULTIFINANCE BINJAI"

Supervisor: Dr. Donalson Silalahi

This study aims to find out and analyze the influence of recruitment, career development, and competence on employee performance at PT Adira Dinamika Multifinance Binjai. This study uses a quantitative method with a sampling technique of saturated samples/census through questionnaires distributed to all PT Adira Dinamika Multifinance Binjai totaling 45 people. The data processing in this study uses SPSS Version 25 for windows. From the processing of research data, the results of multiple linear regression were obtained $KK=5.173+0.300R+0.239PK+0.381K+ei$. The results of this study show that recruitment (x1), career development (x2) and competency (x3) have a positive and significant effect partially on employee performance. The F test conducted shows that recruitment, career development, and competency simultaneously have a positive and significant influence on employee performance. The value of the determination coefficient (R²) showed that recruitment, career development, and competency were able to explain the bound variables by 47.1% while for another 52.9% it was influenced by other factors that were not included in the scope of this study such as discipline, work environment and others.

Keywords: Recruitment, Career Development, Competence and Performance Employee

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmatnya, penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “PENGARUH Rekrutmen, Pengembangan Karir, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Adira Dinamika Multifinance Binjai”. Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi syarat dalam mencapai gelar sarjana (S1) pada program studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Katolik Santo Thomas Medan. Dalam penulisan skripsi ini penulis tidak lepas dari berbagai hambatan dan rintangan namun berkat dukungan, bimbingan, bantuan, motivasi serta doa dari berbagai pihak maka, semua hambatan dan rintangan dapat teratasi. Oleh karena itu, penulis menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Maidin Gultom, SH., M, Hum, selaku Rektor Universitas Katolik Santo Thomas Medan.
2. Bapak Dr. Kornel Munthe, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas Medan.
3. Ibu Dr. Miska Irani Br. Tarigan, S. Sos, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen S-1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas Medan.
4. Ibu Esli Silalahi, SE, M.Si, selaku Sekretaris Program Studi Manajemen S-1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas Medan.

5. Bapak Dr. Donalson Silalahi selaku Dosen Pembimbing penulis yang telah memberikan bimbingan, arahan, nasehat dan masukan serta waktu yang sangat berharga bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Ibu Darna Sitanggang, SE, Msi selaku Dosen penguji satu penulis yang telah memberikan saran dan masukan dalam penyempurnaan skripsi ini.
7. Bapak Drs. Sinar Ritonga, MS selaku Dosen penguji dua penulis yang telah memberikan saran dan masukan dalam penyempurnaan skripsi ini.
8. Seluruh dosen dan pegawai Fakultas ekonomi dan bisnis universitas katolik santo thomas medan yang telah banyak memberikan pelayanan dan kerjasama yang baik dengan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Teristimewa kepada kedua orang tua penulis Bapak Jairus Sinabariba dan Ibu Sarmaida Simanjorang yang telah memberikan kasih sayang, dukungan, doa, dan semangat dalam menyelesaikan skripsi penulis.
10. Teristimewa kepada saudara penulis Entalina Sinabariba, Tono Sinabariba, Winnerto Sinabariba, Indro Ganda Sinabariba, dan Rotua Sinabariba yang selalu memberikan dukungan, kasih sayang, dukungan, doa, dan semangat kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
11. Kepada Yesika Natalya Sijabat S.S.I, Gladis Maria Nainggolan, dan Jedijah Berutu serta semua teman-teman penulis yang selalu menemani, mengajari serta membantu penulis dalam pengerjaan skripsi ini dengan baik dan teman-teman seperjuangan Manajemen Grup B 2021 yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu namanya.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Untuk itu, penulis menerima kritik dan saran yang sifatnya

membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi yang telah diselesaikan ini dapat bermanfaat bagi para pembaca. Akhir kata penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Medan, September 2025
Penulis

Rosinda Sinabariba
210110064



DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Permasalahan.....	11
1.3 Rumusan Masalah.....	12
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	12
1.4.1 Tujuan Penelitian.....	12
1.4.2 Manfaat Penelitian.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia.....	14
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2.2 Rekrutmen	18
2.2.1 Pengertian Rekrutmen	18
2.2.2 Proses Rekrutmen	20
2.2.3 Metode Rekrutmen	22
2.2.4 Tujuan Rekrutmen	24
2.2.5 Indikator Rekrutmen.....	26
2.3 Pengembangan Karir	27

2.3.1	Pengertian Pengembangan Karir	27
2.3.2	Jenis-Jenis Pengembangan Karir	28
2.3.3	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir.....	31
2.3.4	Tujuan Pengembangan Karir	32
2.3.5	Indikator Pengembangan Karir.....	33
2.4	Kompetensi.....	36
2.4.1	Pengertian Kompetensi.....	36
2.4.2	Jenis-jenis Kompetensi	37
2.4.3	Faktor- faktor yang Mempengaruhi Kompetensi	38
2.4.4	Tujuan Kompetensi.....	39
2.4.5	Indikator Kompetensi	41
2.5	Kinerja Karyawan.....	43
2.5.1	Pengertian Kinerja Karyawan.....	43
2.5.2	Unsur-unsur Kinerja Karyawan.....	44
2.5.3	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	45
2.5.4	Indikator Kinerja Karyawan	48
2.6	Kerangka Berpikir	51
2.6.1	Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan.....	51
2.6.2	Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan.....	52
2.6.3	Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan	54
2.6.4	Hipotesis	55
BAB III METODE PENELITIAN		57
3.1	Ruang Lingkup Penelitian	57
3.2	Populasi dan Sampel.....	57

3.2.1 Populasi	57
3.2.2 Sampel	58
3.3 Operasional Variabel	58
3.4 Skala Pengukuran Variabel	59
3.5 Teknik Pengumpulan Data	60
3.6 Teknik Analisis Data	61
3.6.1 Uji Validitas.....	61
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	62
3.6.3 Analisis Regresi Linear Berganda	62
3.7 Uji Hipotesis.....	63
3.7.1 Uji t (Uji Parsial)	63
3.7.2 Uji F (Uji Simultan).....	64
3.8 Koefisien Determinasi	66
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	67
4.1 Gambaran umum perusahaan	67
4.1.1 Sejarah singkat perusahaan.....	67
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	68
4.1.3 Struktur Organisasi	69
4.1.4 Tugas dan Tanggung Jawab	69
4.2 Identitas Responden.....	74
4.3 Tanggapan Responden	75
4.3.1 Tanggapan Responden tentang Kepemimpinan.....	75
4.4 Hasil Penelitian	84
4.4.1 Analisis Statistik Deskriptif	84

4.4.2 Uji validitas dan uji reliabilitas secara parsial	86
4.4.2 Uji validitas dan uji reliabilitas secara simultan	90
4.5 Analisis Regresi Linear Berganda.....	91
4.6 Pengujian Hipotesis	93
4.6.1 Pegujian Secara Parsial (t)	93
4.6.2 Pengujian Secara Simultan (F).....	94
4.7 Koefisien Determinasi (R ²)	95
4.8 Pembahasan.....	96
4.8.1 Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Adira Dinamika Multifinance Binjai.	96
4.8.2 Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Adira Dinamika Multifinance Binjai.	97
4.8.3 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Adira Dinamika Multifinance Binjai.	98
4.8.4 Pengaruh Rekrutmen, Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Adira Dinamika Multifinance Binjai.	99
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	101
5.1 Kesimpulan	101
5.2 Saran.....	102
DAFTAR PUSTAKA	104

DAFTAR TABEL

Nomor	Nama Tabel	Halaman
Tabel 1.1	Data kinerja karyawan PT Adira Dinamika Multifinance Binjai tahun 2022-2024	2
Tabel 1.2	Realisasi rekrutmen karyawan PT Adira Dinamika Multifinance Binjai tahun 2022-2024	5
Tabel 1.3	Program pengembangan karir PT Adira Dinamika Multifinance Binjai tahun 2022-2024	7
Tabel 1.4	Data partisipasi karyawan dalam program pelatihan di PT Adira Dinamika Multifinance Binjai tahun 2022-2024	9
Tabel 3.1	Operasional variabel	58
Tabel 3.2	Instrumen skala likert	60
Tabel 3.3	Nilai koefisien determinasi	66
Tabel 4.1	Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	74
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan usia karyawan	74
Tabel 4.3	Data instrumen rekrutmen	75
Tabel 4.4	Data instrumen pengembangan karir	77
Tabel 4.5	Data instrumen kompetensi	80
Tabel 4.6	Data instrumen kinerja karyawan	82
Tabel 4.7	<i>Hasil Descriptive statistic</i>	84
Tabel 4.8	<i>Case Processing Summary (rekrutmen)</i>	86
Tabel 4.9	Reliability Statistics (rekrutmen)	86
Tabel 4.10	Item Total Statistics (rekrutmen)	86
Tabel 4.11	<i>Case Processing Summary (pengembangan karir)</i>	87
Tabel 4.12	Reliability Statistics (pengembangan karir)	87
Tabel 4.13	Item Total Statistics (pengembangan karir)	87
Tabel 4.14	<i>Case Processing Summary (kompetensi)</i>	88
Tabel 4.15	<i>Reliability Statistics (kompetensi)</i>	88
Tabel 4.16	Item-Total Statistics (kompetensi)	88
Tabel 4.17	<i>Case Processing Summary (Kinerja Karyawan)</i>	89
Tabel 4.18	<i>Reliability Statistics (Kinerja Karyawan)</i>	89
Tabel 4.19	<i>Item-Total Statistics (Kinerja Karyawan)</i>	89
Tabel 4.20	<i>Case Processing Summary</i>	90
Tabel 4.21	<i>Reliability Statistics</i>	90
Tabel 4.22	<i>Item-Total Statistics</i>	90
Tabel 4.23	<i>Coefficient</i>	92
Tabel 4.24	Hasil Uji Parsial (Uji T)	93
Tabel 4.25	Hasil Uji Simultan (Uji F)	94
Tabel 4.26	Hasil Output SPSS Koefisien Determinasi R ²	95

DAFTAR GAMBAR

	Nama Gambar	Halaman
Gambar 2.1	Kerangka Berpikir	55
Gambar 4.2	Struktur Organisasi	69



DAFTAR LAMPIRAN

No.	Nama Lampiran
1	Daftar Pernyataan (Kuesioner)
2	Hasil Output SPSS Versi 25.
3	Lembar pengajuan judul
4	Surat Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Tentang Pengangkatan Dosen Pembimbing Dan Penguji Skripsi
5	Surat Permohonan Riset
6	Undangan Seminar Proposal
7	Berita Acara Seminar Proposal
8	Daftar Hadir Seminar Proposal
9	Lembar Hasil Seminar Proposal
10	Lembar ACC Ganda Skripsi
11	Surat Keterangan Bebas Pustaka
12	Undangan Meja Hijau
13	Kartu Bimbingan Skripsi



DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- Dessler, Gary. (2015). *Human Resource Management: (Manajemen Sumber Daya Manusia)* Edisi 9. Jilid 1. Penerjemah: Benyamin Molan. Jakarta: Salemba Empat.
- Endang, dkk. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Modern*. Jakarta: Mitra Media.
- Gordon, J. R. (2002). *Organizational Behavior: A Diagnostic Approach (Perilaku Organisasi: Struktur, Proses dan Hasil)* Edisi 7. Penerjemah: S. Erlina & Y. M. Liza. Jakarta: Erlangga.
- Hamali, A.Y. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Handoko, T. Hani. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M.S.P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bumi Aksara
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Kaswan. (2017). *Kompetensi: Konsep dan Implementasi*. Bandung: Alfabeta.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mardianto, A. (2014). *Management Recruitment*. Jakarta: Pimasthika Publisher.
- Mondy, R.W. (2012). *Human Resource Management : Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Edisi Bahasa Indonesia, diterjemahkan oleh Ria Cahyani). Jakarta: Erlangga.
- Nitisemito, Alex S. (2016). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Prawirosentono, S. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Rivai, V. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Depok: RajaGrafindo Persada.

Robbins, Stephen P. (2015). *Perilaku Organisasi* (Edisi Bahasa Indonesia, diterjemahkan oleh Ratna Saraswati). Jakarta: Salemba Empat.

Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.

Simamora, Henry. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Yogyakarta: STIE YKPN.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sutrisno, Edy. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.

Wirawan. (2015). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.



Jurnal:

- Amalia, S., & Indriyangningrum, K. (2023). Pengaruh kompetensi, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Perumda Air Minum Tirta Bumi Serasi Kabupaten Semarang. *Journal of Management and Business (JOMB)*, 5(2), 1368.
- Amelia, P., & Soetrisno, A. P. (2018). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Bandung. *Jurnal Ilmu Manajemen Indonesia*, 8(2), 77–86.
- Asmini, Andi, R. N. A., & Amelia. P. (2022). Analisis Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Akses Area Soppeng. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia*, 12(3), 45-53.
- Kayanti, R. (2020). Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Riau Kepri Cabang Teluk Kuantan. *Jurnal Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*, 8(2), 112-119.
- Sari, M., Misransyah, A & Muhammad, A. (2019). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, dan Penempatan Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah non PNS (Studi Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Banjarmasin). *Administratus Jurnal Ilmu Administrasi dan Manajemen*, 2(2)127-136).
- Permatasari, I.R. (2006). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di PT. Telkom Malang). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 5(1), 34-41.
- Rosyidawaty, S. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan di Telkomsel Regional Jawa Barat. *Jurnal Administrasi dan Bisnis*, 9(1), 27-33.
- Sigit, A. & Prabu, A. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Inti Kebun Sejahtera. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(4), 55-63.
- Soetrisno, A.P. & Gilanh, A. (2018). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan di PT Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Bandung. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 7(2), 80-88.
- Suhailala, Wan, S. & Teddi, P. (2021). Pengaruh Rekrutmen dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Brataco Medan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 101-108.
- Sutoro, M. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BCA Finance Jakarta. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 11(2), 66-74.

- Wahyudi, Y. (2023). Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bina Mitra Swasembada di Jakarta Selatan. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 14(1), 90-98.
- Yuliani, I., & Kusdiyanto. (2024). Pengaruh pengembangan karir, stres kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan (Studi kasus pada rumah sakit di Kota Salatiga). *Jurnal Ilmiah Akuntansi Keuangan dan Bisnis*, 4(2), 223–224.

