

Universitas Katolik Santo Thomas

Repositori Unika Santo Thomas

<http://eprints.ust.ac.id>

Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB)
Program Studi Manajemen

Undergraduate Papers

Pintubatu, Winda Wati P

2025

Pengaruh Kompensasi Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing Pada Pt.PLN ULP Pangururan Kabupaten Samosir

<http://eprints.ust.ac.id/id/eprint/898>

Downloaded from Repositori Institusi UST, Universitas Katolik Santo Thomas

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LOYALITAS KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN OUTSOURCING
PADA PT. PLN (PERSERO) UNIT LAYANAN
PELANGGAN PANGURURAN
KABUPATEN SAMOSIR**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



**WINDA WATI P PINTUBATU
NPM: 210110171**

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SANTO THOMAS
MEDAN
2025**

PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI DAN LOYALITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN OUTSOURCING PADA PT. PLN (PERSERO) UNIT LAYANAN PELANGGAN PANGURURAN KABUPATEN SAMOSIR

WINDA WATIP PINTUBATU
NPM: 210110171

PROGRAM STUDI MANAJEMEN SI

Medan, 14 Nonember 2025

Disahkan Oleh
Ketua Prodi Studi



Dr. Miska Irani Tarigan, MM
NIDN: 0108108002

Disahkan Oleh
Pembimbing

Darna Sitanggang, SE., M.Si
NIDN: 0103026301

PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LOYALITAS KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN OUTSOURCING
PADA PT. PLN (PERSERO) UNIT LAYANAN
PELANGGAN PANGURURAN
KABUPATEN SAMOSIR**

**WINDA WATI P PINTUBATU
NPM: 210110171**

PROGRAM STUDI MANAJEMEN SI

Medan, 14 November 2025

Penguji I



Riko Fridolend Sianturi, S.Sos, M.Si
NIDN: 0120038501

Penguji II



Dra. Betniar Furba, M.Si
NIDN: 0122096401

UNIKA SANTO THOMAS
Ketua Penguji



Darna Sitanggang, SE., M.Si
NIDN: 0103026301

**Dekan Fakultas Ekonomi
dan Bisnis**



Dr. Kornel Munthe, SE, M. S
NIDN: 0130096702

Ketua Program Studi



Dr. Miska Irani Tarigan, MM
NIDN: 0108108002

ABSTRAK

WINDA WATI P. PINTUBATU, 210110171. 2025. PENGARUH KOMPENSASI DAN LOYALITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN OUTSOURCING PADA PT.PLN ULP PANGURURAN KABUPATEN SAMOSIR

Pembimbing : Darna Sitanggang, SE.M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh kompensasi dan loyalitas kerja terhadap kinerja karyawan outsourcing pada PT.PLN ULP Pangururan. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner, wawancara dan studi dokumentasi. Metode yang dilakukan yaitu metode kuantitatif, dengan responden sebanyak 52 responden. Sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh. Analisis data dengan menggunakan bantuan software SPSS 25 melalui uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik (uji normalitas, multikolinearitas, dan heteroskedastisitas), analisis regresi linear berganda, uji t, uji F, serta uji koefisien determinasi (R^2). Hasil penelitian menghasilkan persamaan regresi $Y = 9.920 + 0,517 X_1 + 0,273 X_2 + e$

Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan tingkat signifikan $0,002 < 0,05$ dan t hitung $3,321 > t$ tabel $2,0095$. Loyalitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan tingkat signifikan signifikan $0,019 < 0,05$ dan t hitung $2,426 > 2,0095$. Nilai koefisien determinasi (R^2) $= 67,9\%$ menunjukkan besarnya pengaruh kompensasi, dan loyalitas kerja terhadap kinerja karyawan, sedangkan $32,1\%$ lagi dipengaruhi faktor lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini. Dari hasil uji F diketahui bahwa $F_{hitung} 13,955 > 3,186$ sehingga H_0 ditolak dan H_1 diterima, artinya secara simultan variabel kompensasi, dan loyalitas kerja terhadap kinerja karyawan outsourcing pada PT.PLN ULP Pangururan

Kata Kunci : kompensasi dan loyalitas kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

WINDA WATI P. PINTUBATU, 210110171. 2025. THE INFLUENCE OF COMPENSATION AND WORK LOYALTY ON THE PERFORMANCE OF OUTSOURCING EMPLOYEES AT PT. PLN ULP PANGURURAN, SAMOSIR REGENCY

Advisor: Darna Sitanggang, SE., M.Si

This study aims to determine and explain the influence of compensation and work loyalty on the performance of outsourcing employees at PT PLN ULP Pangururan. Data were collected through questionnaires, interviews, and documentation studies. The research method used was a quantitative method with a total of 52 respondents. The sampling technique applied was saturated sampling. Data were analyzed using SPSS 25 through validity testing, reliability testing, classical assumption tests (normality, multicollinearity, and heteroscedasticity tests), multiple linear regression analysis, t-test, F-test, and coefficient of determination (R^2). The results of the study produced the regression equation: $Y = 9.920 + 0.517X_1 + 0.273X_2 + e$

Compensation has a positive and significant effect on employee performance with a significance level of $0.002 < 0.05$ and a calculated t-value of $3.321 > 2.0095$. Work loyalty also has a positive and significant effect on employee performance with a significance level of $0.019 < 0.05$ and a calculated t-value of $2.426 > 2.0095$. The coefficient of determination (R^2) of 67.9% indicates that compensation and work loyalty contribute to employee performance, while the remaining 32.1% is influenced by other factors not examined in this study. The F-test shows that the calculated F-value of $13.955 > 3.186$, causing H_0 to be rejected and H_1 to be accepted, meaning that compensation and work loyalty simultaneously have a significant effect on the performance of outsourcing employees at PT PLN ULP Pangururan.

Keywords: compensation, work loyalty, employee performance

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-nya yang senantiasa menuntun sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir dengan judul: **“PENGARUH KOMPENSASI, LOYALITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN OUTSORCING PADA PT PLN (PERSERO) UNIT LAYANAN PELANGGAN PANGURURAN KABUPATEN SAMOSIR”**.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi strata satu (S-1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas Medan. Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak baik secara langsung maupun secara tidak langsung. Penulis telah banyak mendapatkan bimbingan, arahan, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus yang telah memberkati serta memberikan kesehatan, hikmat, dan kesempatan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Prof. Dr. Maidin Gultom SH, M.Hum selaku Rektor Universitas Katolik Santo Thomas.
3. Bapak Dr. Kornel Munthe, SE, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas.
4. Ibu Dr. Miska Irani Br Tarigan, S.Sos., M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas

5. Ibu Esli Silalahi, SE., M.Si, selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas
6. Ibu Darna Sitanggang, SE, M.Si selaku dosen pembimbing yang telah mengajari dan memberikan masukan dan dukungan dalam penyelesaian skripsi ini
7. Ibu Dra. Betniar Purba, MSi selaku dosen penguji satu yang telah memberikan saran, masukan dan dukungan dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Bapak Riko Fridolend Sianturi, S.Sos.,M.Si selaku dosen penguji kedua yang telah memberikan saran, masukan dan dukungan dalam penyelesaian skripsi ini.
9. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama proses kuliah
10. Bapak/ibu Tendik Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas yang telah membantu melayani administrasi selama ini.
11. PT PLN (Persero) Unit Layanan Pelanggan Pangururan yang telah memberikan kesempatan kepada penulis melakukan riset hingga penyusunan skripsi ini
12. Yang teristimewa orang tua penulis Bapak Iman Pintubatu dan Mamak Suryani Sinaga yang telah memberikan dukungan, kasih sayang, semangat, perhatian, nasihat, dana, terutama doa yang tiada hentinya untuk saya hingga memperoleh gelar Sarjana Ekonomi.

13. Teristimewa kepada adik penulis Verinamo V Pintubatu, Dermawan Pintubatu, Harmoko E Pintubatu, Siren Y Pintubatu dan Velix Y Pintubatu yang selalu memberikan dukungan, semangat, dan doa kepada penulis.
14. Terimakasih kepada teman Jesika Natalia Elisabet Haro Munte dan Jois Oktaviani Girsang yang telah memberi semangat dan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.
15. Seluruh teman-teman saya Manajemen Group E yang telah menemani dan memberi semangat dalam menyelesaikan skripsi
- Penulis menyadari skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, penulis dengan senang hati menerima segala kritik dan saran dari seluruh pihak guna menyempurnakan penulisan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para peneliti dan pembaca. Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih.

Medan, 14 November 2025
Penulis

WindaWati P Pintubatu
NPM: 210110171

DAFTAR ISI

ABSTRACT	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	8
1.3. Rumusan Masalah	9
1.4. Tujuan Dan Manfaat Penelitian	10
1.4.1 Tujuan penelitian.....	10
1.4.2 Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.2. Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.2. Kompensasi	18
2.2.1. Pengertian Kompensasi.....	18
2.2.2. Tujuan Kompensasi	19
2.2.3. Jenis-Jenis Kompensasi	21
2.2.4. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	23

2.2.5 Indikator Kompensasi	25
2.3. Loyalitas Kerja	28
2.3.1. Pengertian Loyalitas Kerja.....	28
2.3.2 Tujuan Loyalitas Kerja Karyawan	29
2.3.3. Aspek-Aspek Loyalitas Kerja	30
2.3.3. Faktor-faktor yang Loyalitas Kerja.....	32
2.3.4 Indikator Loyalitas Kerja	34
2.4. Kinerja Karyawan	37
2.4.1. Pengertian kinerja karyawan.....	37
2.4.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan	39
2.4.3. Indikator Kinerja Karyawan.....	41
2.5. Kerangka Berpikir.....	43
2.5.1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	44
2.5.2. Pengaruh Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	45
2.6. Hipotesis.....	46
BAB III METODE PENELITIAN	47
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	47
3.2 Populasi Dan Sampel	47
3.2.1. Populasi.....	47
3.2.2. Sampel.....	48
3.3.3. Defenisi Operasionalisasi Variabel	48
3.3.4. Skala Pengukuran Variabel	50
3.5. Teknik Pengumpulan Data	50

3.6. Teknik Analisis Data.....	51
3.6.1. Uji Validitas	51
3.6.2. Uji Reliabilitas	52
3.7. Uji Uji Asumsi Klasik.....	52
3.7.1. Uji t Uji Normalitas	52
3.7.2. Uji Heteroskedastisitas.....	53
3.7.3 Uji Multikolinearitas.....	53
3.7.4 Metode Analisis Regresi Linear Berganda	54
3.8 Uji Hipotesis.....	55
3.8.1 Uji t (parsial).....	55
3.8.2 Uji Statistik F (Uji Simultan).....	56
3.9. Koefisien Determinasi (R^2).....	57
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	59
4.1 Profil Perusahaan	59
4.1.1 Sejarah Singkat PT. PLN	59
4.2 Identitas Responden	64
4.3 Tanggapan Responden	66
4.3.1 Tanggapan Responden Tentang Kompensasi.....	66
4.4 Hasil Penelitian	75
4.4.1 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Secara Parsial.....	75
4.4.2 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Secara Simultan	79
4.5 Uji Asumsi Klasik.....	81

4.5.1 Uji Normalitas.....	81
4.5.2 Uji Heteroskedastisitas.....	84
4.5.3 Uji Multikolinearitas	85
4.6 Uji Regresi Linear Berganda	86
4.7 Pengujian Hipotesis.....	88
4.7.1 Uji Parsial (t).....	88
4.7.2 Pengujian Secara Simultan (Uji F)	89
4.7.3 Koefisien Determinasi R^2	89
4.8 Pembahasan.....	90
4.8.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan <i>Outsourcing</i> PT.PLN ULP Pangururan	90
4.8.2 Pengaruh Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan <i>Outsourcing</i> PT.PLN ULP Pangururan	92
4.8.3 Pengaruh Kompensasi dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan <i>Outsourcing</i> PT.PLN ULP Pangururan	94
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	95
5.1 Kesimpulan	95
5.2 Saran.....	96
DAFTAR PUSTAKA	97

DAFTAR TABEL

Tabel	Nama Tabel	Halaman
1.1	Data Kinerja Karyawan PT.PLN (Persero) Unit Layanan Pelanggan Pangururan Kabupaten Samosir 2020-2024	5
1.2	Rincian Kompensasi Karyawan PT. PLN (Persero) Unit Layanan Pelanggan Pangururan Kabupaten Samosir 2020-2024	6
3.1	Populasi	48
3.2	Operasionalisasi Variabel	49
3.3	Instrumen Skala Likert	50
3.4	Nilai Koefisien Determinasi	58
4.1	Kateristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
4.2	Kateristik Responden Berdasarkan Usia Karyawan	64
4.3	<i>Karakteristik berdasarkan Masa Bekerja</i>	65
4.4	Karakteristik berdasarkan Tingkat Pendidikan	65
4.5	Data Instrumen Kompensasi	66
4.6	Data Instrumen Loyalitas Kerja	69
4.7	Data Instrumen Kinerja Karyawan	72
4.8	Case Processing Summary	75
4.9	Reliability Statistics	76
4.10	Item-Total Statistics	76
4.11	Case Processing Summary	76
4.12	Reliability Statistics	77
4.13	Item-Total Statistics	77
4.14	Case Processing Summary	78
4.15	Reliability Statistics	78
4.16	Item-Total Statistics	79
4.17	Case Processing Summary	79
4.18	Reliability Statistics	80
4.19	Item-Total Statistics	80
4.20	One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	83
4.21	Hasil Uji Multikolenearitas	86
4.22	Hasil Uji Analisis Linear Regresi Berganda	87
4.23	Hasil Uji t (Parsial)	88
4.24	Hasil Uji F (Simultan)	89
4.25	Hasil Koefisien Determinasi	90

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Nama Gambar	Halaman
2.1	Kerangka Berpikir	46
4.1	Logo PT PLN (Persero)	60
4.2	Struktur organisasi PT. PLN Panguruan	61
4.3	<i>Uji Normalitas (Grafik Histogram)</i>	82
4.4	Hasil Uji Normalitas (Grafik P-Plot)	82
4.5	Uji Heteroskedastisitas	85



DAFTAR LAMPIRAN

No	Nama Lampiran
1	Kuesioner
2	Tabulasi Sampel
3	Tabulasi uji validitas dan reliabilitas
4	Uji Asumsi Klasik
5	Uji Normalitas
6	Uji Regresi Berganda



DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Afandi, P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia (Teori, konsep, dan indikator)*. Pekanbaru: Zanafala Publishing.
- Aldrianto, D. (2016). *Perilaku organisasi dan manajemen sumber daya manusia*. Bandung: Alfabeta.
- As'ad, M. (2017). *Psikologi Industri: Seri Ilmu Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Liberty.
- Bintoro, M. T. (2017). *Manajemen sumber daya manusia (Teori, perencanaan, strategi, dan pengembangan SDM untuk daya saing organisasi)*. Yogyakarta: Gava Media.
- Chaerudin. (2020). *Loyalitas kerja dalam organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kadarwati, N. (2017). *Manajemen sumber daya manusia dan kinerja aparatur sipil negara*. Surabaya: Media Sahabat Cendekia.
- Kasmir. (2016). *Manajemen sumber daya manusia (Teori dan praktik)*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Mahmudah, N. (2019). *Manajemen sumber daya manusia dalam organisasi publik dan bisnis*. Yogyakarta: Deepublish.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Masram. (2017). *Manajemen sumber daya manusia berbasis kompetensi*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2016). *Human resource management*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mujanah, S. (2019). *Manajemen sumber daya manusia dalam organisasi modern*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.

- Nasib. (2020). *Kinerja karyawan dan faktor-faktor yang mempengaruhinya*. Bandung: Alfabeta.
- Panggabean, M. S. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Priansa, D. J. (2017). *Manajemen sumber daya manusia dalam organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Qomariah, N. (2020). *Manajemen sumber daya manusia: Teori, kasus, dan aplikasi*. Jember: Universitas Muhammadiyah Jember Press.
- Rivai, V., Sagala, E. J., Murni, S., & Mulyadi, D. (2018). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari teori ke praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Riyanti, E. (2017). *Perilaku organisasi dan loyalitas karyawan*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Runtu, R. (2020). *Faktor loyalitas kerja karyawan*. Yogyakarta: Deepublish.
- Saydam, G. (2018). *Manajemen sumber daya manusia (Human resource management)*. Jakarta: Djambatan.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen sumber daya manusia: Reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Simamora, H. (2015). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia: Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siswanto, B. (2017). *Perilaku dan loyalitas kerja*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Suhendi, A. (2017). *Manajemen sumber daya manusia dan perilaku organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Suaedah, N. (2020). *Kompensasi dan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan*. Surabaya: Global Aksara Press.
- Sugiyono. (2015). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Wardhani, D. K., Nugroho, P., & Astuti, N. (2023). *Manajemen kinerja dan pengembangan SDM di era digital*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.

Wati, D., Sembiring, H., & Hidayat, A. (2020). *Analisis kinerja sumber daya manusia pada sektor publik*. Medan: Mitra Wacana Media.

JURNAL PENELITIAN

Agung Surya Dwianto, A., Pratama, B., & Rahmawati, D. (2019). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 9(1), 45–54.

Fatah, A. (2020). Pengaruh kompensasi dan promosi jabatan terhadap kinerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kota Cilegon. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(1), 34–45.

Gomes, F. C., & Madio, H. (2017). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(1), 101–110.

Husni, A., Lubis, S., & Kurniawan, T. (2018). Pengaruh loyalitas kerja terhadap kinerja karyawan PT XYZ. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 7(2), 45–56.

Khaeruman, H., Suhendar, T., & Fajar, R. (2021). Pengaruh loyalitas dan motivasi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 10(3), 220–230.

Maulida, R. A. (2020). Pengaruh loyalitas kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Mahakam Berlian Samjaya. *Jurnal Ilmu Administrasi dan Bisnis*, 5(2), 112–121.

Rahma, D., & Desi. (2024). Pengaruh motivasi, kompensasi dan loyalitas kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Primakarsa Niaga Indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 8(2), 45–56.

Susanti, E., Rahmawati, D., & Putra, I. (2021). Loyalitas karyawan dan kinerja organisasi. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Indonesia*, 9(4), 215–226.

Syafrizal, R. (2021). Pengaruh manajemen karir terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 9(1), 133–144.