

Universitas Katolik Santo Thomas

Repositori Unika Santo Thomas

<http://eprints.ust.ac.id>

Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB)
Program Studi Manajemen

Undergraduate Papers

Sipahutar, Wulan Sri Hartati

2025

Pengaruh Pengembangan Karir, Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Anugerah Indo Maritim Sejahtera Belawan

<http://eprints.ust.ac.id/id/eprint/902>

Downloaded from Repositori Institusi UST, Universitas Katolik Santo Thomas

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, KOMPETENSI DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT ANUGERAH INDO MARITIM
SEJAHTERA BELAWAN**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



Oleh :

WULAN SRI HARTATI SIPAHUTAR
NPM : 210110023

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SANTO THOMAS
MEDAN
2025**

PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, KOMPETENSI
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. ANUGERAH INDO MARITIM
SEJAHTERA BELAWAN**

WULAN SRI HARTATI SIPAHUTAR
NPM: 210700033



Disahkan Oleh:

Ketua Program Studi



Dr. Miska Irani Br. Tarigan, S.Soc., MM
NIDN: 0108108002

Disetujui Oleh:

Pembimbing

A blue ink signature of Dr. Kornel Munthe. The signature is written in a cursive style.

Dr. Kornel Munthe
NIDN: 0130096702

PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, KOMPETENSI
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. ANUGERAH INDO MARITIM
SEJAHTERA BELAWAN**

WULAN SRI HARTATI SIPAHUTAR
NPM: 210110023

PROGRAM STUDI MANAJEMEN SI

WEDAN, 26 AGUSTUS 2025

Penguji I

Dr. Ir. Pandapotan Sitompul, M.N.
NIDN : 04123116401

Penguji II

Dra. Elisabeth Simangunsong, M.Si
NIDN : 0129086602

OMNIBUS OMNIBUS

Ketua Penguji

UNIKA SANTO THOMAS

Dr. Kornel Munthe
NIDN: 0130096702

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Kornel Munthe
NIDN: 0130096702

Ketua Program Studi

Dr. Miska Iram Br. Tarigan, S.Sos., MM
NIDN: 0108108002

ABSTRAK

WULAN SRI HARTATI SIPAHUTAR, 210110023. 2025. “PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, KOMPETENSI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ANUGERAH INDO MARITIM SEJAHTERA BELAWAN”.

Pembimbingan : Dr. Kornel Munthe, S.E., M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pengembangan karir, kompetensi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Anugerah Indo Maritim Sejahtera Belawan. Pengumpulan data ini melalui kuesioner dan teknik dokumentasi. Metode penelitian yang digunakan yaitu metode kuantitatif, dengan responden sebanyak 53 responden yang diambil dengan menggunakan sampling jenuh atau sensus. Teknik analisis data yang digunakan dengan menggunakan regresi linear berganda dengan bantuan SPSS versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan karir, kompetensi dan kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT. Anugerah Indo Maritim Sejahtera Belawan, yang ditunjukkan dari persamaan regresi linear berganda berikut. $Y = 0,775 + 0,348(X1) + 0,249(X2) + 0,184(X3) + e_i$.

Variabel pengembangan karir berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dilihat dari $t_{hitung} (3,068) > t_{tabel} (1,676)$, variabel kompetensi berpengaruh secara positif dan signifikan dilihat dari $t_{hitung} (2,530) > t_{tabel} (1,676)$ dan variabel kompensasi berpengaruh secara positif dan signifikan dilihat dari $t_{hitung} (2,126) > t_{tabel} (1,676)$. Secara simultan variabel pengembangan karir, kompetensi dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Anugerah Indo Maritim Sejahtera Belawan, yang ditunjukkan pada nilai F_{hitung} sebesar $(43,210) > F_{tabel} (2,790)$ dengan tingkat signifikansi sebesar $0,000 < (0,05)$.

Pengembangan karir, kompetensi dan kompensasi berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Anugerah Indo Maritim Sejahtera Belawan. Koefisien determinasi (R Square) sebesar 0,726. Hasil menunjukkan besar variasi kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variasi pengembangan karir, kompetensi dan kompensasi 72,6% sedangkan 27,4% lagi dapat dijelaskan faktor lain seperti motivasi, kepemimpinan, dan lingkungan kerja.

Kata kunci : Kinerja karyawan, pengembangan karir, kompetensi dan kompensasi

ABSTRACT

WULAN SRI HARTATI SIPAHUTAR, 210110023. 2025. "THE EFFECT OF CAREER DEVELOPMENT, COMPETENCE AND COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. ANUGERAH INDO MARITIM SEJAHTERA BELAWAN".

Supervisor: Dr. Kornel Munthe, S.E., M.Si

This study aims to determine and analyze the influence of career development, competence and compensation on employee performance at PT. Anugerah Indo Maritim Sejahtera Belawan. This data collection was through questionnaires and documentation techniques. The research method used was a quantitative method, with 53 respondents taken using saturated sampling or census. The data analysis technique used was multiple linear regression with the help of SPSS version 25. The results of the study showed that career development, competence and compensation had a positive effect on employee performance at PT. Anugerah Indo Maritim Sejahtera Belawan, which is shown from the following multiple linear regression equation. $Y = 0.775 + 0.348 (X1) + 0.249 (X2) + 0.184 (X3) + e_i$.

Career development variables have a positive and significant effect on employee performance as seen from t count (3.068) > t table (1.676), competency variables have a positive and significant effect as seen from t count (2.530) > t table (1.676) and compensation variables have a positive and significant effect as seen from t count (2.126) > t table (1.676). Simultaneously, career development, competency and compensation variables have a significant effect on employee performance at PT. Anugerah Indo Maritim Sejahtera Belawan, which is shown in the F count value of (43.210) > F table (2.790) with a significance level of $0.000 < (0.05)$.

Career development, competence, and compensation simultaneously and significantly influence employee performance at PT. Anugerah Indo Maritim Sejahtera Belawan. The coefficient of determination (R Square) is 0.726. The results show that 72.6% of the variation in employee performance can be explained by variations in career development, competence, and compensation, while the remaining 27.4% can be explained by other factors such as motivation, leadership, and work environment.

Keywords: Employee performance, career development, competence and compensation

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya yang senantiasa menuntun sepanjang waktu sehingga di dalam kasih penyertaan-Nya yang luar biasa penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul: **“Pengaruh Pengembangan Karir, Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Anugerah Indo Maritim Sejahtera Belawan”**. Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan program Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Santo Thomas. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari doa, bantuan secara moral maupun materi dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan terimakasih kepada :

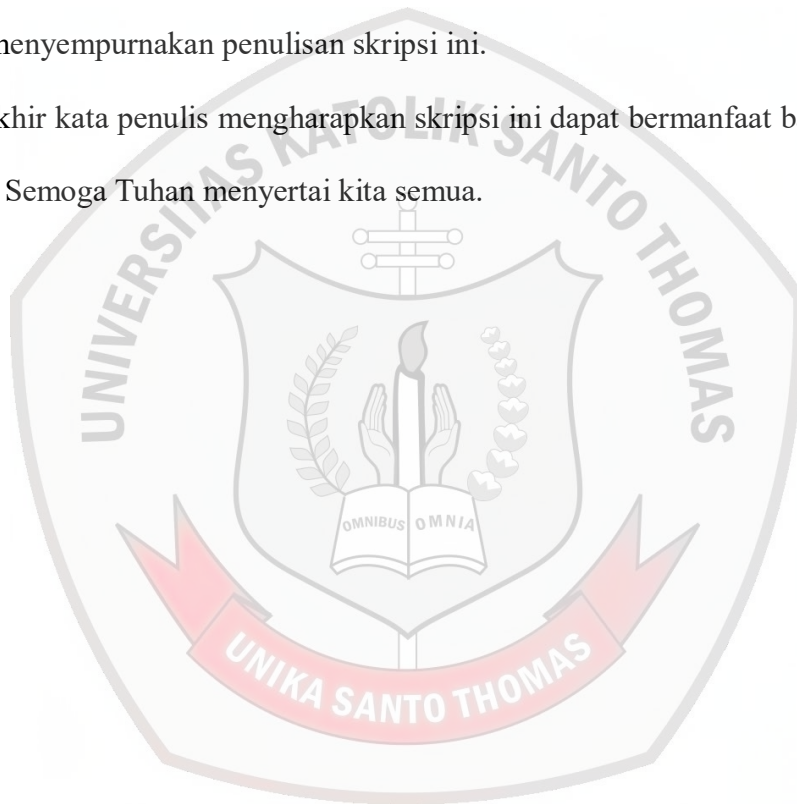
1. Bapak **Prof. Dr. Maidin Gultom, S.H., M.Hum** selaku Rektor Universitas Katolik Santo Thomas Medan
2. Bapak **Dr. Kornel Munthe, S.E., M.Si** selaku Dekan Fakultas Universitas Katolik Santo Thomas Medan dan dosen pembimbing skripsi penulis yang telah memberikan motivasi, arahan, masukan dan meluangkan waktu untuk penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Ibu **Dr. Miska Irani Tarigan, S.Sos, MM** selaku Ketua Program Studi manajemen S1 Universitas Katolik Santo Thomas Medan
4. Bapak **Dr. Pandapotan Sitompul, MM** selaku dosen penguji pertama yang telah memberikan saran dan masukan dalam menyelesaikan skripsi ini.

5. Ibu **Dra. Elisabeth Simangunsong, M.Si** selaku dosen penguji kedua yang telah memberikan saran dan masukan dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh **Dosen dan Staff Pegawai** pada Universitas Katolik Santo Thomas Medan yang telah memberikan saran dan masukan kepada penulis.
7. Terimakasih kepada **Pimpinan dan Staff PT. Anugerah Indo Maritim Sejahtera Belawan** yang telah mengizinkan riset dan memberikan data yang dibutuhkan dalam penelitian ini.
8. Teristimewa kepada orangtua penulis Bapak **Onggung Sipahutar** dan Ibu **Rohani Manalu** serta kakak, adik dan keponakan penulis, **Indah Sipahutar, Roma Sipahutar, Fitri Sipahutar, Kiel dan Akila Simarmata** atas segala doa, perhatian, bantuan, dukungan dan semua kekurangan yang ada, yang menjadi kekuatan terbesar bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Kepada **Ginos Palti Tarigan**, terima kasih sudah menjadi pendengar yang baik, memberi semangat dan juga membantu dalam materi, dukungan dan doa hingga terselesaikannya skripsi ini.
10. Kepada sahabat penulis **Hessarent Pantera Sinaga, Dela Sinaga, Siska Perbinanta Tarigan**, dan **Yosephina Taruli Sinaga** yang sudah menemani serta memberikan semangat dalam penyelesaian skripsi ini.
11. Kepada **KIP KULIAH Universitas Katolik Santo Thomas Sumatera Utara Medan** yang sudah banyak memberikan dukungan dan bantuan materi melalui beasiswa kepada penulis selama masa perkuliahan.

12. Kepada **Diri Sendiri**, terima kasih telah bertahan, berjuang, dan tidak menyerah meskipun melalui banyak lelah, ragu, dan air mata. Terima kasih telah percaya bahwa setiap usaha akan berbuah, hingga akhirnya mimpi ini terwujud dalam bentuk skripsi yang terselesaikan.

Penulis menyadari skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Untuk itu, penulis dengan senang hati menerima segala kritik dan saran dari seluruh pihak guna menyempurnakan penulisan skripsi ini.

Akhir kata penulis mengharapkan skripsi ini dapat bermanfaat bagi banyak orang. Semoga Tuhan menyertai kita semua.



Medan, Agustus 2025

Penulis,

Wulan Sri Hartati Sipahutar

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
ABSTRACT.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	10
1.3 Perumusan Masalah.....	11
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1 Pengertian dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) 14	
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.1.2 Fungsi- Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2.2 Pengembangan Karir	18
2.2.1 Pengertian Pengembangan Karir	18
2.2.2 Jenis-Jenis Pengembangan Karir	19
2.2.3 Faktor- Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir	20
2.2.4 Indikator Pengembangan Karir	24
2.3 Kompetensi	26
2.3.1 Pengertian Kompetensi	26
2.3.2 Jenis-Jenis Kompetensi.....	27
2.3.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi	28
2.3.4 Indikator Kompetensi.....	29
2.4 Kompensasi.....	32
2.4.1 Pengertian Kompensasi.....	32
2.4.2 Jenis-Jenis Kompensasi	33
2.4.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi.....	34
2.4.4 Indikator Kompensasi	37

2.5 Kinerja Karyawan.....	38
2.5.1 Pengertian Kinerja Karyawan	38
2.5.2 Unsur-usur Kinerja Karyawan.....	40
2.5.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	43
2.5.4 Indikator Kinerja Karyawan.....	44
2.6 Kerangka Berpikir	46
2.6.1 Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan	46
2.6.2 Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan.	48
2.6.3 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.	49
2.7. Hipotesis Penelitian	50
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	52
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	52
3.2 Populasi dan Sampel.....	52
3.3 Operasionalisasi Variabel	53
3.4 Teknik Pengumpulan Data	55
3.5 Teknik Analisa Data.....	56
3.5.1 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	56
3.5.2 Uji Asumsi Klasik.....	57
3.5.3 Uji Hipotesis.....	60
3.5.3.1 Uji t (Parsial)	60
3.5.3.2 Uji F (Simultan).....	61
3.5.4 Koefisien Determinasi	62
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	63
4.1 Gambar Umum Perusahaan	63
4.1.1 Sejarah Singkat PT. ANUGERAH INDO MARITIM SEJAHTERA (AIMS).....	63
4.1.1 Logo, Visi dan Misi Perusahaan.....	65
4.1.2 Struktur Organisasi PT. Anugerah Indo Maritim Sejahtera.....	66
4.2 Identitas Responden.....	66
4.3 Tanggapan Responden	68
4.3.1 Tanggapan Responden Tentang Pengembangan Karir.....	68
4.3.2 Tanggapan Responden Tentang Kompetensi	70

4.3.3 Tanggapan Responden Tentang Kompensasi	72
4.3.4 Tanggapan Responden Tentang Kinerja Karyawan	75
4.4 Hasil Penelitian	77
4.4.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	77
4.4.2 Uji Asumsi Klasik.....	83
4.4.2.1 Uji Normalitas.....	84
4.4.2.2 Uji Heteroskedastisitas	85
4.4.2.3 Uji Multikolinieritas.....	86
4.4.3 Analisis Regresi Linear Berganda	87
4.4.4 Uji Hipotesis	89
4.4.4.1 Uji Parsial (Uji t).....	89
4.4.4.2 Uji Simultan (Uji F)	90
4.4.5 Koefisien Determinasi.....	90
4.5 Pembahasan.....	91
4.5.1 Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Anugerah Indo Maritim Sejahtera Belawan.....	91
4.5.2 Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT. Anugerah Indo Maritim Sejahtera Belawan.....	92
4.5.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Anugerah Indo Maritim Sejahtera Belawan.....	94
BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN	96
5.1 Kesimpulan	96
5.2 Saran	97
DAFTAR PUSTAKA	99

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rata –Rata Penilaian Kinerja Karyawan PT. Anugerah Indo Maritim Sejahtera Tahun 2021-2023	3
Tabel 1.2 Pendidikan Terakhir Karyawan	5
Tabel 1.3 Bagian, Jumlah, Gaji, Tunjangan dan Bonus pada Karyawan PT. Anugerah Indo Maritim Sejahtera	8
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	48
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	66
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia Karyawan	67
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Bekerja Karyawan.....	67
Tabel 4.4 Data Instrumen Pengembangan Karir.....	68
Tabel 4.5 Data Instrumen Kompetensi.....	70
Tabel 4.6 Data Instrumen Kompensasi	72
Tabel 4.7 Data Instrumen Kinerja Karyawan	75
Tabel 4.8 Case Processing Summary	77
Tabel 4.9 Reliability Statistics.....	77
Tabel 4.10 Item-Total Statistics.....	78
Tabel 4.11 Case Processing Summary	78
Tabel 4.12 Reliability Statistics.....	78
Tabel 4.13 Item-Total Statistics.....	79
Tabel 4.14 Case Processing Summary	79
Tabel 4.15 Reliability Statistics.....	80
Tabel 4.16 Item-Total Statistics.....	80
Tabel 4.17 Case Processing Summary	80
Tabel 4.18 Reliability Statistics.....	81
Tabel 4.19 Item-Total Statistics.....	81
Tabel 4.20 Case Processing Summary	82
Tabel 4.21 Reliability Statistics.....	82
Tabel 4.22 Item-Total Statistics.....	82
Tabel 4.23 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Sminov Test One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	84

Tabel 4.24 Hasil Uji Multikolinearitas	87
Tabel 4.25 Coefficients ^a	88
Tabel 4.26 ANOVA ^a	90
Tabel 4.27 Model Summary ^b	91



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	41
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Anugerah Indo Maritim Sejahtera Belawan	66
Gambar 4.2 Hasil uji data dengan grafik Normal P-Plot	85
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	86



DAFTAR PUSTAKA

- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group
- Edison, Anwar Dan Komariyah. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Strategi Dan Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai Dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, I. (2020). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 (Edisi 9)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. 2011. *Manajemen Personalian Dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Hariandja, M. T. E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Hasibuan, Melayu 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia : pengertian Dasar, Pengertian dan Masalah*. Jakarta : PT. Toko Gunung Agung
- Kadarisman, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Lestari, S. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pustaka Utama.
- Martoyo, Susilo. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. BPFE. Yogyakarta.
- Masram, 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Moeheriono. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi Edisi Revisi*, Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Notoadmojo, S. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Priansa, D. J. (2021). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Alfabeta.
- Rivai, V. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Sastrohadiwiryo, S. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Siagian, S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Silaen, N. R., Setyagustina, K., Ningsih, L. K., Sari, A. P., Bakti, R., Satriawan, D. G., & Ristiani, R. (2021). *Manajemen sumber daya manusia (Manusia, data dan analisis)*. Bandung: Penerbit Widina Bhakti Persada.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:PT Bumi Aksara.
- Simamora Henry, 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi aksara: Jakarta.
- Sugiyono, D. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Suparyadi. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia – Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Andi
- Sutrisno, Edy. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Wibowo. 2018. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Pt Rajagrafindo Persada.
- Wibowo. 2018. *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.



JURNAL

- Afandi, Pandi Dan Bambang Supeno. 2016. "*Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Dan Kinerja*". Jurnal Bisnis Dan Manajemen Internasional. Vol. 11. No. 5
- ALVIAN, R. (2019). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Industri Otomotif R4 DI BANDAR LAMPUNG*.
- Anjani, A. (2019). *Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen, 3(1), 1.
- Atmaja, D. K., Suprihanto, J., & Suhartono, S. (2017). *Analisis Penerapan Sistem Remunerasi Berbasis Kinerja Di Kpp Pratama Wonosari* (Doctoral Dissertation, STIE Widya Wiwaha).
- Balbed, A., & Sintaasih, D. K. (2019). *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Pemeditasi Motivasi Kerja Karyawan* (Doctoral Dissertation, Udayana University).
- Diah, S. (2017). *Pengaruh Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor PT. Kitadin Tenggarong Seberang*, 5(2)..
- Fadhlya, A., & Mariana, S. (2024). *Pengaruh kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan*. Jurnal Manajemen dan Organisasi, 10(1), 40-50.
- Ginting, I. M., Bangun, T. A., Munthe, D. V, Sihombing, S., & Artikel, I. (2019). *Pengaruh Disiplin Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Pln (Unit Induk Pembangunan Sumatera Bagian Utara)*. 5, P-ISSN. [Http://Ejournal.Lmiimedan.Net](http://Ejournal.Lmiimedan.Net)
- Hamdiyah, H., Haryono, A. T., & Fathoni, A. (2016). *Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Kepemimpinan Di ADA Swalayan Banyumanik Semarang*. Journal Of Management, 2(2).
- Herlina, V. (2020). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Administrasi Nusantara, 3(1). <https://doi.org/10.51279/Jan.V3i1.114>
- Ismi, J. (2021). *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Wilayah Provinsi Riau*. Diss. Universitas Islam Riau.
- Jumawan, J., & Mora, M. T. (2018). *Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Korporasi*. Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT, 3(3), 343-352.

- Layaman, L., & Nidak, S. (2016). *Analisis Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Bjb Syariah™ Ah Cabang Cirebon. Al-Amwal: Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syari'ah*, 8(2).
- Marisanda, M., Nasrah, R., & Irawan, H. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jasa Raharja (Persero) Cabang Solok. *Jurnal Riset Manajemen*, 1(2), 1-13.
- Marsuq, M. (2017). *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Perlengkapan Dan Aset Daerah Kabupaten Kutai Timur*. *Jurnal Administrasi Publik*, 1(1), 1–14.
- Meinitasari, N. (2023). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt. Karya Putra Grafika (Vol. 7, Issue 1).* [Http://Jurnal.Ustjogja.Ac.Id](http://Jurnal.Ustjogja.Ac.Id)
- Mogot, Happy Y., 2019, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Etos Kerja, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN Cabang Manado”, *Jurnal EMBA Vol.7 No.1*, P 881 – 890
- Nooh, F. O., Sepang, J. L., & Uhing, Y. (2017). *Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai PT. PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado*. *Jurnal EMBA*, 5(3), 2917–2926.
- Poluakan, A. K., Runtuwene, R. F., & Sambul, S. A. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai PT. PLN (Persero) UP3 Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 9(2), 70-77.
- Purnawati, N. L. G. P., & Yudiasra, P. P. (2024). *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bali Word Canggü*. *Jurnal Mirai Management*, 9(3), 285-289.
- Putranto Tri Wijoyo (2019) “Pengaruh Kompensasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Sport Glove Indonesia”.
- Ramadhan, D., & Mukzam, M. D. (2017). *Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT Bank Negara Indonesia Kantor Cabang Brawijaya Malang)* (Doctoral dissertation, Brawijaya University).
- Riana, I Gede., Wayan Pradnyantha Wirasedana. (2016). "Pengaruh Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan dengan Serikat Pekerja sebagai Variabel Moderasi". *Jurnal Ilmiah PPI-UKM*, Vol.3, No.2, Hal 2356-2536.

- Rosada, A. A., & Febriana, A. (2021). *Pengembangan Karir, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di BKPP Semarang*. Jurnal Ilmiah Manajemen, Bisnis Dan Kewirausahaan, 25-34.
- Samiran, Endah Winarti HS Dan Harnoto. 2019. “*Pengaruh Komunikasi Internal Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Etos Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Kantor Pertanahan Kabupaten Grobogan*”. Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi. No. 47.
- Sari, I. P., & Rahyuda, A. G. (2022). *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Kepuasan Kerja Pada Bank Saat Pandemi Covid-19*. Bisma: Jurnal Manajemen, 8(2), 311-320.
- Senen, S., Bonar Sihite, F., & Suryani, L. (2023). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. SMJ*. Jurnal Manajemen & Pendidikan [Jumandik], 1(2).
- Setyo Widodo, D., Yandi, A., & Author, C. (2022). *Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi Dan Motivasi, (Literature Review MSDM)*. <https://doi.org/10.38035/Jim.V1i1>
- Soetrisno, A. P., & Gilang, A. (2018). *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Di PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Bandung)*. JURISMA: Jurnal Riset Bisnis & Manajemen, 8(1), 61-76.
- Suhardi, 2017, “*Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Lingkungan Kerja, Kompensasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dan Kinerja Karyawan Asuransi Jiwa Di Provinsi Kepulauan Riau*”, Jurnal Benefita 2 (1), P 55-71
- Sunarsi, D., Akbar, I. R., Prasada, D., Kristianti, L. S., Muliani, H. S., Anjayani, N. S., & Hendra, H. (2020). *Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Berkah Cemerlang di Jakarta*. Jurnal Ilmu Komputer Dan Bisnis, 11(2), 2465-2472.
- Sumbogo, I. A., & Diposumarto, N. S. (2017). *Pengaruh Kompetensi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Reporter, Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi Di PT SWC*. Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT, 2(3), 331-340.
- Supriyadi, Lili . 2014. *Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai*. Doaj > Jurnal > View. (12 Maret 2019).

- Tarman, A. F., Rusydi, M., & Nurbaya, S. (2025). *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan*. Balance: Jurnal Akuntansi dan Manajemen, 4(1), 1-9.
- Titin Hargyatni, R. A. K. Y. D. P. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hanil Indonesia (Vol. 2, Issue 1)*. [Http://Journal.Stiestekom.Ac.Id/Index.Php/Dinamikapage83](http://Journal.Stiestekom.Ac.Id/Index.Php/Dinamikapage83)
- Valentina, A. A. F., & Muchsini, B. (2024). *Hubungan Pengalaman Magang Du/Di Dan Perencanaan Karir Dengan Kesiapan Kerja Mahasiswa Pendidikan Akuntansi*. Jurnal Maneksi (Management Ekonomi Dan Akuntansi), 13(3), 628-637.
- Veronica, Greis, Genita (2018) “*Pengaruh Komitmen Organisasional, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Ketenagakerjaan Dan Transmigrasi Prov. Sulawesi Utara*” Jurnal EMBA Vol.6 No.4 September 2018, Hal. 3733-3742 ISSN 2304-1174.
- Wahyuni, R., Gani, A., & Syahnur, M. H. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi, 6(3), 142-150. Widyaningrum, M. E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Widi, R., & Kusuma, L. (2024). *Pengembangan karir dan motivasi dalam meningkatkan kinerja karyawan*. Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi, 15(2), 75-85.
- Wijaya, V. E. (2018). *Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Gudang Garam, Tbk Di Jember*.